



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

**Commissione federale di coordinamento
per la sicurezza sul lavoro CFSL**

CFSL 2022 RELAZIONE ANNUALE

3 | Management
Summary

6 | Panoramica

7 | Commissione

27 | Cantoni

34 | SECO

42 | Suva

58 | Organizzazioni
specializzate

Gentile signora, egregio signore,

L'obiettivo prioritario della CFSL consiste nel ridurre il numero degli infortuni e delle malattie professionali in Svizzera. Molti attori contribuiscono al raggiungimento di questo obiettivo e, tra questi, gli organi di esecuzione forniscono un contributo particolarmente importante. La CFSL ne coordina le attività di prevenzione e li sostiene nell'attuazione, oltre a concordare con loro le prestazioni e ad incoraggiarli a lavorare in funzione del rischio e del contesto, puntando alla massima efficienza ed efficacia. Inoltre, la CFSL mira a garantire, per quanto possibile, la parità di trattamento di tutte le aziende in Svizzera.



La CFSL promuove anche la formazione e il perfezionamento degli organi di esecuzione, affinché possano svolgere le loro funzioni di controllo e consulenza nel modo più competente possibile. Per il perfezionamento degli organi di esecuzione la CFSL propone i corsi ASADO, che sono stati ripresi dal 2022 dopo una lunga interruzione. Ai corsi ASADO dedichiamo i temi prioritari della Relazione annuale 2022 (pagg. 24, 29, 36 e 46).

La CFSL promuove la prevenzione implementando campagne rivolte direttamente alle aziende. Nel 2022 sono state lanciate due campagne di questo tipo. Con la prima, la CFSL ha lanciato la piattaforma online «Laboratorio di leadership» dedicata alle piccole imprese del settore dei servizi. La campagna, realizzata insieme all'Ufficio Prevenzione Infortuni (UPI), alla Suva, a Promozione Salute Svizzera e alla SECO, mira a rendere più consapevoli personale e datori di lavoro dell'importanza della sicurezza sul lavoro e della tutela della salute. Con l'altra campagna, «Ehi Capo! Ehi Capa!», la CFSL si rivolge ai datori di lavoro che non hanno ancora affrontato il tema della sicurezza e della salute sul lavoro, o che lo hanno affrontato in misura inadeguata.

A mezzo di queste campagne di sensibilizzazione la CFSL veicola direttamente nelle aziende il messaggio che l'impegno per la sicurezza sul lavoro e la tutela della salute ripaga. Affinché la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali abbia successo, la CFSL deve continuare a cercare di raggiungere le aziende attraverso diversi canali. Come di consueto, nella presente Relazione annuale potrete scoprire cosa hanno fatto la CFSL e i suoi organi di esecuzione nel 2022 per rendere più sicuro il lavoro in Svizzera.

Temi speciali

- Il regolamento della CFSL è stato aggiornato e quindi approvato dal Dipartimento federale dell'interno.
- La Segreteria CFSL si è trasferita e si trova ora in Alpenquai 28b, 6005 Lucerna.
- La CFSL ha approvato le soluzioni settoriali n. 81 «ATAN» e n. 82 «Agenzie di collocamento» e la soluzione per gruppi di aziende n. 23 «Saint Gobain Svizzera».
- La versione aggiornata della «Direttiva laboratorio» (CFSL 1871) è entrata in vigore il 7 luglio 2022.

48 096

visite aziendali

Indicatori primari

Anche nell'anno in esame le esperte e gli esperti della sicurezza sul lavoro degli organi di esecuzione hanno lavorato su vari fronti, effettuando tra l'altro 48 096 visite aziendali. Nell'anno precedente erano 52 533. Il numero di visite aziendali svolte dalla Suva (24 115 vs 24 449 nell'anno precedente), dai cantoni (12 464 vs 16 490) e dalle organizzazioni specializzate (11 468 vs 11 552) è diminuito, mentre è stato registrato un lieve aumento delle visite svolte dalla SECO (49 vs 42). La diminuzione complessiva del numero di visite aziendali è dovuta principalmente alla soppressione dei controlli delle misure relative al Covid-19 nelle aziende nel febbraio 2022. Nel 2022, inoltre, le lavoratrici e i lavoratori che si sono sottoposti a visite profilattiche della medicina del lavoro sono stati 38 988 (anno precedente: 35 414).

- Sono state lanciate le nuove campagne di prevenzione «Laboratorio di leadership. Il vostro impegno per la sicurezza e la salute conviene alla vostra azienda» e «Ehi Capo! Ehi Capa!».

Risultati finanziari

Il 2022 si è chiuso con entrate pari a CHF 128 642 134 e uscite pari a CHF 126 317 306. Il saldo attivo è accreditato alla riserva di compensazione.

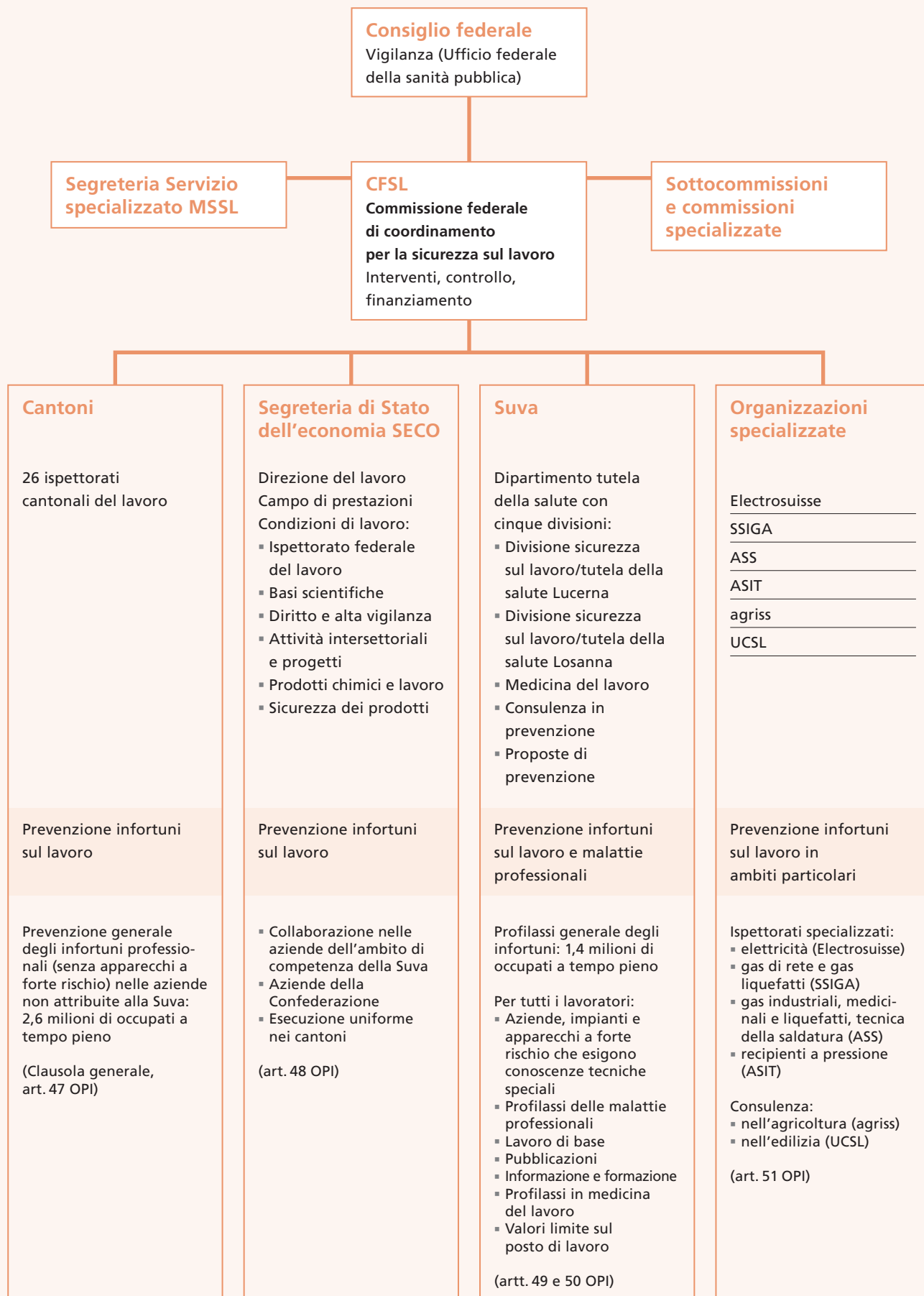
Per quanto riguarda la voce uscite, CHF 119 607 885 sono andati agli organi di esecuzione a titolo di indennizzo previsto per legge per le attività di esecuzione nell'ambito della prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali.

L'impiego responsabile delle risorse è una priorità assoluta per la CFSL, che coordina gli sforzi di tutte le parti interessate, cercando di trovare soluzioni equilibrate ed efficienti. Il successo della prevenzione è sempre il risultato di un lavoro congiunto. Pertanto, desidero ringraziare tutti coloro che s'impegnano attivamente nella prevenzione sul posto di lavoro.

Lucerna, marzo 2023



Felix Weber, Presidente
Commissione federale di coordinamento
per la sicurezza sul lavoro (CFSL)



Commissione

Nell'anno in esame la Commissione federale di coordinamento per la sicurezza sul lavoro (CFSL) ha tenuto 4 sedute. Sono stati esaminati 70 punti in totale (anno precedente: 60). Le sedute si sono tenute il 18 marzo, il 7 luglio, il 27 ottobre e il 7 dicembre 2022.

Link di approfondimento sui contenuti del capitolo seguente:

- ▶ www.cfsl.ch
- ▶ www.cfsl.ch/comunicazioni
- ▶ www.laboratorio-di-leadership.ch
- ▶ www.guida.cfsl.ch
- ▶ www.cfst-solutionsmsst.ch
- ▶ www.ehi-capo.ch

Competenze e organizzazione

Competenze di merito

La CFSL e i suoi membri perseguono l'obiettivo comune di ridurre gli infortuni e le malattie professionali su tutto il territorio svizzero. La CFSL svolge una funzione di controllo e coordinamento ed è la piattaforma centralizzata per lo scambio di informazioni nel settore della sicurezza sul lavoro e della tutela della salute. La CFSL definisce i temi della prevenzione nel settore, garantisce un'applicazione uniforme delle prescrizioni nelle aziende e supporta gli organi di esecuzione nello svolgimento dei loro compiti. La CFSL coordina i singoli settori di competenza tra loro nella misura in cui il Consiglio federale non abbia emanato disposizioni in merito (art. 85 cpv. 3 Legge federale sull'assicurazione contro gli infortuni (LAINF), art. 52 segg. Ordinanza sulla prevenzione degli infortuni, OPI). La normativa adottata dal Consiglio federale è riportata nella tabella di pag. 6. A fronte della molteplicità dei soggetti coinvolti e dei numerosi compiti, essa garantisce che le risorse disponibili siano impiegate in base a criteri di rischio, sistema, efficienza ed efficacia, riducendo al minimo le eventuali sovrapposizioni.

Membri

L'art. 85 cpv. 2 della LAINF del 20 marzo 1981 prevede una commissione extraparlamentare, costituita da tre rappresentanti degli assicuratori LAINF, da otto rappresentanti degli organi di esecuzione (di cui tre rappresentanti della Suva, due degli organi di ese-

cuzione federali e tre degli organi di esecuzione cantonali della Legge sul lavoro (LL)), da due rappresentanti dei datori di lavoro e due dei lavoratori. Per legge la presidenza spetta alla Suva. Nella sua funzione, la CFSL è una commissione decisionale ai sensi dell'art. 8a dell'Ordinanza sull'organizzazione del Governo e dell'Amministrazione (OLOGA) e dispone di poteri decisionali (cfr. decisione istitutiva del Consiglio federale del 14 dicembre 2018).

Dall'ottobre 2000 interviene alle sedute anche un rappresentante dell'ufficio federale competente – prima dell'Ufficio federale delle assicurazioni sociali (UFAS), oggi dell'Ufficio federale della sanità pubblica (UFSP) – in veste di delegato.

Il 27 novembre 2019 il Consiglio federale ha eletto il presidente e i membri della CFSL per il nuovo periodo amministrativo 2020–2023. Inoltre, il 1° ottobre 2020 e nel novembre 2021 il Consiglio federale ha nominato nuovi membri per questo periodo amministrativo a causa di alcune dimissioni.

A sua volta, nel marzo 2020, mediante circolazione degli atti, la CFSL ha eletto il vicepresidente e i membri sostitutivi. Nelle sedute del 7 dicembre 2021, 18 marzo 2022, 7 luglio 2022 e del 27 ottobre 2022 sono stati eletti rappresentanti senza diritto di voto* dei membri.

*nuova denominazione dei membri sostitutivi secondo il regolamento aziendale della CFSL del 18 marzo 2022.

Nell'anno in esame la composizione della CFSL era la seguente:

Presidente			
Felix Weber, lic. oec. HSG	Presidente della Direzione, Suva	Fluhmattstrasse 1	6002 Lucerna
Vicepresidente			
Pascal Richoz, lic. phil.	Capo del campo di prestazioni «Condizioni di lavoro», Direzione del lavoro, SECO	Holzikofenweg 36	3003 Berna

Rappresentanti degli assicuratori			
Irène Hänkli, lic. iur., avvocatessa	Incaricata assicurazione infortuni e indennità giornaliera per malattia, Associazione Svizzera d'Assicurazioni (ASA)	Conrad-Ferdinand-Meyer-Strasse 14	8022 Zurigo
Isabel Kohler Muster, lic. iur., avvocatessa	Responsabile del Servizio giuridico, santésuisse	Römerstrasse 20	4502 Soletta
Rappresentanti degli organi di esecuzione (Suva, organi di esecuzione della LL)			
André Meier, dipl. fisico	Responsabile Divisione sicurezza sul lavoro / tutela della salute AL, Suva	Fluhmattstrasse 1	6002 Lucerna
Edith Müller Loretz	Membro della Direzione, capodipartimento Tutela della salute, Suva	Fluhmattstrasse 1	6002 Lucerna
Dott. ssa. med. Anja Zyska Cherix	Medico capo e responsabile della Divisione medicina del lavoro, Suva	Avenue de la Gare 23	1003 Losanna
Corina Müller, lic. iur.	Caposettore Diritto e alta vigilanza, Direzione del lavoro, SECO	Holzikofenweg 36	3003 Berna
Beat Bachmann	Responsabile Ispettorato del lavoro Canton San Gallo, Ufficio dell'economia e del lavoro	Davidstrasse 35	9001 San Gallo
Guido Fischer, ing. STS	Responsabile Ispettorato del lavoro, Canton Turgovia, Ufficio dell'economia e del lavoro	Bahnhofplatz 65	8510 Frauenfeld
Nicole Hostettler, lic. phil.	Responsabile Ufficio dell'economia e del lavoro, Canton Basilea città	Utengasse 36	4005 Basilea
Rappresentanti dei datori di lavoro e dei lavoratori			
Kurt Gfeller, lic. rer. pol.	Vicedirettore, Unione svizzera delle arti e mestieri	Schwarztorstrasse 26	3001 Berna
Dott. oec. Simon Wey	Capoeconomista, Unione svizzera degli imprenditori	Hegibachstrasse 47	8022 Zurigo
Dott. iur. Luca Cirigliano	Segretario centrale, Unione sindacale svizzera	Monbijoustrasse 61	3000 Berna 23
Diego Frieden, lic. rer. pol., MSc in Economics	Segretario centrale, Syna – il sindacato (Travail.Suisse) Nuovo dall'1. 6. 2022 Sost. caposettore Posta/Logistica e segretario centrale transfair (Travail.Suisse)	Hopfenweg 21	3000 Berna 14
Delegato/a dell'Ufficio federale della sanità pubblica			
Cristoforo Motta, avvocato (fino al 28. 2. 2022)	Responsabile Sezione assicurazione infortunio, prevenzione infortunio e assicurazione militare, Ufficio federale della sanità pubblica (UFSP)	Schwarzenburgstrasse 157	3003 Berna
Alexandra Molinaro (dall'1. 3. 2022)	Responsabile Sezione assicurazione infortunio, prevenzione infortunio e assicurazione militare, Ufficio federale della sanità pubblica (UFSP)	Schwarzenburgstrasse 157	3003 Berna
Rappresentanti senza diritto di voto degli assicuratori			
Daniel Jontofsohn (dall'1. 1. 22)	Capo assicurazione malattia e infortuni, Associazione Svizzera d'Assicurazioni (ASA)	Conrad-Ferdinand-Meyer-Strasse 14	8022 Zurigo

Agnes Stäubli (fino ad ott. 2022)	Servizio giuridico, santésuisse	Römerstrasse 20	4502 Soletta
Dominik Gresch (dal 27. 10. 22)	Responsabile Assicurazione malattia complementare, Reparto basi fondamentali, santésuisse	Römerstrasse 20	4502 Soletta
Rappresentanti senza diritto di voto degli organi di esecuzione (Suva, organi di esecuzione della LL)			
Dr. Régine Grept (fino ad ott. 2022)	Responsabile Settore formazione, Suva	Avenue de la Gare 23	1001 Losanna
Olivier Favre (dal 27. 10. 2022)	Responsabile Divisione sicurezza sul lavoro/tutela della salute SR, Suva	Avenue de la Gare 23	1001 Losanna
Dott. Martin Gschwind	Esperto scientifico, Stato maggiore Dipartimento tutela della salute, Suva	Fluhmattstrasse 1	6002 Lucerna
Dr. med. Hanspeter Rast fino a luglio 2022)	sost. Medico capo, Divisione medicina del lavoro, Suva	Fluhmattstrasse 1	6002 Lucerna
Dr. med. Susanna Stöhr (dal 7. 7. 2022)	Caposettore Prestazioni medici specialisti, Suva	Fluhmattstrasse 1	6002 Lucerna
Marc Arial	Caposettore Basi scientifiche, Direzione del lavoro, SECO	Holzikofenweg 36	3003 Berna
Christophe Iseli (dal 18. 3. 2022)	Caposettore Ispettorato federale del lavoro, Direzione del lavoro, SECO	Holzikofenweg 36	3003 Berna
Nicolas Bolli	Caposervizio, Service de protection des travailleurs et des relations du travail, Département de la santé, des affaires sociales et de la culture, Canton Vallese	Rue des Cèdres 5	1950 Sion
Dr. iur. Eva Pless	Responsabile Divisione diritto del lavoro / protezione dei lavoratori, Ufficio cantonale dell'industria, dell'artigianato e del lavoro, Canton Basilea Campagna	Bahnhofstrasse 32	4133 Pratteln
Roland Schlup	Responsabile Sicurezza e salute sul posto di lavoro, Ufficio dell'economia, Canton Berna	Laupenstrasse 22	3011 Berna
Rappresentanti senza diritto di voto dei datori di lavoro e dei lavoratori			
Philippe Carlen	Responsabile Qualità – Ambiente – Sicurezza, Società Svizzera degli Impresari-Costruttori (SSIC)	Weinbergstrasse 49	8042 Zurigo
Simon Geisshüsler	Responsabile Tecnica ed economia aziendale, Suissetec	Auf der Mauer 11	8021 Zurigo
Albane Bochatay (fino al 30. 9. 22)	Collaboratrice scientifica, Associazione del personale transfair	Hopfenweg 21	3000 Berna 14
Christine Michel	Segretaria specializzata tutela della salute/ sicurezza sul lavoro, Unia	Weltpoststrasse 20	3000 Berna 15
Delegata supplente dell'Ufficio federale della sanità pubblica			
Marianne Gubser	Sezione assicurazione infortunio, prevenzione infortunio e assicurazione militare (UFSP)	Schwarzenburgstrasse 157	3003 Berna

Segreteria

La Segreteria ha la sua sede presso la Suva a Lucerna, con cui è collegata a livello organizzativo. Nel suo ruolo di organismo di attuazione e interfaccia, si occupa di aspetti quali finanza, comunicazione, perfezionamento professionale, normative, coordinamento degli ambiti funzionali degli organi di esecuzione in sede di esecuzione, e organizza lo scambio di informazioni tra tali organi. Cura la preparazione degli argomenti trattati da sottocommissioni, commissioni specializzate, gruppi di progetto e di lavoro fino al momento della delibera nelle sedute della Commissione, per consentire a quest'ultima di adempiere in modo ottimale le funzioni affidatele in virtù della LAINF e dell'OPI. La Segreteria dal 27 maggio 2022 ha sede in Alpenquai 28b a Lucerna.

Il ruolo di segretaria principale della CFSL è ricoperto dalla **dott.ssa Carmen Spycher**, la sua sostituta e collaboratrice giuridica è **Iris Mandanis**.

Peter Schwander è responsabile dei progetti della Segreteria. Il suo campo di attività comprende compiti legati alla formazione e al perfezionamento di specialisti MSSL, al coordinamento delle attività di prevenzione, nonché al monitoraggio delle campagne di sensibilizzazione CFSL. Per la preparazione, la negoziazione, la sorveglianza e il controlling dei contratti di prestazioni della CFSL con gli organi di esecuzione è responsabile **Clarissa Kiener**, controller/specialista Stato maggiore. **Matthias Bieri** è il redattore interno della Segreteria e di conseguenza il responsabile principale delle pubblicazioni e delle relazioni con il pubblico. I compiti amministrativi negli ambiti finanze, informazione e comunicazione, organizzazione sedute e convegni, gestione sito web ecc. sono di competenza di **Jutta Barmettler**, **Eveline Koch** e **Silvia Hediger**.

Il responsabile del Servizio specializzato MSSL è **Eric Montandon**. Il servizio svolge una funzione di alta vigilanza sulle soluzioni settoriali, per gruppi di aziende e modello ed è responsabile della loro ricertificazione.

