

suva

2024

Rapporto di gestione

3	Fatti e cifre
4	Rassegna
9	La Suva in breve
12	Tutela della salute e personale
15	Finanze e informatica
18	Gestione dei casi e riabilitazione
21	Clienti e partner
24	Sostenibilità
26	Corporate governance
36	Conto annuale
85	Indirizzi e impressum

Fatti e cifre

138 406

Aziende assicurate
Anno precedente: 136 610

2 237 000

Assicurati occupati a tempo pieno (ETP)
Anno precedente: 2 219 000

496 446

Infortuni professionali, malattie professionali e infortuni non professionali registrati
Anno precedente: 495 305

129

Nuovi infortuni registrati e riconosciuti ogni 1000 assicurati nell'assicurazione infortuni non professionali
Anno precedente: 127

75

Nuovi infortuni registrati e riconosciuti ogni 1000 assicurati nell'assicurazione infortuni professionali
Anno precedente: 79

4,5 mia.
di franchi

Prestazioni assicurative erogate
Anno precedente: 4,4 mia. di franchi

4754

Dipendenti Suva: 3507
(anno precedente: 3488)
Cliniche Suva: 1247
(anno precedente: 1182)

747 mio.
di franchi

Eccedenze sui redditi da capitale assegnate agli assicurati nel 2024

PER LA SOLIDITÀ DELLA PIAZZA PRODUTTIVA SVIZZERA

In quanto parte integrante del sistema di sicurezza sociale svizzero, la Suva persegue la missione di ridurre le sofferenze dovute alle malattie professionali e agli infortuni, mantenendo la qualità della vita delle lavoratrici e dei lavoratori. Il suo scopo è diminuire il rischio di infortunio sul lavoro e nel tempo libero e favorire un rapido reinserimento nel mondo del lavoro delle persone colpite. Perseguendo questi obiettivi e assegnando le eccedenze agli assicurati sotto forma di riduzione dei premi, diamo un aiuto concreto all'economia e rafforziamo la piazza produttiva svizzera.

Rassegna 2024

Gentili signore,
egregi signori,

dal punto di vista dell'andamento degli affari, il 2024 è stato un altro anno molto positivo. Con i premi più bassi della storia e progetti innovativi come «smartCare», la Suva ha consolidato la propria posizione di leadership nel panorama delle assicurazioni infortuni in Svizzera. Rivolgendo un'attenzione sistematica allo sviluppo e all'innovazione, ha continuato a mettere al centro delle sue azioni i benefici per i clienti. Un approccio che si dimostra efficace: i nostri sforzi sono stati premiati con il Digital Economy Award e lo Swiss Customer Relations Award, che rendono onore al nostro ruolo di precursore nel campo della digitalizzazione e dell'orientamento al cliente.

Il 2024 ha portato anche importanti cambiamenti nella gestione aziendale. Nel Consiglio della Suva sono entrati 11 nuovi membri e un nuovo presidente, mentre per quanto riguarda la Direzione sono state annunciate le dimissioni della capodipartimento Tutela della salute e personale.

Infotuni professionali in forte calo

Nel 2024 sono stati notificati alla Suva circa 496 000 casi di malattie professionali e infortuni. La differenza rispetto all'anno precedente (+0,2 per cento) è marginale: gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali hanno fatto registrare un forte calo del 3,7 per cento, attestandosi a 180 000 casi circa, mentre gli infortuni non professionali sono aumentati del 2,2 per cento toccando i 298 000 casi circa (vedi tabella [Infotuni e malattie professionali](#)). Gli infortuni subiti da persone disoccupate o coinvolte in provvedimenti dell'Al sono aumentati del 10,9 per cento. Nell'anno in esame il tasso infotunistico (numero di nuovi infortuni riconosciuti ogni 1000

assicurati) è diminuito toccando quota 75 (anno precedente: 79) nell'assicurazione contro gli infortuni professionali, mentre è aumentato a 129 (anno precedente: 127) nell'assicurazione contro gli infortuni non professionali.

Ingenti risparmi grazie alla gestione delle spese di cura

Con un'attenta gestione delle spese di cura la Suva contrasta gli aumenti ingiustificati dei costi senza penalizzare la qualità delle prestazioni, sia nell'assistenza medica sia nelle terapie e nella riabilitazione dopo un infortunio. Così facendo tutela i propri assicurati da spese mediche e ospedaliere ingiustificatamente elevate. Lo scorso anno la Suva ha verificato 2,7 milioni di fatture mediche e ospedaliere, nel 75 per cento dei casi in modo automatizzato. 338 000 fatture sono state respinte per errori o imprecisioni, facendo così risparmiare 124 milioni di franchi. Questo importo va a beneficio degli assicurati della Suva sotto forma di riduzione dei premi.

Nuova riduzione dei premi

Nel 2024 i tassi di premio netto medio sono diminuiti nell'assicurazione contro gli infortuni professionali e non professionali. In qualità di azienda senza scopo di lucro, la Suva restituisce le eccedenze agli assicurati sotto forma di riduzioni di premio. Nell'anno in rassegna, alle aziende assicurate e al relativo personale sono stati assegnati circa 747 milioni di franchi di eccedenze sui redditi da capitale.

I premi hanno così di nuovo raggiunto, in media, il livello più basso dall'entrata in vigore della Legge sull'assicurazione contro gli infortuni (LAINF) nel 1984. Tale andamento mette in luce ancora una volta i vantaggi del modello di business della Suva. Essendo un'organizzazione non orientata al profitto all'interno del sistema svizzero delle assicurazioni sociali, la Suva mette al primo posto i suoi clienti contribuendo al rafforzamento della piazza produttiva svizzera.

Buona performance degli investimenti

Sul fronte borsistico, il 2024 è stato caratterizzato da una congiuntura stabile, dal rallentamento dell'inflazione e dalle riduzioni dei tassi da parte delle banche centrali. In questo contesto la Suva ha realizzato una buona performance di investimento pari al 5,5 per cento (anno precedente: 4,8 per cento), un risultato superiore alla media del 3,5 per cento realizzata negli ultimi dieci anni.

Risultato del periodo

Nel 2024 la Suva ha conseguito un risultato del periodo pari a 315 milioni di franchi, riconducibile essenzialmente a un buon risultato tecnico-assicurativo. Mentre l'anno di infortunio 2024, in particolare nell'assicurazione infortuni professionali, ha prodotto una leggera perdita a causa dei premi netti bassi, l'andamento favorevole delle spese di in-

«La Suva è sinonimo di sicurezza, solidità, innovazione e progresso; il nostro obiettivo è svilupparla ulteriormente nell'interesse degli assicurati e fare in modo che rimanga a lungo un partner forte per la Svizzera.»

— Andreas Rickenbacher, presidente del Consiglio della Suva

fortunio relative ad anni di infortunio precedenti ha determinato un marcato saldo attivo della liquidazione dei casi di infortunio sugli accantonamenti. A tale risultato ha contribuito, sebbene in misura contenuta, anche una leggera eccedenza nel conto spese di gestione. Il buon risultato degli investimenti, in particolare, ha permesso di costituire accantonamenti per una possibile riduzione del tasso di interesse tecnico. In caso di mancato utilizzo, sarà possibile assegnarli agli assicurati negli anni successivi.

Situazione finanziaria solida

Alla chiusura del bilancio, il quoziente di solvibilità, dopo la costituzione degli accantonamenti necessari, si situava nuovamente al limite superiore del 190 per cento stabilito dal Consiglio della Suva. La Suva continua dunque a poggiare su basi finanziarie molto solide ed è in grado di adempiere tutti i suoi impegni.

Elevata soddisfazione dei clienti e immagine positiva

Il sondaggio annuale sulla soddisfazione ci fornisce un quadro dello stato d'animo dei nostri clienti, offrendoci indicazioni preziose per migliorare costantemente i nostri servizi. Dal sondaggio condotto nel 2024 è emerso che le aziende apprezzano i nostri servizi e ritengono di ricevere una buona assistenza. Il punteggio maggiore è stato ottenuto nel trattamento dei casi (83 punti su 100). I clienti hanno valutato molto positivamente anche i nostri servizi elettronici (82 punti). Il grado di soddisfazione è rimasto complessivamente stabile a 81 punti. Un dato altrettanto positivo è la stabilizzazione della nostra immagine, che nell'anno in rassegna ottiene 78 punti arrestando così la leggera tendenza negativa degli anni precedenti.

Gestione dei reclami: ogni feedback è importante

I reclami dei clienti non sono solo la cartina tornasole della loro soddisfazione, ma ci forniscono indicazioni preziose sugli aspetti che stanno loro a cuore e sul nostro potenziale di miglioramento. Ogni feedback, sia esso un apprezzamento o una critica, contribuisce a far crescere la nostra azienda. Nel 2024 sono stati registrati e documentati 7134 reclami, ovvero 378 in meno rispetto al 2023.

120 000 persone assicurate a scuola di prevenzione

Una cultura della prevenzione attuata concretamente riduce il rischio di infortunio e di malattia professionale delle lavoratrici e dei lavoratori. La Suva sostiene le aziende nella creazione di una simile cultura e offre la propria consulenza nell'ambito del «Programma di prevenzione 2020+». Nel 2024 circa 9000 aziende hanno svolto una formazione per quadri e collaboratori nell'ambito della prevenzione. A beneficiarne sono stati oltre 120 000 dipendenti.

Progetto «smartCare» realizzato con successo

Con il progetto di digitalizzazione «smartCare», la Suva ha raggiunto una pietra miliare nell'ottimizzazione dei propri processi di gestione dei casi. Nell'anno in esame sono stati verificati e processati automaticamente circa 240 000 casi bagatella. Dei circa 260 000 casi con incapacità al lavoro, il 54 per cento circa è stato riconosciuto automaticamente dal sistema come infortunio ai sensi della LAINF, un dato molto superiore al 14 per cento originariamente auspicato per la fine del 2025. L'automazione ha avuto un grande impatto positivo anche sul fronte dei pagamenti delle indennità giornaliere: circa il 78 per cento è stato interamente automatizzato, mentre il 14 per cento circa è stato trattato in modo semiautomatico.

Sebbene negli ultimi due anni siano stati notificati 50 000 casi in più per via dell'aumento del numero di persone assicurate, la Suva è riuscita a gestirli con meno personale. Parallelamente, il tempo necessario per ricevere il primo pagamento dell'indennità giornaliera per i casi di infortunio completamente automatizzati è sceso a 34,5 giorni rispetto ai precedenti 42,7 giorni. In questo modo possiamo utilizzare le risorse che si sono liberate per assistere le persone infortunate e trattare casi complessi.

Prestito di personale: nuovo sistema di tariffazione

Nell'anno in esame la Suva ha portato avanti con grande energia l'attuazione tecnica del nuovo sistema di tariffazione per il prestito di personale, approvato dal Consiglio della Suva nel novembre 2023. Sviluppata insieme alle aziende del settore e all'associazione professionale swiss-staffing, la nuova tariffazione tiene conto delle peculiarità di questo ramo economico. Le categorie professionali saranno suddivise in otto parti di impresa invece delle due

«I progetti come «smart-Care», uniti al nostro sistematico orientamento alle esigenze dei clienti, ci permettono di creare le premesse del nostro futuro successo»

— Felix Weber, presidente della Direzione

attuali, il che permetterà una tariffazione più differenziata e più commisurata al rischio.

Prestigiosi riconoscimenti per la Suva

Nel novembre 2024 la Suva ha ricevuto ben due prestigiosi riconoscimenti. Per il progetto «smartCare» le è stato assegnato il Digital Economy Award nella categoria «Government & NPO Digital Excellence». La giuria ha apprezzato la strategia globale di trasformazione che coinvolge l'azienda e il suo personale e pone al centro le esigenze dei clienti. L'automazione del trattamento dei casi e l'ottimizzazione dei relativi processi fissano nuovi standard nel settore.

La Suva si è inoltre aggiudicata lo Swiss Customer Relations Award nella categoria «Customer Culture», grazie al Customer Service Center (CSC) centrale che da marzo 2023 funge da primo sportello di contatto per tutte le richieste dei clienti e ha portato il tasso di risoluzione al primo contatto all'80 per cento. I nostri clienti, inoltre, hanno assegnato alla qualità del servizio del CSC ben 88 punti su 100.

Sicurezza informatica: prova superata in caso di crisi

Nell'estate 2024 un aggiornamento difettoso del software di sicurezza «Falcon» dell'azienda CrowdStrike ha paralizzato numerosi sistemi Windows in tutto il mondo, inclusa l'infrastruttura informatica della Suva. Centinaia di server sono stati interessati dal problema, le applicazioni centrali e i servizi elettronici si sono bloccati temporaneamente. Ciononostante la Suva è riuscita a tenere fede, in ogni momento, a tutti i suoi impegni. Malgrado la grande pressione, la Divisione informatica ha ripristinato i sistemi il giorno successivo.

Per tutelarsi meglio da certi rischi informatici come cyber-attacchi o malfunzionamenti dei centri di calcolo, a novembre la Suva ha svolto un'esercitazione simulando il guasto di un

data center in seguito ad acqua alta. L'obiettivo era riuscire a trasferire tutte le applicazioni produttive sul secondo centro di calcolo. La prova è stata superata con successo.

Tragico incidente a Prilly

La Suva, in qualità di investitore, ha commissionato la costruzione di un edificio a Prilly (VD). Il 12 luglio 2024 si è verificato un tragico incidente nel relativo cantiere che ha visto il crollo di un'impalcatura. Tre persone hanno perso la vita e altre sono rimaste ferite, riportando anche lesioni gravi. La Suva deplora profondamente questo tragico evento. Il ministero pubblico sta esaminando la dinamica dell'incidente; il rapporto non è ancora disponibile.

Nuovo ambiente di lavoro

Il concetto di «activity-based working» consiste nel sostituire le postazioni di lavoro fisse con spazi a uso flessibile, destinati ad esempio al lavoro individuale senza distrazioni oppure a riunioni o incontri spontanei. Questa struttura promuove la collaborazione e la flessibilità e tiene conto delle diverse esigenze delle unità organizzative; crea un ambiente di lavoro stimolante per il personale interno e un'immagine moderna agli occhi di clienti e partner.

Suva: un datore di lavoro proiettato verso il futuro

In qualità di datore di lavoro attrattivo, leale e capace di ispirare, continuiamo a proiettarci nel mondo del lavoro del futuro. Nel 2024 abbiamo revisionato il nostro sistema salariale e modernizzato le condizioni di impiego e il Regolamento del personale. Il 1° gennaio 2025 sono entrate in vigore importanti modifiche che ci rendono all'avanguardia in tematiche come la responsabilità ambientale, la parità di trattamento e l'equilibrio tra lavoro e vita privata. Con la nostra nuova cultura manageriale rafforziamo il confronto interpersonale e lo sviluppo professionale delle nostre collaboratrici e dei nostri collaboratori. Al posto dei classici metodi di valutazione adottiamo un approccio basato sul dialogo continuo tra quadri direttivi e collaboratori, promuovendo nel contempo la crescita personale e l'occupabilità dei dipendenti.

Sostenibilità

Alla Suva la sostenibilità ha radici profonde: con il nostro modello di business contribuiamo a prevenire gli infortuni e a reinserire le persone colpite nel mondo del lavoro, oltre a impegnarci in modo mirato per un'economia rispettosa del clima.

Nel 2024 abbiamo ulteriormente ridotto le nostre emissioni di gas serra e compiuto importanti progressi verso l'azzeramento delle emissioni nette entro il 2040 nell'ambito dei nostri investimenti immobiliari diretti. Uno dei primi progetti di successo, in questo senso, è stata la ristrutturazione della sede dell'agenzia di Zurigo. Con l'allacciamento alla rete di

teleriscaldamento con energia rinnovabile del lago e il primo impianto fotovoltaico per facciate del centro città, abbiamo adottato misure innovative per la riduzione delle emissioni. Questi investimenti sottolineano il nostro impegno in favore della sostenibilità ambientale, sociale ed economica. Inoltre, nell'agenzia di Zurigo è stata implementata la nuova strategia delle superfici che si basa sul concetto di «activity-based working».

Doppi festeggiamenti per le cliniche della Suva

Nel 2024 la Rehaklinik Bellikon (RKB) ha compiuto 50 anni, mentre la Clinique romande de réadaptation (CRR) ne ha compiuti 25. I festeggiamenti hanno offerto agli ospiti uno spaccato interessante sul futuro della riabilitazione e hanno mostrato chiaramente che le cliniche della Suva contribuiscono attivamente al percorso riabilitativo dopo un infortunio o una malattia.

Nel 2024 le cliniche della Suva hanno sviluppato una strategia aziendale lungimirante che getta le basi per gli anni a venire. La strategia tiene conto delle sfide esterne in continua evoluzione, come l'aumento dei costi sanitari, il cambiamento demografico e la carenza di personale qualificato, al fine di garantire e sviluppare ulteriormente l'elevato standard qualitativo dei servizi medici. In questo modo le cliniche della Suva creano una base solida per affrontare il futuro e offrire un'eccellente assistenza ai pazienti.

11 nuovi membri nel Consiglio della Suva

A inizio 2024 hanno iniziato la loro attività in seno al [Consiglio della Suva](#) 11 nuovi membri, più precisamente otto donne e tre uomini. La quota femminile in questo organo direttivo è quindi salita a 17 seggi su 40 complessivi, ovvero al 42,5 per cento. Sei membri rappresentano la Svizzera italiana, dieci la Svizzera romanda e 24 la Svizzera tedesca. La Suva soddisfa dunque le direttive emanate dal Consiglio federale riguardo alla rappresentanza delle comunità linguistiche e dei generi. Il 1° gennaio 2024 Roland Müller, direttore dell'Unione svizzera degli imprenditori, è stato nominato nuovo vicepresidente del Consiglio della Suva, assumendo la rappresentanza dei datori di lavoro al posto di Kurt Gfeller, che per nove anni ha ricoperto questa carica con grande dedizione.

Rickenbacher subentra a Gendotti

A giugno 2024 Gabriele Gendotti ha lasciato la carica di presidente del Consiglio della Suva per motivi anagrafici. Dal suo insediamento nel 2018 ha fissato importanti pietre miliari: tra queste si annovera la solida situazione finanziaria della Suva, che è migliorata costantemente grazie all'ottima performance di investimento. Una buona solvibilità consente di garantire agli assicurati – nel lungo periodo – tutte le prestazioni come indennità giornaliera e rendite. Dal 2020 i premi

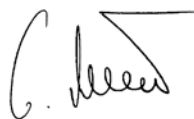
sono scesi a un livello storicamente basso, una circostanza che ha permesso di ridurre del 30 per cento i costi accessori del lavoro e di rafforzare in modo duraturo la piazza produttiva svizzera. Il Consiglio della Suva e la Direzione ringraziano Gabriele Gendotti per l'eccellente lavoro e gli augurano ogni bene per il futuro. Nel giugno 2024 il Consiglio della Suva ha nominato Andreas Rickenbacher quale suo successore. L'ex consigliere di Stato bernese è attivo dal 2016 come consulente aziendale e membro non esecutivo di consigli di amministrazione.

Nuovo percorso professionale per Edith Müller Loretz

A settembre 2024 Edith Müller Loretz ha annunciato le sue dimissioni. Entrata alla Suva il 1° giugno 1998 come responsabile di progetto nel settore degli sport sulla neve, il 1° aprile 2019 è stata la prima donna nominata nella Direzione della Suva, dove ha rappresentato il Dipartimento tutela della salute e personale. Dopo 27 anni alla Suva, in cui ha contribuito in modo determinante a plasmare la cultura aziendale, ha deciso di mettere a frutto le sue competenze in un nuovo ambito professionale. Lascierà l'azienda a fine settembre 2025. La Suva la ringrazia per il suo straordinario lavoro, grazie al quale l'azienda ha compiuto un grosso passo avanti nell'adempimento del suo mandato di prevenzione.

Innovazione e progresso per un successo duraturo

Nella nostra veste di presidente rispettivamente del Consiglio della Suva e della Direzione attribuiamo grande importanza all'affidabilità, al progresso e all'orientamento al cliente. Anche in futuro la Suva vuole puntare sullo sviluppo continuo: ogni individuo in azienda, infatti, contribuisce ad aumentare l'efficienza e l'efficacia grazie a miglioramenti nella propria attività quotidiana. Vogliamo inoltre continuare ad avere successo a lungo termine realizzando progetti strategici che tengono conto dei principali sviluppi del mercato e delle esigenze dei clienti. Insieme puntiamo sull'impegno e sulla capacità di innovazione per fornire alla Suva gli strumenti ottimali per fronteggiare le sfide future: per i suoi clienti, i suoi partner e il suo personale. E per la piazza produttiva svizzera.



Andreas Rickenbacher,
presidente
del Consiglio della Suva



Felix Weber,
presidente
della Direzione

RENDIAMO SICURI IL LAVORO E IL TEMPO LIBERO

La Suva assicura più di 138 000 aziende, per un totale di oltre 2,2 milioni di lavoratrici e lavoratori che godono, così, dei vantaggi forniti dal suo modello: prevenzione, assicurazione e riabilitazione sotto lo stesso tetto. La Suva si autofinanzia, non gode di sussidi e assegna le eccedenze agli assicurati sotto forma di riduzione dei premi. La nostra azienda è gestita dalle parti sociali: nel Consiglio della Suva siedono i rappresentanti dei datori di lavoro, dei lavoratori e della Confederazione per trovare assieme soluzioni condivise ed efficaci.

La Suva in breve

conseguenze di un infortunio o di una malattia professionale, senza limiti di tempo o di importo. La Suva versa anche prestazioni pecuniarie, ad esempio sotto forma di indennità giornaliera o rendite di invalidità e per superstiti.

Dopo un infortunio e le relative cure mediche, le nostre collaboratrici e i nostri collaboratori si occupano della riabilitazione e del reinserimento professionale delle persone infortunate. Gestiamo inoltre due cliniche di riabilitazione a Bellikon e Sion, in cui accompagniamo le persone che hanno subito un grave infortunio lungo il percorso di guarigione.

Non aiutiamo solo dopo un infortunio o in caso di malattia professionale: in quanto organo di esecuzione della Confederazione, forniamo consulenza alle aziende in merito alla sicurezza sul lavoro e alla tutela della salute e controlliamo l'attuazione delle relative misure. I nostri programmi di prevenzione dedicati alla sicurezza sul lavoro e nel tempo libero sono mirati a evitare gli infortuni e le malattie professionali. Nel contempo favoriscono la cultura della sicurezza in azienda, sensibilizzano riguardo ai pericoli e promuovono il senso di responsabilità individuale. Da oltre 100 anni contribuiamo così al rafforzamento della piazza produttiva svizzera.

