

Tableau 1: Contenu et finalité de l'expertise fonctionnelle: les cinq étapes et le système de catégories avec 19 thèmes clés

Contenu et finalité	Thèmes clés	Exemples
<p>Étape 1 - Information: Information sur l'expertise, y compris brève introduction, règles générales et calendrier des entretiens</p>	<p>1. Introduction 2. Étude RELY 3. Prescriptions générales 4. Calendrier des entretiens Catégorie résiduelle (information)</p>	<p>La ou le psychiatre se présente. La ou le psychiatre renseigne le requérant sur l'étude RELY-1. La ou le psychiatre renseigne le requérant sur les règles d'évaluation du handicap. La ou le psychiatre donne au requérant un aperçu des thèmes à clarifier au cours du prochain entretien. Éléments qui sont abordés dans le cadre de l'information, mais qui ne sont pas liés aux quatre thèmes précédents.</p>
<p>Étape 2 - Dernier poste de travail et précédentes activités: Interrogatoire sur le dernier emploi et les activités spécifiques dans cette profession, afin de créer une base d'informations pour l'évaluation de la capacité de travail</p>	<p>5. Métier exercé / formation 6. Employeur 7. Durée de l'examen Catégorie résiduelle (emploi) 8. Précédentes activités 9. Ressenti par rapport aux activités Catégorie résiduelle (activités)</p>	<p>Précédents métiers exercés et formations achevées (p. ex. ouvrier du bâtiment). Précédents employeurs (p. ex. nom de l'entreprise, lieu). Périodes de travail dans les précédentes relations d'emploi. Informations liées aux précédents emplois qui ne peuvent pas être attribuées aux trois thèmes ci-dessus (p. ex. expériences avec le climat de travail, harcèlement psychologique). Activités spécifiques exercées au cours du dernier emploi (p. ex. nettoyage de panneaux de commande). Ressenti de l'exécution des activités (p. ex. plaisir ou ennui). Informations en lien avec de précédents emplois qui ne peuvent pas être attribuées aux trois thèmes ci-dessus (p. ex. priorités au niveau des activités, difficulté de la tâche).</p>
<p>Étape 3: Limitations vécues dans le cadre du travail: Interrogatoire sur la possibilité de travailler dans le cadre de la dernière activité et dans celui d'une activité alternative appropriée, et conditions préalables à une exécution réussie</p>	<p>10. Précédentes activités 11. Activités alternatives appropriées 12. Conditions préalables à un travail réussi</p>	<p>Possibilité d'exécuter avec succès de précédentes activités. Possibilité d'exécuter avec succès des activités alternatives appropriées. Conditions préalables à une exécution réussie d'activités (p.ex. courtes pauses)</p>

<p>Étape 4 - Troubles de la santé liés au travail et symptômes: Interrogatoire sur les troubles de la santé qui nuisent à la performance de travail, afin de motiver les prétendues limitations dans le cadre du travail</p>	<p>13. Troubles de la santé concrets liés au travail 14. Circonstances aggravantes et atténuantes 15. Gestion émotionnelle et cognitive Catégorie résiduelle (troubles de la santé liés au travail)</p>	<p>Symptômes ressentis (nature, localisation, gravité) pendant le travail (p. ex. fortes douleurs dorsales). Circonstances améliorant/aggravant les symptômes (p. ex. poids à lever, durée du travail). Réaction face aux symptômes (p. ex. interruption, résistance, éviction, prévention). Informations en lien avec les troubles de la santé liés au travail mais qui ne peuvent pas être attribuées aux trois thèmes précédents.</p>
<p>Étape 5 - Synthèse: Synthèse et clarification des circonstances empêchant le requérant de travailler</p>	<p>16. Dernier poste de travail 17. Précédentes activités 18. Limitations vécues au travail 19. Troubles de la santé liés au travail</p>	