Organi

Gruppi specializzati

Per trattare questioni particolari o per predisporre determinati compiti che spettano alla CFSL, spesso si istituiscono appositi gruppi specializzati. La CFSL ricorre a sottocommissioni, commissioni specializzate, gruppi di progetto e di lavoro. Di solito le sottocommissioni comprendono solo membri e/o membri supplenti della CFSL; esse si occupano di argomenti che per la loro importanza vanno trattati in seno alla CFSL, ma che il tempo a disposizione nelle sedute non permette di definire nei dettagli. Il compito principale della maggior parte delle commissioni specializzate è elaborare progetti di ordinanze e direttive. Le commissioni specializzate sono composte da specialisti del settore che si vuole regolamentare e da rappresentanti dei partner sociali. Per i lavori preliminari riguardanti le ordinanze del Consiglio federale, si fa ricorso anche a esperti legali dell'Ufficio federale della sanità pubblica e dell'Ufficio federale di giustizia. A seconda delle necessità, la CFSL istituisce inoltre speciali gruppi di progetto e di lavoro per trattare altri argomenti.

Sottocommissioni

Attualmente sono istituite le seguenti sottocommissioni:

La **Sottocommissione finanze e bilancio preventivo** è incaricata di vigilare sull'andamento a medio termine delle finanze, della riserva di compensazione e del supplemento di premio. Ogni anno sottopone all'attenzione della CFSL un rapporto sulla situazione finanziaria e sulle prospettive future della CFSL stessa, che viene trasmesso anche all'UFSP. Questa Sottocommissione ha il compito di determinare le entrate attese e le uscite massime ammissibili per i due anni finanziari successivi nonché di presentare una proposta di bilancio preventivo alla CFSL. Inoltre, si occupa di questioni fondamentali relative alla distribuzione delle risorse a breve e medio termine. Nell'anno in esame la Sottocommissione si è riunita cinque volte, trattando le schede di valutazione 2020 e 2021 degli organi di esecuzione e il reporting 2020 e 2021 alla CFSL; si è occupata anche degli scenari di riduzione del supplemento di premio per infortuni professionali e ha elaborato una proposta di bilancio preventivo per il 2023 nonché una proposta di bilancio quadro per il 2024 con le richieste dei singoli organi di esecuzione. Inoltre, ha trattato il programma dell'ufficio di prevenzione LAINF dei cantoni.

Nella Sottocommissione sono rappresentati la Suva, gli organi di esecuzione della LL, gli assicuratori privati, i partner sociali e la Segreteria.

Direzione: André Meier (Suva)

La **Sottocommissione per le indennità Cantoni / SECO** si occupa da una parte delle attività aventi diritto a indennità degli organi di esecuzione della LL, dall'altra è incaricata di verificare e negoziare i contratti di prestazioni con i cantoni e la SECO. Nell'anno in esame la Sottocommissione per le indennità si è riunita due volte, trattando in particolare le basi contrattuali e i principi negoziali dei contratti di prestazioni a partire dal 2021 e nel novembre 2022 ha adottato un elenco aggiornato dei codici con decorrenza dal 1° gennaio 2023. Ulteriori punti di discussione hanno riguardato le valutazioni dei conteggi per l'esercizio 2021, la gestione delle richieste di crediti aggiuntivi per l'anno 2022 e l'entità del bilancio quadro dei singoli cantoni nel 2023. Nell'anno in esame sono state trattate anche diverse questioni specifiche dei cantoni e, ove necessario ai fini della parità di trattamento, è stata inviata un'informazione a tutti i cantoni.

Direzione: Pascal Richoz (SECO)

Commissioni specializzate

Nelle commissioni specializzate collaborano specialisti qualificati negli ambiti da trattare e almeno un

La **Sottocommissione per la classificazione e il coordinamento delle attività di prevenzione (CCP)** esamina l'intera gamma dei prodotti per la prevenzione (mezzi di informazione, iniziative, campagne e programmi di sicurezza) che contribuiscono a prevenire infortuni e malattie professionali. La Sottocommissione verifica se esiste una particolare necessità di coordinamento tra i singoli organi di esecuzione basandosi su istruzioni appositamente create e che ora sono state aggiornate dalla Sottocommissione. L'entrata in vigore della versione aggiornata è prevista dalla CFSL per il marzo 2023.

Nell'anno in esame la Sottocommissione CCP della CFSL si è riunita tre volte.

Tutte le esigenze di coordinamento individuate sono state regolate all'interno della Sottocommissione, senza bisogno di presentare richieste alla CFSL.

Direzione: André Meier (Suva)

rappresentante di lavoratori e datori di lavoro dei settori interessati. In molte commissioni specializzate è rappresentato anche l'UFSP.

Tabella 1: Attualmente le commissioni specializzate incaricate di preparare la documentazione utile sulle ordinanze e direttive sono le seguenti:

Commissione specializzata (n.)	Settore	Presidenza
12	Genio civile e costruzione	Adrian Bloch, Suva
13	Chimica	Dott. Edgar Käslin, Suva
14	Attrezzature di lavoro	Philipp Ritter, Suva
15	Gas e saldatura	vacante
17	Bosco e legna	Philipp Ritter, Suva
18	Agricoltura	vacante
19	Direttive	Dott.ssa Carmen Spycher, CFSL
21	Formazione dei carrellisti	Philipp Ritter, Suva
22	MSSL	Eric Montandon, CFSL
23	Questioni di formazione	Peter Schwander, CFSL

La commissione specializzata 12 «**Genio civile e costruzione**» ha monitorato i lavori conclusivi per la revisione dell'Ordinanza sulla sicurezza e la protezione della salute dei lavoratori nei lavori di costruzione del 29 giugno 2005 (Ordinanza sui lavori di costruzione, OLCostr; RS 832.311.141). Il Consiglio federale ha approvato la revisione dell'OLCostr il 18 giugno 2021, entrata in vigore il 1° gennaio 2022. La commissione specializzata 12 ha inoltre avviato i lavori di revisione delle direttive 6510 «Formazione di gruisti addetti alla manovra di autogrù e gru a torre» e 6511 «Verifica e controllo di autogrù e gru a torre».

La commissione specializzata 13 «**Chimica**» ha proseguito la revisione della direttiva CFSL 1871 «Laboratorio» nonché avviato una consultazione delle organizzazioni interessate e valutato i relativi pareri.

La commissione specializzata 19 «**Direttive**», in collaborazione con l'UFSP, verifica l'attualità delle normative esistenti. Nell'anno in esame si è occupata di diverse direttive. Da una parte, al termine delle opportune verifiche, ha raccomandato alla CFSL di fissare l'entrata in vigore della revisione della direttiva 1871 «Laboratorio» e di avviare le consultazioni per la direttiva 6510 «Formazione di gruisti addetti alla manovra di autogrù e gru a torre» e la direttiva 6511 «Verifica e controllo di autogrù e gru a torre». Dall'altra ha esaminato le richieste di rielaborazione della direttiva 6503 «Amianto» e della direttiva 2134 «Lavori forestali» inoltrandole quindi alla CFSL per il conferimento dell'incarico. La commissione specializzata 19 si è avvalsa delle informazioni fornite dalle commissioni specializzate 12 «Genio civile e costruzione», 13 «Chimica» e 17 «Bosco e legna».

La commissione specializzata 22 «**MSSL**» si occupa delle questioni legate alla direttiva 6508, la cosiddetta direttiva MSSL, elaborando le domande di approvazione, ricertificazione e revoca della certificazione delle soluzioni interaziendali MSSL. Si dedica inoltre al coordinamento dell'esecuzione MSSL, nonché alla formazione e alla comunicazione in tale ambito. Ha l'incarico di proporre alla CFSL temi prioritari che riguardino trasversal-

mente i vari organi di esecuzione ai fini dei controlli del sistema MSSL. Nell'anno in esame la commissione ha ricertificato 26 soluzioni interaziendali e preparato due nuove soluzioni settoriali (ATAN, Agenzie di collocamento) e una soluzione per gruppi di aziende (Saint-Gobain Svizzera). L'applicazione coerente delle istruzioni per l'approvazione e la ricertificazione delle soluzioni interaziendali MSSL porta a un miglioramento qualitativo e fornisce un importante contributo alla sicurezza sul lavoro e alla tutela della salute delle aziende affiliate. Le tappe fondamentali di quest'anno sono state la formazione degli organi di esecuzione (SECO, ICL e Suva) sul nuovo concetto di attuazione MSSL 6056 (CFSL) e il manuale MSSL per gli organi di esecuzione 6071 (CFSL). Nei prossimi anni, il tema prioritario Covid-19 del periodo 2020–2022 sarà sostituito dal nuovo tema prioritario dei prodotti chimici nell'ambito dei controlli MSSL a tutela della salute.

La commissione specializzate 23 «**Questioni di formazione**» ha i seguenti compiti: elaborare le basi decisionali relative alla formazione e al perfezionamento di specialisti della sicurezza sul lavoro e progettare scenari futuri, trattare questioni concernenti le offerte disponibili di formazione e perfezionamento in vista dell'integrazione dei corsi CFSL nel panorama ufficiale della formazione, raccogliere proposte di società specializzate da sottoporre all'attenzione della CFSL e informare regolarmente la CFSL sull'avanzamento dei lavori. Nell'anno in esame la commissione specializzata 23 si è riunita quattro volte. In particolare, ha valutato le richieste di sostegno finanziario per i corsi di perfezionamento professionale e l'idoneità dei potenziali fornitori di corsi di preparazione all'esame professionale superiore come esperta/esperto SLPS e ha definito i criteri di valutazione dei piani didattici per l'esame professionale superiore come esperta/esperto SLPS.

Gli esperti della commissione specializzata 23 «Questioni di formazione» che non appartengono ad alcun organo di esecuzione hanno valutato, insieme alla Segreteria, i piani didattici per l'esame di professione di specialista SLPS e formulato le proposte da sottoporre all'attenzione della CFSL.

Commissione d'esame per i corsi CFSL

La commissione d'esame CFSL è disciplinata dal «Regolamento per l'esame di specialista della sicurezza sul lavoro (Regolamento CFSL 6057)», punti 3.1–3.3.

Sotto la direzione di Peter Schwander (Segreteria CFSL), nel corso di tre sedute la commissione d'esame CFSL ha approvato i programmi d'esame, deciso in merito all'ammissione di persone che hanno conseguito una formazione di base all'estero e nominato responsabili dei corsi ed esperte/i. Inoltre, è stato discusso il ritiro della CFSL dalle attività di perfezionamento degli ingegneri di sicurezza ed è stato presentato uno scenario corrispondente alla CFSL. Per il resto, la commissione d'esame ha discusso il rapporto della Suva concernente i corsi CFSL, sottoponendolo poi alla CFSL per conoscenza e per l'inoltro all'UFSP.

Gruppi di lavoro

Il gruppo di lavoro «Aggiornamento dei contratti di prestazioni OE», istituito dalla CFSL per sviluppare ulteriormente gli accordi di prestazioni con gli organi di esecuzione e presieduto da Iris Mandanis (Segretario CFSL), nel 2022 ha elaborato l'accordo di prestazione tra la CFSL e l'Associazione intercantonale per la protezione dei lavoratori (AIPL) per l'ufficio intercantonale di prevenzione LAINF (che ora comprende anche le attività di prevenzione nell'ambito dei marchi «Safe at Work» e «Be Smart Work Safe») e lo ha sottoposto all'approvazione della CFSL.

Diretto da Heinz Waldmann (Suva), il comitato organizzativo GSSL ha avviato la pianificazione della Giornata Svizzera della Sicurezza sul Lavoro 2023. Il convegno sul tema «Salute e sicurezza sul lavoro nell'era digitale» si terrà il 19 ottobre 2023 al Kursaal di Berna.

Nell'anno in esame, un gruppo di lavoro composto da un rappresentante di ciascun gruppo membro della CFSL e dal Presidente della CFSL ha elaborato varie definizioni delle attività finanziate dalla CFSL («consulenza», «controlli in azienda», «visite aziendali», «orientamento sistematico» e «orientamento al rischio») e le ha sottoposte alla CFSL per l'adozione. La CFSL ha approvato queste definizioni nella riunione del 27 ottobre 2022.

Fatti e cifre

Statistica degli infortuni professionali

La statistica infortuni LAINF 2022 è stata pubblicata nel settembre 2022 dal Servizio centrale delle statistiche dell'assicurazione contro gli infortuni (SSAINF) in tedesco e in francese. Nel 2021 gli assicuratori infor-

tuni hanno registrato complessivamente 276 886 infortuni e malattie professionali, pari a un aumento del 4,8% rispetto all'anno precedente.

Tabella 2: Statistica degli infortuni LAINF (salariati e persone in cerca d'impiego)

	2021	2020	Variazione
Infortuni sul lavoro e malattie professionali	276 886	264 311	+4,8%
Infortuni nel tempo libero	536 208	522 006	+2,7%
Infortuni e malattie professionali di persone in cerca di impiego	18 417	16 284	+13,1%
Totale	831 511	802 601	+3,6%

La statistica della tabella 2 sintetizza i risultati di tutti i 24 assicuratori LAINF attivi nel 2021 che tutelano obbligatoriamente i lavoratori dipendenti contro gli infortuni sul lavoro e nel tempo libero nonché contro le malattie professionali. La statistica comprende inoltre i risultati dell'assicurazione infortuni obbligatoria per i disoccupati, la cui gestione è affidata alla Suva.

La CFSL corrisponde al SSAINF un contributo finanziario per l'allestimento della statistica degli infortuni professionali e per valutazioni particolari.

Attività di controllo e consulenza

Anche nell'anno in esame le esperte e gli esperti della sicurezza sul lavoro degli organi di esecuzione hanno lavorato su vari fronti, effettuando tra l'altro 48 096 visite aziendali (anno precedente: 52 533). Di queste, 24 115 (2021: 24 449) sono state effettuate dalla Suva, 12 464 (2021: 16 490) dai cantoni, 49 (2021: 42) dalla Seco e 11 468 (2021: 11 552) dalle organizzazioni specializzate.

Impiego delle risorse

Accordi di prestazioni con gli organi di esecuzione

Da tempo, per gestire le prestazioni dello Stato, vengono utilizzati i cosiddetti contratti o accordi di prestazioni, i quali rappresentano oggi uno strumento riconosciuto per disciplinare il rapporto tra Stato e organizzazioni non profit, in particolare in ambito sociale, sanitario e formativo. A partire dal 2015, la CFSL stipula tali contratti di prestazioni con gli organi di esecuzione. La base di partenza degli accordi di prestazioni con gli organi di esecuzione è la decisione del Consiglio federale del 2 luglio 2014 concernente l'Ottimizzazione delle ordinanze e dell'esecuzione (VVO 2010). Nella decisione viene stabilito che il Dipartimento federale dell'interno (DFI) sia incaricato di «impegnarsi affinché la CFSL consolidi il suo compito di coordinamento, prendendo accordi sulle prestazioni con gli organi di esecuzione».

Dal 2021, per tutti gli organi di esecuzione, sono disponibili accordi di prestazioni elaborati secondo il nuovo modello perfezionato. Si tratta di accordi di prestazioni a tempo indeterminato, ma con possibilità di disdetta, e di un catalogo delle prestazioni da concordare ogni anno, in cui si stabiliscono la quantità delle prestazioni e l'entità del loro indennizzo. Nel 2022 sono stati elaborati e concordati i cataloghi delle prestazioni per il 2023.

Contatti con gli assicuratori infortuni

Ogni anno la Suva e gli assicuratori registrati presso l'UFSP ai sensi dell'art. 68 LAINF comunicano per la fine del mese di agosto le loro previsioni sui premi netti per l'anno successivo. Sulla base di queste informazioni, la Segreteria calcola le presunte entrate derivanti dal supplemento di premio per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali. Tali cifre fungono da base per redigere il bilancio preventivo. Le comunicazioni definitive sui premi netti vengono fornite dagli assicuratori dopo la chiusura dei rispettivi esercizi contabili. La riscossione e il versamento del supplemento di premio sono oggetto di verifiche annuali da parte di un organo di revisione esterno che invia un rapporto alla CFSL. Anche nell'anno in esame non vi sono state contestazioni al riguardo.

Revisione

Ai sensi dell'art. 96 cpv. 3 OPI, la CFSL può controllare o far controllare da un organo di revisione i conteggi degli organi di esecuzione. Tale competenza di revisione è stata fatta valere attraverso controlli a campione della Segreteria sui conteggi degli organi di esecuzione della LL riferiti al 2022. La contabilità della Suva, degli organi di esecuzione cantonali e federali e delle organizzazioni specializzate è stata verificata dai rispettivi organi di revisione.

Bilancio preventivo

La Sottocommissione finanze e bilancio preventivo ha il compito di presentare una proposta di bilancio preventivo alla CFSL (cfr. pag. 11). Il bilancio preventivo per l'esercizio 2023 e il bilancio quadro per l'esercizio 2024 sono stati adottati in occasione della seduta autunnale della CFSL.

Conto annuale

Il conto separato dell'esercizio 2022 sull'impiego del supplemento di premio per la prevenzione degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali registra entrate pari a CHF 128 642 134 e uscite pari a CHF 126 317 306 con saldo attivo di CHF 2 324 828. Questo conto separato può essere ordinato presso la Segreteria della CFSL, Alpenquai 28b, 6005 Lucerna, scrivendo all'indirizzo di posta elettronica ekas@ekas.ch o telefonando al numero 041 419 59 59.

Aspetti giuridici

Leggi e ordinanze, novità a livello di leggi

Nell'anno in esame la Legge sull'assicurazione contro gli infortuni del 20 marzo 1981 (LAINF; RS 832.20) non ha subito modifiche nel titolo sesto, determinante in tema di sicurezza sul lavoro.

Novità a livello di ordinanze

Nell'anno in esame l'Ordinanza sulla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali (OPI; RS 832.30) non è stata modificata. Il 18 giugno 2021 il Consiglio federale ha approvato la revisione dell'Ordinanza sulla sicurezza e la protezione della salute dei lavoratori nei lavori di costruzione (Ordinanza sui lavori di costruzione, OLCostr), entrata in vigore il 1° gennaio 2022.

Novità a livello di leggi e ordinanze sul tema Covid-19 che coinvolgono la CFSL

L'Ordinanza sui provvedimenti per combattere l'epidemia di Covid 19 (Ordinanza Covid-19 situazione particolare) è stata abrogata a partire dal 17 febbraio 2022. Con decorrenza da questa data sono stati sospesi anche i controlli dell'igiene da parte degli organi di esecuzione della LL e della Suva mentre nell'anno in esame la Legge Covid 19 non ha subito modifiche in ambiti rilevanti per la CFSL. Dal 1° gennaio 2023, tuttavia, i capoversi da 2 a 4 dell'art. 4 della legge Covid sono stati abrogati e solo il cpv. 1 è ancora in vigore.

Regolamento

Il 26 aprile 2022 il Dipartimento federale dell'interno ha approvato il nuovo regolamento della CFSL che sostituisce il regolamento del 1983.

Direttive

Non appena si rende necessario un aggiornamento delle direttive, la CFSL incarica la commissione specializzata competente della rielaborazione per poi procedere alla loro pubblicazione. Nell'anno in esame la CFSL ha approvato la «Direttiva laboratorio» (CFSL 1871).

Guida alla sicurezza sul lavoro: www.guida.cfsl.ch

La Guida CFSL alla sicurezza sul lavoro è un'opera di riferimento completa riguardante la sicurezza sul lavoro e la tutela della salute. La semplice ricerca con parola chiave e i numerosi link consentono di ottenere rapidamente l'informazione desiderata.

La Guida CFSL è ormai disponibile solo in formato elettronico (www.guida.cfsl.ch).

Manuale CFSL della procedura d'esecuzione per la sicurezza sul lavoro

Questo manuale (CFSL 6030) rappresenta un prezioso supporto informativo per il personale degli organi di esecuzione che si occupano della procedura di esecuzione per la sicurezza sul lavoro. Nell'anno in esame un gruppo di lavoro si è dedicato alla revisione del «Manuale della CFSL» per adeguare la regolamentazione della procedura straordinaria ivi contenuta, in modo da garantire meglio la parità di trattamento tra le aziende dei settori in cui di solito si applica tale procedura straordinaria e le aziende dei settori in cui si applica prevalentemente la procedura ordinaria. I lavori proseguiranno nel 2023.

Banca dati inerente all'esecuzione della CFSL secondo l'art. 69a OPI

Nella banca dati inerente all'esecuzione (BDE) sono archiviati dati provenienti da diverse fonti (Suva, assicuratori privati, UST, ICL, SECO e organizzazioni specializzate) che vengono messi a disposizione degli utenti autorizzati. Grazie alla BDE, gli organi di esecuzione dispongono dei dati delle aziende svizzere, il che consente loro di lavorare in modo più efficiente e di poter visionare le rispettive attività. Contemporaneamente, la BDE contribuisce a evitare doppioni nell'esecuzione.

Il gruppo di lavoro ad hoc «Dati infortunistici», diretto da Clarissa Kiener (Segreteria CFSL), è stato incaricato dalla CFSL di completare la situazione dei dati nella BDE, in modo da supportare gli ispettorati cantonali del lavoro (ICL) nella loro attività di prevenzione orientata al rischio. Il gruppo di lavoro è composto dai rappresentanti di organi di esecuzione, assicuratori privati, SSAINF e Segreteria. Il primo passo è stato quello di ottimizzare i dati esistenti in modo da coprire meglio le esigenze degli ispettorati cantonali del lavoro a partire dal 1° gennaio 2023, senza dover raccogliere ulteriori dati dagli assicuratori.