La nostra sfera di attività

La Suva è una presenza importante nel panorama svizzero delle assicurazioni sociali. In quanto azienda autonoma di diritto pubblico, assicura le persone sul lavoro e nel tempo libero contro le conseguenze di una malattia professionale o di un infortunio. La Suva coniuga prevenzione, assicurazione e riabilitazione; oltre ad amministrare due cliniche di riabilitazione gestisce l'assicurazione militare (AM), l'assicurazione infortuni dei disoccupati (AID) e l'assicurazione infortuni in caso di provvedimenti dell'AI (AINF AI).

Assicuriamo un lavoratore su due

Le nostre collaboratrici e i nostri collaboratori assistono più di 138 000 aziende, con oltre 2,2 milioni di persone assicurate occupate a tempo pieno (ETP), negli ambiti prevenzione, riabilitazione e assicurazione. Circa la metà delle persone che lavorano in Svizzera è pertanto assicurata alla Suva contro le conseguenze derivanti da infortuni sul lavoro e nel tempo libero.

Il nostro contributo alla piazza produttiva svizzera

Con premi conformi ai rischi e una politica di investimento responsabile sosteniamo la piazza produttiva svizzera.

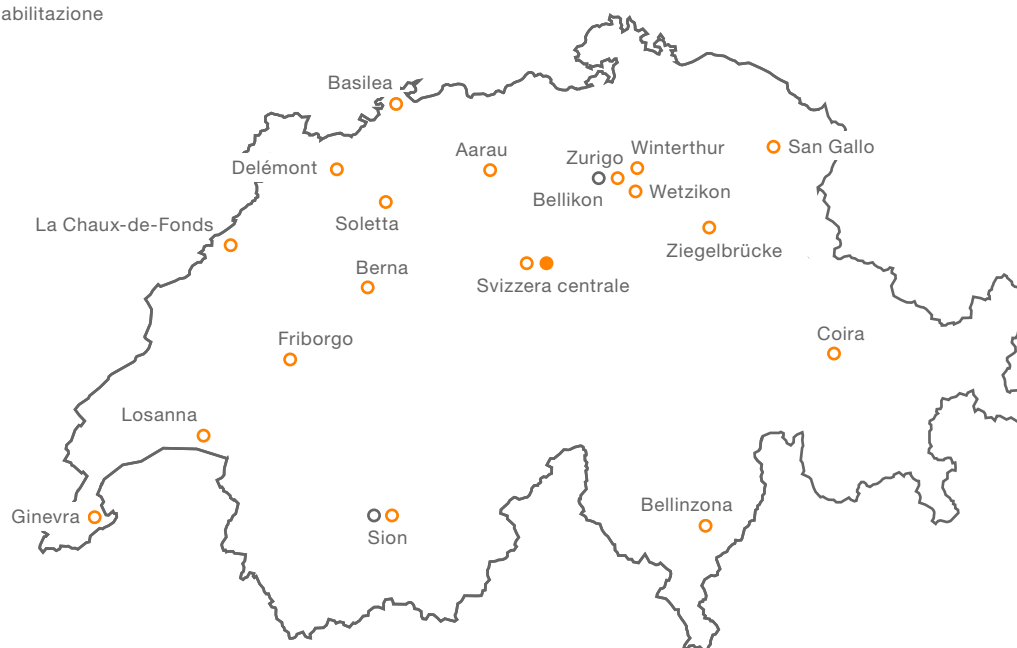
I premi annuali versati dalle imprese assicurate ritornano agli assicurati sotto forma di prestazioni assicurative. Le persone assicurate hanno diritto a cure mediche per le

Cosa ci contraddistingue

La Suva è gestita dalle parti sociali, provvede al proprio finanziamento e non beneficia di fondi pubblici. Assegna le eccedenze agli assicurati sotto forma di riduzioni di premio.

Radicata in Svizzera

- Sede principale
- Sede di agenzia
- Clinica di riabilitazione



Il modello Suva I quattro pilastri



La Suva è più che un'assicurazione perché coniuga prevenzione, assicurazione e riabilitazione.



La Suva assegna le eccedenze agli assicurati sotto forma di riduzioni di premio.



La Suva si autofinanzia e non gode di sussidi.



La Suva è gestita dalle parti sociali: i rappresentanti dei datori di lavoro, dei lavoratori e della Confederazione siedono nel Consiglio della Suva. Questa composizione paritetica permette di trovare soluzioni condivise ed efficaci.

LA PREVENZIONE GLOBALE COME IMPEGNO E OBBLIGO

Promuovere la salute, incentivare la sicurezza e aiutare le persone a progredire: il Dipartimento tutela della salute e personale si impegna per la sicurezza sul lavoro e nel tempo libero, nonché per un mondo del lavoro al passo con i tempi. Elaboriamo i fondamenti della sicurezza, controlliamo e consigliamo le imprese in tema di sicurezza sul lavoro, formiamo specialiste e specialisti e svolgiamo visite profilattiche. Per la solidità della piazza produttiva svizzera.

Fatti e cifre

Dipartimento tutela della salute e personale

496 446

Malattie professionali e infortuni

Il numero indicato comprende 2336 casi di malattia professionale; la loro quota è relativamente modesta, ma le conseguenze per le persone interessate sono spesso considerevoli.

23 600

Visite aziendali

Nel 2024 i nostri esperti in esecuzione hanno effettuato circa 23 600 visite in azienda, durante le quali hanno effettuato controlli e offerto sostegno.

43 000

Visite mediche

Nel 2024 sono state effettuate 43 000 visite di medicina del lavoro, che rientrano nel nostro mandato volto a diagnosticare precocemente ed evitare le malattie professionali.

5000

Istruzione nelle imprese

Rendiamo tangibile la prevenzione nelle imprese svolgendo attività pratiche di istruzione e impiegando i nostri moduli di prevenzione; nel 2024 abbiamo organizzato nelle imprese 5000 attività di istruzione dedicate alla prevenzione.

2800

Formazione del personale

La Suva offre un'ampia gamma di formazioni in ambito sicurezza sul lavoro e tutela della salute. Nell'anno in esame, i suoi corsi di formazione sono stati frequentati da 2800 persone.

298 337

Infortuni non professionali

La Suva sostiene le imprese anche con offerte per la prevenzione degli infortuni non professionali, con particolare attenzione alle tematiche sport sulla neve, bici, calcio e infortuni domestici.

82

Tasso di raccomandazione (Net Promoter Score)

Il tasso di raccomandazione emerso dal sondaggio condotto tra il personale della Suva raggiunge 82 punti su 100, valore che evidenzia l'elevata soddisfazione e il forte legame con la Suva come datore di lavoro.



— Edith Müller Loretz
Capodipartimento Tutela
della salute e personale

Uno sguardo al passato

- Nel 2024 abbiamo compiuto un primo passo per far conoscere ai nostri assicurati la cultura globale della prevenzione. Abbiamo iniziato questo percorso con la campagna nazionale e il filmato sulle ripercussioni negative che gli infortuni hanno anche sul tempo libero. Nel contempo le nostre collaboratrici e i nostri collaboratori hanno beneficiato di una formazione improntata alla pratica per fornire una consulenza globale alle imprese.
- Il nostro personale specialista continua a essere presente nelle imprese. L'attività di prevenzione viene tuttavia svolta anche in forma digitale, ecco perché abbiamo integrato con altre funzioni i nostri servizi su mySuva. Le lavoratrici e i lavoratori possono ora segnalare online eventuali situazioni pericolose, mentre chi svolge attività forestali può testare le proprie conoscenze con un quiz online. Svolgiamo inoltre attività di sensibilizzazione su prodotti chimici, amianto, sport sulla neve, e-bike e altri temi specifici per ogni settore (vedi [Relazione annuale CFSL](#)).
- Le nostre collaboratrici e i nostri collaboratori apprezzano molto l'orizzonte di senso in cui si inserisce il loro lavoro; si immedesimano nei loro compiti e non esitano a raccomandare la Suva in quanto datore di lavoro attrattivo e ispiratore, come conferma il tasso di raccomandazione di 82 punti.

Uno sguardo al futuro

- La trasformazione digitale e gli sviluppi che ne conseguono sono una sfida per tutti noi. In quanto datore di lavoro responsabile promuoviamo un utilizzo attento ed efficiente degli strumenti e delle tecnologie digitali, con lo scopo di preservare la salute del personale e la sua capacità di rendimento. In tale contesto ci viene incontro anche la nuova concezione della conduzione.
- Anche i nostri clienti hanno la necessità di impiegare personale sano ed efficiente. Sosteniamo le imprese nello sviluppo della cultura della prevenzione e nella sua integrazione nel lavoro quotidiano. Nei prossimi anni questa attività svolgerà un ruolo centrale nella consulenza in tema di prevenzione.
- L'impiego dell'intelligenza artificiale caratterizzerà la diffusione delle informazioni e la prevenzione. Integreremo gradualmente questa tecnologia nei nostri servizi elettronici, rendendo così più efficiente il nostro lavoro di prevenzione.

I NOSTRI ASSICURATI BENEFICIANO DELLE ECCEDENZE

Nella nostra veste di assicurazione sociale finanziariamente autonoma e non orientata al profitto, poniamo gli assicurati al centro delle nostre azioni. Oltre a calcolare i premi in modo tale da coprire tutti i costi di un anno di infortunio, costituiamo gli accantonamenti stabiliti dalla legge per adempiere gli obblighi futuri derivanti dagli infortuni e dalle malattie professionali che si sono già verificati. In questo modo provvediamo affinché le generazioni successive non debbano rispondere degli eventi occorsi in passato. Gli assicurati beneficiano inoltre delle eventuali eccedenze che versiamo loro sotto forma di riduzione dei premi.

Fatti e cifre

Dipartimento finanze e informatica

–7,1%

AIP: variazione del tasso di premio netto medio

Nel 2024 il tasso di premio netto è stato in media dello 0,79 per cento della massa salariale assicurata, molto inferiore rispetto all'anno precedente. Dal valore massimo rilevato nel 2006, i tassi di premio netto sono stati ridotti del 38 per cento.

–0,9%

AINP: variazione del tasso di premio netto medio

Nel 2024 il tasso di premio netto è stato in media dell'1,31 per cento della massa salariale assicurata, leggermente inferiore rispetto all'anno precedente. Dal valore massimo rilevato nel 2007, i tassi di premio netto sono stati ridotti del 20 per cento.

747 mio.
di franchi

Assegnazione dei redditi da capitale eccedenti

L'assegnazione ammonta a 281 milioni di franchi nell'assicurazione infortuni professionali, a 463 milioni nell'assicurazione infortuni non professionali e a 3 milioni nell'assicurazione facoltativa per imprenditori.

52 mio.
di franchi

Assegnazione delle riserve di compensazione eccedenti

Nell'assicurazione infortuni professionali sono stati inoltre assegnati 45 milioni di franchi di riserve di compensazione eccedenti provenienti dal ramo assicurativo, nell'assicurazione infortuni non professionali 7 milioni.

315 mio.
di franchi

Risultato del periodo

Il risultato del periodo è essenzialmente riconducibile a un buon risultato tecnico-assicurativo e a una leggera eccedenza nel conto spese di gestione. Nel complesso, il conto redditi di capitale è stato equilibrato.

5,5%

Performance di investimento

La Suva ha realizzato una buona performance del 5,5 per cento (anno precedente: 4,8 per cento). L'azienda poggia su basi finanziarie molto solide e può adempiere tutti i suoi impegni. Al 31 dicembre 2024 l'attivo fisso ammonta a 57,9 miliardi di franchi. [Maggiori informazioni](#)

190%

Quoziente di solvibilità

Per non vincolare un importo eccessivo di mezzi propri, il Consiglio della Suva ha stabilito per il quoziente di solvibilità un limite superiore del 190 per cento. Grazie al buon risultato, a fine 2024 il quoziente di solvibilità rimane invariato al 190 per cento. [Maggiori informazioni](#)



— Hubert Niggli
Capodipartimento
Finanze e informatica

Uno sguardo al passato

- Il modello Suva prevede che le eventuali eccedenze vengano corrisposte agli assicurati sotto forma di riduzione dei premi. Nel 2024 la Suva ha versato 52 milioni di franchi provenienti dalle eccedenze sulle riserve di compensazione per ridurre ulteriormente i tassi di premio netto. Dal 2013 il relativo importo totale ha raggiunto 528 milioni di franchi. [Maggiori informazioni](#)
- Grazie alla riduzione dei tassi di premio netto, all'assegnazione delle riserve di compensazione e alla rinnovata assegnazione delle eccedenze sui redditi da capitale pari al 20 per cento dei premi netti, nel 2024 l'ammontare complessivo dei premi ha raggiunto il livello più basso dall'introduzione della Legge sull'assicurazione contro gli infortuni (LAINF) nel 1984. [Maggiori informazioni](#)
- Gli investimenti di capitale hanno espresso un rendimento di tutto rispetto del 5,5 per cento. I mercati azionari hanno beneficiato del calo della pressione inflazionistica, della riduzione dei tassi di interesse da parte delle banche centrali e del crescente interesse verso l'IA. In Svizzera sono scesi i tassi a lungo termine, a vantaggio degli investimenti obbligazionari e immobiliari.
- Al risultato di esercizio di 315 milioni di franchi hanno contribuito tutti i conti parziali. Il buon risultato degli investimenti ha inoltre permesso di costituire accantonamenti per una possibile riduzione del tasso di interesse tecnico. A fine 2024 il quoziente di solvibilità si situa al limite superiore del 190 per cento. La Suva dispone di basi finanziarie molto solide.
- L'elevato grado di digitalizzazione dei nostri processi rende fondamentali la sicurezza IT e la capacità di affrontare le crisi. Nel 2024 abbiamo ottenuto la certificazione ISO 27001 del sistema di gestione della sicurezza informatica. La competenza in caso di crisi a livello di IT è stata approfondita con una grande esercitazione in cui è stata simulata una situazione di acqua alta nella città di Lucerna, ed è stata inoltre messa alla prova dal caso CrowdStrike.

Uno sguardo al futuro

- L'elevata performance degli investimenti e il buon risultato di esercizio permettono di confermare la solida situazione finanziaria. Anche nel 2025 ridurremo i premi e assegneremo le eccedenze agli assicurati. Le premesse per proseguire questa politica dei premi nei prossimi anni sono favorevoli.
- La nuova tariffazione nel prestito di personale, sviluppata dalla Suva e dallo stesso settore, verrà introdotta gradualmente a partire dal 2025. Oltre a tenere conto delle condizioni particolari di questo comparto, il nuovo sistema crea un panorama competitivo equo e aumenta la trasparenza. [Maggiori informazioni](#)
- Nel 2025 modernizzeremo tre ambiti dell'infrastruttura IT: oltre a rinnovare la piattaforma di dati per consolidare la leadership nella gestione automatizzata dei processi chiave, aggiorneremo la piattaforma SAP per modernizzare settori specialistici come la prevenzione e le risorse umane. Infine passeremo a Windows 11 e rinnoveremo l'infrastruttura delle postazioni di lavoro.
- Nel 2025 rafforzeremo le attività di sicurezza IT ad esempio tramite audit, simulazioni di attacchi, sensibilizzazione del personale, gestione delle criticità nonché riconoscimento precoce degli attacchi e relative misure di contrasto.

UNA GESTIONE DEI CASI DIGITALE E ORIENTATA AL CLIENTE

Nel 2024 la Suva ha gestito circa 500 000 notifiche di infortunio. Di questi, intorno a 240 000 erano casi bagatella che sono stati verificati e processati in automatico. Dei circa 260 000 casi con incapacità al lavoro, il 54 per cento circa è stato riconosciuto dal sistema come infortunio ai sensi della LAINF. Abbiamo così chiaramente superato l'obiettivo iniziale di una gestione dei casi automatizzata pari al 14 per cento. In questo modo disponiamo di maggiori risorse per assistere le persone che hanno subito gravi conseguenze in seguito a un infortunio o a una malattia professionale.

Fatti e cifre

Dipartimento gestione dei casi e riabilitazione

90%

Tasso di reinserimento

Nel 2024 circa il 90 per cento degli infortunati è rientrato al lavoro. 3000 persone sono state sostenute dal nostro case management in seguito a conseguenze infortunistiche gravi, probabile assenza prolungata dal lavoro e prospettive professionali incerte.

1,700 mia.
di franchi

Indennità giornaliera

Nel 2024 i costi delle indennità giornaliera sono saliti a 1,700 miliardi di franchi (+4 per cento) anche a causa dell'aumento del numero di casi con indennità giornaliera (+0,1 per cento). La durata di percezione dell'indennità giornaliera è aumentata a 43 giorni.

1,261 mia.
di franchi

Spese di cura

Il totale delle spese di cura versate nel 2024 ammonta a 1,261 miliardi di franchi (+1 per cento). Le spese di cura erogate in media per singolo caso sono aumentate a 2061 franchi (+0,6 per cento). Per contro, i casi con spese di cura sono diminuiti (-3,7 per cento).

124 mio.
di franchi

Risparmi grazie al controllo delle fatture

Grazie al controllo sistematico delle fatture è stato possibile risparmiare 124 milioni di franchi (+17 milioni). Il 10 per cento dei 2,7 milioni di fatture mediche e ospedaliere controllate, ovvero circa 273 000, presentava errori o imprecisioni.

31,2 mio.
di franchi

Risparmi grazie alla lotta alle frodi assicurative

Grazie al suo impegno nel contrastare sistematicamente le frodi assicurative, la Suva ha risparmiato 31,2 milioni di franchi (-1,4 milioni). Dei 2562 casi verificati, in 934 (-0,5 per cento) abbiamo effettivamente constatato una frode.

126 665

Giorni di degenza nelle cliniche di riabilitazione

Nel 2024 le cliniche di Bellikon e Sion hanno registrato 126 665 giorni di degenza. L'occupazione dei 378 posti letto disponibili si attesta al 95,4 per cento. Il fatturato generato ha così raggiunto 171,6 milioni di franchi (+3,9 per cento).

169,5 mio.
di franchi

Prestazioni assicurative dell'assicurazione militare

La Suva gestisce l'assicurazione militare su incarico della Confederazione. I risultati sono positivi e nel 2024 ha erogato prestazioni assicurative per un valore di 169,5 milioni di franchi (-3,4 milioni).



— Daniel Roscher
Capodipartimento
Gestione dei casi
e riabilitazione

Uno sguardo al passato

- Lo scorso anno la gestione dei casi della Suva ha vinto, con «smartCare», il Digital Economy Award per la trasformazione digitale. La giuria ha apprezzato in particolare il focus sui benefici per i clienti e ha sottolineato l'intelligente automazione dei processi nonché l'impiego mirato delle risorse, a vantaggio di un'assistenza più veloce e personale per i casi di reinserimento complessi.
- A inizio novembre 2024 è stata presentata al Consiglio federale la nuova tariffa medica ambulatoriale. La Divisione tariffe mediche ha partecipato profusamente ai lavori, il cui scopo è introdurre il 1° gennaio 2026 tale tariffa non solo nella Legge sull'assicurazione malattie ma anche in quella contro gli infortuni. Inoltre, sono stati conclusi importanti lavori per le convenzioni tariffali 2025/2026 nell'ambito delle cure ospedaliere di malattie somatiche acute.
- Nell'ambito del progetto MVedrà, la Divisione assicurazione militare si è dedicata a una scrupolosa ricerca per individuare quale fosse il portale clienti più adatto da implementare e con quali contenuti. Dopo un processo di valutazione che ha vagliato tre portali esterni, la scelta è ricaduta su un'opzione interna, ovvero su mySuva, che l'assicurazione militare ritiene essere la soluzione ottimale da offrire ai clienti.
- Le cliniche di riabilitazione della Suva, così come molte altre, hanno dovuto fare i conti con una situazione finanziaria instabile. Al contempo, per tutto l'anno in esame sono state fortemente impegnate nello sviluppo culturale delle due sedi e nell'aggiornamento dell'infrastruttura informatica.

Uno sguardo al futuro

- Il progetto «smartCare» non è ancora concluso. Con l'Associazione Swissdec sosteniamo e promuoviamo attivamente l'ampliamento di standard di portata nazionale per la notifica elettronica dei salari (ELM) e l'elaborazione digitale dei casi (KLE) allo scopo di ridurre il carico di lavoro di tutte le parti interessate.
- Per quanto riguarda «mySuva per persone infortunate» ci concentriamo sullo sviluppo dei servizi self service per fornire ai nostri clienti tutte le informazioni necessarie inerenti ai loro casi di infortunio. Inoltre, grazie a una nuova panoramica dei casi disponibile su «mySuva per aziende» possiamo mostrare loro lo stato dei casi in tempo reale.
- Il prossimo passo del progetto MVedrà sarà la prima fase di implementazione del portale clienti, durante la quale la Divisione assicurazione militare intende già apportare alcuni miglioramenti digitali per le persone assicurate.
- La politica guarda con occhio critico alle nostre perizie mediche. La Suva vuole soddisfare i requisiti delle perizie esterne e, per questo, tiene molto all'indipendenza e alla qualità della sua medicina assicurativa.

ATTENZIONE AL CLIENTE: IL NOSTRO FIORE ALL'OCCHIELLO

La soddisfazione dei clienti è al centro delle nostre azioni: nell'attività di prevenzione, nelle prestazioni assicurative, dopo un infortunio o nella successiva riabilitazione. Ci impegniamo inoltre per far sì che le aziende assicurate, il loro personale e i nostri partner possano comunicare con noi nel modo più semplice possibile e, tramite sondaggi mirati o il trattamento dei reclami, ascoltiamo le loro esigenze per poterci migliorare costantemente.

Fatti e cifre

Dipartimento clienti e partner

81

Soddisfazione generale

Le aziende assicurate sono molto soddisfatte del nostro operato, tanto che ci hanno assegnato 81 punti su 100 (stesso valore del 2023) nella categoria «soddisfazione generale». [Maggiori informazioni](#)

153 982

Consulenze telefoniche

Nel 2024 il servizio clienti ha evaso 153 982 chiamate (anno precedente: 173 148). La soddisfazione dei clienti si è attestata a 87 punti su 100 (anno precedente: 90). Il tempo di attesa si è ridotto di quasi la metà, passando dai 49 secondi del 2023 ai 28 dell'anno in esame.

13 600

Revisioni di impresa

Nel 2024 la Suva ha svolto 13 600 revisioni, garantendo la corretta registrazione dei salari soggetti a premi delle aziende assicurate. La soddisfazione generale riguardo a queste revisioni ha raggiunto 96 punti su 100.

