

Convention de collaboration

Préambule

Les employeurs, le corps médical et les assurances sociales participantes ont pour objectifs communs de permettre aux travailleurs une guérison optimale ainsi qu'une réinsertion rapide et favorisée dans le processus de travail en cas de maladie ou d'accident. Une collaboration coordonnée doit permettre de réduire la durée des absences et les dépenses liées à la santé et d'éviter une chronicisation. La santé du travailleur et le maintien du poste de travail sont au centre des préoccupations.

Les parties souscrivent à ces objectifs communs et conviennent à cette fin de ce qui suit:

Principes de la convention:

1. Les parties affirment leur adhésion aux engagements de la présente convention envers leurs membres. Les principes définis dans les articles suivants servent comme base de collaboration entre les signataires. Ceux-ci font tout pour respecter les principes et les points évoqués dans le feuillet d'information, en tenant compte du cadre légal.
2. Toutes les parties s'efforcent de faire toute la lumière sur les faits médicaux. Elles veillent néanmoins à éviter de soumettre le travailleur à des consultations médicales inutiles. Dans cet ordre d'idées, les employeurs s'engagent à renoncer dans la mesure du possible à exiger un certificat d'incapacité de travail en cas d'absence de courte durée.
3. En cas d'absence prolongée, le médecin établit dans un premier temps un certificat d'incapacité de travail simple. A la demande de l'employeur, il peut établir dans un deuxième temps, avec l'autorisation écrite du travailleur, un certificat médical détaillé d'incapacité de travail (basé sur la description du poste de travail).
4. Les parties procèdent régulièrement à un échange avec des cas anonymisés d'expériences et s'entretiennent au sujet des conflits/cas problématiques/propositions d'amélioration possibles.

Les parties veillent à ce que des représentants appropriés et dûment mandatés se tiennent à disposition pour la collaboration. Les représentants des parties procèdent régulièrement à un échange d'expériences et peuvent élaborer des recommandations communes.

5. Les dispositions de la législation suisse sur la protection des données doivent être respectées de même que le secret médical. Ces devoirs de confidentialité et de

protection des données demeurent valables après l'expiration de la présente convention.

6. Les parties ont procédé à une synthèse des principales bases légales et consigné celle-ci dans un feuillet d'information. Ce dernier sert d'aide à la mise en œuvre de la présente collaboration. Le feuillet d'information a été établi en toute bonne foi, mais les parties n'en garantissent pas le contenu. La version la plus récente du feuillet d'information est valable.

La présente convention est établie en 6 exemplaires, un exemplaire dûment signé étant remis à chaque partie signataire.