La Segreteria CFSL provvede affinché siano rispettate le disposizioni di legge dell'art. 69 lett. a-j OPI e messi in atto i necessari aggiustamenti. Le correzioni e i miglioramenti vengono effettuati nel corso degli interventi di manutenzione.

La banca dati non è gestita dalla CFSL, ma è costituita da due sistemi, uno della Suva e l'altro della SECO, con cui la CFSL ha stipulato accordi di prestazioni per garantire un funzionamento e una manutenzione sicuri della banca dati, oltre che l'applicazione delle misure di sicurezza e per la protezione dei dati. Questi mandati di prestazione ai sensi dell'art. 69h OPI vengono aggiornati ogni anno. Sono in essere, inoltre, contratti di assistenza e manutenzione con partner esterni.

A partire dal 1° gennaio 2020 la competenza degli organi di esecuzione nelle aziende assicurate contro gli infortuni professionali presso la Suva viene determinata nella BDE con il metodo basato sulle caratteristiche di esercizio.

Il 23 novembre 2022 si è tenuto a Berna uno scambio di esperienze con gli organi di esecuzione, APP Unternehmensberatung AG e Marlogic GmbH sulla gestione della BDE.

Il 18 marzo 2022 la CFSL ha preso atto del rapporto sulle attività 2021 relativo alla gestione della BDE.

Comunicazione, informazione

Pubblicazioni

Relazione annuale 2021

Gli organi di esecuzione presentano ogni anno alla CFSL una relazione sulle attività svolte nell'ambito della sicurezza sul lavoro (cfr. art. 58 OPI). In data 18 marzo 2022 la relazione annuale 2021 è stata sottoposta dalla CFSL al Consiglio federale, che l'ha approvata in data 26 agosto 2022.

Comunicazioni

Nell'anno in esame sono stati pubblicati due numeri della rivista Comunicazioni CFSL. Il tema prioritario del numero 94 è stato «Sicurezza dei prodotti», mentre quello del numero 95 è stato la «Prima causa di infortunio».

La rivista Comunicazioni può essere consultata e scaricata anche da Internet. Le persone interessate possono informarsi sull'uscita di Comunicazioni tramite la newsletter dedicata alle pubblicazioni.

I singoli numeri di Comunicazioni possono essere ordinati gratuitamente presso la Segreteria CFSL (www.cfsl.ch/comunicazioni).

Opuscoli informativi

Un gruppo di lavoro è stato incaricato dalla CFSL di produrre l'opuscolo «Sicurezza sul lavoro e tutela della salute negli interventi sui veicoli a gas». L'opuscolo ha lo scopo di contribuire ad assicurare che gli interventi professionali sui veicoli a gas vengano eseguiti adottando la prudenza e le precauzioni necessarie. È stato realizzato in stretta collaborazione con gli organi di esecuzione, l'UPSA e altri specialisti del settore ed è stato pubblicato il 1° luglio 2022.

Liste di controllo

Un gruppo di lavoro della CFSL ha elaborato quattro nuove liste di controllo per l'industria della carne, in collaborazione con gli organi di esecuzione, gli specialisti della macelleria-salumeria e il centro di formazione per l'economia della carne svizzera, Spiez. Le liste di controllo aiutano le aziende del settore a individuare i pericoli e ad adottare le misure necessarie in azienda.

Studi

Su incarico della CFSL, la Scuola universitaria professionale della Svizzera nordoccidentale ha preparato lo studio intitolato «La statistica degli infortuni professionali in Svizzera nel confronto internazionale». Lo studio ha approfondito le differenze tra le statistiche degli infortuni professionali dei diversi Stati europei. Su questa base è stata migliorata la comparabilità delle statistiche dei diversi Stati con una simulazione controfattuale. Lo studio è stato pubblicato insieme a una scheda tematica nell'aprile 2022.

Passaporti per la sicurezza CFSL

Il Passaporto personale per la sicurezza (CFSL 6090, edizione rossa) anche quest'anno è stato ordinato in grande quantità. Nel 2022 ne sono state consegnate 5521 copie in tedesco, 10691 in francese, 1309 in italiano e 793 in inglese, per un totale di 18314 copie. Dalla prima edizione del giugno 2011, le copie distribuite sono dunque 203861.

Anche il Passaporto personale per la sicurezza per il personale a prestito (CFSL 6060, edizione verde) riscuote da sempre ampio consenso. Nel 2022 ne sono state consegnate 10085 copie in tedesco, 8763 in francese e 1503 in italiano, per un totale di 20351 copie. Dalla prima edizione dell'ottobre 2009, le copie distribuite sono dunque 325722.

Newsletter CFSL

La Newsletter CFSL, pubblicata in tedesco e francese, viene inviata agli organi di esecuzione in formato elettronico (PDF). Informa sulle decisioni prese dalla CFSL nonché su importanti rapporti dei media e costituisce un prezioso supporto informativo per promuovere la comunicazione tra gli organi di esecuzione e la CFSL. Nell'anno in esame sono state pubblicate le newsletter n. 59 (10.2.2022), n. 60 (25.4.2022), n. 61 (6.9.2022) e n. 62 (23.11.2022).

Sito Internet

Il sito Internet della CFSL – tedesco: www.ekas.ch, francese: www.cfst.ch, italiano: www.cfsl.ch, inglese: www.fcoc.ch – viene costantemente aggiornato e incontra un forte interesse di pubblico. È la piattaforma di comunicazione della CFSL verso l'esterno. La maggior parte delle pubblicazioni e numerose direttive possono essere scaricate dal sito in formato PDF. Nell'anno in esame il sito Internet è stato ulteriormente ampliato e migliorato.

Per gli organi di esecuzione e i membri delle commissioni vi è una cosiddetta «area riservata», che mette a disposizione informazioni specifiche per i due gruppi target.

Anche i consulenti settoriali dispongono di un'area riservata, così come un'ulteriore area riservata è a disposizione dei membri della commissione d'esame CFSL, dei membri delle commissioni specializzate 13, 22 e 23 e del gruppo di lavoro «Aggiornamento contratti di prestazioni OE».

Campagne

Nuova campagna di prevenzione «Laboratorio di leadership. Il vostro impegno per la sicurezza e la salute conviene alla vostra azienda»

Nel febbraio 2022 è stata lanciata la piattaforma online per le piccole imprese del settore dei servizi. Il portale offre una guida, un autotest e un link a offerte concrete e accuratamente selezionate ed è già stato visitato da oltre 43 000 utenti e sono stati completati quasi 3000 autotest.

46 offerte in tedesco, 35 in francese e 32 in italiano sono a disposizione degli interessati.

Il gruppo di esperti, composto da un rappresentante della CFSL, dell'UPI, di Promozione Salute Svizzera, della Suva e della SECO, si occupa della manutenzione della piattaforma e integra l'offerta su base trimestrale.

Campagna di sensibilizzazione dei datori di lavoro «Ehi Capo! Ehi Capa!»

Nella riunione del 1° luglio 2021, la CFSL ha deciso di lanciare una campagna di sensibilizzazione sulla sicurezza e la salute sul lavoro tra i datori di lavoro e di istituire un gruppo di monitoraggio diretto da Matthias Bieri (Segreteria CFSL). La campagna è stata perfezionata nell'anno in esame e lanciata nel settembre 2022 con il nome di «Ehi Capo! Ehi Capa!» con l'obiettivo di sensibilizzare i datori di lavoro che finora non hanno affrontato affatto o in misura insufficiente la questione della sicurezza sul lavoro e della tutela della salute. Vengono evidenziati i vantaggi portati dall'affrontare il problema e indicati gli strumenti di supporto a disposizione dei datori di lavoro. Per la campagna è stata allestito il sito web www.ehi-capo.ch.

Campagne di prevenzione degli organi di esecuzione

La CFSL utilizza i suoi strumenti per sostenere le campagne di prevenzione gestite dagli organi di esecuzione nelle loro aree di attuazione. Le attività dei cantoni sono descritte nel presente rapporto alle pagg. 32 e 33, le attività della Suva alle pagg. 56 e 57.

Convegni

Giornata del lavoro CFSL e Giornata CFSL dedicata agli organismi responsabili delle soluzioni interaziendali MSSL 2022

La Giornata del lavoro CFSL e la Giornata CFSL dedicata agli organismi responsabili si sono svolte il 9 e 10 novembre 2022, per la seconda volta in modalità mista, ossia in presenza presso il Palazzo dei Congressi di Bienne e in diretta streaming. Per ogni giornata si sono registrati circa 350 partecipanti sul posto e fino a 100 collegati online.

Gli incontri si sono tenuti in due lingue con il servizio di traduzione simultanea. Nella Giornata dedicata agli organismi responsabili sono stati presentati contributi sui seguenti temi:

- ASLPS tra i giovani lavoratori
- valutazione del rischio
- esperienze sul campo, contributi da soluzioni MSSL.

Il focus della Giornata è stato l'informazione e la partecipazione attiva degli organismi responsabili delle soluzioni interaziendali MSSL.

Le relazioni e discussioni della Giornata del lavoro hanno riguardato le seguenti aree tematiche:

- ASADO e formazione
- cultura della prevenzione degli organi di esecuzione
- igiene del lavoro e medicina del lavoro
- temi inerenti l'esecuzione.

Al centro dell'attenzione vi è stata la tavola rotonda sul tema «Cultura della prevenzione degli organi di esecuzione» moderata da Sonja Hasler.

Per i partecipanti queste Giornate hanno costituito un'importante opportunità di perfezionamento professionale. La possibilità di scambiarsi informazioni ed esperienze è stata molto apprezzata, come testimoniano anche i feedback positivi sulla valutazione dell'evento. I podcast delle relazioni e della tavola rotonda messi successivamente a disposizione sono stati scaricati ben 6321 volte in totale. I feedback e gli argomenti proposti nei moduli di valutazione saranno analizzati e serviranno per organizzare le future Giornate.

Networking

Relazioni con gli uffici federali e altre istituzioni

Le relazioni con gli uffici federali importanti per la CFSL, specie l'Ufficio federale della sanità pubblica (UFSP) e la Segreteria di Stato dell'economia (SECO, in particolare la Direzione del lavoro) sono sempre state buone. La CFSL ha avuto buoni contatti anche con l'Ufficio federale di giustizia. I tre uffici federali collaborano in commissioni specializzate della CFSL.

Nell'anno in esame sono proseguiti i contatti con la Sezione assicurazione infortunio, prevenzione infortunio e assicurazione militare dell'UFSP. La Segreteria ha scambiato regolarmente informazioni con l'UFSP, il che semplifica anche il coordinamento dei lavori riguardanti l'emanazione o l'abrogazione di norme nel settore della sicurezza sul lavoro.

Con la Segreteria di Stato per la formazione, la ricerca e l'innovazione (SEFRI), in particolare con l'unità Formazione professionale superiore, si sono svolti dei colloqui costruttivi in merito allo svolgimento dell'esame di professione federale per specialista SLPS nonché sull'istituzione di un esame professionale superiore.

Con il gruppo di coordinamento e il SSAINF, la CFSL mantiene uno scambio regolare di informazioni sull'andamento infortunistico. Il SSAINF è impegnato anche nel gruppo di lavoro della CFSL dedicato ai dati infortunistici per la BDE (cfr. pag. 18).

La CFSL collabora strettamente anche con l'Associazione intercantonale per la protezione dei lavoratori (AIPL) e si tiene in contatto con l'Associazione degli uffici svizzeri del lavoro (AUSL).

Mantiene buoni contatti anche con l'upi e la Fondazione Promozione Salute Svizzera.

Relazioni internazionali

La CFSL è membro associato dell'International Social Security Association (ISSA) con sede a Ginevra. La dott. ssa med. Anja Zyska Cherix, membro della CFSL, è vicepresidente della Sezione servizi sanitari. Il dott. Martin Gschwind (rappresentante senza diritto di voto per un membro della CFSL) è uno dei due vicepresidenti della Sezione industria chimica. Olivier Favre (rappresentante senza diritto di voto per un membro della CFSL) è uno dei due vicepresidenti della Sezione Macchine e System Safety.

Vi sono contatti con l'Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro (EU-OSHA). In particolare, Matthias Bieri ha partecipato alle sedute del Punto focale Svizzera in qualità di rappresentante della Segreteria, garantendo così il collegamento con l'Agenzia, che ha sede a Bilbao (Spagna). La campagna europea per gli anni 2020 e 2022 «Ambienti di lavoro sani e sicuri. Alleggeriamo il carico!» verteva sulla prevenzione dei disturbi muscoloscheletrici correlati al lavoro.

Fiere

La CFSL era presente con uno stand all'edizione 2022 della fiera «ArbeitsSicherheit Schweiz» tenendovi quattro presentazioni. La fiera di settore è stata utilizzata intensamente come opportunità di networking.

Attività del Servizio specializzato MSSL

Monitoraggio dei consulenti settoriali

L'assistenza alle soluzioni interaziendali MSSL da parte dei rappresentanti competenti degli organi di esecuzione ICL, SECO e Suva riveste un'importanza strategica, in quanto mira a garantire che le conoscenze tratte dall'esecuzione MSSL confluiscono direttamente negli organismi responsabili delle singole soluzioni MSSL, migliorandole costantemente. I consulenti settoriali sono particolarmente impegnati nel processo di ricertificazione. A causa della complessità dei compiti che devono affrontare e dell'impegno che questi richiedono, i consulenti/specialisti del settore sono stati affiancati da altri esperti in 21 eventi degli organismi responsabili.

Attuazione del piano didattico ASADO per l'esecuzione uniforme MSSL

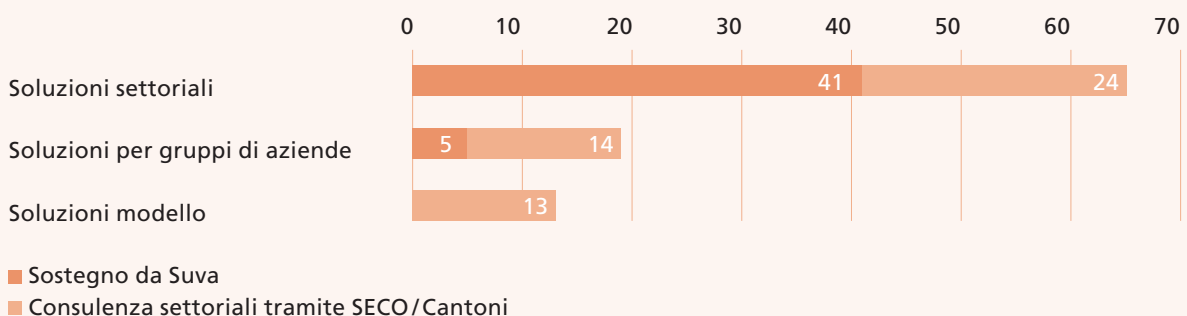
Nell'anno in esame, 159 collaboratori degli organi di esecuzione incaricati dei controlli del sistema MSSL hanno seguito sette corsi di formazione ASADO in presenza (in tedesco e francese) sulle novità del nuovo concetto di attuazione MSSL (CFSL 6056) e sul manuale MSSL per gli organi di esecuzione (CFSL 6071). La formazione mirava a promuovere lo scambio di esperienze tra il personale degli organi di esecuzione. I corsi ASADO in presenza si terranno ancora nel 2023.

Assistenza a soluzioni settoriali, per gruppi di aziende e modello

Nell'anno in esame sono state gestite e monitorate 65 soluzioni settoriali, 19 soluzioni per gruppi di aziende e 13 soluzioni modello in totale. Due soluzioni settoriali e una soluzione di gruppo aziendale sono state presentate al Servizio specializzato MSSL per la prima certificazione, con l'assistenza di un gruppo di esperti. Successivamente, la commissione specializzata 22 ha presentato le proposte alla CFSL per l'approvazione; tutte le proposte sono state approvate all'unanimità. Per due soluzioni settoriali è stato chiesto un ampliamento, l'approvazione della commissione specializzata 22 è in sospeso.

La Suva fornisce consulenza tecnica per le 46 soluzioni interaziendali MSSL nel proprio settore di competenza. Le 38 soluzioni interaziendali MSSL nel settore di competenza degli ICL nonché le 13 soluzioni modello sono seguite sotto il profilo tecnico dall'Ispettorato federale del lavoro della SECO, con l'assistenza di personale qualificato degli ICL. L'assistenza amministrativa per tutte le soluzioni interaziendali MSSL è compito del Servizio specializzato MSSL della CFSL.

Assistenza alle soluzioni settoriali, per gruppi di aziende e modello



Ricertificazione delle soluzioni settoriali, per gruppi di aziende e modello

La procedura di ricertificazione è stata portata avanti secondo criteri di valutazione uniformi per incrementare costantemente la qualità delle soluzioni interaziendali MSSL e garantire regolari aggiornamenti in funzione dei cambiamenti strutturali. Nell'anno in esame sono state ricertificate 26 soluzioni interaziendali MSSL.

Gli audit di ricertificazione delle soluzioni settoriali, per gruppi di aziende e modello sono stati eseguiti dai consulenti settoriali in parte con la collaborazione degli specialisti settoriali dei cantoni sulla base dei criteri standardizzati major/minor. Particolare enfasi è stata data al ricorso agli specialisti MSSL, al perfezionamento professionale, all'individuazione dei pericoli, ai temi prioritari della prevenzione e al coinvolgimento di lavoratrici e lavoratori. Da quest'anno, anche i consulenti settoriali della Suva preparano i loro rapporti di ricertificazione utilizzando l'applicazione CodE della SECO. Per la prima volta, quindi, i rapporti sono stati creati in modo uniforme adottando un unico tool di registrazione.

Festa di diploma a Berna per gli ingegneri di sicurezza

Il 1° luglio 2022, presso il Kursaal di Berna, si è tenuta la festa di diploma per gli ingegneri di sicurezza. Hanno concluso con successo il percorso di formazione specializzato della Commissione federale di coordinamento per la sicurezza sul lavoro CFSL 34 candidate/i. I nuovi diplomati possono ora affiancare le aziende nella prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali. La formazione di perfezionamento conclusa permette loro di integrare gli aspetti della sicurezza a tutti i livelli dirigenziali e di fornire consulenza alle aziende in modo sistematico.

Tema prioritario della relazione annuale CFSL 2022

I corsi ASADO della CFSL

Dall'inizio del 2022, dopo l'interruzione degli ultimi anni, la CFSL propone nuovamente i cosiddetti corsi ASADO, creati per il perfezionamento degli organi di esecuzione.

I corsi, della durata di due giorni, da un lato trattano il contenuto e gli obiettivi del sistema MSSL, illustrandone lo svolgimento e la documentazione correlata, dall'altro, vogliono essere un'occasione di incontro per uno scambio di esperienze, chiarimenti e conoscersi.

I corsi sono allineati agli obiettivi strategici della CFSL. La CFSL intende promuovere la formazione e il perfezionamento degli organi di esecuzione per consentire loro di svolgere le attività controllo e di consulenza con maggiore uniformità.

Contenuti e obiettivi

I corsi ASADO mirano a uniformare il livello di conoscenza, le modalità di applicazione dei mezzi ausiliari, le documentazioni e la fatturazione per garantire controlli MSSL basati sui medesimi standard in tutta la Svizzera e il pari trattamento di tutte le aziende.

Durante i corsi le ispettrici e gli ispettori acquisiscono le competenze richieste dai controlli del sistema MSSL, dalle basi legali alle procedure agli strumenti dei controlli MSSL. Questi temi vengono discussi e in gran parte elaborati durante i corsi, che trattano anche il tema delle situazioni difficili e come affrontarle, oltre a promuovere la collaborazione e lo scambio di informazioni tra gli organi di esecuzione.

Per favorire uno scambio di esperienze orientato agli obiettivi, i corsi ASADO si svolgono in gruppi misti, in cui le ispettrici e gli ispettori più esperti condividono le loro conoscenze con i nuovi arrivati e i rappresentanti degli organi di esecuzione si scambiano le loro scoperte. Inoltre, con i corsi le

ispettrici e gli ispettori possono fornire un feedback alla Commissione specializzata della CFSL 22 «MSSL».

Basi aggiornate

Negli ultimi anni sono stati aggiornati diversi documenti di base relativi all'esecuzione dei controlli MSSL. Ad esempio, il concetto di attuazione MSSL, che definisce i principi basilari per gli organi di esecuzione. Le novità vengono comunicate nei corsi, che trattano anche degli standard oltre che domande di controllo selezionate. Ad esempio: Quando si considera soddisfatta una valutazione del rischio? Come deve essere documentata la formazione da parte delle aziende? Quale ulteriore formazione è richiesta agli specialisti?

Inoltre, da alcuni anni sono stati definiti temi prioritari, a cui gli organi di esecuzione devono dedicare una maggiore attenzione nel corso dei

controlli MSSL nelle aziende su un arco di tempo predefinito. Il focus attualmente è rivolto all'ambito di esecuzione prioritario «Prodotti chimici», la cui importanza ed attuazione viene trattata nei corsi ASADO.

La direttiva CFSL 6508 («Direttiva MSSL»), che costituisce la base dell'intero sistema MSSL, è ovviamente tematizzata nei corsi. Basandosi su questa direttiva, la CFSL specifica i controlli del sistema MSSL, finalizzati all'analisi e al miglioramento del sistema di sicurezza delle aziende. L'obiettivo è quello di condurre le aziende a un approccio sistematico e olistico al tema della sicurezza sul lavoro e della tutela della salute.

I corsi ASADO si terranno regolarmente in futuro sia per formare le nuove ispettrici e ispettori in materia di sistema MSSL, sia per consentire ai rappresentanti degli organi di esecuzione di approfondire le loro conoscenze e di disporre di una piattaforma per uno scambio continuo di idee ed esperienze.