1176

Idee inoltrate sul portale delle idee

Le collaboratrici e i collaboratori della Suva sono ispirati: nel 2024, 496 persone hanno inoltrato 1176 idee per migliorare i servizi della Suva (anno precedente: 1434). Circa un terzo di queste idee proviene dai feedback dei clienti.

81 317

Domande al chatbot

Il chatbot sul nostro sito suva.ch è attivo da febbraio 2024 e, da allora, fornisce risposte agli utenti sui temi più disparati: nel 2024 ha ricevuto 81 317 richieste in 39 441 conversazioni, il 28 per cento delle quali al di fuori degli orari di apertura del servizio clienti.

+18%

Utilizzo di mySuva

68 807 aziende hanno un account sul portale mySuva, ossia il 50 per cento delle aziende assicurate (+18 per cento sul 2023). Nel 2024 è salito anche il numero degli accessi sul portale clienti, più precisamente del 18 per cento a quota 896 850 (anno precedente: 758 785).

17,9 mio.

Visualizzazioni del sito suva.ch

3,1 milioni di utenti attivi hanno richiamato 17,9 milioni di volte le pagine del nostro sito (anno precedente: 16,6 milioni). Nel 70 per cento dei casi vi è stata un'interazione attiva come leggere i contenuti, guardare video, cliccare i teaser o effettuare un download.



— Felix Weber
Presidente della
Direzione e
capodipartimento Clienti
e partner

Uno sguardo al passato

- A novembre del 2024 la Suva è stata premiata nell'ambito dello Swiss Customer Relations Award nella categoria «Customer Culture» per il buon esito dell'introduzione del Customer Service Center (CSC), che dal 2023 funge da primo sportello di contatto per tutte le richieste dei clienti. «Grazie a una conduzione eccellente e a uno storytelling efficace, il progetto è stato completato in tempi record» ha spiegato la giuria.

Il nuovo Customer Service Center ha permesso di centralizzare i precedenti 18 Contact Center della Suva presenti a livello regionale. In questo modo è stato possibile migliorare l'esperienza dei nostri clienti, lavorare in modo più efficiente e portare dal 40 all'80 per cento il tasso di risoluzione al primo contatto.

- La Suva ha ottenuto la prima certificazione secondo la norma ISO/IEC 27001:2022 nell'ambito della sicurezza delle informazioni. Questo standard, riconosciuto a livello internazionale, garantisce la protezione sistematica delle informazioni, il riconoscimento tempestivo dei rischi e l'adozione di misure di sicurezza adeguate per proteggere i dati. Per un'azienda come la Suva è fondamentale gestire in modo oculato i dati sensibili dei clienti.
- Nel 2024 circa 500 collaboratori delle 18 agenzie hanno seguito una formazione sull'assistenza globale alla clientela, incentrata su temi quali la consulenza di persona e digitale, le prestazioni assicurative, le conoscenze relative a prevenzione e gestione dei casi, nonché i servizi del portale clienti mySuva.

Uno sguardo al futuro

- «Dal triage alla consulenza»: così si profila l'evoluzione del Customer Service Center. Nel 2025 vogliamo inoltre aumentare il tasso di risoluzione al primo contatto.
- Continueremo a migliorare il nostro sistema di segnalazione interno delle irregolarità, che consente al personale di effettuare segnalazioni in modo più semplice e sicuro quando qualcosa non va. Tutte le segnalazioni vengono esaminate in modo confidenziale, a prescindere dal fatto che la persona si identifichi o preferisca restare anonima. In questo modo intendiamo rafforzare l'integrità della nostra azienda e proteggere tutte le parti coinvolte.
- Per il nostro portale clienti mySuva svilupperemo nuovi processi digitali insieme ai clienti. In futuro, ad esempio, una funzione di registrazione digitale dei dati sostituirà diversi moduli, permettendo di risparmiare tempo e guadagnare in efficienza. I clienti potranno confermare i loro dati in formato elettronico e non sarà più necessario firmare manualmente.
- Il linguaggio assicurativo può risultare complicato: noi lo rendiamo più comprensibile. La nostra comunicazione scritta con i clienti induce spesso i destinatari a porre domande di chiarimento. Il progetto «Miglioramento della comunicazione con i clienti» è volto a perfezionare ulteriormente la redazione testuale e la garanzia della qualità in italiano, francese e tedesco.
- Nel 2025 attueremo nelle agenzie un nuovo modello di assistenza alla clientela che ci permetterà di rispondere alle esigenze in continua mutazione, nonché di focalizzarci in misura ancora maggiore sulla situazione concreta dei nostri clienti.

INVESTIAMO NEL FUTURO

L'attività primaria della Suva è improntata sulla sostenibilità sociale ed economica. Ma non trascuriamo di certo quella ambientale: già nel 2018 la Suva si è impegnata ad azzerare le emissioni nette entro il 2050. Per la seconda volta presentiamo un Rapporto di sostenibilità completo, un gesto volontario per dare il buon esempio in qualità di importante assicurazione sociale svizzera.

Fatti e cifre sulla sostenibilità 2024

Nel 2024 abbiamo pubblicato il nostro secondo Rapporto di sostenibilità conformemente agli standard GRI per la rendicontazione dello sviluppo sostenibile. Il rapporto, che illustra i traguardi da noi raggiunti in ambito ambientale, sociale ed economico, si basa sulla nostra matrice della materialità e soddisfa i requisiti del controprogetto all'iniziativa per imprese responsabili. Comprende inoltre la rendicontazione climatica secondo le raccomandazioni della Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). [Rapporto di sostenibilità 2024](#)

136 985_h

Formazione e formazione continua

In qualità di datore di lavoro attrattivo, continuiamo a orientarci al mondo del lavoro del futuro, promuovendo la crescita personale e l'occupabilità delle nostre collaboratrici e dei nostri collaboratori. Nel 2024 abbiamo investito 136 985 ore in corsi interni ed esterni di formazione e formazione continua del nostro personale.

15_{mio.}
di franchi

Reinserimento prima della rendita

Siamo convinti che con il reinserimento possiamo creare valore aggiunto individuale e sociale. Pertanto, abbiamo sostenuto le aziende che promuovono attivamente il reinserimento professionale con un contributo di circa 770 000 franchi, ottenendo risparmi che presumiamo superino i 15 milioni di franchi.

1,9_{GWh}

Elettricità prodotta da impianti fotovoltaici

Nel 2024 abbiamo montato, in cinque sedi, nuovi impianti fotovoltaici con 637 kWp di potenza installata. Nell'insieme, i nostri impianti raggiungono una potenza installata pari a 2674 kWp. Rispetto all'anno precedente, la produzione di elettricità è aumentata del 50 per cento e si attesta a 1,9 GWh.

37,8_{GWh}

Calore da fonti energetiche rinnovabili

Entro il 2040 il fabbisogno di calore dei nostri investimenti immobiliari diretti dovrà essere coperto esclusivamente da fonti energetiche rinnovabili. Nel 2024 abbiamo sostituito i sistemi di riscaldamento fossile in quattro immobili, coprendo così già il 37,6 per cento del fabbisogno totale di calore.

322_{mila}
tonnellate
di CO₂e

Calo delle emissioni complessive di gas serra della Suva

Nel 2024 le emissioni di gas serra per l'azienda e per gli investimenti immobiliari diretti, nonché le emissioni di gas serra finanziate con il portafoglio di investimento, si sono attestate a 1 628 000 tonnellate di CO₂e (-322 000 tonnellate rispetto al 2023), in linea quindi con la traiettoria di riduzione da noi definita.

939_{mio.}
di franchi

Investimenti a impatto in obbligazioni verdi

Nel 2024 abbiamo incrementato i nostri investimenti in obbligazioni verdi, che ora ammontano a 939 milioni di franchi, ossia 149 milioni in più rispetto all'anno precedente. Nel 2024 questi investimenti hanno evitato l'emissione di 222 000 tonnellate di gas serra.

SOLUZIONI GRAZIE AL DIALOGO

Il Consiglio della Suva è composto dai rappresentanti dei datori di lavoro, dei lavoratori e della Confederazione. Essi decidono riguardo all'orientamento a lungo termine della Suva, alla struttura delle tariffe dei premi e ad altre linee di intervento strategiche. Trovare insieme soluzioni percorribili per il bene di tutti: ecco come concepiamo un partenariato sociale attivo.

Il Consiglio della Suva e la Commissione del Consiglio della Suva

Il Consiglio della Suva è costituito all'insegna del partenariato sociale e comprende 16 rappresentanti ciascuno per i datori di lavoro e i lavoratori assicurati alla Suva, nonché otto esponenti della Confederazione. La sua composizione paritetica permette di trovare soluzioni condivise e percorribili. Il Consiglio della Suva è essenzialmente incaricato di definire gli obiettivi strategici e i mezzi per il loro raggiungimento. Il Consiglio federale nomina di volta in volta i membri del Consiglio della Suva per un periodo di quattro anni. A fine novembre 2023 si è svolta la nomina per l'attuale mandato dal 2024 al 2027.

Compiti

Il Consiglio della Suva ha in particolare le seguenti competenze: definire gli obiettivi strategici, emanare regolamenti sull'organizzazione della Suva, deliberare sulle nomine, approvare le basi contabili e determinare le tariffe dei premi. Ha inoltre il compito di approvare il preventivo per le spese di gestione, la pianificazione finanziaria e l'organizzazione della contabilità. Adotta il rapporto annuale e il conto annuale e li trasmette per approvazione al Consiglio federale, decide in merito alla rete di agenzie e fissa i principi della politica di prevenzione.

La Commissione del Consiglio della Suva, formata da otto membri facenti parte del Consiglio della Suva, svolge i compiti di un consiglio di amministrazione ai sensi del di-

ritto azionario. Controlla in particolare la gestione degli affari e l'esercizio della Suva nonché la sua strategia. Garantisce inoltre un sistema di controllo interno, una gestione del rischio e un sistema di gestione della compliance appropriati. Nomina i membri della Direzione, mentre i capidivisione, i direttori regionali e il CEO delle cliniche di riabilitazione sono nominati dalla presidenza del Consiglio della Suva. La Commissione del Consiglio della Suva emana direttive sull'investimento e la gestione del patrimonio della Suva e statuisce su vari oggetti e affari di nomina che le sono stati affidati dal Consiglio della Suva. Inoltre fissa gli stipendi della Direzione e del segretario generale.

Dal 14 giugno 2024 il Consiglio della Suva e la Commissione del Consiglio della Suva sono presieduti da Andreas Rickenbacher. La carica di vicepresidente è ricoperta dal 1° luglio 2018 da Daniel Lampart, primo segretario e capo economista dell'Unione sindacale svizzera (USS), e dal 1° gennaio 2024 da Roland A. Müller, direttore dell'Unione svizzera degli imprenditori.

Compensi del Consiglio della Suva

In virtù del regolamento approvato dal Consiglio federale e in vigore dal 1° luglio 2017, nel 2024 i 40 membri del Consiglio della Suva hanno ricevuto in totale compensi per 709 851 franchi e prestazioni accessorie per 28 886 franchi. Nell'anno in rassegna i compensi del Consiglio della Suva sono pertanto ammontati complessivamente a 738 737 franchi. Il precedente e il nuovo presidente del Consiglio della Suva hanno percepito in totale un compenso di 101 410 franchi e prestazioni accessorie pari a 2186 franchi.

Membri

40

Rappresentanti dei datori di lavoro

16

Rappresentanti delle lavoratrici e dei lavoratori

16

Rappresentanti della Confederazione

8

La presidenza del Consiglio della Suva



Andreas Rickenbacher

nato il 6 febbraio 1968
Presidente del Consiglio della Suva e della Commissione del Consiglio della Suva dal 14 giugno 2024, lic. rer. pol.

Curriculum professionale

Studi a San Gallo e Berna, diploma in economia aziendale e scienze politiche all'Università di Berna (1996), capo progetto e consulente aziendale (1996–2006), consigliere di Stato e direttore del dipartimento dell'economia del Canton Berna (2006–2016), imprenditore e consigliere di amministrazione indipendente dal 2016.

Andreas Rickenbacher detiene diversi mandati in consigli di amministrazione, tra cui presso Aebi Schmidt Group AG (vicepresidente), BKW SA (vicepresidente, rappresentante del Cantone), Bernexpo AG, CSEM SA (presidente) e HRS Real Estate SA. È inoltre presidente della Fondazione Switzerland Innovation.



Daniel Lampart

nato il 2 settembre 1968
Vicepresidente del Consiglio della Suva dal 1° luglio 2018, dott. phil. I, lic. oec.

Curriculum professionale

Dal 2011 capo del Segretariato e capo economista e dal 2006 al 2011 segretario centrale, vicecapo del Segretariato e capo economista dell'Unione sindacale svizzera (USS), dal 1999 al 2006 collaboratore scientifico, responsabile di progetto e insegnante presso il Centro di ricerche congiunturali del Politecnico federale di Zurigo.

Daniel Lampart è membro del Consiglio di Fondazione della Kulturstiftung des SGB e della Stiftung SGB für Bildung und Publikation.



Roland A. Müller

nato il 22 maggio 1963
Vicepresidente del Consiglio della Suva dal 1° gennaio 2024, prof. dott. iur., avvocato

Curriculum professionale

Dal 2013 direttore dell'Unione svizzera degli imprenditori (USI), in precedenza per sei anni membro della Direzione della stessa USI come responsabile della politica sociale e delle assicurazioni sociali. Dal 2005 professore titolare di diritto del lavoro e delle assicurazioni sociali all'Università di Zurigo. Dal 2000 al 2007 responsabile del settore delle assicurazioni di persone presso l'Associazione Svizzera di Assicurazioni (ASA), dal 1992 al 2000 attività per l'Associazione svizzera dell'industria delle macchine ASM (oggi Swissmem), da ultimo come responsabile delle questioni di politica padronale.

Roland A. Müller è membro della Commissione per la politica economica della Confederazione nonché membro del Consiglio di amministrazione di compenswiss.

Presidente

**Andreas
Rickenbacher**

Rappresentanti della Confederazione

Fabio Abate*
Avvocato e notaio

Claudine Amstein
Consigliera di amministrazione indipendente e coach

Doris Bianchi
Cassa pensioni della Confederazione
PUBLICA

Björn-Christian Link
Clinica di ortopedia e chirurgia traumatologica LUKS

Pascal Richoz
Segreteria di stato dell'economia (SECO)

Andreas Rickenbacher*
Consigliere di amministrazione e consulente aziendale

Rahel von Kaenel
Ufficio federale del personale (UFPER)

Johanna Ziegel
PF di Zurigo, Seminario di statistica

Aggiornato al 31 dicembre 2024

I membri del Consiglio della Suva vengono eletti per un periodo di quattro anni. L'attuale mandato va dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2027.

* Membri della Commissione del Consiglio della Suva

1° vicepresidente

Daniel Lampart

Rappresentanti delle lavoratrici e dei lavoratori

Patricia Alcaraz
Sindacato del personale dei trasporti (SEV)

Matteo Antonini
syndicom – Sindacato dei media e della comunicazione

Thomas Bauer
Travail.Suisse

Karin Baumann
Sindacato Unia

Tanja Brülisauer*
Associazione del personale transfair

Judith Bucher
Sindacato svizzero dei servizi pubblici (SSP)

Nicole de Cerjat
Società svizzera degli impiegati del commercio

Yvonne Feri
Sindacato Syna

Daniel Lampart*
Unione Sindacale Svizzera (USS)

Nico Lutz*
Sindacato Unia

Urs Masshardt
Travail.Suisse

Christine Michel
Sindacato Unia

Sandrine Nikolic-Fuss
kapers

Corrado Pardini
Sindacato Unia

Véronique Polito
Sindacato Unia

Adrian Wüthrich
Travail.Suisse

2° vicepresidente

Roland A. Müller

Rappresentanti dei datori di lavoro

Thierry Bianco
suissetec

Chantal Brunner
Associazione padronale dell'orologeria e della microtecnica (APHM)

Myra Fischer-Rosinger
swissstaffing

Silvia Fleury
Associazione svizzera imprenditori pittori e gessatori (ASIPG)

Gabriela Gerber
Associazione svizzera delle birrerie

Kurt Gfeller*
Unione svizzera delle arti e mestieri (usam)

Charles-Albert Hediger
Unione professionale svizzera dell'automobile (UPSA)

Thomas Iten
Associazione svizzera fabbricanti di mobili e serramenti (ASFMS)

Reto Jaussi
Associazione svizzera dei trasportatori stradali (ASTAG)

Gian-Luca Lardi
Società svizzera degli impresari-costruttori (SSIC)

Gerhard Moser*
Società svizzera degli impresari-costruttori (SSIC)

Roland A. Müller*
Unione svizzera degli imprenditori

Roman Rogger
Commercio Svizzera

Thomas Schaffter
Associazione padronale dell'industria grafica svizzera (viscom)

Kareen Vaisbrot
Swissmem

Elisabeth Vock
Associazione padronale delle aziende farmaceutiche, chimiche e dei servizi basilesi

Commissioni del Consiglio della Suva

La Commissione di controllo delle finanze, la Commissione di controllo degli immobili e la Commissione assicurazione militare sostengono il Consiglio della Suva nelle rispettive sfere di competenza.

Commissione di controllo delle finanze

La Commissione di controllo delle finanze verifica fra l'altro la situazione finanziaria della Suva, vigila sulla tenuta dei conti ed esamina il conto annuale. Il resoconto al Consiglio della Suva è basato sulle attività di verifica svolte dalla revisione esterna.

Commissione di controllo degli immobili

La Commissione di controllo degli immobili valuta e approva gli elementi strategici degli investimenti immobiliari diretti. Svolge fra l'altro la funzione di organo specialistico e consultivo per la Commissione del Consiglio della Suva e approva la strategia immobiliare nel quadro della strategia di investimento globale a lungo termine stabilita dalla Commissione del Consiglio della Suva. Può inoltre esercitare il diritto di veto su decisioni non conformi alla strategia prese dalla Direzione sull'acquisto o l'alienazione di immobili a partire da un determinato importo. Esprime il proprio parere su determinati affari all'attenzione della Commissione del Consiglio della Suva.

Commissione assicurazione militare

La Suva gestisce l'assicurazione militare come assicurazione sociale indipendente della Confederazione. Per vigilare sulla sua gestione operativa è stata istituita la Commissione assicurazione militare. Tra i suoi compiti rientrano anche l'esame preliminare degli affari di competenza del Consiglio della Suva riguardanti l'assicurazione militare, la tutela degli interessi dell'assicurazione militare nei confronti dell'alta vigilanza, l'esame preliminare del preventivo e dei conti dell'assicurazione militare da sottoporre all'attenzione della Direzione, nonché la presa di posizione su questioni e affari essenziali che riguardano l'assicurazione militare.

Commissione di controllo delle finanze

Roman Rogger

Presidente

Fabio Abate
Judith Bucher
Kurt Gfeller
Urs Masshardt

Commissione di controllo degli immobili

Gerhard Moser

Presidente

Karin Baumann
Thierry Bianco
Urs Masshardt
Pascal Richoz

Commissione assicurazione militare

Doris Bianchi

Presidente

Fabio Abate
Reto Jaussi
Urs Masshardt

La Direzione

cessorie, sono assommate a 2 341 193 franchi. Il presidente della Direzione ha percepito una retribuzione fissa di 490 000 franchi, pagamenti una tantum per componenti di prestazione variabili per un importo di 147 000 franchi e prestazioni accessorie per 10 769 franchi.

Le retribuzioni ai membri della Direzione sono fissate annualmente dalla Commissione del Consiglio della Suva. Al pari degli altri quadri direttivi, i membri della Direzione sono assicurati presso l'istituto di previdenza della Suva alle stesse condizioni dei dipendenti. Essi beneficiano inoltre di un piano di previdenza particolare. I membri della Direzione consegnano alla Suva tutti i compensi che ricevono in relazione ai mandati per conto della Suva.

Compiti

La Direzione è preposta all'attuazione della strategia aziendale ed è l'organo direttivo ed esecutivo supremo sul piano operativo. Rappresenta la Suva nelle relazioni con l'esterno. Il presidente e i tre membri della Direzione deliberano su tutti i provvedimenti utili allo scopo della Suva e alla gestione uniforme degli affari.

La Direzione prepara gli affari del Consiglio della Suva e delle sue commissioni e applica le loro deliberazioni. È composta da quattro dipartimenti: il Dipartimento clienti e partner è subordinato al presidente della direzione Felix Weber, mentre il suo sostituto, Daniel Roscher, guida il Dipartimento gestione dei casi e riabilitazione. Il Dipartimento finanze e informatica è guidato da Hubert Niggli, mentre il Dipartimento tutela della salute e personale è presieduto da Edith Müller Loretz. Il presidente della Direzione esercita la vigilanza sui dipartimenti e assume la responsabilità globale della gestione operativa della Suva di fronte al Consiglio della Suva.

Compensi dei membri della Direzione

I quattro membri della Direzione sono retribuiti con uno stipendio base e una componente salariale variabile correlata alla prestazione. Nel rispetto delle norme previste dall'Ordinanza sulla retribuzione dei quadri, le retribuzioni corrisposte nel 2024, comprensive delle prestazioni ac-

Clienti e partner

Felix Weber

Tutela della salute e personale

Edith Müller Loretz

Finanze e informatica

Hubert Niggli

Gestione dei casi e riabilitazione

Daniel Roscher



Felix Weber

nato il 3 novembre 1965
Presidente della Direzione dal 2016, dal 2009 membro della Direzione, lic. oec. HSG, economista aziendale

Curriculum professionale

Varie mansioni direttive (Zurich); membro della Direzione, responsabile unità aziendale Mercato (Concordia Assicurazione malattia e infortuni); membro della Direzione e capodipartimento Prestazioni assicurative e riabilitazione (Suva).

Presidente della Commissione federale di coordinamento per la sicurezza sul lavoro (CFSL); presidente del Consiglio di fondazione dell'Ufficio prevenzione infortuni (UPI); presidente dell'Associazione Swissdec.

Mandati approvati dalla Commissione del Consiglio della Suva: MediData AG, Root* (fino al 23 maggio 2024), sviluppo di software /scambio di dati in rete, Betagtenzentren Emmen AG, Emmen.



Edith Müller Loretz

nata il 7 aprile 1968
Membro della Direzione dal 2019, economista aziendale Scuola universitaria professionale (HSLU), Lucerna, e Tourismus & Freizeit HTW, Coira

Curriculum professionale

Capo team Campagne, caposettore Sicurezza nel tempo libero, capodivisione Proposte di prevenzione, capodipartimento Tutela della salute e membro della Direzione (Suva); membro del consiglio di fondazione dell'Ufficio prevenzione infortuni (UPI) e membro della Commissione federale di coordinamento per la sicurezza sul lavoro (CFSL); membro del Consiglio di fondazione (Promozione Salute Svizzera); membro della Commissione di previdenza del personale dell'Ufficio prevenzione infortuni (UPI).

