

Indennità per visite profilattiche nel settore della medicina del lavoro

In base alle disposizioni della Suva sulla prevenzione delle malattie professionali in tutte le imprese della Svizzera (secondo l'articolo 75 OPI), le spese di viaggio, di vitto e di alloggio cagionate dalle visite profilattiche nel settore della medicina del lavoro vengono rimborsate. La Suva indennizza inoltre la perdita di salario nei limiti del guadagno massimo assicurato.

Al termine della visita, in qualità di datori di lavoro dovete predisporre un conteggio dettagliato per la perdita di salario dovuta alla visita e per gli oneri supplementari.

Oggetto dell'indennizzo

Tempo impiegato

Ore di assenza in base allo stipendio orario delle persone che hanno effettuato la visita. Ricordiamo che le indicazioni devono rientrare nei limiti del guadagno massimo assicurato.

Spese di trasporto

Spese di viaggio (andata e ritorno) tra luogo di lavoro o di alloggio del dipendente e medico esaminante. Per i viaggi con i mezzi pubblici viene rimborsato il biglietto di seconda classe.

Se viene utilizzata un'automobile vengono rimborsati 70 centesimi al chilometro. Se il viaggio ha luogo in minibus (gruppo di dipendenti) viene rimborsato 1 franco al chilometro (esente dall'IVA*).

Spese supplementari per vitto e alloggio fuori sede

CHF 10.– per la colazione se la partenza avviene prima delle ore 7:00. CHF 25.– per un pasto principale. Pranzo: in caso di partenza dal luogo di domicilio o di lavoro prima delle 12:00 o di rientro dopo le 13:00. Cena: in caso di partenza dal luogo di domicilio o di lavoro prima delle 19:00 o di rientro dopo le 19:30.

Alloggio: rimborsiamo le spese effettive, tuttavia al massimo secondo la tariffa abituale nella regione per alberghi economici di categoria media (su richiesta effettuiamo la prenotazione della camera). Vi preghiamo di inviarci i giustificativi.

Se vengono utilizzati mezzi pubblici, come orario di partenza e di ritorno fa stato il loro orario ufficiale. Se la trasferta ha luogo in automobile è determinante l'orario effettivo di partenza e di arrivo.

Calcolo dello stipendio orario (modello)

Per il calcolo dello stipendio orario occorre basarsi sul guadagno assicurato (art. 15 LAINF).

Esempio

CHF 5400.–	(stipendio mensile)	× 13 (stipendi)	=
CHF 70200.–	(stipendio annuo)	÷ 365 (giorni)	=
CHF 192.–	(stipendio giornaliero)	× 7 (giorni)	=
CHF 1344.–	(stipendio sett.)	÷ 42 (ore sett.)	=
CHF 32.–	(stipendio orario)		

* In base alla conferma dell'Amministrazione federale delle contribuzioni (articolo 75 OPI), per la visita profilattica (perdita di salario + spese di trasporto) non avviene alcuno scambio di prestazioni tra il datore di lavoro e la Suva. L'indennizzo costituisce un rimborso dei costi giuridicamente irrilevante dal punto di vista dell'imposta sul valore aggiunto.

