

Salario corrispondente agli usi professionali e locali

Assicurazione di un salario conforme al mercato per persone che hanno un rapporto personale con il datore di lavoro

Le persone che hanno un rapporto particolare con il proprio datore di lavoro, ad esempio in qualità di familiare, azionista o socio, non percepiscono sempre lo stesso salario che guadagnerebbero se svolgessero un'attività simile presso un'altra azienda. Affinché queste persone possano usufruire di prestazioni assicurative e premi adeguati, si tiene conto del salario corrispondente agli usi professionali e locali.

Che cosa si considera come guadagno assicurato?

Per i familiari del proprietario d'azienda, gli azionisti e i soci assicurati obbligatoriamente contro gli infortuni, si tiene conto come minimo del salario corrispondente agli usi professionali e locali nei limiti del guadagno massimo attualmente in vigore (art. 22 cpv. 1 e cpv. 2 lettera c dell'Ordinanza sull'assicurazione contro gli infortuni OAINF).

Che cosa si considera come salario corrispondente agli usi professionali e locali?

Nello stabilire il salario corrispondente agli usi professionali e locali è determinante il guadagno che la persona assicurata realizzerebbe se svolgesse la stessa attività lavorativa presso un'altra azienda, nella stessa funzione, con la stessa prestazione e lo stesso orario di lavoro.

Si raccomanda di confrontare il proprio salario con quello di altri lavoratori dipendenti con mansioni simili, tenendo conto dei seguenti criteri:

- attività e grado di responsabilità all'interno dell'azienda
- formazione, età, esperienza
- orario di lavoro
- situazione a livello regionale e locale.

Alla pagina Internet

www.entsendung.admin.ch/Lohnrechner/home

è possibile verificare qual è il salario usuale per un determinato settore in una determinata regione o funzione.

In caso di domande si prega di contattare la Suva. I nostri collaboratori sono a disposizione per consigliarvi e aiutarvi a stabilire il salario usuale per la vostra professione nella vostra regione. A questo scopo vi sarà fornito un apposito modulo.

Importante: si prega di indicare sul modulo i propri dati personali, compreso il numero di assicurazione sociale, le condizioni di assunzione (funzione, ore lavorative settimanali, distribuzione dei periodi di lavoro nell'arco dell'anno, eventuali interruzioni dell'attività lavorativa ecc.) e il tipo di rapporto con il datore di lavoro (ad esempio familiare, azionista, socio, partner in affari ecc.).

Notifica di infortunio (guadagno assicurato)

Per permetterci di calcolare le prestazioni in denaro, è necessario indicare nella notifica di infortunio il salario corrispondente agli usi professionali e locali o il salario effettivo, ma anche eventuali assegni familiari.

Copertura assicurativa in caso di cambiamenti

In caso di mutamento delle condizioni di assunzione, è bene informare la Suva. In questo modo si evitano lacune assicurative o premi troppo alti. Se l'assicurato interrompe o cessa definitivamente la propria attività lavorativa, la copertura termina dopo 31 giorni. Entro lo scadere di questo termine è possibile prolungare la copertura assicurativa per un massimo di altri sei mesi consecutivi stipulando un'assicurazione convenzionale suva.ch/assicurazione-convenzionale

| | Salario effettivo | Salario corrispondente agli usi professionali e locali | Prestazioni di terzi (per es. indennità giornaliera d'infortunio) | Salario soggetto a premi |
|----------|-------------------|--|---|--------------------------|
| A | 60 000 | 90 000 | – | 90 000 |
| B | 60 000 | 90 000 | 40 000 | 50 000 |
| C | 120 000 | 148 200* | 10 000 | 138 200 |
| D | 150 000 | 148 200* | 10 000 | 140 000 |
| E | 170 000 | 148 200* | 10 000 | 148 200* |

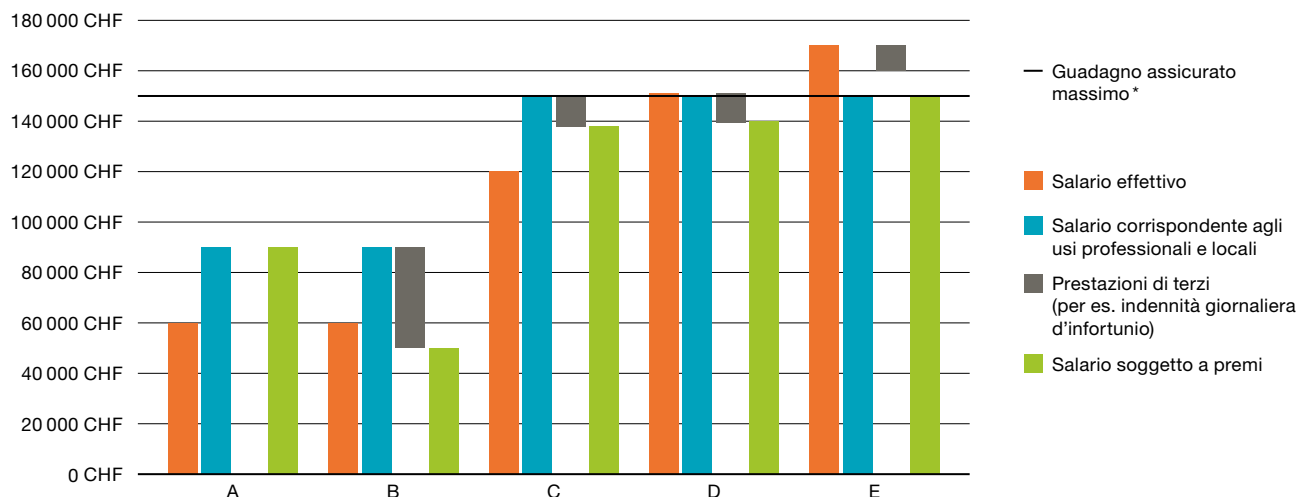


Grafico: dichiarazione salariale con un salario corrispondente agli usi professionali e locali.

Dichiarazione del salario (guadagno soggetto a premi)

Per il calcolo dei premi è necessario dichiarare almeno il salario corrispondente agli usi professionali e locali (esempio A).

Le prestazioni di terzi non soggette a premi come le indennità giornaliere dell'assicurazione infortuni, malattie, invalidità o militare e le indennità per perdita di guadagno, ad esempio in caso di maternità o servizio, possono essere detratte (esempi B e C).

Se il salario effettivo è superiore al salario corrispondente agli usi professionali e locali, è soggetto a premi il salario effettivo. Le prestazioni di terzi devono essere sottratte dal salario effettivo prima di fare il confronto con il guadagno massimo assicurato (esempi D ed E). Se il salario che figura dalla contabilità salariale è inferiore al salario corrispondente agli usi professionali e locali, occorre aggiungere la differenza al momento della dichiarazione del salario.

Per saperne di più

Per maggiori informazioni consultare l'opuscolo «Salari AVS e Suva» (suva.ch/1313.i) oppure il sito Internet suva.ch/salario.

Per eventuali domande o per stabilire il salario corrispondente agli usi professionali e locali, potete contattare l'agenzia Suva più vicina al numero 058 411 12 12.