Nessun mandato che rientri nell'ambito di approvazione della Commissione del Consiglio della Suva.



Hubert Niggli

nato il 30 giugno 1968
Membro della Direzione dal 2019, dott. sc. nat., fisico

Curriculum professionale

Ricerca in Svizzera e all'estero (Paul Scherrer Institut, CERN, Berkeley National Laboratory); risk analyst (Zurich Rückversicherung); underwriter per la riassicurazione non tradizionale (Converium Ltd); responsabile ricerca quantitativa e gestione del rischio, responsabile investimenti finanziari, contabilità e controlling finanziario (Suva).

Nessun mandato che rientri nell'ambito di approvazione della Commissione del Consiglio della Suva.



Daniel Roscher

nato il 28 settembre 1962
Membro della Direzione dal 2016, economista aziendale SUP AKAD, EMBA Università di Zurigo

Curriculum professionale

Varie mansioni direttive (Zurich); responsabile sinistri (Limmat Compagnia di Assicurazioni e Mobiliare); assicurazioni di persone, settore Grandi clienti, Sinistri e Underwriting (Zurich); direttore agenzia di Zurigo e controller processi gestione dei casi (Suva).

Mandati approvati dalla Commissione del Consiglio della Suva: membro del Consiglio di amministrazione della SwissDRG SA, presidente della Commissione delle tariffe mediche LAINF*, membro del Comitato consultivo del CAS Claims Management ZHAW, membro del Consiglio consultivo di Compasso.

*Mandati per incarico della Suva

Corporate governance

Grazie a una corporate governance proiettata al futuro, la Suva crea le condizioni essenziali per il suo successo come azienda e per creare un valore aggiunto duraturo. Tenendo conto degli interessi dei vari stakeholder dell'azienda, può perseguire obiettivi economici, sociali ed ecologici in un'ottica globale e pertanto a lungo termine. La composizione paritetica del Consiglio della Suva, al cui interno siedono rappresentanti dei datori di lavoro, dei lavoratori e della Confederazione, permette di trovare soluzioni condivise e percorribili. Tutto questo si riflette nel principio cardine su cui si fonda il Codice di condotta della Suva: con il nostro operato creiamo fiducia, sicurezza e trasparenza.

Compliance

La Suva ha un sistema di gestione della compliance che favorisce il rispetto delle disposizioni di legge e degli atti normativi interni mediante una pianificazione e un reporting regolari nonché attraverso controlli e verifiche. Il rispetto delle direttive di compliance, in particolare quelle inerenti alla protezione dei dati, viene costantemente monitorato e in caso di violazioni vengono adottate le misure necessarie. In merito allo stato della compliance nell'azienda viene riferito due volte all'anno alla Direzione, all'attenzione della Commissione del Consiglio della Suva.

Per sviluppare costantemente il sistema di gestione della compliance, nel 2024 diversi processi di compliance sono

stati affinati e ottimizzati soprattutto rafforzando la digitalizzazione. Allo scopo di radicare ulteriormente la compliance a livello di intera azienda, è stato finalizzato il ruolo degli analisti preposti a questa attività. L'organizzazione della compliance è così integrata da funzioni decentrate e rafforzata tramite una copertura più ampia. Al fine di sensibilizzare il personale, nel 2024 è stato inoltre introdotto un nuovo corso di autoapprendimento online dedicato alla compliance, comprensivo di un test finale e obbligatorio per tutti i dipendenti.

Gestione del rischio

Per garantire e sviluppare un sistema di controllo interno appropriato e una gestione adeguata del rischio, la Suva attua un sistema esteso a tutta l'azienda che promuove una valutazione mirata dei rischi e crea trasparenza. I rischi vengono identificati e analizzati a cadenza periodica. Il sistema di controllo interno riduce, attraverso controlli efficaci, i principali rischi legati ai processi aziendali. Inoltre, la Suva verifica e migliora costantemente l'efficacia delle misure di sicurezza nonché la capacità di affrontare le emergenze e le crisi.

La Commissione del Consiglio della Suva tratta almeno due volte all'anno i rischi che potrebbero ostacolare il raggiungimento degli obiettivi strategici della Suva, il suo sviluppo costante e duraturo o il suo posizionamento ottimale sul mercato.

Revisione interna

La Revisione interna è subordinata alla Commissione del Consiglio della Suva e sostiene l'azienda nel processo di creazione, tutela e conservazione del valore. Fornisce inoltre sicurezza della revisione e approfondimenti in modo indipendente, risk-based e obiettivo. La Revisione interna contribuisce a supportare l'organizzazione migliorando i processi di governance, di gestione del rischio e di controllo, così come i processi decisionali e la supervisione. Così facendo aumenta la capacità dell'organizzazione di attuare con successo i propri obiettivi. Opera in maniera autonoma e conformemente agli standard internazionali di pratica professionale per l'audit interno.

Revisione esterna

Una società di revisione esterna controlla la tenuta e la chiusura dei conti della Suva in base alle normative vigenti (segnatamente l'art. 65 LAINF) e e stabilisce gli aspetti salienti tenendo conto delle attività della Revisione interna. La società di revisione esterna (dall'esercizio 2022 PricewaterhouseCoopers SA) può esercitare questa funzione alla Suva per al massimo sei anni consecutivi.

Organizzazione generale

	Consiglio della Suva Andreas Rickenbacher, presidente		
Commissione di controllo delle finanze Roman Rogger, presidente	Commissione del Consiglio della Suva Andreas Rickenbacher, presidente	Commissione di controllo degli immobili Gerhard Moser, presidente	Commissione assicurazione militare Doris Bianchi, presidente
Revisione esterna PricewaterhouseCoopers SA	Revisione interna Alexander von Holzen		
	Direzione Presidente Felix Weber		
	Membri Edith Müller Loretz Hubert Niggli Daniel Roscher		
Clienti e partner Felix Weber	Tutela della salute e personale Edith Müller Loretz	Finanze e informatica Hubert Niggli	Gestione dei casi e riabilitazione Daniel Roscher

Organizzazione operativa

Clients and partners Felix Weber	Health and personnel protection Edith Müller Loretz	Finance and IT Hubert Niggli	Case management and rehabilitation Daniel Roscher
General secretary Marc Epelbaum	Health and personnel protection staff Verena Zellweger	Financial investments Christoph Bianchet	Case management and rehabilitation staff Gabriela Schneebeli
Client and communication management Daniela Bassi	Occupational medicine Anja Zyska Cherix	Corporate accounting and controlling Alexander Kohler	Innovation staff Stephan Dünki
Digital innovation and products Reto Christen	Workplace safety / Health protection Adrian Bloch	Real estate Franz Fischer	Medical tariffs Andreas Christen
Corporate development Hans-Joachim Gerber	Workplace safety / Health protection Switzerland Romansh Olivier Favre	IT Stefan Scherrer	Military insurance Martin Rüfenacht
Northeast region Cinzia Lehmann	Prevention proposals Philippe Gassmann	Technical insurance Peter Blum	Legal division Kilian Ritler
Central North region Christophe Schwyzer	Prevention consulting Jean-Claude Messerli	CSAINF ¹⁾ Oliver Ruf	Case treatment Barbara Ingold Boner
Northeast region Oliver Eugster	Human resources Nathalie Leschot		Medical insurance Josef Grab
Central West region Kilian Bärtschi			Western Switzerland region ²⁾ Philippe Conus
Southeast region Patrick Garazi			Central region ²⁾ Bruno Schatzmann
South region Roberto Dotti			East region ²⁾ Ralph Sutter
East region Marcel Kempf			South region ²⁾ Matteo Calanca
			Rehabilitation clinics Gianni R. Rossi

¹⁾ Gruppo di coordinamento delle statistiche dell'assicurazione contro gli infortuni
²⁾ Compresa sede esterna assicurazione militare

CONTO ANNUALE

Conto annuale

38	Conto economico globale 2024
40	Bilancio al 31 dicembre 2024
41	Rendiconto dei flussi di cassa 2024
42	Prospetto della variazione del capitale proprio 2024
43	Allegato al conto annuale 2024
71	Relazione dell'Ufficio di revisione
74	Rapporto della Commissione di controllo delle finanze
75	Spiegazioni sul conto annuale 2024
78	Confronto quinquennale degli indicatori
83	Cifre relative al campo dell'assicurazione

Conto economico globale 2024

	Allegato Rif.	Conto parz. Allegato 1 Rif.	2024	2023
			1000 CHF	1000 CHF
Premi	2	I	4 435 865	4 469 162
Prestazioni sanitarie e rimborsi spese			-1 260 560	-1 250 777
Indennità giornaliera			-1 699 936	-1 630 595
Rendite e prestazioni in capitale			-1 301 118	-1 309 367
Indennità di rincarò sulle rendite			-213 577	-223 574
Prestazioni assicurative erogate		II	-4 475 191	-4 414 313
Proventi da azioni di regresso		III	163 979	163 625
Accantonamenti per prestazioni di breve periodo			-631 197	-162 441
Accantonamenti per prestazioni di lungo periodo			-789 403	311 804
Accantonamenti per indennità di rincarò			2 601	-32 909
Variazione degli accantonamenti tecnico-assicurativi	9	IV	-1 417 999	116 454
Costi operativi	3	V	-596 465	-592 696
Proventi da investimenti di capitale			1 364 113	1 238 291
Utili e perdite da investimenti di capitale			1 774 312	1 385 642
Oneri per la gestione degli investimenti di capitale			-43 696	-41 868
Risultato degli investimenti di capitale	4	VI	3 094 729	2 582 065
Costituzione accantonamento per rischi da investimenti di capitale	5	VII	-2 607 732	-2 079 995
Recupero oneri per la sicurezza sul lavoro		VIII	105 585	105 385
Contributo prevenzione infortuni sul lavoro e malattie professionali		IX	-91 520	-96 549
Recupero costi operativi assicurazione militare		X	20 966	20 353
Utilizzo accantonamento per rischi da investimenti di capitale	10	XI	1 681 907	1 065 973
Costituzione/utilizzo accantonamento redditi da investimento eccedenti	10	XI	692 994	-268 220
Utilizzo/costituzione accantonamento per assegnazione redditi da investimento straordinari	10	XI	54 843	-6 489
Altri oneri e ricavi			2 464 775	820 453
Riduzione redditi da investimento straordinari		XII	-747 437	-754 415
Restituzione eccedenza Covid-19		XIII	-44	-1 418
Risultato dell'attività operativa		XIV	314 480	308 922
Risultato delle attività accessorie	6		93	165
Risultato del periodo			314 573	309 087
Attribuzione alle riserve di compensazione			314 573	309 087
Utilizzo del risultato del periodo			314 573	309 087

Commento al conto economico globale

La riduzione dei tassi di premio netto nell'assicurazione infortuni professionali e non professionali, unitamente alla flessione dei supplementi per le spese amministrative nell'assicurazione infortuni non professionali, hanno determinato un calo del gettito dei premi.

Le prestazioni assicurative erogate sono leggermente aumentate sia per le prestazioni sanitarie e i rimborsi spese sia per le indennità giornaliere. Solo le rendite versate sono rimaste sostanzialmente invariate.

I costi operativi, che comprendono anche i costi correnti per la liquidazione dei casi, sono rimasti pressoché stabili con un aumento dello 0,6 per cento.

La performance sugli investimenti di capitale, pari al 5,5 per cento, si è tradotta in un risultato contabile di 3095 milioni di franchi. Dedotto l'importo destinato al finanziamento del tasso di interesse tecnico e delle indennità di rincaro, sono stati attribuiti 2608 milioni di franchi all'accantonamento per rischi da investimenti di capitale. 1682 milioni di franchi provenienti da tale importo sono stati versati nell'accantonamento per una possibile riduzione del tasso di interesse tecnico, che fa parte degli accantonamenti tecnico-assicurativi per prestazioni di lungo periodo.

Per la riduzione dei redditi da investimento straordinari (747 milioni di franchi) è stato sciolto l'accantonamento specifico, costituito negli anni precedenti.

Nel complesso emerge quindi un risultato del periodo (comprese le attività accessorie) pari a 315 milioni di franchi.

Bilancio al 31 dicembre 2024

	N. rif.	2024	2023
		1000 CHF	1000 CHF
Attività			
Investimenti di capitale	7	60 202 432	58 146 425
Immobilizzazioni immateriali		60 538	72 869
Immobilizzazioni materiali		54 116	59 689
Crediti	8	4 012 895	4 192 435
Liquidità		152 995	170 648
Ratei e risconti attivi		32 979	31 058
Totale attività		64 515 955	62 673 124
Passività			
Accantonamenti per prestazioni di breve periodo		10 836 588	10 205 391
Accantonamenti per prestazioni di lungo periodo		29 168 417	28 379 014
Accantonamenti per indennità di rincarico		410 635	413 236
Accantonamenti tecnico-assicurativi	9	40 415 640	38 997 641
Accantonamenti non tecnico-assicurativi	10	13 037 607	12 874 616
Impegni da investimenti di capitale	7	2 366 007	2 334 178
Derivanti da forniture e prestazioni		84 728	43 599
Altri		215 221	230 298
Altri impegni		299 949	273 897
Ratei e risconti passivi	11	4 198 480	4 309 093
Capitale proprio		4 198 272	3 883 699
Totale passività		64 515 955	62 673 124

Commento al bilancio

Gli accantonamenti tecnico-assicurativi per prestazioni di lungo periodo comprendono l'accantonamento di 1682 milioni di franchi costituito nel conto annuale 2024 per una possibile riduzione del tasso di interesse tecnico.

Rendiconto dei flussi di cassa 2024

	2024	2023
	1000 CHF	1000 CHF
Risultato del periodo	314 573	309 087
Utili/perdite realizzati sugli investimenti di capitale	-3 028 598	-1 147 925
Variazione attività liquide	1 814 458	-755 324
Compravendita ipoteche, prestiti e prestiti sindacati	-346 243	-274 330
Compravendita obbligazioni	12 655	1 722 029
Compravendita investimenti immobiliari indiretti	0	-
Compravendita immobili di investimento	-378 024	-155 354
Compravendita azioni	93 249	182 648
Compravendita investimenti alternativi	396 257	-371 734
Compravendita overlay, hedging e opportunity	-317 139	621 489
Riscatto/emissioni fondo a investitore unico	-133 432	-1 996 901
Variazione netta crediti investimenti di capitale	-169 191	-580
Variazione netta accantonamenti tecnico-assicurativi	1 417 999	-116 454
Variazione netta crediti	179 539	-253 588
Variazione netta impegni	26 052	14 791
Variazione netta accantonamenti non tecnico-assicurativi	163 002	1 268 316
Ammortamenti immobilizzazioni materiali	-2 404	-5 516
Ammortamenti immobili aziendali	250	96
Ammortamenti immobilizzazioni immateriali	11 405	12 101
Variazione netta ratei e risconti attivi	-1 921	25 992
Variazione netta ratei e risconti passivi	-110 613	173 084
Flusso di cassa dell'attività operativa (cash flow)	-58 124	-748 073
Incrementi/decrementi immobilizzazioni materiali	8 761	10 710
Incrementi/decrementi immobili aziendali	-1 034	-9 165
Incrementi/decrementi immobilizzazioni immateriali	926	394
Flusso di cassa dell'attività di investimento	8 653	1 939
Assunzioni/rimborsi impegni da investimenti di capitale	31 829	744 250
Prelevamento/prestazioni dal Fondo di soccorso	-11	-50
Flusso di cassa dell'attività di finanziamento	31 818	744 200
= Variazione netta della liquidità	-17 653	-1 933
+ Ammontare iniziale del fondo liquidità	170 648	172 582
= Ammontare finale del fondo liquidità	152 995	170 648

Commento al rendiconto dei flussi di cassa

In virtù della Swiss GAAP RPC 40 «Tenuta dei conti per le compagnie di assicurazione», la gestione degli investimenti di capitale costituisce per la Suva un'attività fondamentale che produce ricavi, motivo per cui le relative compravendite vengono dichiarate alla voce «Flusso di cassa dell'attività operativa».

Prospetto della variazione del capitale proprio 2024

	AIP	AINP	AFI	AID	AINF AI	Attività accessorie	Totale
	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF
Riserva di compensazione							
Stato al 1° gennaio 2023	1 767 333	1 374 165	50 561	302 918	2 239	77 396	3 574 612
Attribuzione	61 072	232 688	4 310	9 246	1 606	165	309 087
Prelevamento	–	–	–	–	–	–	–
Stato al 31 dicembre 2023	1 828 405	1 606 853	54 871	312 164	3 845	77 561	3 883 699
Attribuzione	–	350 212	–	1 021	914	93	352 240
Prelevamento	–34 494	–	–3 173	–	–	–	–37 667
Stato al 31 dicembre 2024	1 793 911	1 957 065	51 698	313 185	4 759	77 654	4 198 272
Totale capitale proprio	1 793 911	1 957 065	51 698	313 185	4 759	77 654	4 198 272

Commento al prospetto della variazione del capitale proprio

Da gennaio 2022 la Suva gestisce su mandato della Confederazione il ramo assicurativo AINF AI, ossia l'assicurazione contro gli infortuni per le persone che partecipano a un provvedimento dell'assicurazione per l'invalidità (AI).

Allegato al conto annuale 2024

Considerazioni generali

La Suva è un istituto autonomo di diritto pubblico dotato di personalità giuridica con sede a Lucerna.

La presentazione dei conti della Suva si basa sull'art. 65 LAINF. In attuazione di questa base legale il presente conto annuale è conforme al Codice svizzero delle obbligazioni, senza le disposizioni sul conto di gruppo (artt. 963–963b), e alle disposizioni speciali di diritto delle assicurazioni sociali (in particolare l'art. 90b LAINF sul finanziamento delle indennità di rincaro e le basi contabili stabilite dal DFI per gli assicuratori infortuni). Per agevolare la comparabilità con altre compagnie assicurative, gli immobili di investimento sono iscritti in bilancio al valore di mercato e nell'esposizione dei derivati ci si scosta, a determinate condizioni, dal principio della presentazione al lordo (vedi commento alla tabella 7 Investimenti di capitale – Derivati). Inoltre, la suddivisione del conto annuale e i dati dell'allegato relativi agli impegni di lungo periodo fanno riferimento allo standard Swiss GAAP RPC 40. La Suva pubblica inoltre informazioni complementari che consentono di comprendere meglio il conto annuale.

Eventi successivi alla data di chiusura del bilancio

Tra la data di chiusura del bilancio e la pubblicazione di questo rapporto non si sono verificati eventi che abbiano influito in misura significativa sulla situazione patrimoniale e reddituale dell'esercizio in esame e che non siano già contemplati nel conto annuale.

Principi contabili e criteri di valutazione

Informazioni generali

Tutte le operazioni gestionali, ad eccezione degli investimenti di capitale (vedi più avanti), vengono iscritte nei libri contabili alla data di chiusura del bilancio. A partire da questo momento vengono valutate in base ai principi elencati di seguito ai fini del calcolo del risultato aziendale. Le attività e gli impegni sono valutati singolarmente.

Dove non trovano applicazione valori di mercato, la valutazione viene effettuata in modo prudente, senza che essa impedisca di giudicare in maniera affidabile la situazione economica dell'azienda. Se sussistono indizi concreti di una sopravvalutazione delle attività o di accantonamenti troppo esigui, i valori vengono verificati e se del caso adeguati.

Investimenti di capitale

Gli investimenti sul mercato dei capitali vengono iscritti nei libri contabili alla data di valuta; sono iscritti in bilancio al valore di mercato, ad eccezione dei prestiti, delle ipoteche e dei prestiti sindacati, che sono valutati al valore nominale, nonché degli investimenti nell'edilizia, che sono valutati ai costi di costruzione. Laddove necessario, su queste posizioni vengono effettuate rettifiche di valore. I prezzi di vendita massimi sugli immobili, vigenti per legge in singoli cantoni durante un determinato periodo, non vengono presi in considerazione in virtù della strategia di investimento della Suva, la quale prevede una durata di detenzione oltre questo termine. Gli investimenti collettivi di capitale compresi nelle posizioni Ipoteche sono iscritti in bilancio al valore di mercato.

Posizioni in valute estere

Le posizioni in valute estere sono convertite al tasso di cambio medio della data di chiusura del bilancio. Durante l'anno si applicano i corsi del giorno. La tabella sottostante riporta i tassi di cambio delle principali valute alla fine dell'anno.

Tassi di cambio delle valute alla fine dell'anno	2024	2023
	in CHF	in CHF
1 EUR	0.9401	0.9289
1 GBP	1.1356	1.0716
1 USD	0.9074	0.8414
1 CAD	0.6310	0.6335
100 JPY	0.5762	0.5965
1 AUD	0.5615	0.5742

Immobilizzazioni immateriali

I valori immateriali acquisiti vengono iscritti in bilancio se procurano un beneficio misurabile sull'arco di più anni.

I valori immateriali creati dall'azienda non vengono iscritti all'attivo, ad eccezione dell'applicazione principale degli affari assicurativi, che è identificabile e procura un beneficio specifico e misurabile su più anni.

Gli ammortamenti vengono effettuati sistematicamente secondo il metodo lineare su un periodo di tre anni oppure, in casi giustificati, su un periodo massimo di 15 anni.

Immobilizzazioni materiali

Le immobilizzazioni materiali che comportano un investimento inferiore a 500 000 franchi (somma riferita a una sola decisione di investimento) non vengono iscritte all'attivo e vengono addebitate direttamente al conto economico.

Gli ammortamenti di immobilizzazioni materiali iscritte all'attivo avvengono a quote costanti in base alla vita utile del bene. La vita utile dei vari gruppi di immobilizzazioni è stimata come segue:

– Migliorie apportate dal locatario	10 anni
– Mobili/macchine/veicoli	5 anni
– Impianti informatici (hardware)	3–5 anni

Gli immobili delle cliniche a Sion e Bellikon sono parte dell'attività accessoria «gestire cliniche di riabilitazione» secondo l'art. 67a LAINF. Sono stati iscritti in bilancio al costo di acquisto e ammortizzati entro la fine del 2018 al valore residuo di un franco pro memoria. Gli investimenti di valorizzazione effettuati da quel momento vengono iscritti all'attivo e ammortizzati su un periodo massimo di 30 anni.

Scorte

Le merci e i materiali acquistati sono valutati al prezzo di acquisto o al valore netto di mercato, se questo è più basso. Per le scorte con lungo periodo di giacenza vengono effettuate adeguate rettifiche di valore.