Formazione e perfezionamento

Corsi CFSL

Su mandato della CFSL, la Suva organizza corsi per ingegneri di sicurezza. I corsi sono riconosciuti dall'UFSP ai sensi dell'Ordinanza sulla qualifica degli specialisti della sicurezza sul lavoro. A tali corsi collaborano, a titolo di docenti, rappresentanti della Suva, degli organi di esecuzione della Legge sul lavoro, delle organizzazioni specializzate e dei partner sociali.

Dall'entrata in vigore del «Regolamento per l'esame di specialista della sicurezza sul lavoro» (CFSL 6057) in data 1° gennaio 2012, è stata istituita una commissione d'esame (cfr. Commissione d'esame pag. 14).

Il corso per ingegneri di sicurezza è stato completato con successo da 22 persone. Suddivisi per lingue, hanno superato l'esame 12 persone in tedesco (anno precedente: 12) e 10 in francese (anno precedente: 13).

Nell'anno in esame sono stati offerti due corsi per ingegneri di sicurezza: 1 in tedesco (anno precedente: 2) e 1 in francese (anno precedente: 1).

Cfr. anche da pag. 52 del rapporto Suva).

Specialista della sicurezza sul lavoro e della protezione della salute (Specialista SLPS) con attestato professionale federale

Nell'anno in esame, 198 persone (anno precedente: 207) hanno superato l'esame di professione di specialista della sicurezza sul lavoro e della protezione della salute con attestato federale. Hanno sostenuto l'esame 256 candidate/i distribuiti nelle tre regioni linguistiche della Svizzera tedesca, francese e italiana (con una percentuale di successo del 77,3 per cento)

Inoltre, sono stati rilasciati 27 attestati professionali senza esame (anno precedente: 63), in applicazione delle disposizioni transitorie del regolamento d'esame. La scadenza per la disposizione transitoria è il 6 agosto 2022. A partire dal 2018, coloro che sono in possesso di un attestato professionale sono riconosciuti come specialisti della sicurezza sul lavoro.

Dal 2019 la CFSL corrisponde un cosiddetto premio al merito alle candidate e ai candidati che superano l'esame di professione. Nell'anno in esame il premio dell'importo medio di 3090 franchi è stato assegnato a 122 persone.

Esperta/esperto della sicurezza sul lavoro e della protezione della salute con diploma federale

Nell'anno in esame l'Associazione per la formazione professionale superiore SLPS ha continuato a lavorare al progetto di istituzione di un esame professionale superiore. La CFSL sostiene questo progetto. Nell'anno in esame, la bozza del regolamento d'esame e delle direttive inerenti sono state inviate per consultazione agli esperti interessati. Sono state apportate modifiche minori in base alle risposte alla consultazione. I documenti rettificati sono stati presentati alla Segreteria di Stato per la formazione, la ricerca e l'innovazione. Il team di progetto dell'Associazione per la formazione professionale superiore SLPS è affiancato dalla Scuola universitaria federale per la formazione professionale (SUFFP). La CFSL è rappresentata nel team di progetto sia direttamente tramite gli organi di esecuzione sia indirettamente.

I primi esami sono previsti per la fine di gennaio 2025.

DAS Work+Health

Il corso di studi organizzato per moduli DAS Work+Health delle Università di Zurigo e Losanna offre gli orientamenti specialistici di igiene del lavoro e medicina del lavoro. I moduli di base trattano argomenti che riguardano tanto i medici del lavoro quanto gli igienisti del lavoro, che poi vengono approfonditi di volta in volta nei moduli specifici. Il corso di studi è concepito principalmente come formazione specialistica a livello universitario nel settore del lavoro e della salute in Svizzera. Il programma del corso di studi sarà riformato in vista dell'esecuzione a partire dal 2024, in modo da creare sinergie con i corsi di preparazione al nuovo esame professionale superiore per esperte ed esperti SLPS.

L'attuale corso di studi 2022–2024 è frequentato da 12 persone per la specializzazione in medicina del lavoro e da 9 per la specializzazione in igiene del lavoro, con una sola persona che frequenta il corso completo per la specializzazione in medicina del lavoro. Inoltre, 5 persone hanno partecipato a singoli moduli.

Il corso di studi DAS Work+Health è finanziato principalmente dalla CFSL. Negli organi direttivi la CFSL è presente con due persone: la dott.ssa Anja Zyska Cherix (capodivisione Medicina del lavoro della Suva) nel comitato direttivo e Christophe Iseli (SECO) nel comitato operativo.

Oltre a specialisti nazionali e internazionali, il corpo docente è costituito da rappresentanti della Suva e degli organi di esecuzione della Legge sul lavoro. La commissione del corso di studi DAS Work+Health è composta dal Prof. Dott. David Vernez a Losanna, dal Prof. Dott. Holger Dressel a Zurigo e da Sven Hoffmann in qualità di responsabile del programma.

Competenze e organizzazione

Competenze

Nel 2022 erano registrati in Svizzera 566 955 luoghi di lavoro in totale, di cui 493 764 sorvegliati dagli ispettorati cantonali del lavoro (ICL), i quali controllano l'applicazione delle prescrizioni concernenti la sicurezza sul lavoro e la tutela della salute. Agli ispettorati cantonali del lavoro competono anche altri compiti nell'esecuzione degli atti legislativi federali e di leggi e ordinanze cantonali. In primo luogo spetta loro l'esecuzione della Legge sul lavoro (LL), la quale contiene un prezioso strumento di prevenzione degli infortuni, da un lato attraverso l'approvazione di lavori di costruzione e ristrutturazione per determinate categorie d'azienda, dall'altro con l'esecuzione dell'igiene del lavoro (prescrizioni relative alla durata del lavoro e del riposo, Ordinanze 3 e 4 concernenti la LL).

La Legge sull'assicurazione contro gli infortuni (LAINF) obbliga tutte le aziende che in Svizzera occupano lavoratrici e lavoratori a prevenire gli infortuni e le malattie professionali. Occorre adottare tutte le misure necessarie per esperienza, tecnicamente applicabili e adatte alle circostanze.

Le ispettrici e gli ispettori cantonali del lavoro forniscono consulenze e supportano le aziende nell'attuazione delle misure. Già nel corso della procedura di autorizzazione edilizia esaminano i piani per le aziende dei settori dell'industria e dell'artigianato, redigono rapporti specializzati e relazioni ufficiali, rilasciano le autorizzazioni per il lavoro notturno e domenicale e verificano l'osservanza delle norme di sicurezza sul lavoro e di tutela della salute durante le visite aziendali.

Organizzazione

In Svizzera, gli ispettorati del lavoro sono organizzazioni individuali cantonali che si distinguono per struttura e composizione in base all'organo cantonale di esecuzione. L'Associazione intercantonale per la protezione dei lavoratori (AIPL) riunisce gli ICL della Svizzera e l'Ispettorato del lavoro del Principato del Liechtenstein. Rappresenta e sostiene gli ICL nello sviluppo delle condizioni quadro giuridiche e coordina l'attuazione delle basi giuridiche nei cantoni. Rappresenta gli interessi dei suoi membri in vari organi, tra cui la CFSL.

La tabella 3 riporta nella prima riga il numero totale (cifre assolute) di collaboratrici e collaboratori degli ICL incaricati dell'esecuzione della LAINF. L'effettivo di personale rispetto all'anno precedente è aumentato del 2,6% circa (+6 persone). Nella seconda riga sono riportate le unità di personale attive all'interno degli ICL nell'esecuzione della LAINF. Dal confronto emerge che nel 2022 i compiti di prevenzione degli infortuni professionali sono stati svolti con meno personale. I dati riportati si basano su quelli comunicati dai cantoni alla CFSL. Eventuali scostamenti sono dovuti a modifiche organizzative nei cantoni.

Per una migliore comparazione tra l'anno in esame e gli anni precedenti, si riportano le cifre degli ultimi tre anni (vedi in particolare la sezione «Controlli»).

Tabella 3: Personale

	2020	2021	2022
Persone occupate nell'esecuzione della LAINF	225	217	223
Unità di personale LAINF	39	43	40

Controlli

Controlli in azienda

In adempimento del loro mandato legale di esecuzione nel settore di competenza, i cantoni svolgono i necessari controlli e le procedure nei posti di lavoro fissi e mobili. Nel 2022 gli ICL hanno effettuato 12464 visite aziendali in totale (2021: 16490), di cui 3945 sono stati controlli MSSL. Fino al 16 febbraio 2022, nelle 12464 visite aziendali rimborsate dalla CFSL sono state controllate anche le misure di protezione contro Covid-19. Nel 2020 e nel 2021, i controlli supplementari dovuti al Covid-19 hanno comportato un numero decisamente maggiore di visite aziendali e di controlli del sistema MSSL rispetto agli altri anni.

Inoltre, la tabella 4 specifica il numero di lettere di conferma inviate alle aziende nonché il numero di sanzioni o avvertimenti e di decisioni passate in giudicato in caso di violazioni della legge.

Rispetto all'anno precedente, gli avvertimenti emanati ai sensi dell'art. 62 OPI sono diminuiti. Nel 2022 sono state emanate 49 decisioni ai sensi dell'art. 64 OPI.

Le autorizzazioni di deroga ai sensi dell'art. 69 OPI sono aumentate. Rispetto all'anno passato, il numero di ore lavorative impiegate per ogni attività di ispezione è lievemente diminuito e continua quindi a stabilizzarsi dopo l'anno della pandemia 2020 (ca. 63 000 ore; 2021: ca. 66 000 ore).

Tabella 4: Attività e ore lavorative impiegate dagli ICL

	2020	2021	2022
Visite aziendali e controlli del sistema MSSL ¹	28702	16490	12464
Di cui controlli del sistema MSSL	2389	2628	3945
Lettere di conferma	9149	8985	8119
Avvertimenti art. 62 OPI	278	185	108
Decisioni art. 64 OPI	53	0	49
Autorizzazioni di deroga art. 69 OPI	1	0	5
Totale ore dedicate dagli ICL alla prevenzione degli infortuni professionali:	72588	65823	62862
Di cui visite aziendali, incl. controlli del sistema MSSL e controlli COVID-19:	76 % ²	64 % ²	62 % ²

¹ MSSL = medici del lavoro e altri specialisti della sicurezza sul lavoro

² Incl. controlli Covid-19

Tema prioritario della relazione annuale CFSL 2022

I cantoni e i corsi ASADO della CFSL

Per i cantoni, i corsi ASADO sono molto utili per diversi motivi. Rappresentano un'apprezzata occasione di

libero scambio di idee ed esperienze tra i partecipanti che consente agli ispettorati del lavoro di illustrare i loro molteplici compiti, rendendo così più fluida la comunicazione tra gli organi di esecuzione. I cantoni vi possono anche chiarire le loro priorità e parlare delle loro esigenze e delle sfide che pone, ad esempio, l'assegnazione uniforme delle imprese alle categorie MSSL da 3.1 a 3.4. La Suva, invece, è responsabile soprattutto delle aziende esposte a rischi particolari, classificate nelle categorie

3.1 e 3.2. Nell'ambito dei corsi ASADO è possibile chiarire inoltre problematiche terminologiche o legate al concetto di attuazione MSSL. Anche la cooperazione e lo scambio di informazioni sono trattati e sono rilevanti per il lavoro quotidiano delle ispettrici e degli ispettori del lavoro, soprattutto al fine di promuovere un'esecuzione coordinata. I contatti che si stabiliscono durante i corsi ASADO facilitano il coordinamento delle visite congiunte con i rappresentanti di altri organi di esecuzione. Sotto questo profilo sono importanti anche gli scambi sociali che si svolgono a margine dei corsi ASADO, nel corso di conversazioni personali che gettano una nuova luce sul lavoro della controparte.

Per gli ispettorati cantonali del lavoro, tuttavia, non è importante solo lo scambio con gli altri organi di esecuzione, ma anche quello che intercorre tra i 26 cantoni, che differiscono per struttura organizzativa e procedure adottate. Questo scambio di esperienze consente di intensificare il transfer di conoscenze e know-how tra i cantoni.

Con i corsi ASADO si rafforza la motivazione per i controlli MSSL nei cantoni e si lavora all'implementazione di nuovi strumenti in modo pratico e congiunto. Sono un tassello importante per lo sviluppo delle competenze negli ispettorati cantonali del lavoro.

Prestazioni di base

Consulenza fornita ad aziende e associazioni

L'ispettorato del lavoro è il primo servizio a cui rivolgersi per numerose domande in materia di sicurezza e tutela della salute sul posto di lavoro. Vengono accolte, elaborate o, se necessario, inoltrate anche molte richieste da parte di lavoratrici e lavoratori. Spesso questi contatti avvengono per e-mail e per telefono.

Talvolta l'assistenza alle soluzioni interaziendali MSSL viene fornita dagli specialisti settoriali dei cantoni, i quali conoscono la situazione dei settori e delle aziende. Sono in contatto costante con i consulenti settoriali della SECO e partecipano alla realizzazione delle iniziative interaziendali della CFSL (ad es. la serie di opuscoli «Non c'è infortunio senza causa!»).

Verifiche dei piani

Le approvazioni dei piani e le verifiche dei piani sono tra i più importanti e fondamentali strumenti di prevenzione nel campo della sicurezza sul lavoro e della tutela della salute nelle aziende, perché consentono agli organi di esecuzione di individuare i rischi e imporre misure di prevenzione adeguate ancora prima di iniziare i lavori di costruzione o ristrutturazione. Contemporaneamente, grazie alle verifiche dei piani, le aziende risparmiano sui costi derivanti da eventuali modifiche o adattamenti successivi. I controlli di collaudo coordinati (ICL, Suva e organizzazioni specializzate) consentono inoltre un importante scambio di esperienze e un'attuazione uniforme delle disposizioni di legge.

Nell'anno in esame le procedure di autorizzazione edilizia sono state 11230 (2021: 11644), di cui 10468 verifiche dei piani (2021: 10889) e 762 approvazioni dei piani (2021: 755).

Attività, progetti e campagne

Ufficio intercantonale di prevenzione LAINF

Questo ufficio rappresenta la funzione specialistica dei cantoni orientata all'attuazione. È attivo nel campo della prevenzione basata sulla LAINF e supporta l'elaborazione uniforme dei temi della prevenzione (prevenzione ed esecuzione), mantenendo così l'esecuzione della legge e il controllo nell'ambito di competenza degli organi esecutivi cantonali. Svolge i propri compiti specialistici in modo indipendente per conto dei cantoni nonché scambiando informazioni con istituzioni rilevanti.

Collaborazioni con gruppi di lavoro e organi

Gli ispettorati cantonali del lavoro sono rappresentati in diversi organi (tra cui CFSL, sottocommissione CCP e commissioni specializzate) e collaborano a vari gruppi di lavoro (tra cui HOSP, ASADO e Qualità dei dati infortunistici).

Convegni e conferenze

In autunno sono state ripristinate la Giornata dell'Ispettorato del Lavoro, la Giornata del lavoro CFSL e la Giornata CFSL dedicata agli organismi responsabili delle soluzioni interaziendali MSSL, importanti eventi informativi nonché opportunità di networking per gli specialisti.

Formazione e perfezionamento

Formazione professionale superiore per la sicurezza sul lavoro e la protezione della salute

I cantoni sono attivamente rappresentati nell'Associazione per la formazione professionale superiore SLPS, come pure nel suo comitato direttivo e nella sua commissione per la garanzia della qualità, e mettono a disposizione diversi periti d'esame per l'esame di professione di specialista SLPS. I cantoni partecipano attivamente anche ai lavori per l'istituzione dell'esame professionale superiore.

Iniziative e campagne

Protezione della salute e prodotti chimici sul posto di lavoro

La SECO, in collaborazione con gli ICL, ha promosso un ambito di esecuzione prioritario sul tema «Protezione della salute e prodotti chimici sul posto di lavoro» per gli anni 2021 e 2022. Nell'anno in esame la SECO ha organizzato al riguardo corsi dedicati (online) per il personale degli ispettorati cantonali del lavoro. Tale ambito di esecuzione prioritario ha lo scopo di contribuire a rendere più sicuro l'uso dei prodotti chimici nelle aziende aumentando il livello di protezione. Con l'aiuto degli ispettorati cantonali del lavoro si intende promuovere in azienda una cultura della prevenzione al fine di evitare effetti nocivi sulla salute provocati dai prodotti chimici usati sul posto di lavoro.



SAFE AT WORK

A partire dal 1° gennaio 2021 il progetto SAFE AT WORK è stato scorporato dalla Segreteria della CFSL sul piano amministrativo per essere integrato nella Suva, Settore proposte di prevenzione, come soluzione transitoria della durata di due anni sino alla fine del 2022. Durante questi due anni, dopo la conclusione del progetto «Visione 250 vite», la collaborazione con questi partner è proseguita ed è stata anche ampliata in termini di contenuti e partnership. Allo stesso tempo, sono state create le condizioni amministrative per garantire l'integrazione di SAFE AT WORK nel neocostituito Ufficio intercantonale di prevenzione LAINF dell'A IPL e per assicurare il rispetto delle disposizioni relative all'assegnazione di incarichi pubblici a terzi a partire dal 2023.

Organo direttivo ad ampia rappresentanza

Nel 2022 l'organo di gestione di SAFE AT WORK era costituito da Jürg Marton (capodivisione, Ispettorato del lavoro, Ufficio dell'economia e del lavoro, Cantone di Zurigo, presidente Commissione tecnica AIPL e presidente gruppo di gestione SAFE AT WORK), Fabrice Sauthier e Christophe Iseli (entrambi dell'Ispettorato federale del lavoro, SECO), Beat Bachmann (responsabile Ispettorato del lavoro, Cantone di San Gallo, e presidente AIPL), Charles Z'Graggen (capodivisione Ufficio del lavoro e della migrazione, Cantone di Uri, membro Commissione tecnica AIPL) e Angelos Gerasimou (capodivisione Ispettorato del lavoro, Cantone di Basilea città). L'organo di gestione ha adottato decisioni sull'attuazione di varie iniziative nonché su questioni rilevanti per il budget. Al termine della soluzione transitoria, il 31 dicembre 2022, l'organo di gestione è stato sciolto e l'ultima riunione si è svolta il 30 novembre 2022.

Iniziativa nel settore alberghiero – piattaforma di apprendimento online in 15 lingue

A supporto del kit di formazione, che consiste in materiali didattici pronti all'uso e copre le undici cause più comuni di infortuni professionali nel settore alberghiero, SAFE AT WORK ha creato una piattaforma di apprendimento che consente di comunicare i contenuti del kit di formazione attualmente disponibile in modo efficace e di verificare quanto appreso con un tool didattico automatico.

Iniziativa per il servizio di soccorso – Materiale didattico per il personale

Per migliorare la sicurezza e la tutela della salute del personale dei servizi di soccorso, in particolare dei giovani alle prime armi, l'Interassociazione di salvataggio IAS e SAFE AT WORK hanno sviluppato materiale di grande valore: il kit di formazione fornisce presentazioni pronte all'uso e una guida alla formazione con preziose informazioni di base, suggerimenti e domande sui dieci argomenti più importanti correlati alla protezione dei lavoratori nei servizi medici di emergenza.

Iniziativa in altri settori

- Officine e carrozzerie: SAFE AT WORK ha creato una piattaforma di apprendimento online che consente di comunicare i contenuti del kit di formazione attualmente disponibile in modo efficace e di verificare quanto appreso con un tool didattico automatico.
- Economia della carne e industria della macellazione: nell'ambito della stretta collaborazione con il Centro di formazione nazionale ABZ e l'Unione professionale svizzera della carne (UPSC), SAFE AT WORK ha dotato nuovamente tutti gli apprendisti della collaudata valigetta di sicurezza di SAFE AT WORK. Inoltre, SAFE AT WORK ha sviluppato un kit di formazione completo, specificamente progettato per soddisfare le esigenze di questo settore. La presentazione del kit di formazione ha avuto luogo durante la Giornata informativa nazionale SAFE AT WORK a Spiez ed è stata accolta con grande interesse dagli organi di esecuzione dei cantoni.
- Amministrazione pubblica: è stata sviluppata un'applicazione online per valutare lo stato di sicurezza e prevenzione della violenza esterna. L'applicazione si basa su un questionario e consente di effettuare una misurazione completa dello stato di sicurezza e prevenzione nel contesto delle attività quotidiane e rispetto ai pericoli della violenza esterna.
- Sostanze pericolose/prodotti chimici: completamento di un kit di formazione intersettoriale, come integrazione al tema prioritario nazionale SECO.
- Cantine: anche nel 2022, in collaborazione con il Servizio per la prevenzione degli infortuni nell'agricoltura SPIA sono state effettuate misurazioni della CO₂ in cantine selezionate della Svizzera tedesca e francese per migliorare la sicurezza sul lavoro in questo settore e ridurre il rischio di infortuni sul lavoro gravi e mortali.

Promuovere la sicurezza sul lavoro presso i giovani: «BE SMART WORK SAFE»

Attuazione delle campagne

Anche nel 10° anno della campagna di sensibilizzazione «BE SMART WORK SAFE» per giovani lavoratrici e lavoratori SAFE AT WORK ha tenuto fede alla strategia «Smartworker», che verte sull'idea di far notare ai giovani in modo simpatico e divertente quanto sia importante adottare un comportamento corretto sul posto di lavoro e spiegare loro che ha ricadute positive anche sul tempo libero e sulla vita privata.

Risultati del sondaggio

Dopo nove anni, la campagna «BE SMART WORK SAFE» si trova ora nella terza fase, quella del riconoscimento. Anche in questa fase si prosegue comunque con la sensibilizzazione e la trasmissione delle conoscenze, specialmente perché ogni anno nuovi apprendisti entrano nel mondo del lavoro. Il 65% delle persone intervistate conosce il marchio «BE SMART WORK SAFE», mentre il 92% sa che si tratta di sicurezza sul lavoro. I giovani che conoscono la campagna (59%) riflettono con una certa regolarità sulla sicurezza sul lavoro e circa la metà degli intervistati (51%) si informa sul tema della sicurezza sul lavoro attraverso la piattaforma della campagna.

