



Case management della Suva

Meno costi grazie a un rapido reinserimento

Un infortunio può colpire chiunque e molto in fretta: a volte basta una coincidenza sfortunata o una disattenzione. Nella maggior parte dei casi un infortunio non ha ripercussioni durature sul rapporto di lavoro. Tuttavia, se il ritorno al posto di lavoro precedente risulta difficile o si prospetta un riorientamento professionale, il reinserimento delle persone infortunate richiede un sostegno particolare. In questo caso interviene il case management della Suva.

L'obiettivo della Suva è reinserire gli infortunati quanto prima nel processo lavorativo. La prospettiva di tornare rapidamente alla vita professionale favorisce la guarigione. Se le conseguenze di un infortunio sono gravi, se si ipotizza un'assenza dal lavoro prolungata e se le prospettive professionali sono incerte, il case management può intervenire fornendo sostegno.

Collaborazione con l'AI

Nel sistema svizzero delle assicurazioni sociali, il reinserimento delle persone infortunate spetta in primo luogo all'assicurazione per l'invalidità (AI), la quale prevede diversi provvedimenti di integrazione. Il case management della Suva assicura il tempestivo coinvolgimento dell'AI per valutare i possibili provvedimenti sul piano professionale. Inoltre, a seconda della situazione, coinvolge altri partner interni ed esterni. Per garantire il necessario scambio di dati e informazioni, alla persona infortunata viene chiesto di dare il suo consenso.

Cosa possono fare i datori di lavoro per contribuire al reinserimento?

- Notificare l'infortunio alla Suva il più presto possibile.
- Contattare le vittime subito dopo l'infortunio.
- Visitare le persone infortunate.
- Compilare il profilo delle mansioni e consegnarlo al medico curante.
- Svolgere quanto prima il colloquio di rientro.
- Offrire un lavoro a tempo parziale o un posto di lavoro poco faticoso.

Per saperne di più

Contattate la Suva chiamando il numero +41 58 411 12 12 o visitate www.compasso.ch, il portale informativo per i datori di lavoro.

Incentivi per il reinserimento in azienda

Previo accordo con l'assicurazione per l'invalidità, le aziende disposte ad assumere una persona infortunata o a mantenere il suo posto di lavoro hanno la possibilità di ricevere un contributo economico dalla Suva.

Per informazioni dettagliate rimandiamo al seguente indirizzo: www.suva.ch/incentivi-reinserimento