Accantonamenti tecnico-assicurativi

Gli accantonamenti tecnico-assicurativi sono necessari per garantire tutti i futuri diritti alle prestazioni derivanti dalla totalità degli infortuni e delle malattie professionali verificatisi fino alla data di chiusura del bilancio. Si compongono di accantonamenti per prestazioni di breve periodo, accantonamenti per prestazioni di lungo periodo e accantonamenti per indennità di rincarato. Comprendono inoltre accantonamenti per spese di trattamento dei casi e per proventi da azioni di regresso.

Gli accantonamenti per prestazioni di breve periodo servono a finanziare le spese di cura e le indennità giornaliere. Sono calcolati per ogni ramo assicurativo e tipo di prestazione su triangoli di trattamento separati. Per questo calcolo, le spese di cura vengono suddivise in modo ancora più dettagliato.

Gli accantonamenti per prestazioni di lungo periodo si compongono di:

- capitali di copertura per rendite in corso dovute a invalidità (art. 18 segg. LAINF), grande invalidità (art. 26 segg. LAINF) o decesso (art. 28 segg. LAINF);
- riserve infortuni, ossia accantonamenti per infortuni già avvenuti per i quali non sono ancora stabilite le rendite e le altre prestazioni di lungo periodo non corrisposte sotto forma di rendita;
- accantonamenti secondo l'art. 90 cpv. 3 LAINF per il finanziamento di modifiche alle basi contabili uniformi ai sensi dell'art. 89 cpv. 1 LAINF.

I capitali di copertura vengono calcolati con un software certificato utilizzando le basi contabili uniformi prescritte dal Dipartimento federale dell'interno (DFI).

Le riserve infortuni vengono calcolate in base all'esperienza infortunistica e sono sufficienti a finanziare le future prestazioni assicurative. Per determinare le riserve infortuni vengono applicati metodi attuariali di stima riconosciuti.

Gli accantonamenti per indennità di rincarato relative all'assicurazione per imprenditori (AFI), all'assicurazione infortuni dei disoccupati (AID) e all'assicurazione infortuni di persone che partecipano a provvedimenti dell'AI (AINF AI) si compongono di:

- capitali di copertura per indennità di rincarato già stabilite;
- accantonamenti per il finanziamento delle future indennità di rincarato.

Gli accantonamenti per spese di trattamento dei casi vanno costituiti al fine di poter garantire la futura liquidazione dei casi attuali.

Gli accantonamenti per proventi da azioni di regresso servono a individuare, dall'ottica odierna, le prestazioni di regresso attese con lo scopo di dichiarare valori netti corretti.

Per quanto riguarda l'assicurazione militare, la Suva esercita la funzione di gestore per premi e prestazioni, ma non quella di assicuratore. In base all'accordo stipulato con il Consiglio federale il 19 maggio 2005, per la Suva non sussiste alcun obbligo concordato o fattuale di costituire accantonamenti tecnico-assicurativi.

Altri accantonamenti vincolati, non tecnico-assicurativi

Se in considerazione di eventi passati è atteso un deflusso di mezzi in esercizi futuri, vengono costituiti accantonamenti di importo pari al probabile deflusso a carico del conto economico. A scopo di compensazione si possono inoltre costituire accantonamenti forfettari per i costi operativi. In questa posizione è compreso anche un accantonamento forfettario per rischi da investimenti di capitale. Gli accantonamenti non più necessari vengono sciolti a credito del conto economico.

Altri attivi e passivi

Gli altri attivi e passivi (compresi i crediti) sono iscritti in bilancio al valore nominale o di acquisto, dedotte eventuali rettifiche di valore appropriate.

Operazioni fuori bilancio

Gli impegni eventuali e gli altri impegni non iscritti in bilancio sono contabilizzati al valore nominale.

Attività accessorie

Le attività accessorie secondo l'art. 67a LAINF sono gestite come centri di prestazioni all'interno della Suva. Il risultato delle attività accessorie viene attribuito a una riserva propria o prelevato dalla stessa. Conformemente alla disposizione di legge, ogni centro di prestazioni deve essere finanziariamente autosufficiente.

Le cliniche di riabilitazione di Bellikon (RKB) e Sion (CRR) redigono un bilancio separato basato sul piano contabile H+ e sulle disposizioni di Swiss GAAP RPC. I fatturati interni del centro di prestazioni «Cliniche di riabilitazione» non vengono eliminati; inoltre, le poste di bilancio sono espresse in termini netti.

Previdenza professionale

Le collaboratrici e i collaboratori della Suva sono affiliati alla fondazione aziendale autonoma Cassa pensioni Suva, con sede a Lucerna. I medici assistenti e i medici capiclinica di entrambe le cliniche (RKB e CRR) sono assicurati presso la fondazione di previdenza asmac, con sede a Berna. La Suva versa a questi due istituti di previdenza professionale i contributi regolamentari del datore di lavoro e dei dipendenti. I contributi versati dal datore di lavoro sono iscritti in bilancio come spese per il personale.

I membri della Direzione e i quadri superiori sono inoltre affiliati alla Fondazione Istituto di previdenza per i quadri della Suva. La Suva versa a questo istituto per la previdenza professionale sovraobbligatoria i contributi regolamentari del datore di lavoro e dei dipendenti. I contributi versati dal datore di lavoro sono iscritti in bilancio come spese per il personale.

I tassi di variazione relativi riportati di seguito sono calcolati in base ai valori effettivi. Siccome le cifre sono arrotondate, nelle tabelle possono insorgere differenze marginali.

– = valore non contabilizzato / non disponibile

0 = < unità di misura

1. Conti parziali relativi al Conto economico globale 2024

	N. rif.	2024	2023
		1000 CHF	1000 CHF
Conto rischi della gestione assicurativa			
Premi netti (incl. perdite sui premi/riduzione riserva di compensazione)	I	3 856 427	3 875 151
Proventi da azioni di regresso	III	163 979	163 625
Tassi tecnici		281 630	289 206
Prestazioni assicurative erogate	II	-4 261 614	-4 190 739
Prestazioni sanitarie e rimborsi spese		-1 260 560	-1 250 777
Indennità giornaliera		-1 699 936	-1 630 595
Rendite e prestazioni in capitale		-1 301 118	-1 309 367
Variazione degli accantonamenti tecnico-assicurativi: prestazioni	IV	-1 420 600	149 363
Accantonamenti per prestazioni di breve periodo		-631 197	-162 441
Accantonamenti per prestazioni di lungo periodo		-789 403	311 804
Utilizzo accantonamento per rischi da investimenti di capitale	XI	1 681 907	-
Utilizzo accantonamento redditi da investimento straordinari	XI	747 837	755 351
Riduzione redditi da investimento straordinari	XII	-747 437	-754 415
Restituzione eccedenza Covid-19	XIII	-44	-1 418
Risultato del conto rischi	XIV	302 085	286 124
Conto spese di gestione della gestione assicurativa			
Supplemento di premio per spese amministrative	I	463 668	471 591
Costi operativi	V	-451 273	-448 793
Risultato del conto spese di gestione	XIV	12 395	22 798
Conto redditi di capitale della gestione assicurativa			
Proventi da investimenti di capitale	VI	1 364 113	1 238 291
Utili e perdite da investimenti di capitale	VI	1 774 312	1 385 642
Oneri per la gestione degli investimenti di capitale	VI	-43 696	-41 868
Premi (supplemento per pagamenti rateali e interessi di mora)	I	5 609	7 706
Tassi tecnici		-281 630	-289 206
Indennità di rincaro sulle rendite	II	-213 577	-223 574
Variazione degli accantonamenti tecnico-assicurativi: indennità di rincaro	IV	2 601	-32 909
Costituzione/utilizzo accantonamento per rischi da investimenti di capitale	VII	-2 607 732	-2 079 995
Utilizzo accantonamento redditi da investimento eccedenti	XI	-	35 913
Risultato del conto redditi di capitale	XIV	-	-
Conto economico dell'assicurazione militare			
Costi operativi	V	-20 966	-20 353
Recupero costi operativi assicurazione militare	X	20 966	20 353
Risultato dell'assicurazione militare	XIV	-	-
Conto economico della sicurezza sul lavoro			
Supplemento di premio per prevenzione infortuni	I	91 520	96 549
Recupero oneri per la sicurezza sul lavoro	VIII	105 585	105 385
Contributo prevenzione infortuni sul lavoro e malattie professionali	IX	-91 520	-96 549
Costi operativi	V	-105 585	-105 385
Risultato della sicurezza sul lavoro	XIV	-	-
Conto economico della sicurezza nel tempo libero			
Supplemento di premio per prevenzione infortuni	I	18 641	18 165
Costi operativi	V	-18 641	-18 165
Risultato della sicurezza nel tempo libero	XIV	-	-

	N. rif.	2024	2023
		1000 CHF	1000 CHF
Risultato dell'attività operativa	XIV	314 480	308 922
Risultato delle attività accessorie		93	165
Risultato del periodo		314 573	309 087
Utilizzo del risultato del periodo			
Attribuzione riserve di compensazione conto rischi		302 085	286 124
Attribuzione riserve di compensazione conto spese di gestione		12 395	22 798
Prelevamento riserve di compensazione conto redditi di capitale		—	—

Commento ai conti parziali relativi al conto economico globale

In aggiunta al conto economico globale, nell'allegato 1 sopraindicato sono riportati separatamente i conti parziali della Suva per facilitare la comprensione economica del risultato del periodo. Il riferimento (numeri romani) stabilisce il collegamento al conto economico globale.

2. Premi

	2024	2023	+ / -
	1000 CHF	1000 CHF	in %
Assicurazione infortuni professionali (AIP)	1 409 874	1 489 964	-5,4
Assicurazione infortuni non professionali (AINP) incl. premi assicurazione convenzionale	2 318 515	2 290 485	1,2
Assicurazione facoltativa per imprenditori (AFI)	18 582	18 520	0,3
Assicurazione infortuni dei disoccupati (AID)	170 419	135 520	25,8
Assicurazione infortuni di persone con provvedimenti dell'AI (AINF AI)	14 031	11 556	21,4
Premi netti	3 931 421	3 946 045	-0,4
Assicurazione infortuni professionali (AIP)	162 446	171 824	-5,5
Assicurazione infortuni non professionali (AINP)	279 105	281 912	-1,0
Assicurazione facoltativa per imprenditori (AFI)	4 293	3 636	18,1
Assicurazione infortuni dei disoccupati (AID)	16 211	12 891	25,8
Assicurazione infortuni di persone con provvedimenti dell'AI (AINF AI)	1 613	1 328	21,5
Supplemento di premio per spese amministrative	463 668	471 591	-1,7
Assicurazione infortuni professionali (AIP)	90 889	96 017	-5,3
Assicurazione infortuni non professionali (AINP)	17 329	17 122	1,2
Assicurazione infortuni dei disoccupati (AID), quota AIP	231	202	14,4
Assicurazione infortuni dei disoccupati (AID), quota AINP	1 253	994	26,1
Assicurazione infortuni di persone con provvedimenti dell'AI (AINF AI), quota AIP	400	330	21,2
Assicurazione infortuni di persone con provvedimenti dell'AI (AINF AI), quota AINP	59	48	22,9
Supplemento di premio per prevenzione infortuni	110 161	114 713	-4,0
Assicurazione infortuni professionali (AIP)	-0	-1	-96,0
Assicurazione infortuni non professionali (AINP)	-0	-	n/a
Supplemento per finanziamento indennità di rincarico	-0	-1	-94,0
Assicurazione infortuni professionali (AIP)	1 251	1 970	-36,5
Assicurazione infortuni non professionali (AINP)	1 254	1 887	-33,5
Assicurazione facoltativa per imprenditori (AFI)	27	35	-22,9
Supplemento per pagamento rateale	2 532	3 892	-34,9
Assicurazione infortuni professionali (AIP)	1 191	1 539	-22,6
Assicurazione infortuni non professionali (AINP)	1 872	2 257	-636,0
Assicurazione facoltativa per imprenditori (AFI)	14	19	-26,3
Interessi di mora	3 077	3 815	-19,3
Assicurazione infortuni professionali (AIP)	-12 098	-15 510	-22,0
Assicurazione infortuni non professionali (AINP)	-10 337	-12 685	-18,5
Assicurazione facoltativa per imprenditori (AFI)	-96	-140	-31,4
Perdite nette sui premi	-22 531	-28 335	-20,5
Assicurazione infortuni professionali (AIP)	-45 658	-35 721	27,8
Assicurazione infortuni non professionali (AINP)	-6 805	-6 837	-0,5
Riduzione della riserva di compensazione	-52 463	-42 558	23,3
Totale premi (lordo)	4 435 865	4 469 162	-0,7

Commento ai premi

Nel 2024 il gettito netto dei premi ha segnato una flessione dello 0,4 per cento rispetto al 2023 sulla scia della riduzione dei tassi di premio nell'assicurazione contro gli infortuni professionali e non professionali. Nell'assicurazione infortuni non professionali, la riduzione dei tassi di premio netto è stata più che compensata dall'aumento della massa salariale.

Le entrate derivanti dai supplementi di premio per le spese amministrative e la prevenzione degli infortuni si sono evolute parallelamente ai premi netti. Nell'assicurazione infortuni non professionali il supplemento per le spese amministrative è stato inoltre ridotto per l'anno di premio 2024, mentre è stato aumentato nell'assicurazione facoltativa per imprenditori.

Il supplemento di premio per il finanziamento delle indennità di rincarato è stato riscosso per l'ultima volta nell'anno di premio 2015.

La posizione «Perdite sui premi» comprende le perdite effettivamente realizzate nonché una rettifica di valore per quelle attese. Nel 2023 la rettifica di valore era stata valutata a un livello superiore; il valore del 2024 si situa di nuovo nella media di lungo periodo.

In base alla revisione della tariffa dei premi decisa dal Consiglio della Suva, nell'anno di premio 2024, in aggiunta alla riduzione generale dei premi sono state nuovamente versate riserve di compensazione in varie classi di rischio dell'assicurazione contro gli infortuni professionali e non professionali in virtù delle eccezioni sui redditi da investimento.

3. Costi operativi

	2024	2023	+/-	+/-
	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	in %
Oneri per il personale	483 091	476 825	6 266	1,3
Corrispettivi per prestazioni di terzi	42 216	40 816	1 400	3,4
Spese legali e di consulenza	16 034	17 010	-976	-5,7
Mobili, macchine, veicoli	1 350	2 439	-1 089	-44,6
Spese informatiche	59 983	57 622	2 361	4,1
Spese per locali e spazi aziendali	36 621	38 987	-2 366	-6,1
Spese di ufficio e amministrazione	28 315	28 182	133	0,5
Spese per materiali e spese straordinarie	2 655	2 640	15	0,6
Rettifiche di valore	23 579	25 768	-2 189	-8,5
Altre spese	6 181	9 944	-3 763	-37,8
Totale costi operativi lordi	700 025	700 233	-208	-0,0
Ricavo da prodotti e servizi	31 465	31 342	123	0,4
Computo prestazioni interne e iscrizioni all'attivo	72 095	76 195	-4 100	-5,4
Totale costi operativi netti	596 465	592 696	3 769	0,6

Commento ai costi operativi

L'incremento degli oneri per il personale è riconducibile principalmente al rincaro e alle conseguenti misure salariali.

Nell'anno in corso la posizione «Altre spese» comprende un versamento nell'accantonamento per la futura sostituzione dei sistemi informatici centrali.

L'onorario di PwC per la revisione del conto annuale ammonta a 0,5 milioni di franchi. Nel 2024 PwC ha inoltre svolto attività di assicurazione esterna della qualità nel contesto dell'introduzione di S/4HANA e di questioni fiscali legate alla gestione patrimoniale (0,3 milioni di franchi).

Ripartizione dei costi operativi per rami assicurativi

	2024 AIP	2023 AIP	2024 AINP	2023 AINP	2024 AFI	2023 AFI	2024 AID	2023 AID	2024 AINF AI	2023 AINF AI	2024 AM	2023 AM	2024 Totale	2023 Totale
	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF
Gestione assicurativa LAINF	179 051	158 540	254 775	270 933	4 011	3 724	12 154	14 715	1 282	882	-	-	451 273	448 794
Gestione assicurativa LAM	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20 966	20 353	20 966	20 353
Prevenzione infortuni sul lavoro e malattie professionali	105 585	105 385	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	105 585	105 385
Prevenzione infortuni non professionali	-	-	17 329	17 122	-	-	1 253	994	59	48	-	-	18 641	18 164
Totale	284 636	263 925	272 104	288 055	4 011	3 724	13 407	15 709	1 341	930	20 966	20 353	596 465	592 696

Commento alla ripartizione dei costi operativi per rami assicurativi

I costi per la prevenzione degli infortuni non professionali nei rami assicurativi INP, AID e AINF AI, che nel 2024 assommano a 18,6 milioni di franchi, si compongono come segue (in milioni di franchi):

Contributo versato all'UPI (80 per cento del gettito dei premi di 18,6):	14,9
Costi della Suva per attività di base e campagne:	15,1
Scioglimento (parziale) dell'accantonamento per la prevenzione INP:	-11,4
Costi netti	18,6

4. Risultato degli investimenti di capitale

	2024	2023	+ / -
	1000 CHF	1000 CHF	in %
Proventi da investimenti di capitale			
Attività liquide	12 993	12 916	0,6
Ipoteche	25 297	11 691	116,4
Prestiti e prestiti sindacati	156 648	142 759	9,7
Obbligazioni CHF	10 412	25 657	-59,4
Obbligazioni valuta estera	-1 222	-4 582	-73,3
Investimenti immobiliari indiretti	438	380	15,3
Immobili di investimento	230 797	204 818	12,7
Azioni estero	26 309	26 613	-1,1
Fondo a investitore unico	464 445	394 270	17,8
Investimenti alternativi	407 090	377 996	7,7
Overlay, hedging e opportunity	24 469	42 603	-42,6
Altri proventi finanziari	6 438	3 170	103,1
Totale proventi da investimenti di capitale	1 364 113	1 238 291	10,2
Utili e perdite da investimenti di capitale			
Attività liquide	20 258	-20 178	n/a
Ipoteche	6 986	8 024	-12,9
Prestiti e prestiti sindacati	21 092	-99 282	n/a
Obbligazioni CHF	44 038	221 570	-80,1
Obbligazioni valuta estera	-32 658	-14 178	130,3
Investimenti immobiliari indiretti	2 502	-0	n/a
Immobili di investimento	158 935	-20 662	n/a
Azioni estero	1 103 077	318 555	246,3
Fondo a investitore unico	1 353 370	587 449	130,4
Investimenti alternativi	1 238 300	-595 089	n/a
Overlay, hedging e opportunity	-2 141 589	999 433	n/a
Totale utili e perdite da investimenti di capitale	1 774 312	1 385 642	28,0
Oneri di gestione degli investimenti di capitale			
Attività liquide	-1 220	-1 022	19,3
Ipoteche	-3 035	-2 008	51,2
Prestiti e prestiti sindacati	-2 693	-2 822	-4,6
Obbligazioni CHF	-1 504	-1 572	-4,3
Obbligazioni valuta estera	-3 526	-2 965	18,9
Investimenti immobiliari indiretti	-1 145	-1 300	-11,9
Immobili di investimento	-13 987	-14 689	-4,8
Azioni Svizzera	-1 298	-1 677	-22,6
Azioni estero	-3 527	-3 743	-5,8
Investimenti alternativi	-7 863	-6 752	16,5
Overlay, hedging e opportunity	-3 897	-3 318	17,5
Totale oneri di gestione degli investimenti di capitale	-43 696	-41 868	4,4
Risultato degli investimenti di capitale	3 094 729	2 582 065	19,9

Commento al risultato degli investimenti di capitale

Nel 2022 una parte importante delle obbligazioni e azioni quotate in borsa (compresi gli investimenti immobiliari indiretti) è stata trasferita al fondo a investitore unico della Suva; i relativi contributi agli utili e ai proventi figurano pertanto in questo fondo.

Gli utili e le perdite da investimenti di capitale, sia quelli realizzati sia quelli non realizzati registrati nella valutazione di bilancio, comprendono gli effetti derivanti dalle variazioni dei tassi di cambio e delle valutazioni.

Come oneri di gestione degli investimenti di capitale sono riportati gli oneri sostenuti direttamente dalla Suva. Altri costi sono sostenuti da gestori patrimoniali esterni e confluiscono direttamente nella valutazione dei fondi.

Gli oneri per la gestione del fondo a investitore unico sono stati assegnati, in questa tabella, alle asset class presenti nel fondo stesso.

5. Costituzione accantonamento per rischi da investimenti di capitale

	2024	2023	+ / -
	1000 CHF	1000 CHF	in %
Costituzione accantonamento per rischi da investimenti di capitale	-2 607 732	-2 079 995	25,4
Totale costituzione accantonamento per rischi da investimenti di capitale	-2 607 732	-2 079 995	25,4

Commento a costituzione accantonamento per rischi da investimenti di capitale

In virtù della performance del 5,5 per cento, a fine 2024 sono stati versati 2608 milioni di franchi nell'accantonamento per rischi da investimenti di capitale. Una sua parte è poi stata di nuovo prelevata conformemente alle regole concernenti il limite superiore del quoziente di solvibilità e trasferita all'accantonamento per una possibile riduzione del tasso di interesse tecnico secondo l'art. 90 cpv. 3 LAINF (vedi tabella 10).

6. Attività accessorie

	Cliniche di riabilitazione	Gestione dei casi per terzi	Promozione della salute in azienda	Totale
	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF
Fatturato 2023	165 162	176	319	165 657
Risultato 2023 (attribuzione/prelevamento riserva)	35	145	-15	165
Fatturato 2024	171 598	212	-	171 810
Risultato 2024 (attribuzione riserva)	33	60	-	93
Stato capitale proprio al 31.12.2023	74 088	3 134	340	77 562
Attribuzione 2024	33	60	-	93
Prelevamento 2024	-	-	-	-
Stato capitale proprio al 31.12.2024	74 121	3 194	340	77 655

Commento alle attività accessorie

Il centro di prestazioni «Cliniche di riabilitazione» comprende tre unità aziendali: la Rehaklinik Bellikon (RKB), la Clinique romande de réadaptation a Sion (CRR) nonché gli immobili delle cliniche (edifici delle cliniche a Bellikon e Sion). Gli introiti provenienti dalla tassa per l'utilizzo degli edifici (compresi i costi accessori), prelevata dalle cliniche, garantiscono il mantenimento del valore di entrambi gli immobili sul lungo periodo.

Nell'anno in esame, nel centro di prestazioni «Promozione della salute in azienda» non hanno avuto luogo attività.