Trasmettere conoscenze

La campagna «BE SMART WORK SAFE» svolge un ruolo importante specialmente per i giovani che lavorano in aziende in cui non si parla di sicurezza sul lavoro (pari al 18% degli intervistati). Il 95% degli intervistati, infatti, si pone domande sulla sicurezza sul lavoro. Dopo nove anni di campagna, l'obiettivo di trasmettere conoscenze è stato nuovamente raggiunto presso il 90% degli intervistati.

Social Media

Il profilo Instagram @besmartworksafe è ancora poco conosciuto rispetto agli altri canali. Le informazioni della campagna sono disponibili soprattutto sulla pagina Facebook e sul sito Internet www.bs-ws.ch. Il 96% degli intervistati afferma di trovare sul sito tutte le informazioni relative alla sicurezza sul lavoro.

Il secondo anno di TikTok

Per il secondo anno TikTok è stato utilizzato come canale di social media per beneficiare dell'elevato utilizzo di questo canale in Svizzera. TikTok consente di raggiungere nuovi gruppi di utenti, poiché circa la metà dei suoi utenti non ha un account Instagram. Per raggiungere questo giovane gruppo target, sono stati prodotti contenuti adeguati al mutato comportamento degli utenti e alle speciali condizioni di utilizzo di TikTok.

Competenze e organizzazione

Competenze

All'interno della Segreteria di Stato dell'economia (SECO), il campo di prestazioni «Condizioni di lavoro» è attribuito alla Direzione del lavoro. Esso svolge in particolare mansioni di vigilanza ed esecuzione in materia di tutela della salute sul lavoro secondo la

Legge sul lavoro (LL), di sicurezza sul lavoro secondo la Legge sull'assicurazione contro gli infortuni (LAINF), di sicurezza delle installazioni e degli apparecchi tecnici secondo la Legge sulla sicurezza dei prodotti (LSPro) e di tutela della salute sul posto di lavoro nelle procedure contemplate dalla Legge sui prodotti chimici (LPChim).

Organizzazione

Organigramma del campo di prestazioni Condizioni di lavoro (valido dal 1° aprile 2022)

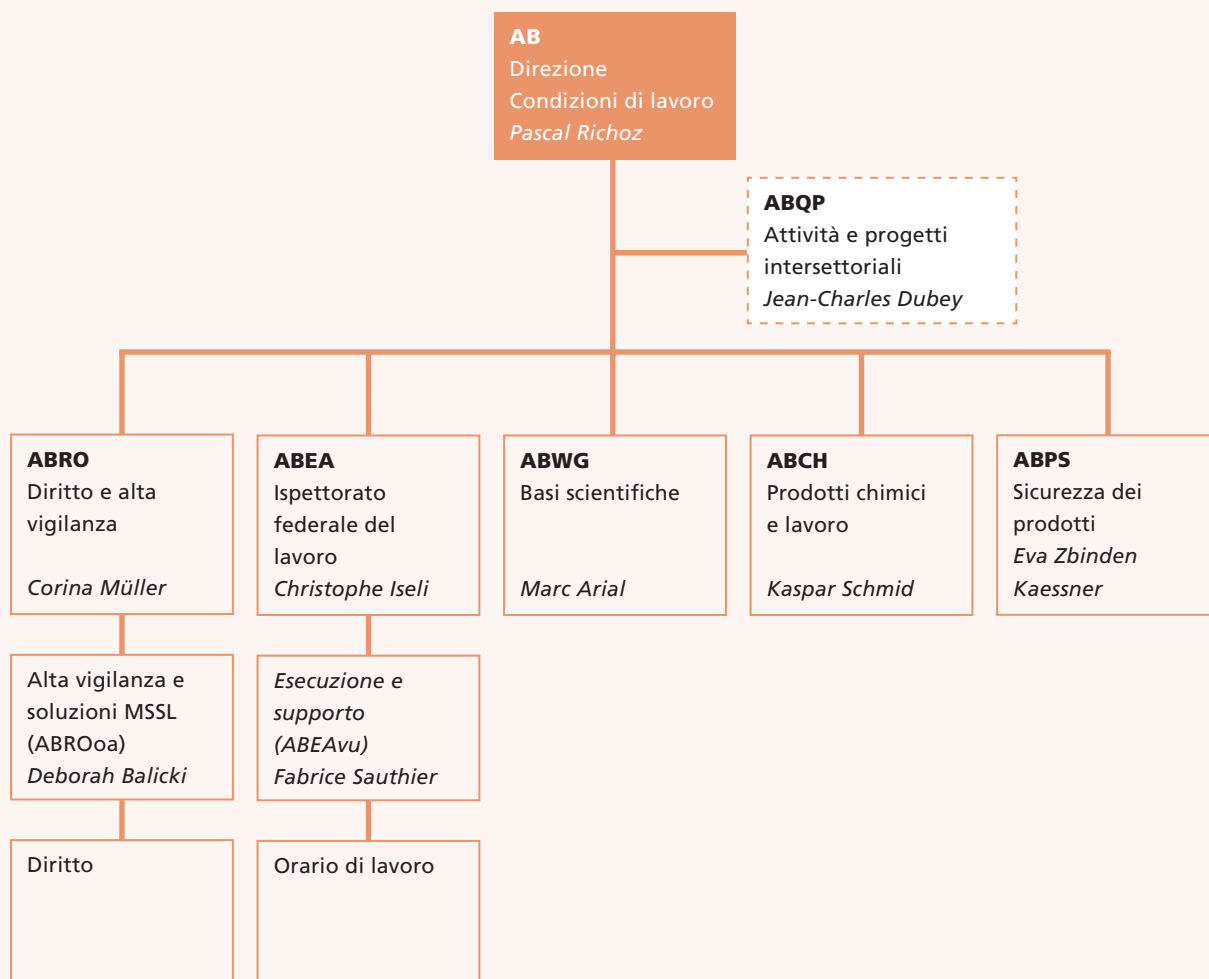


Tabella 5: Campo di prestazioni Condizioni di lavoro

Unità organizzativa	UP*	UP LAINF**
Responsabili di settore con attività e progetti intersettoriali	7,8	1,0
Basi scientifiche (ABWG)	7,3	0,8
Diritto e alta vigilanza (ABRO)	9	1,5
Ispettorato federale del lavoro (ABEA)	13,1	1,5
Sicurezza dei prodotti (ABPS)	5,8	0,1
Prodotti chimici e lavoro (ABCH)	9,5	0,1
Totale	52,5	5,0

* UP = Unità di personale ** UP LAINF = Unità di personale LAINF

Controlli

Controlli in azienda

Esecuzione e consulenza nelle aziende, incluse le aziende federali

Nel periodo 2020–2022, le attività di esecuzione e di consulenza nelle aziende, comprese quelle federali e nell'Amministrazione federale, si sono sviluppate come segue:

Tabella 6: Attività dell'Ispettorato federale del lavoro

	2020	2021	2022
Totale visite aziendali	25	42	49
Aziende visitate*	22	34	38
Autorizzazioni di deroga (prese di posizione)	21	26	29
Controlli del sistema MSSL	7	15	17

*Le aziende possono anche essere visitate più volte.

Tema prioritario della relazione annuale CFSL 2022

La SECO e i corsi ASADO della CFSL

La SECO è interessata ai corsi ASADO sotto tre aspetti. In primo luogo, le ispettrici e gli ispettori della SECO responsabili delle aziende federali beneficiano dei corsi nel loro lavoro quotidiano.

In secondo luogo, le consulenti e i consulenti settoriali della SECO traggono importanti informazioni dai corsi: ampliano le loro conoscenze sulle modalità operative dell'esecuzione e comprendono le aspettative che vengono riposte nelle aziende. Queste informazioni sono un valido aiuto nel loro lavoro con le soluzioni interaziendale MSSL.

In terzo luogo, la funzione di alta vigilanza sugli organi di esecuzione cantonali spetta alla SECO, pertanto essa è particolarmente interessata a

un'esecuzione impostata su standard definiti. È nell'interesse della SECO che le ispettrici e gli ispettori cantonali del lavoro dispongano di conoscenze preliminari uniformate. Inoltre, è compito della SECO provvedere al perfezionamento degli organi di esecuzione cantonali garantendo standard di formazione comparabili. Affidare l'organizzazione di questo perfezionamento anche alla CFSL nell'ambito dei corsi ASADO è risultato quindi funzionale, perché si crea uno scambio più ampio con gli organi di esecuzione e i mandatari come agriss.

Per la SECO, i corsi ASADO rappresentano anche un'opportunità per parlare dei temi prioritari

ai quali orientarsi nell'ambito della tutela della salute, che di norma sono gli stessi applicabili anche ai controlli MSSL. È opportuno quindi informare al riguardo tutti gli organi di esecuzione e i corsi offrono un'opportunità adeguata per farlo.

I corsi ASADO affrontano anche il dualismo della Legge sul lavoro (LL) e della Legge federale contro gli infortuni (LAINF). La sensibilizzazione delle ispettrici e degli ispettori LAINF alle problematiche poste dalla LL è fondamentale a questo scopo. Si possono così richiamare alla mente i principi procedurali e le rispettive competenze e discutere l'approccio pragmatico.

Prestazioni di base

Consulenza alle associazioni

Attività dei consulenti settoriali

Nel 2022 i consulenti settoriali della SECO hanno monitorato 24 soluzioni settoriali, 14 soluzioni per gruppi di aziende e 13 soluzioni modello. Tale monitoraggio comprende la consulenza e il supporto agli organismi responsabili delle soluzioni interaziendali MSSL come pure valutazioni periodiche delle soluzioni nell'ambito del processo di ricertificazione della CFSL. Nel 2022 i consulenti settoriali della SECO sono stati coinvolti anche nei processi di certificazione di nuove soluzioni interaziendali.

Verifiche dei piani

Tabella 7: Verifiche dei piani Ispettorato federale del lavoro

	2020	2021	2022
Numero di verifiche dei piani	81	146	72

Vigilanza ed esecuzione LAINF

Risposte alle domande

Le domande poste riguardano spesso diversi aspetti e non sempre è possibile separare nettamente i temi attinenti alla LL da quelli attinenti alla LAINF. I dati riportati di seguito comprendono quindi anche le domande sui temi LL.

Nel 2022, all'indirizzo e-mail centrale del campo di prestazioni «Condizioni di lavoro», sono pervenute 1828 domande, il che corrisponde a un aumento di 199 domande rispetto all'anno precedente. Per la maggior parte hanno riguardato problematiche e temi nell'ambito di competenza dell'Ispettorato del lavoro. Più del 50% delle richieste è pervenuta da privati, seguiti da poco meno del 35% da aziende e meno del 5% da autorità federali e cantonali, studi medici e ospedali, associazioni, università e scuole superiori.

I temi più richiesti nell'anno in esame sono stati:

1. tutela della salute e occupazione in caso di maternità
2. permessi concernenti la durata del lavoro e servizi di picchetto
3. illuminazione, clima ambiente, rumore e vibrazioni
4. orario di lavoro e tempi di riposo
5. salute psichica, igiene, ergonomia

Vigilanza (controlling) dell'Ispettorato federale del lavoro sull'esecuzione LL e LAINF da parte dei cantoni

Nel 2022 sono stati sottoposti ad audit di sistema nove ispettorati cantonali del lavoro. Inoltre, sono stati effettuati diversi interventi di accompagnamento (audit riguardanti metodi e procedure). L'attenzione si è concentrata sui compiti principali degli ispettorati del lavoro, ossia: procedura di approvazione dei piani, procedura di assoggettamento, controlli MSSL, controlli dell'orario di lavoro e permessi concernenti la durata del lavoro. Il potenziale di miglioramento

rilevato e le misure da adottare sono stati comunicati per iscritto agli ispettorati del lavoro interessati.

Gli audit di sistema, gli interventi di accompagnamento degli assoggettamenti e i permessi concernenti la durata del lavoro sono stati effettuati online.

Attività del servizio di controllo per l'igiene sul lavoro

La tabella 8 offre una panoramica degli accertamenti effettuati dal servizio di controllo nel 2022.

Tabella 8: Accertamenti tecnici del servizio di controllo per le misurazioni di igiene sul lavoro nel 2022 (dati cumulativi per le categorie)

Categorie	Numero
Clima ambiente e CO ₂	2
Rumore/acustica	2
Qualità dell'aria e ventilazione, particelle, particelle ultrafini	4
Composti organici volatili (COV)	3
Luce/illuminazione	2
Germi aerodispersi/igiene microbica	2
Vista sull'esterno/luce diurna	2
Campi elettromagnetici	0

Sicurezza sul lavoro e tutela della salute nell'uso di prodotti chimici

Secondo la legislazione in materia di prodotti chimici, la SECO è uno dei servizi di valutazione (SV) per prodotti chimici. In collaborazione con altri uffici federali, la SECO valuta la documentazione relativa a notifiche di nuove sostanze, omologazione di prodotti fitosanitari e biocidi. In base alla documentazione del responsabile dell'immissione in commercio, la SECO verifica se la salute di lavoratrici e lavoratori è adeguatamente protetta. Al riguardo vengono eseguite valutazioni dei rischi, il cui risultato costituisce di solito una stima che mette a confronto l'esposizione prevista ai valori limite tossicologici (LL/LPChim) e/o previsti dall'assicurazione (LAINF).

La SECO elabora anche progetti non direttamente collegati al processo di immissione in commercio dei prodotti.

In collaborazione con gli ispettorati cantonali del lavoro, l'ambito di esecuzione prioritario «Protezione della salute e prodotti chimici sul posto di lavoro» è entrato nella fase di attuazione; la maggior parte dei materiali informativi programmati sono stati pubblicati dal settore «Prodotti Chimici» (tra cui promemoria e opuscolo «Protezione della salute nell'uso di prodotti chimici in azienda», volantino SICHEM, panoramica del mercato chimico svizzero e una compilazione di ausili provenienti da altre fonti, SICHEM 1.0). Anche il tema dei prodotti fitosanitari ha richiesto grande attenzione con il passaggio dell'organo di omologazione dall'Ufficio federale dell'agricoltura (UFAG) all'Ufficio federale della sicurezza alimentare e veterinaria (USAV), con il progetto di prevenzione «Toolkit» e il progetto per promuovere la tutela della salute nell'agricoltura «Prodotti fitosanitari – Protezione degli utilizzatori».

Queste attività e questi progetti sono funzionali sia alla sicurezza sia alla tutela della salute di lavoratrici e lavoratori.

Attività, progetti e campagne

Formazione e perfezionamento di ispettrici e ispettori del lavoro

Relazioni e attività di docenza di personale della SECO nel settore della sicurezza sul lavoro.

Formazione professionale superiore per la sicurezza sul lavoro e la protezione della salute (SLPS)

La SECO è attivamente rappresentata nell'Associazione per la formazione professionale superiore SLPS, come pure nel suo comitato direttivo e nella sua commissione di controllo della qualità. Per l'esame di professione di specialista SLPS, la SECO mette a disposizione la responsabile del team di autori e un ampio numero di periti d'esame. La SECO partecipa attivamente anche ai lavori per l'istituzione dell'esame professionale superiore.

Corsi di specializzazione / di approfondimento per gli ispettorati cantonali del lavoro

Lo scorso anno sono stati offerti 28 corsi per ispettrici e ispettori cantonali del lavoro, di cui 13 in lingua tedesca, 12 in lingua francese e 3 nelle due lingue (d/f). Tre corsi sono stati tenuti in aziende esterne per creare un riferimento pratico, sette si sono tenuti online e 18 sono stati organizzati in presenza, preceduti in parte dall'apprendimento a distanza delle basi teoriche.

Convegno nazionale dell'Ispettorato del lavoro

Il Convegno nazionale si è svolto il 30 agosto 2022 allo Stadio Wankdorf con 179 partecipanti. Con la presentazione del nuovo opuscolo sul «Telelavoro», seguita da un workshop pomeridiano che ha registrato una grande affluenza di pubblico, questo tema è stato ancora molto presente. Anche la procedura di verifica ed approvazione dei piani è stata trattata in modo approfondito con una relazione al mattino e nei workshop pomeridiani. Oltre alla presentazione di brevi punti informativi sulle attività in corso nei settori del campo di prestazioni «Condizioni di lavoro», hanno colto l'occasione per presentare brevemente le loro associazioni e le loro attività l'Associazione intercantonale per la protezione dei lavoratori (AIPL) e l'Associazione degli uffici svizzeri del lavoro (AUSL). Inoltre, nel pomeriggio si sono tenuti due workshop dedicati all'attuale ambito di esecuzione prioritario «Prodotti chimici» e alle attuali sfide nell'esecuzione LL nell'ambito delle piattaforme digitali.

Sviluppo delle basi di lavoro, normative, gruppi di esperti

La pandemia ha monopolizzato parte delle nostre risorse nella prima metà del 2022.

In collaborazione con la Scuola universitaria professionale della Svizzera nordoccidentale (FHNW), la SECO ha sviluppato uno strumento per aiutare le ispettrici e gli ispettori ad affrontare il tema dei rischi psicosociali durante i controlli aziendali. Nel 2022 è stato adottato in un progetto pilota. L'introduzione in tutti i cantoni è prevista per il 2023.

La valutazione dei rischi, che viene effettuata congiuntamente da diversi esperti, è un elemento fondamentale nell'ambito della protezione della maternità. In collaborazione con i Cantoni e numerosi esperti, la SECO ha redatto una guida alle buone pratiche per la valutazione dei rischi nel contesto della protezione della maternità. La guida si rivolge agli addetti alle valutazioni dei rischi e vuole essere un ausilio e un esempio di buona pratica per una corretta valutazione.

Collaborazione con EU OSHA, Punto focale Svizzera

Con la sua dichiarazione di adesione, il Punto Focale Svizzera si è ricostituito come «think tank», come una piattaforma di riflessione a livello nazionale. Sulla base degli studi e delle campagne europee sui rischi nuovi ed emergenti sul luogo di lavoro, Punto Focale Svizzera deve fornire nuovi input e suggerimenti per le attività a livello nazionale e le informazioni correlate necessarie.

L'EU OSHA ha concluso la campagna «Ambienti di lavoro sani e sicuri. Alleggeriamo il carico!» con le cerimonie di premiazione nel novembre 2022. È stata completata anche la fase preliminare della nuova campagna europea «Salute e sicurezza sul lavoro nell'era digitale» incentrata sulla digitalizzazione. Il suo lancio è previsto per marzo 2023 e durerà fino alla fine del 2025.

Sarà articolata nelle seguenti aree tematiche:

- Lavoro su piattaforma digitale
- Robotica avanzata e intelligenza artificiale
- Telelavoro
- Sistemi digitali intelligenti
- Gestione dei lavoratori tramite l'intelligenza artificiale

Il Comitato degli alti responsabili dell'ispettorato del lavoro (SLIC) della Commissione europea per l'occupazione, gli affari sociali e l'inclusione

Nel 2022 si sono tenute due videoconferenze plenarie dello SLIC. Le discussioni vertevano sui seguenti punti: il piano di lavoro dello SLIC basato sul «Quadro strategico dell'UE per la salute e la sicurezza sul lavoro 2021–2027. Sicurezza e salute sul lavoro in un mondo del lavoro in evoluzione», le implicazioni di questo documento di riferimento dell'Unione europea per le attività ispettive e l'istituzione di un gruppo di lavoro sul tema «Attività subacquea professionale».

La campagna SLIC 2023–2024 sarà dedicata al tema «Accidents at work – covering (or partly covering) the proposals on vision Zero, serious accidents at work (mobile equipment), fall from heights, construction, agriculture, road risks».

Per la tematica «Digitalisation and robotics using artificial intelligence» è stato istituito un gruppo di lavoro che preparerà una relazione corredata di casi di studio da presentare l'anno prossimo all'attenzione dello SLIC.

International Association of Labour Inspection (IALI)

La SECO è un membro attivo dell'Associazione Internazionale di Ispezione del Lavoro (International Association of Labour Inspection (IALI)). Dall'inizio dell'attuale legislatura 2021–2024 Christophe Iseli detiene la carica di Presidente e Tesoriere del Comitato Esecutivo.

In occasione del Congresso degli Ispettori del lavoro e della Previdenza Sociale, nell'ambito del Vertice del G20 a Bali, lo IALI ha presentato il suo lavoro di promozione degli ispettorati del lavoro. Inoltre, l'intero Comitato Esecutivo ha potuto partecipare al Congresso degli ispettori del lavoro spagnoli a Cuenca, conoscendo così più da vicino il funzionamento del sistema ispettivo in Spagna.

Contributi per Comunicazioni CFSL

Articolo di Herzog, Thomas, aprile 2022: I prodotti devono essere sicuri – una panoramica del diritto in materia di sicurezza dei prodotti.

Articolo di Schmid, Kaspar & Iseli, Christophe, aprile 2022: Obbligo di diligenza nell'uso di prodotti chimici – tema prioritario.

Pubblicazioni

Valérie Berset Bircher, Céline Brugger, Corina Müller Könz in *Le télétravail* – Valérie Défago, Jean-Philippe Dunand, Pascal Mahon, éditions CERT et Schulthess, 2022: Protection de la santé et télétravail en droit suisse et international.

Gaudin D. Weissbrodt R. (2022): Evaluation de l'action prioritaire produits chimiques / rapport intermédiaire.

SECO-Zusammenfassung (2022): Tritschler et al. (2022): Potenzielle Ursachen und Entwicklung von arbeitsbedingtem Stress, Befinden und Arbeitsbedingungen von Schweizer Erwerbstätigen zwischen 2005 und 2019.