Fribourg, le 5 février 2018

Suva Fribourg
suva



Gilbert Muller – Directeur Suva Fribourg

Office AI Fribourg



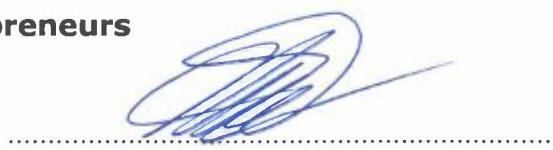
Mario Fedeli – Directeur AI Fribourg

UPCF



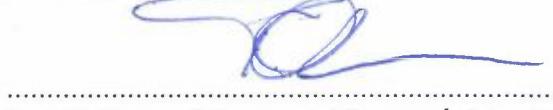
Reto Julmy – Directeur UPCF

Fédération Fribourgeoise des Entrepreneurs

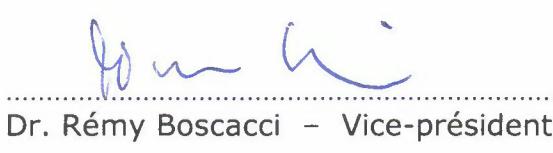


Jean-Daniel Wicht – Directeur FFE

Société de médecine du canton de Fribourg



Dr. Philippe Otten – Vice-président



Dr. Rémy Boscacci – Vice-président

Zusammenarbeitsvereinbarung

Präambel

Die Arbeitgeber, die Ärzteschaft und die beteiligten Sozialversicherungen verfolgen gemeinsam das Ziel, den Arbeitnehmern bei Krankheit und Unfall eine optimale Genesung und eine rasche und unterstützte Wiedereingliederung in den Arbeitsprozess zu ermöglichen. Durch eine koordinierte Zusammenarbeit sollen die Dauer der Arbeitsausfälle und somit die Gesundheitskosten reduziert sowie Chronifizierungen verhindert werden. Die Gesundheit des Arbeitnehmers und der Erhalt des Arbeitsplatzes stehen dabei im Zentrum.

Die Parteien bekennen sich zu diesen gemeinsamen Zielen und vereinbaren zu deren Erreichung folgendes:

Vereinbarungsgegenstand:

1. Die Parteien bestätigen hiermit, die Verpflichtungen dieser Vereinbarung ihren Mitgliedern gegenüber einzuhalten. Die nachstehenden Grundlagen gelten als Basis für die Zusammenarbeit zwischen den Unterzeichnenden. Jene setzen alles daran, die Bestandteile der Vereinbarung sowie die im Merkblatt erwähnten Punkte im gesetzlichen Rahmen einzuhalten.
2. Alle Parteien sind bestrebt, den medizinischen Sachverhalt sauber abzuklären. Sie sind jedoch auch darum besorgt, unnötige Arztkonsultationen des Arbeitnehmers zu vermeiden. In diesem Sinne verpflichten sich die Arbeitgeber, auf Arbeitsunfähigkeitszeugnisse bei Kurzabsenzen soweit als möglich zu verzichten.
3. Bei längeren Absenzen wird vom Arzt als erster Schritt ein einfaches Arbeitsunfähigkeitszeugnis ausgestellt. Auf Wunsch des Arbeitgebers kann, in einem zweiten Schritt und mit schriftlichem Einverständnis des Arbeitnehmers, ein detailliertes Arbeitsunfähigkeitszeugnis (basierend auf der Arbeitsplatzbeschreibung) ausgehändigt werden.
4. Die Parteien tauschen regelmässig anhand von anonymisierten Fällen Erfahrungen aus und besprechen mögliche Konflikte/Problemfälle/Verbesserungsvorschläge.

Die Parteien sorgen dafür, dass geeignete und bevollmächtigte Vertreter für die Zusammenarbeit zur Verfügung stehen. Die Vertreter der Parteien tauschen regelmässig Erfahrungen aus und können gemeinsame Empfehlungen erarbeiten.

5. Die Bestimmungen der Schweizerischen Datenschutzgesetzgebung sind einzuhalten sowie die ärztliche Schweigepflicht. Diese Geheimhaltungs- und Datenschutzverpflichtungen gelten auch nach Beendigung der vorliegenden Vereinbarung.

6. Die Parteien haben die wichtigsten rechtlichen Grundlagen zusammengefasst und in einem Merkblatt festgehalten. Dieses dient als Umsetzungshilfe für die vorliegende Zusammenarbeit. Das Merkblatt wurde nach bestem Wissen und Gewissen zusammengestellt, die Parteien bieten jedoch für dessen Inhalt keine Gewähr. Das Merkblatt ist in der jeweils aktuellsten Version gültig.

Diese Vereinbarung wird in 6 Exemplaren ausgefertigt, jede unterzeichnende Partei enthält je ein unterzeichnetes Exemplar.

Fribourg, den 5. Februar 2018



Gilbert Muller
Agenturleiter Suva Fribourg

IV-Stelle Freiburg



Mario Fedeli – Leiter IV Stelle Freiburg

Freiburger Arbeitgeberverband/UPCF



Reto Julmy – Direktor UPCF

Freiburger Baumeisterverband/FBV



Jean-Daniel Wicht – Direktor FBV

Ärztegesellschaft des Kantons Freiburg



Dr. Philippe Otten – Vize-Präsident

Dr. Rémy Boscacci – Vize-Präsident