7. Investimenti di capitale

	31.12.2024	31.12.2023	
Categorie di investimento (derivati inclusi)	Valore 1000 CHF	Valore 1000 CHF	+/- 1000 CHF
Attività liquide	1 777 070	3 564 863	-1 787 793
Ipoteche	2 098 958	1 508 162	590 795
Prestiti e prestiti sindacati	6 210 061	6 430 050	-219 989
Obbligazioni CHF	655 872	629 314	26 557
Investimenti immobiliari indiretti	138	138	0
Immobili di investimento ¹⁾	7 610 462	7 073 543	536 919
Azioni estero	5 854 285	4 946 652	907 634
Fondo a investitore unico ²⁾	23 580 248	22 208 513	1 371 734
Investimenti alternativi	12 001 874	11 273 220	728 654
Overlay, hedging e opportunity ³⁾	205 914	473 610	-267 696
Crediti da investimenti di capitale	207 552	38 361	169 191
Totale investimenti di capitale	60 202 432	58 146 425	2 056 007
Impegni da investimenti di capitale ^{3),4)}	-2 366 007	-2 334 178	-31 829
Totale investimenti di capitale (netto)	57 836 425	55 812 247	2 024 178

Commento agli investimenti di capitale

Dal punto di vista economico, al 31 dicembre 2024 gli «asset under management» ammontano a 57,9 miliardi di franchi. La differenza rispetto al «Totale investimenti di capitale (netto)», riportato sopra e pari a 57,8 miliardi di franchi, è essenzialmente riconducibile al conto postale che funge da interfaccia ai processi assicurazione e viene gestito sia dai processi investimenti di capitale sia dai processi assicurazione. Nel bilancio è riportato alla voce «Liquidità» e al 31 dicembre 2024 ammonta a 29,4 milioni di franchi (anno precedente: 51,2 milioni).

I «Crediti da investimenti di capitale» comprendono al 31 dicembre 2024 un credito di 170 milioni di franchi proveniente da una vendita attraverso il mercato secondario.

¹⁾ Gli immobili di investimento comprendono opere in costruzione per un importo pari a 374 milioni di franchi (anno precedente: 436 milioni).

²⁾ Nel 2022 una parte importante delle obbligazioni e azioni quotate in borsa (compresi gli investimenti immobiliari indiretti) è stata trasferita al fondo a investitore unico della Suva. Di conseguenza, per motivi di trasparenza gli investimenti nel fondo a investitore unico della Suva sono presentati dettagliatamente nella tabella separata. Gli investimenti del fondo a investitore unico sono inoltre integrati nella panoramica pluriennale riportata nelle spiegazioni sul conto annuale.

³⁾ I derivati ivi contenuti sono elencati più avanti nella tabella «Posizioni aperte in strumenti finanziari derivati». Le rispettive posizioni collaterali sono registrate come conti di deposito ed esposte anch'esse nella tabella.

⁴⁾ Nell'ambito della gestione della liquidità, la Suva partecipa regolarmente al mercato dei pronti contro termine. Come nell'anno precedente, al 31 dicembre 2024 la Suva come prenditore di denaro non aveva posizioni aperte. Queste operazioni sono contenute come «Attività liquide» negli investimenti di capitale nonché come obbligo di rimborso negli «Impegni da investimenti di capitale», e pertanto non matura nessun effetto sul capitale proprio e sull'utile.

Negli «Impegni da investimenti di capitale» sono inoltre contenuti gli obblighi di rimborso per le garanzie in contanti ricevute, rimanenti dopo la compensazione, e i valori di rimpiazzo negativi provenienti dalle operazioni con strumenti finanziari derivati (vedi al riguardo anche la tabella «Posizioni aperte in strumenti finanziari derivati»). Oltre a ciò la Suva ha venduto al fondo a investitore unico della Suva un proprio titolo del mercato monetario collocato privatamente di 2,25 miliardi di franchi (anno precedente: 2,25 miliardi), anch'esso dichiarato negli «Impegni da investimenti di capitale». Questa posta comprende anche una costituzione in pegno su immobili di investimento per un importo di 16 milioni di franchi (anno precedente: 16 milioni) e gli impegni derivanti da tasse di bollo per 1 milione di franchi (anno precedente: 2 milioni).

Investimenti nel fondo a investitore unico a valori di mercato

	31.12.2024	31.12.2023
	1000 CHF	1000 CHF
Attività liquide	2 617	3 411
Obbligazioni CHF	8 349 648	8 437 993
Obbligazioni valuta estera	8 529 561	7 680 705
Investimenti immobiliari indiretti	1 712 603	1 524 111
Azioni Svizzera	3 380 406	3 277 540
Azioni estero	1 422 717	1 165 182
Crediti (interessi, imposta alla fonte ecc.)	164 947	126 411
Patrimonio netto fondo a investitore unico	23 562 500	22 215 353
Effetti di delimitazione (valute estere ecc.)	17 748	-6 840
Patrimonio netto fondo a investitore unico	23 580 248	22 208 513

Posizioni aperte in strumenti finanziari derivati
(contenute negli investimenti di capitale)

	Valore del contratto		Valori di mercato / contabili					
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2024	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2023	31.12.2023
	1000 CHF	1000 CHF	Positivi	Negativi	Totale	Positivi	Negativi	Totale
Copertura								
Operazioni a termine su divise (OTC)	39 943 862	39 471 772	139 031	-740 921	-601 891	1 214 895	-385 792	829 103
Totale copertura	39 943 862	39 471 772	139 031	-740 921	-601 891	1 214 895	-385 792	829 103
Negoziazione								
Future su obbligazioni (ETD)	3 434 298	2 165 450	0	0	0	0	0	0
Credit default swap (OTC)	1 342 714	710 142	17 923	-13 174	4 749	7 615	-8 052	-438
Future su mercato monetario (ETD)	264 786	29 902	0	0	0	0	0	0
Swap su tassi di interesse (OTC)	1 117 947	2 013 510	49 895	-23 755	26 140	46 862	-20 241	26 620
Totale derivati su obbligazioni e interessi	6 159 745	4 919 004	67 818	-36 929	30 889	54 476	-28 294	26 183
Future su azioni (ETD)	1 570 440	1 831 832	0	0	0	0	0	0
Future su volatilità/dividendi (ETD)	13 083	12 011	0	0	0	0	0	0
Totale derivati su azioni	1 583 523	1 843 844	0	0	0	0	0	0
Operazioni a termine su divise (OTC)	1 453 007	727 666	28 011	-15 962	12 050	10 079	-14 191	-4 111
Totale operazioni a termine su divise	1 453 007	727 666	28 011	-15 962	12 050	10 079	-14 191	-4 111
Index swap (OTC)	227 213	207 424	2 450	-1 290	1 160	5 747	-2 243	3 504
Totale index swap	227 213	207 424	2 450	-1 290	1 160	5 747	-2 243	3 504
Totale negoziazione	9 423 488	7 697 939	98 279	-54 181	44 099	70 302	-44 727	25 575
Totale derivati	49 367 351	47 169 711	237 310	-795 102	-557 792	1 285 197	-430 519	854 678
Compensazione di garanzie con valori di rimpiazzo			511 046	-30 360	480 687	44 682	-657 189	-612 508
Rischio di controparte residuo					-77 105			242 171

Commento alle posizioni aperte in strumenti finanziari derivati

Per ridurre il rischio della controparte di derivati over the counter, la Suva ha stipulato contratti di copertura con tutte le controparti: le oscillazioni di valore giornaliero del portafoglio dei derivati sono compensate da pagamenti collaterali corrispondenti. In questo contesto, i diritti di restituzione per garanzie in contanti pagate nonché gli impegni di rimborso per garanzie in contanti ricevute vengono compensati con i rispettivi averi e impegni (valori di rimpiazzo positivi e negativi). Pertanto, nelle posizioni di bilancio «Investimenti di capitale» e «Impegni da investimenti di capitale» rimangono solo i valori residui sovra o sottogarantiti presenti dopo questa compensazione, che sono motivati sostanzialmente da 1–2 differenze giornaliere nel calcolo e nello scambio delle garanzie in contanti.

Al 31 dicembre 2024 la Suva come prestatore non deteneva posizioni aperte sul mercato dei pronti contro termine (anno precedente 0,0 milioni di franchi), mentre come prestatore aveva complessivamente 50,0 milioni di franchi (anno precedente: 1416,0 milioni).

8. Crediti

	2024	2023	+ / –
	1000 CHF	1000 CHF	in %
Crediti verso assicurati per premi non ancora incassati	2 389 216	2 665 737	–10,4
Debitori azioni di regresso	1 212 104	1 131 825	7,1
Debitori prestazioni assicurative	45 839	46 294	–1,0
Attivi netti cliniche di riabilitazione	80 879	83 124	–2,7
Crediti di imposta preventiva	21 722	25 373	–14,4
Fornitori di prestazioni esterni (p. es. immobili)	260 756	209 924	24,2
Conto separato infortuni professionali/ malattie professionali (CFSL)	26 320	28 382	–7,3
Delcredere	–55 088	–66 989	–17,8
Altri crediti	31 147	68 765	–54,7
Totale crediti	4 012 895	4 192 435	–4,3

Commento ai crediti

I premi provvisori per l'anno successivo vengono fatturati a inizio dicembre. I proventi vengono delimitati tramite la posta «Premi fatturati in anticipo» (vedi tabella 11) e attribuiti all'esercizio corretto.

Per motivi tecnico-procedurali, a ogni pretesa di regresso viene contrapposta una delimitazione passiva di importo corrispondente (vedi tabella 11), finché il regresso non è concluso e registrato come provento.

A fine 2024 è stato possibile ridurre il delcredere dopo varie rettifiche di valore, in particolare nelle prestazioni assicurative.

9. Accantonamenti tecnico-assicurativi

	Accantonamento per prestazioni di breve periodo		Accantonamento per prestazioni di lungo periodo		Accantonamento per indennità di rincarico		Totale accantonamenti tecnico-assicurativi	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF
AIP	3 221 871	2 944 485	12 345 320	12 145 692	–	–	15 567 191	15 090 177
AINP	7 058 474	6 741 969	15 634 990	15 099 846	–	–	22 693 464	21 841 815
AFI	52 500	52 605	196 910	188 237	73 896	74 948	323 306	315 790
AID	495 141	457 870	982 800	940 435	336 639	338 188	1 814 580	1 736 493
AINF AI	8 602	8 462	8 396	4 804	100	100	17 098	13 366
Totale accantonamenti tecnico-assicurativi	10 836 588	10 205 391	29 168 417	28 379 014	410 635	413 236	40 415 640	38 997 641

Commento agli accantonamenti tecnico-assicurativi

La voce «Accantonamento per prestazioni di lungo periodo» comprende l'accantonamento per un possibile adeguamento del tasso di interesse tecnico secondo l'art. 90 cpv. 3 LAINF, costituito nel conto annuale 2024.

10. Accantonamenti non tecnico-assicurativi

	Accantonamento per rischi da investimenti di capitale		Accantonamento per assegnazione redditi da investimento straordinari		Accantonamento redditi da investimento eccedenti	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF
Stato al 1° gennaio	8 018 064	7 004 042	1 527 859	1 521 370	2 868 893	2 625 673
Costituzione	2 607 732	2 079 995	692 994	761 840	–	1 065 973
Utilizzo per accantonamento per assegnazione redditi da investimento straordinari	–	–	–	–	–692 994	–761 840
Utilizzo per accantonamento redditi da investimento eccedenti	–	–1 065 973	–	–	–	–
Utilizzo per finanziamento indennità di rincaro AFI/AID e AINF AI	–	–	–	–	–	–35 913
Utilizzo	–1 681 907	–	–747 837	–755 351	–	–25 000
Stato al 31 dicembre	8 943 889	8 018 064	1 473 016	1 527 859	2 175 899	2 868 893

	Accantonamento per prevenzione INP		Altri accantonamenti		Totale accantonamenti non tecnico-assicurativi	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF
Stato al 1° gennaio	139 062	151 349	320 738	298 788	12 874 616	11 601 222
Costituzione	–	–	15 737	47 590	3 316 463	3 955 398
Utilizzo per accantonamento per assegnazione redditi da investimento straordinari	–	–	–	–	–692 994	–761 840
Utilizzo per accantonamento redditi da investimento eccedenti	–	–	–	–	–	–1 065 973
Utilizzo per finanziamento indennità di rincaro AFI/AID e AINF AI	–	–	–	–	–	–35 913
Utilizzo	–11 443	–12 287	–19 290	–25 640	–2 460 477	–818 278
Stato al 31 dicembre	127 619	139 062	317 184	320 738	13 037 607	12 874 616

Commento agli accantonamenti non tecnico-assicurativi

La Suva ha costituito vari accantonamenti non tecnico-assicurativi. L'accantonamento per rischi da investimenti di capitale serve a compensare le oscillazioni dei redditi patrimoniali. L'accantonamento per l'assegnazione di redditi da investimento straordinari e l'accantonamento redditi da investimento eccedenti comprendono i mezzi che sono stati scorporati dopo il superamento del limite superiore per il quoziente di solvibilità del 190 per cento, fissato dal Consiglio della Suva. L'accantonamento per l'assegnazione di redditi da investimento straordinari comprende la parte dei redditi da investimento eccedenti la cui assegnazione agli assicurati è già stata decisa dal Consiglio della Suva. L'accantonamento redditi da investimenti eccedenti comprende altri redditi da investimento eccedenti la cui destinazione d'uso deve ancora essere decisa dal Consiglio della Suva.

In virtù della performance positiva degli investimenti nel 2024 sono stati versati 2608 milioni di franchi nell'accantonamento per rischi da investimenti di capitale. Da quest'ultimo sono poi stati prelevati 1682 milioni di franchi da trasferire all'accantonamento per una possibile riduzione del tasso di interesse tecnico.

Gli accantonamenti costituiti negli anni precedenti per i redditi da investimento assegnati alle aziende assicurate con i premi per il 2024 sono stati rispettivamente ridotti e sciolti. Nel contempo, in vista della proposta sui premi per il 2026 che sarà sottoposta al Consiglio della Suva nel giugno 2025, sono stati trasferiti 693 milioni di franchi dall'accantonamento redditi da investimento eccedenti all'accantonamento per l'assegnazione di redditi da investimento straordinari. In questo importo è compreso l'adeguamento della restituzione alla nuova stima della massa salariale attesa.

Dopo queste transazioni, nell'accantonamento redditi da investimento eccedenti rimangono 2176 milioni di franchi, sul cui utilizzo il Consiglio della Suva potrà decidere in un secondo momento.

L'accantonamento costituito a fine 2019 per la prevenzione degli infortuni non professionali è stato impiegato come previsto anche nel 2024, in misura proporzionale, per il finanziamento delle relative attività e campagne.

Gli altri accantonamenti comprendono principalmente gli accantonamenti per le spese di gestione (p. es. per informatica e accrediti di tempo dei collaboratori), la cui costituzione e il cui scioglimento sono incorporati nelle spese di gestione come da tabella 3, nonché l'accantonamento edifici delle cliniche del centro di prestazioni «Cliniche di riabilitazione». In questa posizione è compreso pure l'accantonamento per il Fondo per le vittime dell'amianto pari a 25 milioni di franchi, che si basa sulla decisione preventiva della Commissione del Consiglio della Suva del 21 marzo 2024 nonché sul nuovo articolo 67b LAINF, attualmente in deliberazione parlamentare. L'accantonamento non costituisce alcuna promessa di pagamento.

11. Ratei e risconti passivi

	2024	2023	+ / –
	1000 CHF	1000 CHF	in %
Premi fatturati in anticipo	2 900 120	2 976 253	–2,6
Azioni di regresso	1 182 833	1 092 848	8,2
Conti accertamenti Syrius	41 427	7 300	467,5
Conto di passaggio pagamenti Syrius	–	160 643	n/a
Altri ratei e risconti passivi	74 100	72 049	2,8
Totale ratei e risconti passivi	4 198 480	4 309 093	–2,6

Commento ai ratei e risconti passivi

I premi provvisori per l'anno successivo vengono fatturati a inizio dicembre. I proventi vengono delimitati tramite la posta «Premi fatturati in anticipo» e attribuiti all'esercizio corretto (vedi tabella 8).

Per motivi tecnico-procedurali, a ogni pretesa di regresso viene contrapposta una delimitazione passiva corrispondente, finché il regresso non è concluso e registrato come provento (vedi tabella 8).

Sui conti accertamenti Syrius vengono contabilizzati, al cambio di anno, le entrate di pagamento che non è stato possibile attribuire automaticamente a una posta aperta corrispondente. Al 31 dicembre il saldo di questo conto si situa solitamente tra 5 e 50 milioni di franchi.

Il saldo 2023 sul conto di passaggio pagamenti Syrius era riconducibile alla migrazione da SAP R/3 a S/4HANA, avvenuta il 1° gennaio 2024.

12. Operazioni fuori bilancio

Gli impegni non iscritti in bilancio ammontano al 31 dicembre 2024 a 3357 milioni di franchi (anno precedente: 2928 milioni) e si compongono come segue:

- impegni di pagamento irrevocabili propri del settore, derivanti da investimenti private equity pari a 3176 milioni di franchi (anno precedente: 2751 milioni) e da ipoteche pari a 173 milioni di franchi (anno precedente: 150 milioni)
- prestiti a termine con data di pagamento nel 2025 pari a 3 milioni di franchi (anno precedente: 15 milioni)
- prestiti sindacati approvati pari a 5 milioni di franchi (anno precedente: 12 milioni)

Non sussistono altri impegni della Suva nei confronti di terzi come fidejussioni o assunzioni di garanzia.

13. Conto economico assicurazione infortuni professionali

	2024	2023
	1000 CHF	1000 CHF
Premi	1 607 895	1 710 082
Prestazioni sanitarie e rimborsi spese	-390 017	-390 230
Indennità giornaliera	-716 598	-697 995
Rendite e prestazioni in capitale	-609 189	-621 033
Indennità di rincarò sulle rendite	-101 934	-107 415
Prestazioni assicurative erogate	-1 817 738	-1 816 673
Proventi da azioni di regresso	36 742	40 367
Accantonamenti per prestazioni di breve periodo	-277 386	-19 885
Accantonamenti per prestazioni di lungo periodo	-199 628	175 638
Accantonamenti per indennità di rincarò	-	-
Variazione degli accantonamenti tecnico-assicurativi	-477 014	155 753
Gestione assicurativa	-179 051	-158 540
Prevenzione infortuni e malattie professionali	-105 585	-105 385
Costi operativi	-284 636	-263 925
Risultato investimenti di capitale	219 083	226 964
Recupero oneri per la sicurezza sul lavoro	105 585	105 385
Contributo prevenzione infortuni sul lavoro e malattie professionali	-90 889	-96 017
Utilizzo accantonamento per rischi da investimenti di capitale	666 501	454 341
Utilizzo/costituzione accantonamento redditi da investimento eccedenti	260 198	-179 417
Utilizzo accantonamento per assegnazione redditi da investimento straordinari	21 490	21 381
Altri oneri e ricavi	962 885	305 673
Riduzione redditi da investimento straordinari	-281 688	-296 306
Restituzione eccedenza Covid-19	-23	-863
Risultato dell'attività operativa	-34 494	61 072
Risultato del periodo	-34 494	61 072
Utilizzo del risultato del periodo		
Prelevamento/attribuzione riserva di compensazione AIP	-34 494	61 072

Commento al conto economico dell'assicurazione infortuni professionali

Calo degli infortuni

Nel 2024 sono stati notificati alla Suva 179550 infortuni sul lavoro e malattie professionali, con una diminuzione di 6848 casi o del 3,7 per cento rispetto al 2023. Le prestazioni assicurative versate nell'esercizio in corso sono influenzate da più fattori, fra cui il numero degli infortuni negli anni precedenti, le spese di cura per caso e la durata di percezione dell'indennità giornaliera.

Nuove rendite

Nell'assicurazione infortuni professionali sono state assegnate 593 nuove rendite di invalidità (anno precedente: 660) e 120 rendite per i superstiti (anno precedente: 154).

Risultato negativo

Il gettito dei premi ammonta a 1607,9 milioni di franchi, con una flessione del 6 per cento circa rispetto all'anno precedente. Al gettito dei premi fanno riscontro prestazioni assicurative erogate pari a 1817,7 milioni di franchi (anno precedente: 1816,7 milioni), proventi da azioni di regresso per 36,7 milioni di franchi (anno precedente: 40,4 milioni) e una variazione degli accantonamenti tecnico-assicurativi pari a 477,0 milioni di franchi (anno precedente: -155,8 milioni).

I costi operativi comprendono i due settori di attività «gestione assicurativa» per un ammontare di 179,1 milioni di franchi (anno precedente: 158,5 milioni) e «sicurezza sul lavoro (prevenzione infortuni e malattie professionali)» pari a 105,6 milioni di franchi (anno precedente: 105,4 milioni). I costi del settore di attività «sicurezza sul lavoro» vengono rimborsati dalla Commissione federale di coordinamento per la sicurezza sul lavoro (CFSL).

Dagli investimenti di capitale deriva nel 2024, dopo la costituzione dell'accantonamento per rischi da investimenti di capitale, un risultato netto di 219,1 milioni di franchi (anno precedente: 227,0 milioni). Il contributo per la prevenzione degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali ammonta a 90,9 milioni di franchi (anno precedente: 96,0 milioni) e conformemente all'art. 87 cpv. 2 LAINF viene versato sul conto separato della Commissione federale di coordinamento per la sicurezza sul lavoro (CFSL).

Alla voce «Altri oneri e ricavi» viene dichiarato l'utilizzo dell'accantonamento per rischi da investimenti di capitale (666,5 milioni di franchi), che viene versato nell'accantonamento per futuri adeguamenti dei tassi all'interno dell'accantonamento tecnico-assicurativo per prestazioni di lungo periodo. Dall'accantonamento redditi da investimento eccedenti vengono prelevati 260,2 milioni di franchi da accreditare all'accantonamento per l'assegnazione di redditi da investimento straordinari. Quest'ultimo subisce una modifica di 21,5 milioni di franchi (scioglimento per l'assegnazione nel 2024 e costituzione per l'assegnazione nel 2026).

Nell'anno di premio 2024 sono stati versati 281,7 milioni di franchi agli assicurati del ramo AIP nell'ambito della riduzione del reddito straordinario sugli investimenti.

Nel complesso l'assicurazione infortuni professionali ha realizzato un disavanzo di 34,5 milioni di franchi (anno precedente: eccedenza di 61,1 milioni), importo che viene prelevato dalla riserva di compensazione AIP, comportandone la riduzione. Questo risultato è in linea con la strategia di lungo termine che prevede il raggiungimento di riserve equilibrate in ciascun ramo assicurativo.