Bonvin, J.-M., Cianferoni, N., & Kempeneers, P. (2022): What happens when working time is not recorded. Social policy lessons from a Swiss case study. *sozialpolitik.ch*, 2022(2). <https://doi.org/10.18753/2297-8224-222>.

Cianferoni, N., Perrig, L., & Bonvin, J.-M. (2022): When voices from below are heard: the case of a Swiss online food-delivery platform. In A. Wilkinson, T. Dundon, P. K. Mowbray, & S. Brooks (Eds.), *Missing voice? Worker voice and social dialogue in the platform economy*. Edward Elgar Publishing.

Cianferoni, N. (2022): Ufficio domestico e prevenzione: le raccomandazioni del Seco, *Safety-Plus*, 3, 46-47.

Gaillard T, Iff S.: Protection de la maternité au cabinet medical. *SMN News* No 109, Automne 2022.

Iff S, Vuissoz A.: Rolle der Gynäkologin und des Gynäkologen beim Mutterschutz. info@gynaekologie.05/2022.

Supporti informativi e pubbliche relazioni

Pubblicazioni

Nel 2022 la SECO ha ricevuto molte richieste per le sue pubblicazioni. Attraverso lo shop online o tramite richiesta diretta al campo di prestazioni «Condizioni di lavoro» della SECO, sono state ordinate in totale le seguenti quantità:

- in tedesco: 70 452 copie
- in francese: 43 406 copie
- In italiano: 8 252 copie
- **Totale: 122 110 copie**

DE TOP 4

1. Protezione della maternità – Informazioni per le dipendenti in gravidanza, nel post-parto e in allattamento (opuscolo)
2. Protezione dei giovani lavoratori – Informazioni per i giovani fino a 18 anni (opuscolo)
3. Lavoro notturno e lavoro a turni – Informazioni e consigli utili (opuscolo)
4. Lavoro e salute - Gravidanza, Maternità, Periodo dell'allattamento (volantino)

FR Top 5

1. Protezione della maternità – Informazioni per le dipendenti in gravidanza, nel post-parto e in allattamento (opuscolo)
2. Mobbing e altri comportamenti molesti (opuscolo)
3. Lavoro notturno e lavoro a turni – Informazioni e consigli utili (opuscolo)
4. Lavoro e salute – Gravidanza, Maternità, Periodo dell'allattamento (volantino)
5. Protezione dei giovani lavoratori – Informazioni per i giovani fino a 18 anni (opuscolo)

IT Top 5

1. Lavoro notturno e lavoro a turni – Informazioni e consigli utili (opuscolo)
2. Protezione della maternità – Informazioni per le dipendenti in gravidanza, nel post-parto e in allattamento (opuscolo)
3. Telelavoro – Protezione della salute – anche quando si lavora da casa
4. Lavoro notturno e a turni – Raccomandazioni alimentari e consigli pratici (opuscolo)
5. Mobbing e altri comportamenti molesti (opuscolo)

Pubblicazioni nuove o ampliate**Nuove pubblicazioni**

- Promemoria: Informazioni per gli esperti nelle aziende – Protezione della maternità: Buona prassi per l'individuazione e la valutazione dei rischi
- Promemoria per i datori di lavoro – Protezione della salute nell'uso di prodotti chimici in azienda

I seguenti studi sono stati pubblicati in formato elettronico:

- Potenzielle Ursachen und Entwicklung von arbeitsbedingtem Stress, Befinden und Arbeitsbedingungen von Schweizer Erwerbstätigen zwischen 2005 und 2019 (Zusammenfassung des SECO) (disponibile solo in tedesco e francese)
- Molestie sessuali in Svizzera

Pubblicazioni aggiornate

- Opuscolo: «Protezione della salute nell'uso di prodotti chimici in azienda»
- Opuscolo: «Telelavoro» Protezione della salute – anche quando si lavora da casa
- Volantino: Ritratto del campo di prestazioni «Condizioni di lavoro»

È stato pubblicato un promemoria sul tema delle misure di risparmio energetico:

- Promemoria: «Protezione della salute sul posto di lavoro nel contesto di misure di risparmio energetico»

Fiere e convegni**HR Festival 2022**

La SECO era presente con uno stand sul tema «Telelavoro»

Salon RH 2022

La SECO era presente con uno stand sul tema «Telelavoro» e una relazione sullo stesso argomento presentata da Nicola Cianferoni e Fabienne Kern.

Congresso GSA 2022

La SECO era presente al Congresso di Promozione Salute Svizzera 2021 sul tema «Mi senti o mi capisci già?» con uno stand e numerose pubblicazioni su temi molto apprezzati inerenti le condizioni di lavoro.

Iniziative e campagne

A causa della pandemia di Covid-19, si è reso necessario rimandare l'avvio del nuovo ambito di esecuzione prioritario «Chimica – Protezione della salute e prodotti chimici sul posto di lavoro» al 2022, in modo da poter tenere i corsi preliminari di formazione per ispettrici e ispettori cantonali del lavoro nel corso del 2021. Infine, nel maggio 2022, la fase operativa è stata ufficialmente avviata con una circolare. Da allora sono state effettuate le prime visite aziendali mirate da parte degli ispettorati cantonali del lavoro. Sulla base del feedback, i mezzi ausiliari sono stati finalizzati e ulteriormente sviluppati. In particolare, si è lavorato intensamente sullo sviluppo della piattaforma online SICHEM, lo strumento federale per un impiego sicuro dei prodotti chimici sul posto di lavoro.

Competenze e organizzazione

Competenze

La Suva è un istituto di diritto pubblico con personalità giuridica, contabilità e struttura di gestione proprie. Oltre al mandato legale principale, ossia la gestione dell'assicurazione infortuni obbligatoria ai sensi dell'art. 61 cpv. 2 della Legge sull'assicurazione contro gli infortuni (LAINF) e l'amministrazione del supplemento di premio per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali (art. 87 cpv. 1 LAINF), il legislatore ha affidato alla Suva ulteriori compiti, in particolare l'esecuzione delle disposizioni di sicurezza sul lavoro (art. 85 cpv. 1 LAINF).

Le competenze in materia di esecuzione della Suva derivano principalmente dagli artt. 49 e 50 e dall'art. 70 segg. dell'Ordinanza sulla prevenzione degli infortuni (OPI). Si tratta di compiti di prevenzione con elevati requisiti tecnici, in particolare:

- prevenzione di infortuni professionali in settori ad alto rischio (art. 49 cpv. 1 OPI)
- prevenzione di infortuni professionali causati da attrezzature di lavoro complesse in tutti i settori (art. 49 cpv. 2 OPI)
- prevenzione dei rischi particolari d'infortunio insiti nella persona del lavoratore in tutti i settori (art. 49 cpv. 3 OPI)
- prevenzione di malattie professionali in tutti i settori (art. 50 cpv. 1 OPI) ed emanazione di direttive sulle concentrazioni massime ammissibili di sostanze pericolose per la salute nonché di valori limite degli agenti fisici nei posti di lavoro (art. 50 cpv. 3 OPI)
- prevenzione nel settore della medicina del lavoro (art. 70 cpv. 1 OPI).

L'adempimento di tali compiti di prevenzione e il relativo catalogo delle prestazioni sono disciplinati in un accordo tra la CFSL e la Suva.

Organizzazione

Organizzazione del Dipartimento tutela della salute e personale DPGP



Ulteriori compiti della Suva legati alla CFSL e alla prevenzione riguardano la gestione della segreteria della Commissione di coordinamento (art. 55 cpv. 2 OPI) e della parte della banca dati inerente all'esecuzione della CFSL (in conformità all'art. 69a OPI) che è di competenza della Suva. Anche tali compiti sono disciplinati in accordi separati.

Il Dipartimento tutela della salute della Suva è il centro di competenza per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali in Svizzera.

L'organizzazione comprende sei divisioni: la Divisione medicina del lavoro e le due Divisioni sicurezza sul lavoro di Losanna e Lucerna si occupano dell'esecuzione; la Divisione consulenza prevenzione comprende la consulenza nelle aziende e la sicurezza integrata; alla Divisione proposte di prevenzione è associata la Gestione prodotti. La Divisione risorse umane predispone i servizi operativi e gli strumenti HR per tutta la Suva.

Presso la sede principale di Lucerna, la Divisione sicurezza sul lavoro di Losanna e nelle agenzie della Suva, al termine del 2022 gli occupati a tempo pieno addetti alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali nel Dipartimento tutela della salute erano 344 (anno precedente: 335). Nel calcolo non sono comprese le risorse che il personale del Dipartimento mette a disposizione per l'assicurazione (ad es. valutazione medica di casi di malattia professionale, accertamenti sugli infortuni) o per la sicurezza nel tempo libero. Queste attività sono conteggiate separatamente e sono a carico dell'attività assicurativa della Suva o del supplemento di premio per la prevenzione degli infortuni non professionali. Oltre all'assegnazione del personale sul piano organizzativo, viene garantito un conteggio separato in base alle fonti di finanziamento (ad es. sicurezza sul lavoro o sicurezza nel tempo libero) mediante l'assegnazione delle ore di lavoro.

Controlli

Controlli in azienda

La Suva effettua i controlli in azienda con un servizio esterno organizzato in base a settori o regioni geografiche. Per i controlli, le aziende vengono selezionate in funzione del loro tipo di rischio. Le aziende con un rischio di infortunio superiore alla media rispetto al settore o che registrano un alto numero di infortuni vengono controllate in via prioritaria, tenuto conto del loro elevato potenziale di miglioramento nella prevenzione. La preparazione dei controlli si basa sui dossier dell'impresa. Oltre ai comuni controlli di sistema, del posto di lavoro e ai controlli tecnici, si distinguono ulteriori tipi di controllo, ad esempio accertamenti dei danni, verifiche delle autorizzazioni di deroga nonché riconoscimento di esperti di gru e di ditte specializzate in bonifiche da amianto.

Con la sua attività di controllo e consulenza, la Suva fissa le seguenti priorità:

- Verifica dell'osservanza delle disposizioni in materia di sicurezza sul lavoro e tutela della salute, preceduta dal controllo delle regole vitali.
- In presenza di carenze, applicazione delle misure più idonee per garantire la sicurezza e la tutela della salute sul posto di lavoro. Quando necessario, l'attuazione delle misure richieste viene imposta.
- Supporto ai datori di lavoro che devono adempiere i loro obblighi in materia di sicurezza sul lavoro e tutela della salute, in modo da migliorare la sicurezza in azienda in modo duraturo.

Di solito il personale del servizio esterno della Suva invia un preavviso alle aziende con posti di lavoro fissi per le visite di controllo (controlli di sistema, del posto di lavoro o dei prodotti). In caso di posti di lavoro mobili o in situazioni particolari, i controlli vengono effettuati senza preavviso (per verificare che le regole di sicurezza siano rispettate nel lavoro quotidiano o che i dispositivi di protezione non vengano disattivati). Tutti i controlli sono documentati nel sistema di

trattamento degli ordini, in cui i dati e le possibilità di informazione vengono acquisite senza vincoli di luogo e tempo. Il sistema di trattamento degli ordini supporta da un lato il personale nella sua attività di esecuzione, dall'altro la direzione nella pianificazione, nella gestione e nel controllo di questi processi, allo scopo di migliorare costantemente la qualità delle prestazioni del servizio esterno.

Tabella 9: Visite aziendali di collaboratori delle divisioni Sicurezza sul lavoro, Tutela della salute e Medicina del lavoro

	2020	2021	2022
Visite aziendali	27 353	24 449	24 115
Di cui controlli del sistema MSSL	1 093	1 452	1 530
Aziende visitate	15 087	13 278	12 805
Lettere di conferma	13 154	15 034	14 244
Avvertimenti art. 62 OPI	1 433	1 285	1 477
Decisioni art. 64 OPI	1 542	1 239	1 164
Aumenti di premio art. 66 OPI	62	57	92
Autorizzazioni di deroga art. 69 OPI	382	393	357

Nonostante la soppressione dei controlli Covid-19, il numero di visite aziendali è rimasto stabile ad un livello elevato, con 24 115 visite. Anche il numero di controlli del sistema è rimasto sostanzialmente invariato. Il numero di aziende visitate è diminuito perché sono state incrementate le consulenze nelle aziende che richiedono più tempo. Tutte le altre cifre relative ai documenti di esecuzione sono rimaste al livello dell'anno precedente, ad eccezione degli aumenti di premio, che sono aumentati rispetto all'anno precedente. Tali incrementi parziali sono stati osservati anche negli anni precedenti, gli aumenti di premio negli anni successivi sono tornati al valore empirico di lungo periodo di 50–60.

Autoverifica

Grazie allo strumento di autoverifica digitale, la Suva amplia il raggio d'azione dell'esecuzione. Vengono coinvolte anche aziende che finora non hanno potuto approfittare, se non raramente, di un controllo della Suva. La Suva aiuta i datori di lavoro ad assumersi le proprie responsabilità e a effettuare loro stessi i controlli. Le aziende vengono selezionate sistematicamente per l'autoverifica in base a criteri definiti, fornendo loro una serie di domande sui pericoli principali. Il tasso di rispo-

sta dei questionari compilati rispetto a quelli inviati è stato dell'86,9% alla fine del 2022 (anno precedente: 88,3%). Sulla base dei criteri definiti, è stato possibile invitare un totale di 10660 aziende (anno precedente: 9520) a partecipare all'autoverifica.

A sua volta, la Suva provvede a elaborare e valutare i risultati in modo automatico, illustrando il potenziale di prevenzione. In base alle risposte fornite, le aziende ricevono indicazioni sulle misure che devono attuare per migliorare la sicurezza sul lavoro. Nel 2022 le misure emanate hanno riguardato il 51,4% (anno precedente: 42%) delle aziende partecipanti, alle quali è stato richiesto di notificarne online l'attuazione alla Suva. La Suva mette a disposizione un proprio servizio online per rispondere ai moduli di autoverifica, in modo da rendere sempre accessibili i risultati. Naturalmente le informazioni delle aziende sono trattate conformemente alle disposizioni sulla protezione dei dati. I dati rimangono presso la Suva.

Per la Suva le autoverifiche rappresentano un'integrazione importante alle visite aziendali e ai controlli in azienda di routine. Le esperienze sono risultate positive e le aziende hanno accolto le autoverifiche con un ampio consenso.

Imparare dagli infortuni

Con l'esecuzione della LAINF, in conformità alla Legge federale sulla parte generale del diritto delle assicurazioni sociali (art. 43 LPG), la Suva è incaricata di accertare i fatti in caso di infortuni professionali. In caso di infortuni gravi, la Suva viene coinvolta anche dalle autorità inquirenti nell'indagine d'infortunio. Ma la Suva accerta infortuni gravi o non chiari anche nell'ambito della sua attività di sorveglianza (art. 49 OPI). Nell'anno in esame, gli specialisti della sicurezza della Suva hanno effettuato complessivamente 535 indagini (anno precedente: 570). Priorità assoluta viene data all'accertamento sul posto di infortuni molto gravi. All'occorrenza, tanto nella Svizzera

tedesca quanto nella Svizzera francese e in Ticino, gli specialisti settoriali possono contare sul supporto di un team per ciascuna regione dedicato agli accertamenti degli infortuni. Nei team lavorano specialisti della sicurezza competenti che, oltre ad essere esperti del proprio settore, dispongono di grande esperienza nell'accertamento degli infortuni e nella gestione di situazioni difficili.

La Suva valuta i risultati degli accertamenti e trae le debite conclusioni. In particolare verifica se, rispettando le regole vitali, gli infortuni avrebbero potuto essere evitati. Le valutazioni effettuate finora dimostrano che due terzi di tutti gli infortuni sono dovuti al mancato rispetto delle regole vitali.

Tema prioritario della relazione annuale CFSL 2022

La Suva e i corsi ASADO della CFSL

I corsi ASADO offrono agli organi di esecuzione un'opportunità di scambio che per la Suva è importante, perché le priorità della Suva per i controlli del sistema MSSL differiscono in parte da quelle dei cantoni. La Suva è responsabile delle aziende esposte a maggiori rischi di infortunio e di malattie professionali ai sensi dell'art. 49 dell'Ordinanza sulla prevenzione degli infortuni OPI, mentre per i cantoni sono prioritari i fattori soft di tutela della salute. Tuttavia, anche le ispettrici e gli ispettori della Suva riscontrano questi fattori nelle aziende, per cui beneficiano di uno scambio di conoscenze con i cantoni per sviluppare le loro competenze su

questi temi, nonché per farsi un'idea più precisa degli strumenti utilizzati dagli ispettorati del lavoro e dell'entità dell'effetto preventivo colto nel corso delle approvazioni e delle valutazioni dei piani. Da parte loro, le specialiste e gli specialisti della Suva possono riferire alle ispettrici e agli ispettori del lavoro in base alle loro aree di competenza e segnalare punti chiave. Le sinergie si prestano ad essere utilizzate e calibrate sulle rispettive attività.

Non è raro che sorgano questioni tecniche irrisolte che possono talvolta essere chiarite già durante i, anche disgiunte dalla quotidianità lavorativa, per quanto a volte richiedano comunque un lavoro di follow-up.

Grazie ai corsi, si intensificano i contatti tra le ispettrici e gli ispettori dei vari organi di esecuzione, colleghe e colleghi escono dall'anonimato diventando volti noti a cui rivolgersi nella routine quotidiana, a tutto vantaggio della cooperazione generale.

Prestazioni di base

Consulenza fornita ad aziende e associazioni

Tramite il suo servizio esterno organizzato per settori, la Suva fornisce consulenze alle aziende e agli organismi responsabili delle soluzioni settoriali MSSL in conformità alla LAINF. La Suva intende tale attività di supporto come un aiuto all'autoaiuto. Gli specialisti della Suva rispondono alle domande relative ai temi di sicurezza e tutela della salute sul posto di lavoro nonché di medicina del lavoro. Le consulenze avvengono per telefono, e-mail o direttamente sul posto. All'occorrenza vengono anche forniti appositi prodotti di prevenzione. Inoltre, il Settore sicurezza integrata della Suva fornisce un servizio mirato di consulenza e coaching alle aziende con un organico pari o superiore a 80 lavoratori a tempo pieno che intendono creare o sviluppare un sistema di sicurezza efficace. Lo scopo è promuovere la cultura della sicurezza in azienda e migliorare la sicurezza sul lavoro in modo duraturo.

Per promuovere la sicurezza sul lavoro e la tutela della salute nelle aziende, è possibile ricorrere anche a moltiplicatori quali specialisti della sicurezza sul lavoro (MSSL), altri organi di esecuzione e mandatari, partner (ISSA, ISO, CEN e altri), oppure agli organismi responsabili delle soluzioni interaziendali MSSL (soluzioni settoriali, per gruppi di aziende e modello).

Con la sua attività di consulenza, la Suva fissa le seguenti priorità:

- Controllare il rispetto delle disposizioni in materia di sicurezza e tutela della salute sul posto di lavoro, come pure l'adempimento dei relativi obblighi da parte dei datori di lavoro.
- Sostenere i quadri direttivi e gli addetti alla sicurezza impegnati nell'attuazione di attività concrete di prevenzione nelle aziende.
- Influenzare positivamente il comportamento di superiori, collaboratrici e collaboratori riguardo alla prevenzione come pure istituire una cultura della sicurezza costruttiva nelle aziende.

In questo modo si riducono gli infortuni e le malattie professionali nonché il numero di giorni di assenza.

Circa il 30% delle ore impiegate per la consulenza è fornito dal servizio esterno della Suva in relazione a visite di controllo nelle aziende (controlli di sistema, del posto di lavoro o del prodotto) ai sensi dell'art. 60

cpv. 1 OPI. Ma anche la consulenza telefonica precedentemente menzionata, fornita da specialisti, ha un ruolo molto importante e rappresenta il 20% circa dell'attività di consulenza. Nell'ambito del «Programma di prevenzione 2020+», inoltre, nel 2020 è stata inserita anche la consulenza di cui all'art. 60 cpv. 2 OPI. Con proposte di prevenzione che i clienti possono utilizzare a titolo volontario, la Suva offre alle aziende diverse possibilità di garantire la sicurezza sul lavoro basate sulla pratica. Il 35% del lavoro di consulenza rientra in questa categoria. Da ultimo ci sono anche la sicurezza integrata e la consulenza ai fabbricanti attraverso la comunicazione di informazioni tecniche su macchine e impianti, che rappresenta il 15% circa dell'attività di consulenza.

Assistenza alle soluzioni settoriali MSSL

Nel 2022, la Suva ha fornito assistenza a 46 soluzioni interaziendali, di cui 41 soluzioni settoriali e 5 soluzioni per gruppi di aziende.

Di solito gli organismi responsabili delle diverse soluzioni settoriali MSSL sono composti da rappresentanti delle associazioni, datori di lavoro, lavoratori e rappresentanti dei sindacati. Le associazioni di categoria e i partner sociali responsabili delle soluzioni settoriali svolgono l'importante funzione di moltiplicatori nell'attuazione dei progetti MSSL per la promozione della sicurezza sul lavoro e della tutela della salute. A ogni organismo responsabile seguito dalla Suva è assegnato uno specialista della sicurezza della Suva (consulente settoriale) quale interlocutore diretto, che integra le proprie esperienze nelle soluzioni settoriali e funge da supporto attivo per gli organismi responsabili, pianificando e coordinando anche le altre attività preventive della Suva per le associazioni coinvolte.

