

# Responsabilità in caso di infortunio sul lavoro



Der Name des Referenten, der Ort und das Datum der Präsentation werden hier platziert

# Obiettivi della presentazione



## Sapete

- se dopo un infortunio sul lavoro sussiste una fattispecie penale
- chi è responsabile di fronte al giudice penale in caso di mancato rispetto delle regole di sicurezza in azienda
- a quali sanzioni si va incontro

Una guida con informazioni giuridiche per esperti nell'ambito della sicurezza e quadri direttivi

# Istruzioni sulla presentazione



- Durata della presentazione compreso il tempo per rispondere alle domande: 1 ora
- Destinatari: responsabili della sicurezza sul lavoro nelle aziende
- Preparazione e mezzi ausiliari: studio dell'opuscolo Suva «La responsabilità penale per gli infortuni professionali nel sistema della sicurezza sul lavoro» sul sito [www.suva.ch/66136.i](http://www.suva.ch/66136.i)
- Leggi di riferimento: CP (Codice penale), CC (Codice civile) e CO (Codice delle obbligazioni)

# Conseguenze a seguito di un infortunio sul lavoro



## Possibili conseguenze dopo un infortunio sul lavoro

- Diritto penale (CP)  
perseguimento penale d'ufficio
- Diritto civile (CO / diritto della responsabilità civile)  
In caso di controversia deve essere il privato a proporre azione

(vedi [www.suva.ch/66136.i](http://www.suva.ch/66136.i))

# Reati in caso di infortunio sul lavoro



## Rilevanza penale in caso di infortunio sul lavoro:

- lesione colposa
- omicidio colposo

# Esempio concreto



- Un copritetto resta vittima di un grave infortunio.
- Si tratta di un infortunio realmente accaduto.
- Il tribunale cantonale ha formulato la sentenza in seconda istanza.

(vedi [www.suva.ch/13036.i](http://www.suva.ch/13036.i))

# Sentenza



Il caso è stato trattato in seconda istanza dal tribunale cantonale.

Di chi è la colpa?

A quanto ammonta l'entità della pena?

# Motivazione



Il tribunale ha ritenuto adempiuti i criteri oggettivi e soggettivi della lesione colposa grave!

# Conseguenze di diritto civile



## Responsabilità civile (CO)

- Responsabilità contrattuale
- Responsabilità causale
- Responsabilità da atto illecito

# Basi



- Disposizioni
- Obblighi del datore di lavoro
- Obblighi del lavoratore

# Obblighi del datore di lavoro (1)



- Misure e installazioni di protezione (art. 3 OPI)
- Dispositivi di protezione individuale (art. 5 OPI)
- Informazione e istruzione dei lavoratori compresa la osservanza e l'attuazione dei provvedimenti (art. 6 OPI)
- Consultazione dei lavoratori (art. 6a OPI)
- Trasferimento di compiti ai lavoratori (art. 7 OPI)

# Obblighi del datore di lavoro (2)



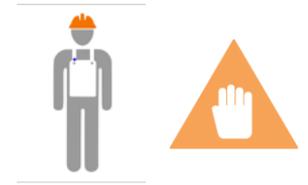
- Provvedimenti in caso di lavori connessi con pericoli particolari (art. 8 OPI)
- Cooperazione di più aziende (art. 9 OPI)
- Personale a prestito (art. 10 OPI)

# Obblighi del lavoratore



- Osservare le istruzioni del datore di lavoro
- Rispettare le regole di sicurezza
- Utilizzare i dispositivi di protezione individuale
- Eliminare le anomalie constatate (sicurezza sul lavoro)
- Non mettersi in uno stato che possa esporre a pericolo se stesso o altri lavoratori, p. es. consumando di alcol o stupefacenti

# Conclusione



- «Meglio prevenire che curare»  
La sicurezza sul lavoro gode della massima priorità!
- Rispettare le regole vitali.
- Il principio della «Carta della sicurezza» è: STOP in caso di pericolo / elimina il pericolo / riprendi il lavoro.