Massa salariale in aumento

Nel periodo in esame la massa salariale soggetta a premi ha subito un incremento di 4,3 miliardi di franchi, ovvero del 2,5 per cento, attestandosi a 178,0 miliardi di franchi.

14. Conto economico assicurazione infortuni non professionali

	2024	2023
	1000 CHF	1000 CHF
Premi	2 600 933	2 574 141
Prestazioni sanitarie e rimborsi spese	-812 436	-805 157
Indennità giornaliera	-882 120	-833 953
Rendite e prestazioni in capitale	-645 743	-642 432
Indennità di rincaro sulle rendite	-107 908	-112 326
Prestazioni assicurative erogate	-2 448 207	-2 393 868
Proventi da azioni di regresso	120 082	115 162
Accantonamenti per prestazioni di breve periodo	-316 505	-154 569
Accantonamenti per prestazioni di lungo periodo	-535 144	116 766
Accantonamenti per indennità di rincaro	-	-
Variazione degli accantonamenti tecnico-assicurativi	-851 649	-37 803
Gestione assicurativa	-254 775	-270 933
Prevenzione infortuni non professionali	-17 329	-17 122
Costi operativi	-272 104	-288 055
Risultato investimenti di capitale	255 477	262 730
Utilizzo accantonamento per rischi da investimenti di capitale	945 301	570 395
Utilizzo / costituzione accantonamento redditi da investimento eccedenti	429 017	-87 729
Utilizzo / costituzione accantonamento per assegnazione redditi da investimento straordinari	34 340	-25 479
Altri oneri e ricavi	1 408 658	457 187
Riduzione redditi da investimento straordinari	-462 957	-456 251
Restituzione eccedenza Covid-19	-21	-555
Risultato dell'attività operativa	350 212	232 688
Risultato del periodo	350 212	232 688
Utilizzo del risultato del periodo		
Attribuzione riserva di compensazione AINP	350 212	232 688

Commento al conto economico dell'assicurazione infortuni non professionali

Aumento degli infortuni

Nel 2024 sono stati notificati alla Suva 298 337 infortuni non professionali, cifra che evidenzia un aumento di 6329 casi (2,2 per cento) sull'anno precedente. Le prestazioni assicurative versate nell'esercizio in corso sono influenzate da più fattori, fra cui il numero degli infortuni negli anni precedenti, le spese di cura per caso e la durata di percezione dell'indennità giornaliera.

Nuove rendite

Nell'assicurazione infortuni non professionali sono state assegnate 601 nuove rendite di invalidità (anno precedente: 588) e 111 rendite per i superstiti (anno precedente: 111).

Risultato positivo

Il gettito dei premi ammonta a 2600,9 milioni di franchi. A questi fanno riscontro prestazioni assicurative erogate pari a 2448,2 milioni di franchi (anno precedente: 2393,9 milioni), proventi da azioni di regresso per 120,1 milioni di franchi (anno precedente: 115,2 milioni) e una variazione degli accantonamenti tecnico-assicurativi pari a 851,7 milioni di franchi (anno precedente: 37,8 milioni).

I costi operativi comprendono i due settori di attività «gestione assicurativa» per un ammontare di 254,8 milioni di franchi (anno precedente: 270,9 milioni) e «sicurezza nel tempo libero (prevenzione infortuni non professionali)» pari a 17,3 milioni di franchi (anno precedente: 17,1 milioni). Quest'ultimo importo comprende il contributo per le spese di gestione destinato all'Ufficio prevenzione infortuni (UPI) di Berna, equivalente a 14,9 milioni di franchi (anno precedente: 14,5 milioni).

Dagli investimenti di capitale deriva nel 2024, dopo la costituzione dell'accantonamento per rischi da investimenti di capitale, un risultato netto di 255,5 milioni di franchi (anno precedente: 262,7 milioni).

Alla voce «Altri oneri e ricavi» viene dichiarato lo scioglimento dell'accantonamento per rischi da investimenti di capitale (945,3 milioni di franchi), che viene versato nell'accantonamento per futuri adeguamenti dei tassi all'interno dell'accantonamento tecnico-assicurativo per prestazioni di lungo periodo. Dall'accantonamento redditi da investimento eccedenti vengono prelevati 429,0 milioni di franchi da accreditare all'accantonamento per l'assegnazione di redditi da investimento straordinari. Quest'ultimo subisce una modifica di 34,3 milioni di franchi (scioglimento per l'assegnazione nel 2024 e costituzione per l'assegnazione nel 2026).

Nell'anno di premio 2024 sono stati versati 463,0 milioni di franchi agli assicurati del ramo AINP nell'ambito della riduzione del reddito straordinario sugli investimenti.

Nel complesso l'assicurazione infortuni non professionali ha realizzato un'eccedenza di 350,2 milioni di franchi (anno precedente: 232,7 milioni), importo che viene attribuito alla riserva di compensazione AINP.

Massa salariale in aumento

La massa salariale soggetta a premi ha subito un incremento di 4,4 miliardi di franchi, ovvero del 2,5 per cento, attestandosi a 177,1 miliardi di franchi.

15. Conto economico assicurazione facoltativa per imprenditori

	2024	2023
	1000 CHF	1000 CHF
Premi	22 820	22 070
Prestazioni sanitarie e rimborsi spese	-5 311	-5 260
Indennità giornaliera	-9 285	-8 591
Rendite e prestazioni in capitale	-10 236	-10 206
Indennità di rincarò sulle rendite	-1 491	-1 532
Prestazioni assicurative erogate	-26 323	-25 589
Proventi da azioni di regresso	310	-85
Accantonamenti per prestazioni di breve periodo	105	-505
Accantonamenti per prestazioni di lungo periodo	-8 674	8 736
Accantonamenti per indennità di rincarò	1 052	-3 405
Variazione degli accantonamenti tecnico-assicurativi	-7 517	4 826
Costi operativi	-4 011	-3 724
Risultato investimenti di capitale	2 278	2 311
Utilizzo accantonamento per rischi da investimenti di capitale	9 270	9 824
Utilizzo/ costituzione accantonamento redditi da investimento eccedenti	3 779	-1 074
Costituzione accantonamento per assegnazione redditi da investimento straordinari	-987	-2 391
Altri oneri e ricavi	12 062	6 359
Riduzione redditi da investimento straordinari	-2 792	-1 858
Risultato dell'attività operativa	-3 173	4 310
Risultato del periodo	-3 173	4 310
Utilizzo del risultato del periodo		
Prelevamento/ attribuzione riserva di compensazione AFI	-3 173	4 310

Commento al conto economico dell'assicurazione facoltativa per imprenditori

Numero di infortuni stabile

Alla fine dell'esercizio in esame l'assicurazione facoltativa per imprenditori della Suva contava 9371 contratti (anno precedente: 9334). Gli infortuni notificati sono stati 1663 (anno precedente: 1669). Le prestazioni assicurative versate nell'esercizio in corso sono influenzate da più fattori, fra cui il numero degli infortuni negli anni precedenti, le spese di cura per caso e la durata di percezione dell'indennità giornaliera.

Nuove rendite

Nell'assicurazione facoltativa per imprenditori sono state assegnate 14 nuove rendite di invalidità (anno precedente: 6); al pari dell'anno precedente, nel 2024 non sono state assegnate nuove rendite per i superstiti.

Risultato negativo

Nel conto economico dell'assicurazione facoltativa per imprenditori, al gettito dei premi pari a 22,8 milioni di franchi (anno precedente: 22,1 milioni) fanno riscontro prestazioni assicurative erogate pari a 26,3 milioni di franchi (anno precedente: 25,6 milioni), proventi da azioni di regresso per 0,3 milioni di franchi (anno precedente: -0,1 milioni) e una variazione degli accantonamenti tecnico-assicurativi pari a 7,5 milioni di franchi (anno precedente: -4,8 milioni).

I costi operativi del 2024 ammontano a 4,0 milioni di franchi (anno precedente: 3,7 milioni) e il risultato netto sugli investimenti di capitale, dopo la costituzione dell'accantonamento per rischi da investimenti di capitale, è pari a 2,3 milioni di franchi (anno precedente: 2,3 milioni).

Alla voce «Altri oneri e ricavi» viene dichiarato lo scioglimento dell'accantonamento per rischi da investimenti di capitale (9,3 milioni di franchi), che viene versato nell'accantonamento per futuri adeguamenti dei tassi all'interno dell'accantonamento tecnico-assicurativo per prestazioni di lungo periodo. Dall'accantonamento redditi da investimento eccedenti vengono prelevati 3,8 milioni di franchi da accreditare all'accantonamento per l'assegnazione di redditi da investimento straordinari. Quest'ultimo subisce una modifica di 1,0 milioni di franchi (scioglimento per l'assegnazione nel 2024 e costituzione per l'assegnazione nel 2026).

Nell'anno di premio 2024 sono stati versati 2,8 milioni di franchi agli assicurati del ramo AFI nell'ambito della riduzione del reddito straordinario sugli investimenti.

Nel complesso l'assicurazione facoltativa per imprenditori ha realizzato un disavanzo di 3,2 milioni di franchi (anno precedente: eccedenza di 4,3 milioni), importo che viene prelevato dalla riserva di compensazione AFI.

Massa salariale in aumento

La massa salariale assicurata soggetta a premi ha subito un incremento di 2,5 milioni di franchi, ovvero dello 0,4 per cento, attestandosi a 599,7 milioni di franchi.

16. Conto economico assicurazione infortuni dei disoccupati

	2024	2023
	1000 CHF	1000 CHF
Premi	188 114	149 607
Prestazioni sanitarie e rimborsi spese	-47 942	-46 869
Indennità giornaliera	-86 336	-86 042
Rendite e prestazioni in capitale	-35 818	-35 657
Indennità di rincarò sulle rendite	-2 244	-2 301
Prestazioni assicurative erogate	-172 340	-170 869
Proventi da azioni di regresso	6 758	7 997
Accantonamenti per prestazioni di breve periodo	-37 272	13 830
Accantonamenti per prestazioni di lungo periodo	-42 365	12 656
Accantonamenti per indennità di rincarò	1 549	-29 404
Variazione degli accantonamenti tecnico-assicurativi	-78 088	-2 918
Gestione assicurativa	-12 154	-14 715
Prevenzione infortuni non professionali	-1 253	-994
Costi operativi	-13 407	-15 709
Risultato investimenti di capitale	10 096	10 027
Contributo prevenzione infortuni sul lavoro e malattie professionali	-231	-202
Utilizzo accantonamento per rischi da investimenti di capitale	60 119	31 313
Altri oneri e ricavi	59 888	31 111
Risultato dell'attività operativa	1 021	9 246
Risultato del periodo	1 021	9 246
Utilizzo del risultato del periodo		
Attribuzione riserva di compensazione AID	1 021	9 246

Commento al conto economico dell'assicurazione infortuni dei disoccupati

Infortuni in aumento

Nell'esercizio in esame gli infortuni riportati dalle persone in cerca di un impiego sono stati 15 167 (anno precedente: 13 605). L'aumento è riconducibile al maggior numero dei disoccupati. Le prestazioni assicurative versate nell'esercizio in corso sono influenzate da più fattori, fra cui il numero degli infortuni negli anni precedenti, le spese di cura per caso e la durata di percezione dell'indennità giornaliera.

Nuove rendite

Le rendite di invalidità assegnate in questo ramo assicurativo sono state 71 (anno precedente: 64), le rendite per i superstiti 4 (anno precedente: 5).

Risultato positivo

Nel conto economico dell'assicurazione infortuni dei disoccupati, al gettito dei premi pari a 188,1 milioni di franchi (anno precedente: 149,6 milioni) fanno riscontro prestazioni assicurative erogate pari a 172,3 milioni di franchi (anno precedente: 170,9 milioni), proventi da azioni di regresso per 6,8 milioni di franchi (anno precedente: 8,0 milioni) e una variazione degli accantonamenti tecnico-assicurativi pari a 78,1 milioni di franchi (anno precedente: 2,9 milioni).

I costi operativi comprendono i due settori di attività «gestione assicurativa» per un ammontare di 12,2 milioni di franchi (anno precedente: 14,7 milioni) e «sicurezza nel tempo libero (prevenzione infortuni non professionali)» pari a 1,3 milioni di franchi (anno precedente: 1,0 milioni). Contrariamente al ramo assicurativo INP, il settore di attività «sicurezza nel tempo libero» nell'assicurazione infortuni dei disoccupati può essere interamente finanziato con le entrate del supplemento di premio.

Dagli investimenti di capitale deriva nel 2024, dopo lo scioglimento dell'accantonamento per rischi da investimenti di capitale, un risultato netto pari a 10,1 milioni di franchi (anno precedente: 10,0 milioni).

Alla voce «Altri oneri e ricavi» viene dichiarato lo scioglimento dell'accantonamento per rischi da investimenti di capitale (60,1 milioni di franchi), che viene versato nell'accantonamento per futuri adeguamenti dei tassi all'interno dell'accantonamento tecnico-assicurativo per prestazioni di lungo periodo.

Complessivamente, nell'AID si determina un risultato annuo di 1,0 milioni di franchi (anno precedente: 9,2 milioni), importo che viene attribuito alla riserva di compensazione.

Massa salariale in aumento

La massa salariale assicurata di questo ramo assicurativo si è attestata a 5,4 miliardi di franchi, importo che corrisponde a un aumento di 1,1 miliardi di franchi (25,0 per cento).

17. Conto economico assicurazione infortuni di persone che partecipano a provvedimenti dell'AI

	2024	2023
	1000 CHF	1000 CHF
Premi	16 103	13 262
Prestazioni sanitarie e rimborsi spese	-4 853	-3 261
Indennità giornaliera	-5 597	-4 014
Rendite e prestazioni in capitale	-132	-39
Indennità di rincarò sulle rendite	-	-
Prestazioni assicurative erogate	-10 582	-7 314
Proventi da azioni di regresso	87	184
Accantonamenti per prestazioni di breve periodo	-140	-1 312
Accantonamenti per prestazioni di lungo periodo	-3 592	-1 992
Accantonamenti per indennità di rincarò	-	-100
Variazione degli accantonamenti tecnico-assicurativi	-3 732	-3 404
Gestione assicurativa	-1 282	-882
Prevenzione infortuni non professionali	-59	-48
Costi operativi	-1 341	-930
Risultato investimenti di capitale	63	38
Contributo prevenzione infortuni sul lavoro e malattie professionali	-400	-330
Utilizzo accantonamento per rischi da investimenti di capitale	716	100
Altri oneri e ricavi	316	-230
Risultato dell'attività operativa	914	1 606
Risultato del periodo	914	1 606
Utilizzo del risultato del periodo		
Attribuzione riserva di compensazione AINF AI	914	1 606

Commento al conto economico dell'assicurazione infortuni di persone che partecipano a provvedimenti dell'AI

Dal 1° gennaio 2022 la Suva gestisce, su mandato della Confederazione, l'assicurazione contro gli infortuni per le persone che partecipano a un provvedimento dell'assicurazione per l'invalidità. Tra i provvedimenti rientrano ad esempio provvedimenti di reinserimento, programmi occupazionali o stage. Lo scorso anno, in questo ramo assicurativo si sono verificati 1729 casi di infortunio e di malattia professionale (anno precedente: 1625) e sono state assegnate due rendite di invalidità (anno precedente: 1) nonché una rendita per i superstiti.

Risultato positivo

Nel conto economico dell'assicurazione infortuni di persone che partecipano a provvedimenti dell'AI, al gettito dei premi pari a 16,1 milioni di franchi (anno precedente: 13,3 milioni) fanno riscontro prestazioni assicurative erogate per 10,6 milioni di franchi (anno precedente: 7,3 milioni) e una variazione degli accantonamenti tecnico-assicurativi pari a 3,7 milioni di franchi (anno precedente: 3,4 milioni).

I costi operativi comprendono i due settori di attività «gestione assicurativa» per un ammontare di 1,3 milioni di franchi (anno precedente: 0,9 milioni) e «sicurezza nel tempo libero (prevenzione infortuni non professionali)» pari a 0,06 milioni di franchi (anno precedente: 0,05 milioni). Contrariamente al ramo assicurativo INP, il settore di attività «sicurezza nel tempo libero» nell'assicurazione infortuni di persone che partecipano a provvedimenti dell'AI può essere interamente finanziato con le entrate del supplemento di premio.

Dagli investimenti di capitale deriva nel 2024, dopo lo scioglimento dell'accantonamento per rischi da investimenti di capitale, un risultato netto pari a 0,06 milioni di franchi.

Alla voce «Altri oneri e ricavi» viene dichiarato lo scioglimento dell'accantonamento per rischi da investimenti di capitale (0,7 milioni di franchi), che viene versato nell'accantonamento per futuri adeguamenti dei tassi all'interno dell'accantonamento tecnico-assicurativo per prestazioni di lungo periodo.

Complessivamente, nell'AINF AI si determina un risultato annuo di 0,9 milioni di franchi (anno precedente: 1,6 milioni), importo che viene attribuito alla riserva di compensazione.

Massa salariale

La massa salariale assicurata soggetta a premi si è attestata a 441,7 milioni di franchi, importo che corrisponde a un aumento di 78,0 milioni di franchi (21,4 per cento).

18. Assicurazione militare

	2024	2023
	1000 CHF	1000 CHF
Premi*	25 083	21 993
Prestazioni sanitarie e rimborsi spese	-78 385	-76 114
Indennità giornalieri	-22 942	-25 516
Rendite e prestazioni in capitale	-68 158	-71 229
Prestazioni assicurative erogate*	-169 485	-172 859
Proventi da azioni di regresso*	836	403
Costi operativi	-20 966	-20 353
Recupero costi operativi assicurazione militare	20 966	20 353
Recupero premi/prestazioni assicurazione militare*	143 566	150 463
Altri oneri e ricavi	164 532	170 816
Risultato del periodo	0	0

*Queste posizioni non sono comprese nel conto economico globale della Suva, in quanto la Suva non è assuntore del rischio; vengono conteggiate direttamente con la Confederazione.

Commento al conto economico dell'assicurazione militare

Il 1° luglio 2005 la Confederazione ha trasferito alla Suva la gestione dell'assicurazione militare. L'assicurazione militare è gestita dalla Suva come assicurazione sociale indipendente in base alla Legge federale sull'assicurazione militare (LAM). Le prestazioni assicurative e le spese amministrative dell'assicurazione militare continuano a essere finanziate dalla Confederazione tramite una forma speciale del sistema di ripartizione, nella misura in cui esse non sono coperte dal gettito dei premi e delle azioni di regresso. Per l'assicurazione militare la Suva tiene una contabilità separata, in base alla quale vengono calcolati i rimborsi da parte della Confederazione.

Nel quadro del mandato costituzionale, nel suo ruolo di istituzione incaricata di attuare la responsabilità dello Stato l'assicurazione militare offre una copertura assicurativa completa per gli impieghi nell'ambito dei servizi di sicurezza e di pace. Sono oggetto dell'assicurazione militare tutti i danni alla salute fisica, psichica o mentale insorgenti durante i servizi o le attività menzionati.

Il rischio attuariale è a carico della Confederazione. La Suva esercita la funzione di gestore fiduciario, ma non quella di organo assicurativo della Confederazione. Di conseguenza, per la Suva non sussiste alcun obbligo concordato o fattuale di accantonare prestazioni in capitale.

Premi

I premi mirano a garantire un grado di copertura specifico per le spese di cura degli assicurati a titolo professionale e facoltativo. Sulla base di quanto prescritto dalla Confederazione per il 2024, questo grado di copertura è stato alzato di 10 punti percentuali al 90 per cento. Come conseguenza primaria di tale adeguamento, nonché a causa del consueto aumento dei costi, risulta un ricavo addizionale del 14,0 per cento.

Prestazioni sanitarie e rimborsi spese (spese di cura)

La categoria delle spese di cura comprende gli oneri relativi alle cure mediche e rispetto all'anno precedente ha fatto registrare un aumento del 3,0 per cento, ascrivibile principalmente ai tipi di costo «cure ospedaliere ambulatoriali» e «medico».

Indennità giornaliera (prestazioni in contanti)

Il risultato contabile del 2024 è stato del 10,1 per cento inferiore rispetto all'anno precedente. Questa flessione è dovuta principalmente alla categoria dei militari di professione. Le prestazioni in contanti comprendono, oltre alle indennità giornaliere, anche i mezzi ausiliari, le indennità di cura, le spese di viaggio e le indennità per spese funerarie.

Rendite e prestazioni in capitale

Il numero dei beneficiari di rendita diminuisce a causa della struttura per età e delle riforme dell'esercito. Ciononostante, i costi delle rendite pari al 35,0 per cento del totale hanno una notevole ripercussione sui costi complessivi dell'assicurazione militare. Le prestazioni di rendita per i danni alla salute subiti dai militari negli anni Cinquanta e Sessanta del secolo scorso riguardano persone che sono ora al beneficio della pensione. Con il calo del loro numero scende costantemente anche il volume complessivo delle prestazioni versate. Di conseguenza, le prestazioni venute meno a causa dei decessi superano chiaramente il numero delle nuove prestazioni concesse. Questa tendenza è proseguita anche nel 2024, comportando una diminuzione degli oneri del 4,3 per cento rispetto all'anno precedente.

Costi operativi (spese amministrative)

Rispetto all'anno precedente i costi sono aumentati del 3,0 per cento a causa soprattutto del progetto «MVedrà», con il quale si vuole migliorare l'efficienza e far fronte al costante aumento dei casi mantenendo invariato l'effettivo di personale.



Relazione dell'Ufficio di revisione

Alla ommissione di controllo delle finanze all'attenzione del Consiglio della Suva e del Consiglio federale, Lucerna

Relazione sulla revisione del conto annuale

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione del conto annuale della Suva (la società), costituito dal conto economico globale per l'anno chiuso al 31 dicembre 2024, dal bilancio al 31 dicembre 2024, dal rendiconto dei flussi di cassa e dal prospetto della variazione del capitale proprio per l'esercizio chiuso a tale data, come pure dall'allegato, che include anche la sintesi dei più significativi principi contabili applicati.