Le esperienze acquisite durante i controlli di sistema servono anche a valutare le soluzioni settoriali ai fini della loro ricertificazione. Le misure concordate con gli organismi responsabili e con i rappresentanti dei lavoratori vengono attuate in modo continuativo. Sono in particolare gli organismi responsabili delle soluzioni interaziendali ad aver riconosciuto ormai da tempo l'importanza delle circa 207 liste di controllo Suva per l'individuazione dei pericoli nelle aziende. Specie per le PMI, queste liste sono un utile strumento di sensibilizzazione e formazione di lavoratrici e lavoratori affinché il loro ambiente di lavoro diventi più sicuro.

Sorveglianza del mercato

L'immissione in commercio dei prodotti è disciplinata dalla Legge sulla sicurezza dei prodotti (LSPro), nella misura in cui non si applichino altre disposizioni federali. La Suva partecipa all'elaborazione e revisione di norme nazionali e internazionali. Nel 2022, 15 col-

laboratori della Suva hanno lavorato a un totale di 56 oggetti di normalizzazione in ambito europeo.

Alla Suva è affidata la sorveglianza del mercato dei prodotti utilizzati nelle aziende. Si tratta soprattutto di macchine, ascensori/montacarichi, dispositivi di protezione individuale.

Tabella 10: Controlli di mercato

	2020	2021	2022
Prodotti	811	789	836
Procedure LSPro	129	96	72

Durante le loro visite aziendali, gli specialisti della sicurezza sul lavoro della Suva controllano la conformità dei prodotti immessi in commercio. Se questi controlli confermano le presunte carenze, la Suva ordina interventi correttivi o un divieto di vendita.

Il numero di controlli è leggermente aumentato rispetto all'anno precedente a causa di nuovi controlli prioritari. Vengono controllati per lo più macchine, componenti per ponteggi e centri di lavoro destinati ai settori della lavorazione dei metalli e del legno, ecc. Nel 2022, i controlli prioritari si sono concentrati su piattaforme di lavoro intercambiabili, componenti per ponteggi e sponde caricatori per camion.

Il supplemento di premio viene utilizzato per finanziare la cosiddetta esecuzione concomitante, applicata agli aspetti relativi alla sicurezza dei prodotti nell'ambito dei controlli per l'esecuzione LAINF. Se eventuali constatazioni a livello di esecuzione concomitante richiedono l'avvio di una procedura LSPro, tali prestazioni della Suva legate alla sorveglianza del mercato vengono indennizzate dalla SECO. Lo stesso vale per le attività normative, anch'esse a carico della SECO.

Misurazioni e analisi

Nell'ambito dei controlli rientrano anche le misurazioni di sostanze nocive e le misurazioni fisiche nei

luoghi di lavoro, compresi gli interventi correlati. La tabella 11a riporta il numero di concentrazioni di sostanze nocive misurate.

Tabella 11a: Misurazioni di sostanze nocive negli ultimi tre anni

	2020	2021	2022
Polveri	592	989	646
Quarzo	88	183	109
Amianto	57	119	59
Altre fibre	0	9	22
Metalli	647	1522	741
Gas	149	205	80
Solventi	1659	1138	1420
Lubrorefrigeranti	78	108	100
Isocianati	101	75	76
Acidi	42	34	24
Aldeidi	65	29	28
EMD (emissioni di motori diesel)	25	15	3
Aerosol ultrafini	19	38	40
Bioaerosol	411	113	243
IPA/PCB	361	2331	773
Varie	31	21	653
Totale	4325	6929	5017

La tabella 11a riporta il numero di valori misurati a partire dai campioni. I numeri relativi a singole sostanze subiscono in parte forti variazioni, che spesso si manifestano casualmente. A seconda del tipo di azienda, si misurano sostanze diverse e anche il numero di punti di misura per determinare una sostanza nociva può variare di molto. Nell'anno precedente, due campagne di misurazione sono state decisive per il numero elevato di 6929 misurazioni. Nel 2022 sono state effettuate 5017 misurazioni, ma si tratta comunque di un valore elevato rispetto alla media di 4809 misurazioni.

Nel 2022 è stata portata avanti la campagna di misurazione «altre sostanze nocive nelle costruzioni» con particolare attenzione agli IPA. Tuttavia, è stato difficile trovare cantieri adatti, motivo per cui il numero di valori misurati per gli IPA/PCB nella Tabella 11a è stato significativamente inferiore rispetto all'anno precedente. L'elevato numero di analisi di varie sostanze è dovuto al fatto che è stata condotta una piccola campagna di misurazione nell'industria della produzione della gomma, con particolare attenzione alla nitrosamina.

Tabella 11b: Misurazioni fisiche negli ultimi tre anni

	2020	2021	2022
Misurazioni del tasso di radioattività nell'aria, nell'acqua, nell'urina e su apparecchi, mobili ecc.	1 049	944	954
Misurazioni in aziende per determinare il carico di rumore o di vibrazioni	190	317	306

Il numero di misurazioni della radioattività nel 2022 è stato di 954 (anno precedente: 944) ed è rimasto praticamente invariato. Anche il numero di misurazioni di rumore e vibrazioni si è stabilizzato a un livello elevato, con 306 misurazioni, dopo il significativo aumento dell'anno precedente. A questo ha contribuito anche il Settore chimica, fisica ed ergonomia di Losanna, che ha effettuato sempre più spesso e nel 2022 circa un quarto delle misurazioni.

Per eseguire la valutazione del rumore in autonomia, le aziende possono continuare a noleggiare i fonometri presso la Suva. Sono inoltre disponibili oltre 60 tabelle di livelli sonori per vari settori. Nel 2022 sono state 73 (anno precedente: 68) le aziende che hanno noleggiato gli apparecchi, pari al 25% di tutte le aziende in cui sono state eseguite misurazioni del rumore.

Prevenzione nel settore della medicina del lavoro

La Divisione medicina del Lavoro della Suva fa parte dell'organo di esecuzione. Pertanto, essa ha il mandato legale di prevenire le malattie professionali in tutte le

aziende della Svizzera e lo attua nell'ambito della profilassi medica del lavoro. In base all'Ordinanza sulla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali (art. 70 OPI), la Suva può assoggettare un'azienda o un lavoratore alle prescrizioni sulla prevenzione nel settore della medicina del lavoro. A mezzo di visite, questionari o biomonitoraggi controlla se i lavoratori esposti a particolari rischi come agenti chimici, biologici e fisici sono adeguatamente protetti.

Da metà del 2021 è possibile gestire le visite profilattiche attraverso un portale online orientato al cliente. Nel 2022 il numero totale di lavoratrici e lavoratori registrati nella prevenzione nel settore della medicina del lavoro, pari a 108 636, è rimasto stabile.

Con una decisione, la Suva può vietare a una lavoratrice o a un lavoratore di svolgere un'attività pericolosa per la salute o autorizzarla/o a continuare a svolgerlo solo a determinate condizioni, al fine di prevenire lo sviluppo o l'aggravamento di una malattia professionale. Nel 2022 la percentuale di lavoratrici e lavoratori dichiarati non idonei o idonei con condizioni nelle aziende assoggettate è stata del 2,7% (anno precedente: 4,1%).

Tabella 12: Aziende e lavoratori assoggettati alla prevenzione nel settore della medicina del lavoro negli ultimi tre anni

	Aziende assoggettate	Nuovi assoggettamenti	Esenzioni	Lavoratori registrati
2020	16 182	658	861	109 754
2021	16 015	467	1 409	108 970
2022	15 823	331	1 507	108 636

La tabella 12 mostra che il numero totale di collaboratori registrati nel quadro della prevenzione nel settore della

medicina del lavoro è leggermente diminuito rispetto all'anno precedente, attestandosi a 108 636 unità.

Tabella 13: Visite di medicina del lavoro negli ultimi tre anni

Visite in base agli artt. 71–74 OPI	2020	2021	2022
a) Visite di idoneità	24 549	29 526	33 693
b) Visite a seguito di infortuni	2 912	3 226	3 051
c) Visite in vista di eventuali danni tardivi (controlli successivi)	2 334	2 662	2 244
Totale	29 795	35 414	38 988

Nel 2022 sono state effettuate 38 988 visite profilattiche della medicina del lavoro (anno precedente: 35 414), di cui 21 250 (anno precedente: 17 876), pari al 54,5% (anno precedente: 50,5%), sono state visite effettuate negli audiomobili. È stato possibile incrementare il numero delle visite di nuovo al livello precedente alla pandemia di Covid-19, soprattutto grazie al significativo aumento delle visite negli audiomobili.

La medicina del lavoro è responsabile della definizione dei limiti di esposizione sul posto di lavoro elaborandoli o aggiornandoli annualmente. Per le sue attività, la Suva intrattiene scambi regolari con le commissioni per i valori nei Paesi limitrofi dell'Unione europea e negli Stati Uniti. Per l'elaborazione e la pubblicazione dei valori limite sul posto di lavoro, la Suva lavora in stretta collaborazione con la Commissione per i valori limite di Suissepro.

Formazione e perfezionamento dei medici del lavoro

Insieme alla Società svizzera di medicina del lavoro, la Divisione medicina del lavoro della Suva è il motore del consolidamento e della promozione delle competenze di medicina del lavoro in Svizzera. Alla Suva lavorano 30 dei circa 200 medici del lavoro attivi sul mercato del lavoro svizzero. Si tratta del più grande datore di lavoro di medici del lavoro. Inoltre, la Divisione medicina del lavoro della Suva è riconosciuta come centro di perfezionamento dall'Istituto svizzero per la formazione medica (ISFM) per l'intera durata del perfezionamento specialistico. Il programma di perfezionamento in medicina del lavoro accreditato dal Dipartimento federale dell'interno prevede cinque anni di perfezionamento, di cui 2,5 anni devono essere completati come perfezionamento specialistico in medicina del lavoro. Nel 2022, il centro di formazione in medicina del lavoro della Suva contava tre medici assistenti e cinque medici della Suva (con un titolo di specializzazione già acquisito in un'altra disciplina medica) nel corso di perfezionamento per l'acquisizione del titolo di specialista in medicina del lavoro. In tutta la Svizzera, erano 29 i medici iscritti ai corsi di perfezionamento nei nove centri di formazione.

I medici del lavoro sono specialisti in sicurezza sul lavoro (MSSL) e, oltre all'Ordinanza sul perfezionamento professionale dell'ISFM, sono soggetti all'obbligo di formazione permanente secondo l'Ordinanza sulla qualifica degli specialisti della sicurezza sul lavoro. La Divisione medicina del Lavoro della Suva ha organizzato quattro giornate di formazione permanente nel 2022 in un formato ibrido e con traduzione simultanea (tedesco-francese) per promuovere il consolidamento e l'approfondimento delle conoscenze di medicina del lavoro tra il pubblico specializzato interessato alle tematiche inerenti.

Procedura di approvazione dei piani e permesso d'esercizio

Per chiunque voglia aprire o ristrutturare un'attività industriale, la LL prevede la richiesta di un'autorizzazione alle autorità cantonali. Per via gerarchica, i piani arrivano anche alla Suva, la quale, attraverso un rapporto separato, può sottoporre alle autorità preposte alle autorizzazioni i provvedimenti utili a ridurre i pericoli sul posto di lavoro già in fase di progettazione. Le proposte espressamente designate come direttive nel rapporto della Suva vengono recepite dalle autorità cantonali come condizioni per l'approvazione dei piani.

Nel 2022, a seguito del numero di domande di costruzione particolarmente elevato, sono stati elaborati piani in quantità mai raggiunte prima. Circa il 20% delle domande di costruzione ha riguardato la Svizzera romanda.

Procedura di approvazione dei piani e permesso d'esercizio

	Totale
2020	718
2021	850
2022	878

Procedura di notifica per le attrezzature a pressione

In base all'Ordinanza sulla sicurezza e la protezione della salute dei lavoratori nell'utilizzo di attrezzature a pressione (art. 11 OUAP), le aziende devono inviare una notifica alla Suva nel momento in cui mettono in servizio attrezzature a pressione con obbligo di notifica. Ciò vale anche se intendono apportare modifiche importanti alle stesse attrezzature o spostare il luogo di installazione. La Suva ha istituito un apposito ufficio

notifiche per la valutazione. Nel 2022 sono state ricevute 1284 notifiche per un totale di 4294 recipienti a pressione. In questo caso le notifiche elaborate sono state in numero maggiore rispetto ai livelli pre-pandemia. Nel corso della procedura di notifica, la Suva scambia informazioni con l'Ispettorato delle caldaie dell'Associazione svizzera ispezioni tecniche (ASIT). Dal 2017 questo processo è digitalizzato e trasferito a una procedura di notifica elettronica. L'Ispettorato delle caldaie è l'organizzazione specializzata incaricata delle ispezioni periodiche ai sensi dell'art. 85 cpv 3 LAINF.

Attività, progetti e campagne

Formazione e perfezionamento

Corsi della Suva

La Suva offre un nutrito programma di corsi e di formazioni (www.suva.ch/corsi). I gruppi target sono specialisti della sicurezza sul lavoro e della protezione

della salute (SLPS), futuri o qualificati, quali assistenti alla sicurezza, specialisti SLPS e ingegneri di sicurezza, superiori di vario livello gerarchico, insegnanti, fabbricanti e costruttori, datori di lavoro e lavoratori (associazioni) nonché nuovi collaboratori degli organi di esecuzione.

Tabella 14: Corsi, giornate e partecipanti

	Corsi 2020	Corsi 2021	Corsi 2022	Gior- nate 2020	Gior- nate 2021	Gior- nate 2022	Parteci- panti 2020	Parteci- panti 2021	Parteci- panti 2022
Corso CFSL Ingegneri di sicurezza	2	3	2	20	30	20	27	40	26
Corso CFSL Esperti nell'ambito della sicurezza	2	0*	0*	17	8	0	43	38	0
Corso di introduzione alla legislazione svizzera	3	4	3	9	13	9	53	69	55
Totale corsi CFSL	7	7	5	46	51	29	123	147	81
Corso Suva Sicurezza sul lavoro	21	29	26	126	174	156	394	541	486
Corso Suva per i responsabili dei programmi di occupazione	1	4	2	2	8	4	16	54	25
Corsi Suva di metodica	1	4	6	6	6	12	32	65	85
Corsi specializzati Suva	26	60	55	37	87	71	402	955	939
Totale corsi Suva e CFSL	56	104	94	217	326	272	967	1762	1616

* L'ultimo corso ELF-B è iniziato nel 2020 e si è concluso nel 2021.

Nel 2022 sono stati consegnati 34 diplomi per specialisti della sicurezza sul lavoro (anno precedente: 62): 34 diplomi di ingegneri di sicurezza (anno precedente: 25) e 0 diplomi di esperti nell'ambito della sicurezza (anno precedente: 37). Gli ultimi corsi per esperti nell'ambito della sicurezza CFSL sono stati completati nel 2021, il che spiega il calo del numero di diplomi.

Sia il numero di corsi sia quello dei partecipanti è leggermente diminuito rispetto agli anni precedenti, per diversi motivi: sono stati aboliti i corsi per esperti nell'ambito della sicurezza, una domanda in parte insufficiente e a causa del cambio di due responsabili di corsi nel team di Lucerna.

In veste di relatrici e relatori e di esperte/i, sono intervenuti collaboratrici e collaboratori della Suva nonché persone esterne. Nel complesso sono stati 10,1 gli occupati a tempo pieno (anno precedente: 11,7) della Suva impegnati nell'organizzazione e nell'insegnamento dei corsi e delle relazioni per la CFSL; 6,7 unità di personale lavorano a tempo pieno nella Divisione sicurezza sul lavoro (SR) di Losanna. Oltre all'organizzazione e alla direzione dei corsi di competenza di questa divisione, anche gli esperti della Divisione sicurezza sul lavoro di Lucerna (AL) forniscono un importante contributo.

Rete di formazione

Nel quadro della rete di formazione «Prevenzione» della Suva, organizzazioni private di consulenza e formazione offrono corsi di base in materia di sicurezza sul lavoro e tutela della salute. La Suva definisce gli obiettivi didattici e verifica i contenuti dei corsi nonché le qualifiche di formatrici e formatori. Nel settembre 2022, la Commissione specializzata 22 della CFSL ha pubblicato le competenze indicative per le persone di contatto per la sicurezza sul lavoro e la protezione della salute (PCSL-SLPS). Queste nuove disposizioni incideranno sulla collaborazione con i partner della rete di formazione. La Suva lavorerà al nuovo orientamento da dare a tali collaborazioni nel 2023.

Nel 2022, nell'ambito della rete di formazione, sono stati organizzati anche 157 corsi di base (anno precedente: 160) su «Nozioni elementari di sicurezza sul lavoro e tutela della salute» per complessive 314 giornate di corso (anno precedente: 320) e un totale di 2073 partecipanti (anno precedente: 1983). I livelli di attività sono rimasti stabili rispetto all'anno precedente, ma sono ancora inferiori di circa il 13% rispetto ai livelli pre-pandemia di coronavirus 2019. Dalla sua istituzione, la rete ha formato oltre 19 000 persone. Per informazioni dettagliate e date dei corsi: www.suva.ch/corsi

Relazioni, corsi

A completamento del programma, nel 2022 si sono svolti numerosi corsi integrativi. Il personale dei settori specializzati ha collaborato a corsi specifici o è intervenuto tenendo conferenze presso scuole universitarie, aziende e organizzazioni di datori di lavoro e di lavoratori nonché in altri ambiti interessati, organizzati su richiesta di aziende e associazioni. Particolarmente attivi sono stati i settori della costruzione, della chimica, delle foreste, dell'artigianato e dell'industria nonché la sicurezza integrata, nei quali si sono tenute decine di conferenze con la partecipazione di un vasto pubblico. Le maggiori variazioni in termini di numero di partecipanti sono dovute in parte al numero di conferenze, ma anche all'audience numericamente molto varia nonché al rispetto delle regole di distanziamento. Inoltre, ogni anno cambiano anche i temi e i gruppi target. Nel 2022, tra l'altro, numerose conferenze ed eventi sulla nuova Ordinanza sui lavori di costruzione (OLCostr) hanno contribuito a un significativo aumento di conferenze e di partecipanti rispetto all'anno precedente.

Tabella 15: Numero di conferenze e partecipanti

	Conferenze 2020	Conferenze 2021	Conferenze 2022	Partecipanti 2020	Partecipanti 2021	Partecipanti 2022
Corsi fuori programma	200	253	125	4 273	4 175	6 795
Conferenze	153	229	289	5 007	9 241	13 953
Totale	353	482	414	9 280	13 416	20 748

Sviluppo delle basi di lavoro

La Suva deve confrontarsi continuamente con nuove situazioni e domande nelle aziende, alcune delle quali richiedono notevoli approfondimenti e un'elaborazione interna. Le varie problematiche vengono discusse in gruppi di lavoro al fine di mettere a punto risposte, raccomandazioni o prescrizioni adeguate. Gli specialisti della sicurezza della Suva elaborano inoltre le basi delle pubblicazioni e delle informazioni della Suva diffuse via Internet. Tra i vari impegni, nel 2022 i temi di seguito indicati hanno richiesto particolare attenzione.

Protezione dell'udito per le musiciste e i musicisti

I danni all'udito sono da anni la malattia professionale più diffusa in Svizzera, e anche le musiciste e i musicisti ne sono colpiti. Da uno studio cofinanziato dalla Suva risulta che il 50% degli orchestrali ha già subito un abbassamento dell'udito nel corso della sua attività, che presenta le seguenti caratteristiche peculiari:

- Il «rumore» non è un sottoprodotto involontario per le musiciste e i musicisti, ma lo scopo effettivo della loro attività.
- L'attuazione coerente delle misure di protezione è più difficile che in altri settori.
- Il danno uditivo è più problematico per le musiciste e i musicisti che per chi lavora nell'industria o nei cantieri, perché la carriera musicale è compromessa a lungo termine proprio dalla stessa attività esercitata.

Il team acustica della Suva è impegnato da diversi anni nella protezione di chi fa musica con consulenze, misurazioni e studi. Dal 2020, questo gruppo di lavoro ha intensificato la collaborazione con associazioni e partner (orchestre, scuole di musica, Associazione svizzera delle bande giovanili, musica militare, Ufficio federale della sanità pubblica (UFSP) e ne è nata, tra l'altro, la pagina Internet «Musica e danni all'udito» (www.suva.ch/musica). Le professioniste e i professionisti della musica, ma anche le dilettanti e i dilettanti o le persone con problemi di udito, vi troveranno informazioni importanti. Inoltre, il team acustica sta intensificando le attività di esecuzione e consulenza presso le orchestre professionali svizzere.

Misurazioni brevi con dosimetri per radon

Dopo il fumo di tabacco, il radon è la seconda causa di cancro ai polmoni, che per questo motivo può colpire anche coloro che lavorano per lo più in edifici sotterranei o scarsamente ventilati e vicini al suolo. In collaborazione con l'Istituto federale di metrologia (METAS), la Suva ha effettuato una serie di misurazioni

per analizzare l'accuratezza dei dosimetri per radon durante gli interventi ricorrenti e di breve durata in luoghi di lavoro esposti al radon, ad esempio gli impianti di approvvigionamento idrico. Sono stati testati dosimetri di diverse marche e solo uno rientrava in un margine di errore del 20%. In base a questi risultati siamo ora in grado di determinare i requisiti dei dosimetri personali per il radon e registrare così rapidamente le dosi delle persone esposte presso un servizio di dosimetria ufficiale del radon adattando, se necessario, le misure di protezione del caso.

Scale con piattaforme leggere

Ogni anno, circa 6000 infortuni professionali si verificano utilizzando scale di vario tipo e durante questi infortuni ogni anno 4 persone perdono la vita a causa di cadute e ribaltamenti. Più di 100 dipendenti diventano invalidi, il che corrisponde a circa il 10% di tutte le pensioni di invalidità riconosciute a causa di infortuni sul lavoro.

Le scale non sempre sono adatte come postazione di lavoro. In particolare, l'art. 21 dell'Ordinanza sui lavori di costruzione limita fortemente l'uso delle scale. Se possibile, si deve ricorrere a una soluzione alternativa come una piattaforma di lavoro elevabile, un ponteggio mobile su ruote o una scala con piattaforma. La scala può essere completamente eliminata quando si utilizzano seghe telescopiche, spazzoloni telescopici o attrezzature simili.

Se l'uso di scale è inevitabile, la scala con piattaforma leggera è la scelta giusta per lavori di facile esecuzione da effettuare in punti specifici e fino a 2,0 m di altezza di caduta. La scala con piattaforma leggera è una scala doppia ma più sofisticata e presenta diversi vantaggi rispetto alla tradizionale scala doppia. Grazie a una piattaforma di almeno 360 mm x 360 mm dotata di un bordo su tre lati, questa scala riduce il rischio di caduta. La profondità del gradino di 80 mm garantisce un utilizzo confortevole e, indossando calzature robuste e usando il corrimano, si riducono notevolmente le lesioni alle ginocchia e all'articolazione del piede durante la salita e la discesa.

Nel 2022, le regole di comportamento ed esempi di modalità d'uso sono stati incorporati nel bollettino 44026 «Scale portatili» e in altre pubblicazioni, che saranno pubblicate nei primi mesi del 2023. Nei prossimi anni, nell'ambito del «Programma di prevenzione 2020+» i riflettori saranno ancora puntati sulle scale con piattaforma leggera per diffonderne l'uso.

Supporti informativi e pubbliche relazioni

La Divisione proposte di prevenzione è responsabile della gestione prodotti in senso lato, la quale comprende: sviluppo, pubblicità, assistenza e ulteriore sviluppo di campagne di prevenzione, tematiche, moduli di prevenzione, pubblicazioni, filmati, contenuti su [suva.ch/prevenzione](https://www.suva.ch/prevenzione), e-services e applicazioni, eventi e fiere ecc. La Divisione collabora in modalità interdisciplinare con i settori specializzati del Dipartimento come pure con le divisioni Comunicazione e Informatica della Suva. L'anno scorso sono stati creati diversi nuovi prodotti e strumenti di comunicazione, tra cui i seguenti:

Processo di notifica bonifica da amianto

Nell'ambito del processo di digitalizzazione, la Suva offre ora ai bonificatori di amianto riconosciuti la possibilità di gestire insieme alla Suva i lavori di bonifica soggetti a notifica in modalità completamente digitale. Le procedure digitali includono la registrazione e la cancellazione dei cantieri di bonifica, compreso il caricamento e la gestione dei relativi documenti. Secondo l'art. 86 OLCostr, i lavori di bonifica sono soggetti all'obbligo di notifica se sono prevedibili rilasci significativi di fibre di amianto pericolose per la salute, ad esempio in presenza di rivestimenti, sbramanti antincendio, malte ecc. contenenti amianto. L'adempimento dell'obbligo di notifica viene così semplificato e digitalizzato.

«Tirocinio in sicurezza e in salute»: SwissSkills

Ogni anno un apprendista su otto subisce un infortunio. È giunto il momento di dire basta! Le apprendiste e gli apprendisti hanno bisogno di un supporto mirato per imparare a lavorare in modo sicuro. La Suva è impegnata da molti anni su questo fronte con la campagna «Tirocinio in sicurezza» e sostiene i formatori professionali e gli apprendisti per garantire modalità di lavoro sicure durante il periodo di apprendistato. La Suva è stata partner per la prevenzione a SwissSkills 2022 con un percorso interattivo che ha consentito alle visitatrici e ai visitatori dello stand di sperimentare in modo coinvolgente l'impatto delle lesioni fisiche sulla vita quotidiana. Allo stesso tempo, però, è stato anche mostrato come ci si può proteggere dai pericoli sul lavoro. SwissSkills2022 è stato il più grande evento del genere in Svizzera e ha fornito una visione stimolante della diversità e dell'eccellenza dell'istruzione e della formazione professionale svizzera. Sono state rappresentate circa 150 professioni e oltre 1000 giovani specialisti hanno partecipato a questo evento che ha registrato un'affluenza di circa 120000 visitatori.

<https://www.suva.ch/it-ch/prevenzione/consulenza-corsi-e-proposte/panoramica-dei-moduli-di-prevenzione/modulo-di-prevenzione-percorso-interattivo-tirocinio-in-sicurezza-modulo-3>

Modulo di prevenzione «Stile di conduzione sano»

La nostra vita professionale è spesso fonte di stress, piena di obiettivi da raggiungere e scadenze urgenti da rispettare. In questo contesto impegnativo è importante non trascurare né la salute del personale né quella dei quadri direttivi. I superiori che danno il buon esempio e promuovono la salute del proprio personale sono quindi molto richiesti. Il modulo illustra le basi di uno stile di conduzione sano e fornisce esercizi e strumenti di leadership finalizzati all'acquisizione di uno stile manageriale attento che contribuisca a migliorare la salute in azienda. Attraverso compiti e interazioni pratiche, i quadri direttivi familiarizzano con gli strumenti necessari. <https://www.suva.ch/it-ch/prevenzione/consulenza-corsi-e-proposte/panoramica-dei-moduli-di-prevenzione/corso-sul-comportamento-di-conduzione-sano>

«Servizi online nell'ambito della prevenzione»

Il lavoro di AdSic richiede un grande senso di responsabilità e una buona dose di mobilità. Controlli, istruzioni, misure di miglioramento... e così, non resta molto per le questioni amministrative. Quindi, meno lavoro d'ufficio, tanto meglio! Con i servizi online nell'ambito della prevenzione, appositamente sviluppati per gli AdSic, si può dire addio alla postazione fissa in ufficio e usufruire di una piattaforma online mobile ed efficiente per gestire i numerosi documenti. Con la nuova soluzione web è possibile scegliere tra oltre 180 liste di controllo per la sicurezza sul lavoro. La piattaforma consente inoltre di documentare e archiviare online le situazioni critiche per la sicurezza utilizzando la fotocamera dei dispositivi mobili. I controlli di sicurezza, le misure, ma anche i compiti possono essere assegnati ai dipendenti a mezzo del servizio online e la loro attuazione può essere monitorata tramite cellulare, computer o tablet. <https://www.suva.ch/it-ch/chi-siamo/news-e-media/news/sicurezza-sul-lavoro/svolgere-gli-incarichi-comodamente-online>

«Un giorno in tribunale»

Nel 2022 si è tenuto nuovamente un evento in tribunale di una giornata durante il quale è stato dibattuto il grave infortunio di un lavoratore interinale. Questo tipo di evento suscita sempre grande interesse per il realismo con cui veri professionisti (prestatori di personale, giudici, avvocati) rappresentano un caso giudiziario fittizio, scuotendo le spettatrici e gli spettatori che alla fine hanno convenuto che un

infortunio così grave non sarebbe mai dovuto accadere. La sentenza sensibilizza il pubblico alle conseguenze degli infortuni professionali. Sono stati registrati gli eventi di Montreux, Zurigo, Lucerna e Berna. In un video è stato sintetizzato il dibattito sulla questione della responsabilità in un tragico infortunio professionale. L'ultimo evento di questa serie si terrà in Ticino nell'aprile 2023. <https://www.suva-event.ch/downloads>

Nuove unità didattiche «Protezione contro le esplosioni»

Liquidi, gas o polveri facilmente infiammabili possono contribuire a formare atmosfere esplosive. Se si aggiunge una fonte di innesco, è già troppo tardi. Sebbene i pericoli siano sostanzialmente noti, continuano a verificarsi infortuni causati da esplosioni. Ogni anno in Svizzera si verificano circa 100 infortuni professionali e oltre 400 infortuni non professionali con sostanze infiammabili ed esplosive. La Suva intende contrastare questo fenomeno. Con esperimenti pratici appositamente allestiti e una chiara illustrazione della teoria, 17 nuovi video didattici sui temi «Liquidi infiammabili», «Gas infiammabili» e «Polvere e aerosol infiammabili» mostrano in modo molto efficace come si verificano le esplosioni e quali misure possono prevenirle. Sono filmati tematicamente autonomi, ciascuno della durata di pochi minuti, che possono essere utilizzati in modo pratico e mirato per la formazione, l'istruzione o online per l'autoapprendimento. <https://suva.ch/esplosioni>

Campagne e programmi di prevenzione

«Programma di prevenzione 2020+»

Il «Programma di prevenzione 2020+» mira a integrare le regole vitali e i principi fondamentali STOP per la prevenzione di infortuni e malattie in una prevenzione orientata al comportamento delle persone. Le modalità di prevenzione devono continuare ad evolvere in tutti i settori nel segno del comportamento umano, ponendo al centro la creazione di una cultura della prevenzione nelle aziende.

In una prima fase, nel 2020 si è dapprima pensato a coordinare le future attività in base ai temi prioritari e a definire l'orientamento in termini di strategia e contenuto (cfr. fig.).

La «Cultura della prevenzione» e la «Misurazione dell'efficacia» sono temi cosiddetti trasversali, i quali da un lato assicurano che le attività di prevenzione nelle varie aree modifichino il comportamento del singolo e la cultura della prevenzione nelle aziende, dall'altro permettono di valutarne i risultati grazie alla misurazione dell'efficacia. Entrambi i temi trasversali e quattro ulteriori temi prioritari sono stati illustrati nelle relazioni annuali degli ultimi due anni. Qui di seguito si forniscono informazioni sui due temi prioritari Gruppo di lavoro «Amianto e altre sostanze nocive» e Gruppo di lavoro «Personale a prestito».

		Temi prioritari				
Temi trasversali	GL «Cultura della prevenzione»	GL «Regole vitali e Charta»	GL «Amianto e altre sostanze nocive»	GL «Altri temi prioritari su MP»	GL «Sovraccarico biomeccanico»	
	GL «Misurazione dell'efficacia»	GL «Personale a prestito»	GL «Tirocinio in salute e sicurezza»	GL «GDA»		

«Amianto e altre sostanze nocive»

Oggi, in Svizzera, circa 100 persone muoiono ogni anno perché 20–40 anni fa sono state esposte all'amianto. Sebbene l'impiego di questo materiale sia stato vietato in Svizzera nel 1990, l'esposizione alle fibre di amianto può verificarsi ancora oggi, poiché 3 edifici residenziali su 4 in Svizzera sono stati costruiti prima del 1990 e molto probabilmente contengono

ancora amianto. A causa della «Strategia Energetica 2050», della necessità di uno sviluppo centripeto degli insediamenti e per ragioni socio-demografiche, si prevede un aumento delle attività di ristrutturazione che richiedono interventi di manutenzione, conversione e smantellamento, durante i quali i lavoratori sono esposti al rischio del rilascio di fibre d'amianto.

Proteggere i lavoratori in conformità alle regole vitali è quindi uno degli obiettivi delle attività in programma fino al 2030, ma è anche necessario che la popolazione sia consapevole del problema dell'amianto nonché concentrare l'attenzione sull'adempimento dell'obbligo di accertamento da parte delle autorità edilizie.

Nel 2022 sono state definite le regole di comportamento fondamentali, trasversali ai settori e più rilevanti in relazione all'amianto, che sono state tematizzate in una serie di video la cui pubblicazione è prevista per il 2023. Inoltre, sono state attuate diverse misure di sensibilizzazione, tra cui una diretta streaming in tedesco con oltre 1000 spettatori provenienti da settori che conoscono per esperienza diretta la problematica dell'amianto. Un evento analogo in francese è previsto per il 2023.

Aziende di lavoro temporaneo

I lavoratori interinali si infortunano molto più spesso di chi ha un contratto a tempo indeterminato. Nella sottoclasse 70C A0 «prestito di personale edilizia e industria», il tasso infortunistico medio degli ultimi 10 anni (2012–2021) è pari a 210. A titolo di confronto: per la classe 41A «settore principale dell'edilizia esteso» questo valore è pari a 184 e per la classe 13B «costruzione di macchine» a 54. L'impiego dei lavoratori interinali riguarda in prevalenza l'industria.

L'obiettivo dichiarato è quello di ridurre il rischio di infortunio della sottoclasse 70C A0 «prestito di personale edilizia». Per raggiungere gli obiettivi servono misure a livello di prestatori, imprese acquisitrici e lavoratori interinali. I prestatori di personale formano

i propri consulenti del personale sui temi della sicurezza sul lavoro e della tutela della salute. Questi, a loro volta, istruiscono sistematicamente su questo aspetto i lavoratori interinali prima del loro impiego. A questo scopo i prestatori di personale introducono un sistema di sicurezza documentato. Le imprese acquisitrici assumono la stessa responsabilità per tutti i lavoratori: introducono gli interinali al posto di lavoro, danno loro il necessario equipaggiamento, li istruiscono e controllano come fanno per i loro dipendenti fissi. Infine, non infortunarsi sul lavoro è nell'interesse delle collaboratrici e dei collaboratori interinali, che si impegnano attivamente ai fini di questo obiettivo.

Nel 2022 è stata sviluppata una soluzione settoriale «Agenzie di collocamento» per agevolare i prestatori di personale nell'introduzione di un sistema di gestione della sicurezza (MSSL). Allo stesso tempo, è stata avviata la creazione di un'offerta formativa standardizzata per i lavoratori interinali finalizzata a semplificare l'accertamento delle formazioni frequentate. A questo scopo è stato sviluppato, tra l'altro, un passaporto per la sicurezza digitale per le lavoratrici e i lavoratori, le aziende di lavoro temporaneo e le imprese acquisitrici. Sono già stati effettuati i primi test pilota e nel 2023 il passaporto per la sicurezza digitale per il personale a prestito verrà introdotto in alcuni settori selezionati.

Con oltre 2000 visite aziendali nell'ultimo anno sono stati anche intensificati i controlli sul posto di lavoro del personale interinale, richiedendo misure correttive, là dove necessario, alle imprese acquisitrici e ai prestatori di personale.

Competenze e organizzazione

Competenze

Oltre alla Suva e agli organi di esecuzione della Legge sul lavoro (LL), anche le cosiddette organizzazioni specializzate di cui all'art. 51 dell'Ordinanza sulla prevenzione degli infortuni (OPI) vigilano sull'applicazione delle prescrizioni concernenti la prevenzione degli infortuni professionali nelle aziende. In applicazione dell'art. 85 cpv. 3 della Legge sull'assicurazione contro gli infortuni (LAINF), la CFSL ha autorizzato la Suva a stipulare contratti con sei di queste organizzazioni specializzate per lo svolgimento di determinati compiti esecutivi nel campo della prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali. Di norma si tratta di compiti che richiedono conoscenze specialistiche e che un altro organo esecutivo non può svolgere per mancanza di personale o di mezzi tecnici adeguati.

Aspetti generali

Le organizzazioni specializzate sono suddivise in ispettorati specializzati e servizi di consulenza. Sono definiti ispettorati specializzati le organizzazioni specializzate che, nell'ambito della sicurezza sul lavoro del settore in questione, dispongono sia delle conoscenze tecniche specifiche sia delle necessarie risorse personali e materiali, oltre a essere economicamente indipendenti. Sono autorizzati a pronunciare decisioni nel campo della sicurezza sul lavoro nella misura prevista dal relativo contratto.

I servizi di consulenza sono invece organizzazioni specializzate che, pur disponendo delle conoscenze tecniche specifiche e delle necessarie risorse personali e materiali, non sono economicamente indipendenti o lo sono solo in parte.

Sono stati sottoscritti contratti con le seguenti organizzazioni specializzate:

1. Electrosuisse SEV, Associazione per l'elettrotecnica, la tecnica energetica e l'informatica/Ispettorato federale degli impianti a corrente forte (ESTI)
2. Società Svizzera dell'Industria del Gas e delle Acque (SSIGA)/Ispettorato tecnico dell'Industria Svizzera del Gas (ITISG)
3. Associazione svizzera per la tecnica della saldatura (ASS)/Ispettorato
4. Associazione svizzera ispezioni tecniche (ASIT)/Ispettorato delle caldaie
5. Fondazione «agriss», emanazione del Servizio per la prevenzione degli infortuni nell'agricoltura (SPIA)/Servizio di consulenza
6. Società Svizzera degli Impresari-Costruttori (SSIC)/Ufficio di consulenza per la sicurezza sul lavoro (UCSL)

Le organizzazioni specializzate presentano strutture differenti, in quanto la loro attività si concentra sul settore specifico in cui operano. Spesso gli interventi a favore della prevenzione degli infortuni professionali rappresentano solo una parte delle attività svolte dalle organizzazioni, soprattutto per quanto riguarda gli ispettorati specializzati. Le tabelle e le brevi descrizioni che seguono hanno quindi carattere generico.

Tabella 16: Personale

	Unità di personale		Unità di personale LAINF	
	2021	2022	2021	2022
Electrosuisse (ESTI)	21,0	21,0	1,5	1,5
SSIGA (ITISG)	53,0	57,0	9,0	9,0
ASS/Ispettorato	13,0	12,0	5,0	7,0
ASIT/Ispettorato delle caldaie	44,0	44,0	1,0	1,0
agriss	8,0	8,0	5,8	5,8
UCSL	14,0	14,0	4,3	4,3

Personale

La tabella 16 in alto elenca le unità di personale delle organizzazioni specializzate (colonne 1 e 2) e le unità di personale che svolgono compiti correlati alla LAINF (colonne 3 e 4).

Controlli

Controlli in azienda

La seguente tabella 17 intende soprattutto dare un'idea dell'ordine di grandezza delle attività svolte nella prevenzione infortuni. Occorre evidenziare anche che, per alcune organizzazioni, l'ispezione di un apparecchio specifico o di un'installazione tecnica

è riportata nella statistica come «visita aziendale». In una singola azienda possono esservi più apparecchi o installazioni di questo tipo. Tenuto conto di ciò, non si può né si vuole fare un «confronto di prestazioni» tra le diverse organizzazioni e gli altri organi di esecuzione.

Tabella 17: Attività di esecuzione

	Visite aziendali		Aziende visitate		Lettere di conferma		Avvertimenti art. 62 OPI		Decisioni art. 64 OPI		Autorizzazioni di deroga art. 69 OPI	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Electrosuisse ¹	0	0	33	46	133	221	0	0	0	0	0	0
SSIGA	172	143	156	133	148	126	11	56	0	0	0	0
ASS	864	900	864	900	864	900	589	485	0	0	0	0
ASIT	9999	9960	5226	5041	28978	28671	3786	3747	2	2	0	0
agriss ¹	516	465	516	465	544	465	0	0	0	0	0	0
UCSL ¹	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0

¹ In quanto servizio di consulenza, non autorizzato a emanare decisioni secondo l'art. 64 OPI.

Altre informazioni sulle attività di esecuzione

L'attività principale delle organizzazioni specializzate consiste nell'attuare nelle aziende i compiti di esecuzione elencati nella tabella in alto. Le organizzazioni specializzate svolgono inoltre numerose altre attività per promuovere la sicurezza sul lavoro, ad esempio: mettere a punto normative, pubblicare opuscoli, tenere corsi e seminari, informare l'opinione pubblica, rispondere a richieste telefoniche, redigere perizie, collaborare con vari organi, fornire consulenza alle autorità o ad altri organi di esecuzione.

Tutte le organizzazioni pubblicano una propria relazione annuale. Per maggiori informazioni sulle attività di queste organizzazioni, si rimanda alla consultazione delle relazioni, disponibili sul sito Internet di ciascuna organizzazione o che possono essere richieste agli indirizzi di seguito riportati (vedi successivo «Elenco degli indirizzi»).



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Starkstrominspektorat ESTI
Inspection fédérale des installations à courant fort ESTI
Ispettorato federale degli impianti a corrente forte ESTI
Inspektorat federal d'installaziuns a current ferm ESTI

Ispettorato federale degli impianti a corrente forte ESTI

Luppmenstrasse 1, 8320 Fehraltorf

Tel. 058 595 18 18

info@esti.admin.ch, ► www.esti.admin.ch



Società Svizzera dell'Industria del Gas e delle Acque (SSIGA)

Ispettorato tecnico dell'Industria Svizzera del Gas (ITISG)
Grütlistrasse 44, 8027 Zurigo

Tel. 044 288 33 33

info@svgw.ch, ► www.ssig.ch



Associazione svizzera per la tecnica della saldatura (ASS)

Ispettorato ASS
St. Alban-Rheinweg 222, 4052 Basilea

Tel. 061 317 84 84

info@svs.ch, ► www.svs.ch



Associazione svizzera ispezioni tecniche (ASIT)

Ispettorato delle caldaie
Richtstrasse 15, 8304 Wallisellen

Tel. 044 877 63 11

info@svti.ch, ► www.svti.ch



agriss

Picardiestrasse 3, 5040 Schöftland

Tel. 062 739 50 40

info@agriss.ch, ► www.agriss.ch



Società Svizzera degli Impresari-Costruttori (SSIC)

Ufficio di consulenza per la sicurezza sul lavoro
nel settore principale della costruzione (UCSL)
Weinbergstrasse 49, Casella postale, 8006 Zurigo

Tel. 058 360 76 66

consulenza@ucsl-costruzione.ch, ► www.b-f-a.ch

Relazione annuale 2022

Commissione federale di coordinamento per la sicurezza sul lavoro (CFSL)

Alpenquai 28b, 6005 Lucerna

Tel. 041 419 59 59

ekas@ekas.ch, ► www.cfsl.ch

Altre edizioni della relazione annuale si possono richiedere al numero 041 419 58 51 o scaricare al seguente indirizzo: ► www.cfsl.ch/relazioneannuale

Codice: CFSL/JB22.I

La relazione annuale è disponibile anche in francese e in tedesco. Riproduzione autorizzata con citazione della fonte.