A nostro giudizio, il conto annuale (pagine 38 - 70) è conforme alle norme contabili riportate nell'allegato.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la nostra revisione contabile conformemente alla norme contabili riportate nell'allegato e agli Standard svizzeri di revisione contabile (SR-CH). Le nostre responsabilità ai sensi di tali norme e standard sono ulteriormente descritte nella sezione «Responsabilità dell'Ufficio di revisione per la revisione del conto annuale» della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla società, conformemente alle disposizioni legali svizzere e ai requisiti della categoria professionale, e abbiamo adempiuto agli altri nostri obblighi di condotta professionale nel rispetto di tali requisiti.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Altre informazioni

Il Consiglio della Suva è responsabile delle altre informazioni. Le altre informazioni comprendono le informazioni riportate nella relazione sulla gestione, ad eccezione del conto annuale e della nostra relativa relazione.

Il nostro giudizio sul conto annuale non si estende alle altre informazioni e non esprimiamo alcuna forma di conclusione di revisione a riguardo.

Nell'ambito della nostra revisione contabile, è nostra responsabilità leggere le altre informazioni e, nel farlo, valutare se sussistano delle incoerenze significative rispetto al conto annuale o a quanto da noi appreso durante la revisione contabile, o se le altre informazioni sembrano contenere in altro modo delle anomalie significative.

Qualora, sulla base del lavoro da noi svolto, dovessimo giungere alla conclusione che vi è un'anomalia significativa nelle altre informazioni, siamo tenuti a comunicarlo. Non abbiamo alcuna osservazione da formulare a tale riguardo.

Responsabilità del Consiglio della Suva per il conto annuale

Il Consiglio della Suva è responsabile dell'allestimento del conto annuale in conformità alle disposizioni legali e alle norme contabili e di valutazione riportati nell'allegato, nonché per i controlli interni da esso ritenuti necessari per consentire l'allestimento di un conto annuale che sia esente da anomalie significative imputabili a frodi o errori. Il Consiglio della Suva è inoltre responsabile della scelta e dell'applicazione di appropriate norme contabili, nonché dell'esecuzione di stime adeguate.

PricewaterhouseCoopers AG, Birchstrasse 160, 8050 Zürich
Telefon: +41 58 792 44 00, www.pwc.ch

PricewaterhouseCoopers AG fa parte della rete globale PwC, una rete di società giuridicamente autonome e indipendenti tra loro.



Responsabilità dell'Ufficio di revisione per la revisione del conto annuale

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il conto annuale nel suo complesso sia esente da anomalie significative, imputabili a frodi o errori, e l'emissione di una relazione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile eseguita in conformità alla norme contabili riportate nell'allegato e agli SR-CH individui sempre un'anomalia significativa, qualora esistente. Le anomalie possono derivare da frodi o errori e sono considerate significative qualora si possa ragionevolmente attendere che esse, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del conto annuale.

Nell'ambito di una revisione contabile svolta in conformità alla legge svizzera e agli SR-CH, esercitiamo il giudizio professionale e manteniamo lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione. Inoltre:

- individuiamo e valutiamo i rischi di anomalie significative nel conto annuale, imputabili a frodi o errori, definiamo ed eseguiamo procedure di revisione in risposta a tali rischi ed acquisiamo elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non identificare un'anomalia significativa dovuta a frodi è più elevato rispetto al rischio di non identificare un'anomalia significativa derivante da errori, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno.
- acquisiamo una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate alle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società.
- valutiamo l'appropriatezza dei principi contabili applicati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate, inclusa la relativa informativa.
- giungiamo ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte del Consiglio della Suva del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di un'incertezza significativa riguardo ad eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare l'attività aziendale. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa nel conto annuale oppure, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della nostra relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare la cessazione della continuità aziendale da parte della società.

Comunichiamo al Consiglio della Suva o alla Commissione di controllo delle finanze, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.



Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Conformemente all'art. 728a cpv. 1 cifra 3 CO e allo SR-CH 890, confermiamo l'esistenza di un sistema di controllo interno per l'allestimento del conto annuale concepito secondo le direttive del Consiglio della Suva.

Il Consiglio della Suva è responsabile dell'osservanza delle prescrizioni sul finanziamento delle prestazioni di breve durata e delle rendite secondo l'art. 90 LAINF («Osservanza delle prescrizioni sul sistema di finanziamento»). In base all'art. 64b cpv. 1 LAINF, l'Ufficio di revisione deve verificare l'osservanza di queste prescrizioni. In base alle nostre procedure di verifica confermiamo che le prescrizioni sul sistema di finanziamento per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 sono state osservate.

Raccomandiamo di approvare il conto annuale che vi è stato sottoposto.

PricewaterhouseCoopers AG

A handwritten signature in blue ink that reads 'Martin Schwörer'.

Martin Schwörer
Perito revisore abilitato
Revisore responsabile

A handwritten signature in blue ink that reads 'Angela Marti'.

Angela Marti
Perito revisore abilitato

Zurigo, 16 aprile 2025

Rapporto della Commissione di controllo delle finanze per il conto annuale 2024 della Suva

Abbiamo incaricato la società di revisione esterna PricewaterhouseCoopers (PwC) di effettuare una revisione ordinaria del conto annuale 2024 della Suva. Secondo il suo giudizio, il conto annuale 2024 è conforme sia alle norme di legge sia ai principi contabili e ai criteri di valutazione riportati nell'allegato al conto annuale della Suva.

Conformemente all'art. 728a cpv. 1 numero 3 CO e allo Standard svizzero di revisione 890, PwC ha inoltre confermato l'esistenza di un sistema di controllo interno (SCI) per l'allestimento del conto annuale concepito secondo le direttive del Consiglio della Suva e della Direzione.

In base ai rapporti di PwC sulle revisioni effettuate secondo gli standard di revisione vigenti in Svizzera, siamo dell'opinione che tali revisioni rappresentino una base sufficiente per l'approvazione del conto annuale.

Raccomandiamo al Consiglio della Suva di approvare il conto annuale 2024 della Suva all'attenzione del Consiglio federale.

Lucerna, 16 aprile 2025

Commissione di controllo delle finanze della Suva

Il presidente: Roman Rogger

Il vicepresidente: Urs Masshardt

I membri: Fabio Abate, Judith Bucher, Kurt Gfeller

La segretaria: Jessica Wüthrich

Spiegazioni sul conto annuale 2024

Investimenti 2024

Nell'esercizio 2024 la Suva ha realizzato una performance di investimento del 5,5 per cento (anno precedente: 4,8 per cento), e il valore di mercato dell'attivo fisso si attestava al 31 dicembre 2024 a 57,9 miliardi di franchi (anno precedente: 55,9 miliardi). Sull'andamento degli investimenti di capitale ha influito in primo luogo la forte performance dei mercati azionari, in particolare negli Stati Uniti. A far crescere l'interesse degli investitori sono state, oltre al netto calo della pressione inflazionistica che ha permesso a gran parte delle banche centrali di abbassare i tassi, le crescenti possibilità offerte dall'intelligenza artificiale. Degna di nota è stata inoltre la marcata flessione dei tassi a lungo termine in Svizzera, che ha innescato un forte rally sul mercato obbligazionario elvetico e prodotto effetti positivi sugli investimenti immobiliari in Svizzera.

La Suva è finanziariamente autonoma e non persegue scopi di lucro. La sua strategia di investimento è definita in modo da raggiungere gli obiettivi finanziari previsti dalla legge nell'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni. Circa il 51 per cento del patrimonio è allocato in investimenti fruttiferi di interessi e creditizi, il 26 per cento in azioni, il 20 per cento in immobili (fondi inclusi) e la quota rimanente in altri investimenti alternativi.

Performance

Nel 2024 la Suva ha realizzato sui propri investimenti una performance netta del 5,5 per cento (anno precedente: 4,8 per cento). Questo risultato è calcolato in franchi svizzeri e dopo deduzione di tutti i costi e di tutte le commissioni, fra cui in particolare le commissioni di transazione e di custodia titoli, tutte le commissioni correlate a fondi e mandati nonché le spese interne per la gestione patrimoniale.

Rendimento diretto

Il rendimento diretto è calcolato sulla base del capitale medio investito tenendo conto degli interessi ricevuti, degli interessi differiti, dei dividendi realizzati e dei restanti ricavi correnti nonché delle spese di gestione patrimoniale. Nel 2024 si è attestato al 2,4 per cento (anno precedente: 2,3 per cento).

Panoramica del rendimento diretto e del rendimento globale degli investimenti di capitale negli ultimi cinque anni:

Anno	Rendimento diretto	Rendimento globale (attivo fisso)
	in %	in %
2020	1,9	5,3
2021	2,7	7,5
2022	2,2	-8,1
2023	2,3	4,8
2024	2,4	5,5
Media degli ultimi 3 anni (geometrica)	2,3	0,5
Media degli ultimi 5 anni (geometrica)	2,3	2,8

Solvibilità

Rischio, solvibilità e mezzi propri

I premi e gli accantonamenti tecnico-assicurativi sono calcolati in modo che possano coprire la totalità degli oneri per infortuni quando l'andamento degli affari corrisponde alle attese. Nella realtà, tuttavia, gli affari si discostano dalle aspettative a causa di vari rischi.

Questi scostamenti vengono compensati dai mezzi propri: se gli affari evolvono in modo più favorevole rispetto alle attese, le relative eccedenze vengono utilizzate per alimentare i mezzi propri; per contro, se sono al di sotto delle aspettative, i deficit vengono coperti attingendo dai mezzi propri.

I mezzi propri proteggono dunque i diritti degli assicurati contro le conseguenze di vari rischi. La solvibilità è data se i mezzi propri sono sufficienti a garantire una determinata sicurezza nei confronti dei rischi significativi.

Rischi significativi

Alcuni rischi sono legati alla gestione assicurativa e dipendono, oltre che dalle fluttuazioni congiunturali o casuali inerenti all'andamento infortunistico, anche da grandi danni come catastrofi naturali nonché dall'andamento inflazionistico, segnatamente riguardo ai costi della medicina.

La principale determinante per la Suva è tuttavia il rischio di investimento, che comprende sia la normale fluttuazione dovuta alla volatilità dei mercati finanziari sia una loro eventuale crisi di notevole entità.

Struttura dei mezzi propri

I mezzi propri comprendono innanzitutto le riserve di compensazione, che sono riportate nel bilancio e nel prospetto della variazione del capitale proprio. Esse proteggono i diritti degli assicurati in primo luogo di fronte ai rischi derivanti dalla gestione assicurativa.

A fare da scudo al rischio di investimento intervengono principalmente gli accantonamenti per rischi di investimento secondo l'allegato 10 del conto annuale. Ai fini della solvibilità sono pertanto considerati mezzi propri.

Requisiti posti ai mezzi propri

Il valore di riferimento dei mezzi propri viene stabilito dalla Confederazione. Secondo l'art. 111 cpv. 4 OAINF, l'ammontare dei mezzi propri della Suva deve essere almeno in grado di coprire una prevedibile perdita eccezionale (che ricorre solo una volta ogni 100 anni). Ciò corrisponde in termini matematici all'expected shortfall su un periodo di un anno al livello di confidenza dell'1 per cento. Di conseguenza il quoziente di solvibilità, definito dividendo i mezzi propri disponibili per l'expected shortfall, deve ammontare almeno al 100 per cento.

Inversamente, per non vincolare un importo eccessivo di mezzi propri, il Consiglio della Suva stabilisce un limite superiore per il quoziente di solvibilità. A novembre 2023 il Consiglio della Suva ha fissato questo limite superiore per il quoziente di solvibilità, e quindi per l'insieme dei mezzi propri della Suva, al 190 per cento.

La Suva deve riferire annualmente al Consiglio federale in merito alla sua sicurezza finanziaria e solvibilità.

Gestione dei mezzi propri

La priorità nella gestione dei mezzi propri verte sempre sulla garanzia dei requisiti in materia di vigilanza e pertanto sulla protezione adeguata dei diritti degli assicurati.

Ciononostante, se il limite massimo fissato dal Consiglio della Suva viene superato e tutti gli altri fabbisogni di finanziamento previsti dalla legge sono coperti, le eccedenze confluiscono agli assicurati sotto forma di riduzioni di premio. Dal 2013 a oggi, nell'assicurazione infortuni professionali e non professionali sono stati assegnati agli assicurati 527 milioni di franchi provenienti dalle riserve di compensazione eccedenti. Fino al 2024, inoltre, sono stati destinati allo stesso scopo 2765 milioni di franchi provenienti dalle eccedenze sui redditi da investimento. Sino a fine 2024 sono state scorporate ulteriori eccedenze sui redditi da investimento per un importo di 3649 milioni di franchi, da destinare a un ulteriore impiego. Nel 2025 viene così assegnato agli assicurati un importo pari al 20 per cento dei premi netti nell'assicurazione infortuni professionali e non professionali.

Panoramica mezzi propri per solvibilità*

	2024	2023	2022	2021	2020
	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF
Capitale proprio secondo prospetto	4 121	3 806	3 497	3 649	3 318
Accantonamento per rischi da investimenti di capitale	8 944	8 018	7 004	11 839	11 851
Totale mezzi propri per solvibilità	13 065	11 824	10 501	15 488	15 169
Expected shortfall	6 876	6 223	6 963	8 605	8 354
Quoziente di solvibilità	190%	190%	151%	180%	182%

*Il capitale proprio delle attività accessorie non rientra nei mezzi propri per la solvibilità.

Confronto quinquennale degli indicatori

Bilancio globale

	2024	2023	2022	2021	2020
	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF
Somma di bilancio	64 515,9	62 673,1	60 280,1	64 479,1	60 125,8
Attività					
Investimenti di capitale	60 202,4	58 146,4	55 970,4	59 774,7	55 699,6
Immobilizzazioni immateriali	60,5	72,9	85,4	97,8	108,7
Immobilizzazioni materiali	54,1	59,7	55,8	54,3	42,1
Crediti	4 012,9	4 192,4	3 938,8	3 983,8	3 667,8
Liquidità	153,0	170,6	172,6	310,7	362,0
Ratei e risconti attivi	33,0	31,1	57,1	257,8	245,6
Passività					
Accantonamenti tecnico-assicurativi	40 415,6	38 997,6	39 114,1	39 047,1	38 991,2
Accantonamenti per prestazioni di breve periodo	10 836,6	10 205,4	10 043,0	9 911,0	9 553,6
Accantonamenti per prestazioni di lungo periodo (comprese le indennità di rincaro)	29 579,0	28 792,2	29 071,1	29 136,1	29 437,6
Accantonamenti non tecnico-assicurativi	13 037,6	12 874,6	11 606,4	17 254,8	13 627,0
Impegni da investimenti di capitale	2 366,0	2 334,2	1 589,9	32,5	–
Impegni finanziari	–	–	–	–	18,3
Altri impegni	299,9	273,9	259,1	262,6	253,1
Ratei e risconti passivi	4 198,5	4 309,1	4 136,0	4 156,0	3 839,9
Capitale proprio	4 198,3	3 883,7	3 574,6	3 726,2	3 396,3
Riserve generali	–	–	–	–	1 333,0
Riserve di compensazione	4 198,3	3 883,7	3 574,6	3 726,2	2 063,3

Commento al bilancio globale

La differenza fra gli investimenti di capitale secondo la suddetta tabella (dedotti gli impegni da investimenti di capitale) pari a 57,8 miliardi di franchi e i cosiddetti «asset under management» menzionati nel Rapporto di gestione (57,9 miliardi di franchi) proviene dai conti postali e bancari dell'attività assicurativa, che nel conto annuale sono riportati alla voce «Liquidità».

Conto economico globale

	2024	2023	2022	2021	2020
	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF
Premi (al lordo dedotte le perdite)	4 435,9	4 469,2	4 612,9	4 333,0	4 286,2
Prestazioni sanitarie e rimborsi spese	-1 260,6	-1 250,8	-1 141,0	-1 157,8	-1 166,6
Indennità giornaliera	-1 699,9	-1 630,6	-1 554,9	-1 455,6	-1 440,1
Rendite e prestazioni in capitale	-1 301,1	-1 309,4	-1 311,8	-1 340,0	-1 337,4
Indennità di rincaro sulle rendite	-213,6	-223,6	-192,1	-202,6	-213,3
Prestazioni assicurative erogate	-4 475,2	-4 414,4	-4 199,8	-4 156,0	-4 157,4
Proventi da azioni di regresso	164,0	163,6	154,3	167,7	180,9
Accantonamenti per prestazioni di breve periodo	-631,2	-162,4	-132,0	-357,4	-300,5
Accantonamenti per prestazioni di lungo periodo	-789,4	311,8	63,3	458,6	140,5
Accantonamenti per indennità di rincaro	2,6	-32,9	1,7	-157,1	-15,6
Variatione degli accantonamenti tecnico-assicurativi	-1 418,0	116,5	-67,0	-55,9	-175,6
Costi operativi	-596,5	-592,7	-584,5	-562,0	-558,2
Proventi da investimenti di capitale	1 364,1	1 238,3	933,3	1 586,3	1 097,5
Utili e perdite da investimenti di capitale	1 774,3	1 385,6	-5 804,3	2 676,5	1 703,8
Oneri per la gestione degli investimenti di capitale	-43,7	-41,9	-42,3	-42,0	-40,6
Prelevamento/attribuzione accantonamento per rischi da investimenti di capitale	-2 607,7	-2 080,0	4 835,3	-3 588,3	-2 112,7
Recupero oneri per la sicurezza sul lavoro	105,6	105,4	104,9	98,8	95,7
Contributo prevenzione infortuni sul lavoro e malattie professionali	-91,5	-96,6	-102,7	-98,2	-96,1
Recupero oneri per assicurazione militare	21,0	20,4	19,6	19,1	19,7
Utilizzo da accantonamento per rischi da investimenti di capitale	1 681,9	1 066,0	-	3 599,6	1 306,4
Costituzione/utilizzo accantonamento redditi da investimento eccedenti	693,0	-268,2	806,0	-2 712,6	-719,1
Costituzione/utilizzo accantonamento per assegnazione redditi da investimento straordinari	54,8	-6,5	-238,9	-680,0	-428,9
Costituzione accantonamento prevenzione INP	-	-	-	-	-1,4
Utilizzo / costituzione accantonamento restituzione eccedenza Covid-19	-	-	253,0	-253,0	-
Altri oneri e ricavi	2 464,8	820,5	841,9	-26,3	176,3
Riduzione redditi da investimento straordinari	-747,4	-754,4	-567,1	-1,7	-161,7
Restituzione eccedenza Covid-19	-0,0	-1,4	-264,5	-	-
Risultato dell'attività operativa	314,5	308,9	-151,8	331,3	238,5
Risultato delle attività accessorie	0,1	0,2	0,2	0,1	2,5
Risultato del periodo	314,6	309,1	-151,6	331,4	241,0

Accantonamenti per prestazioni di lungo periodo (escluse le indennità di rincaro)

	2024	2023	2022	2021	2020
	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF
Assicurazione infortuni professionali	12 345,3	12 145,7	12 321,3	12 586,9	12 984,1
Variazione	199,7	-175,5	-265,5	-397,2	-137,5
Assicurazione infortuni non professionali	15 635,0	15 099,9	15 216,6	15 012,7	15 081,9
Variazione	535,1	-116,7	203,9	-69,2	-7,1
Assicurazione facoltativa per imprenditori	196,9	188,2	197,0	204,6	211,9
Variazione	8,7	-8,8	-7,6	-7,3	-3,4
Assicurazione infortuni dei disoccupati	982,8	940,4	953,1	949,9	934,9
Variazione	42,4	-12,7	3,2	15,0	7,6
Assicurazione infortuni di persone che partecipano a provvedimenti dell'Al	8,4	4,8	2,8	-	-
Variazione	3,6	2,0	-	-	-
Totale	29 168,4	28 379,0	28 690,8	28 754,1	29 212,8

Accantonamento per prestazioni di breve periodo (per casi correnti)

	2024	2023	2022	2021	2020
	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF
Accantonamenti per prestazioni di breve periodo	10 836,6	10 205,4	10 043,0	9 911,0	9 553,6
Variazione	631,2	162,4	132,0	357,4	300,5

Masse salariali assicurate

	2024	2023	2022	2021	2020
	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF
Assicurazione infortuni professionali	177 983,6	173 635,6	167 308,2	159 535,5	156 285,2
Variazione	4 348,0	6 327,4	7 772,7	3 250,3	742,1
Assicurazione infortuni non professionali	177 123,5	172 762,5	166 469,1	158 729,5	155 530,5
Variazione	4 361,0	6 293,4	7 739,6	3 199,0	782,8
Assicurazione facoltativa per imprenditori	599,7	597,2	611,3	628,2	630,1
Variazione	2,5	-14,1	-16,9	-1,9	16,3
Assicurazione infortuni dei disoccupati	5 408,1	4 327,0	4 805,6	6 704,1	6 286,6
Variazione	1 081,1	-478,6	-1 898,5	417,5	1 338,2
Assicurazione infortuni di persone che partecipano a provvedimenti dell'Al	441,7	363,7	459,6	-	-
Variazione	78,0	-95,9	n/a	-	-

Andamento infortunistico (nuovi casi notificati)

	2024	2023	2022	2021	2020
	numero casi	numero casi	numero casi	numero casi	numero casi
Assicurazione infortuni professionali	177 214	184 081	182 142	172 301	161 468
Variazione	-6 867	1 939	9 841	10 833	-19 583
Assicurazione infortuni non professionali	298 337	292 008	289 953	254 300	248 415
Variazione	6 329	2 055	35 653	5 885	-30 509
Assicurazione facoltativa per imprenditori	1 663	1 669	1 676	1 603	1 559
Variazione	-6	-7	73	44	-93
Assicurazione infortuni dei disoccupati	15 167	13 605	15 806	18 394	16 244
Variazione	1 562	-2 201	-2 588	2 150	764
Assicurazione infortuni di persone che partecipano a provvedimenti dell'Al	1 729	1 625	1 224	-	-
Variazione	104	401	-	-	-
Malattie professionali	2 336	2 317	2 820	3 467	4 141
Variazione	19	-503	-647	-674	1 502
Totale	496 446	495 305	493 621	450 065	431 827

Andamento del valore di mercato degli investimenti di capitale

	2024	2023	2022	2021	2020
	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF
Attività liquide	1 779,7	3 568,3	2 831,6	1 430,6	1 395,5
di cui detenute direttamente	1 777,1	3 564,9	2 829,4	1 430,6	1 395,5
di cui detenute tramite il fondo a investitore unico	2,6	3,4	2,2	–	–
Ipotecche	2 099,0	1 508,2	1 297,7	934,9	806,3
Prestiti e prestiti sindacati	6 210,1	6 430,0	6 456,7	6 338,1	6 353,8
Obbligazioni CHF	9 005,5	9 067,3	8 725,0	10 057,3	9 760,2
di cui detenute direttamente	655,9	629,3	2 138,3	10 057,3	9 760,2
di cui detenute tramite il fondo a investitore unico	8 349,6	8 438,0	6 586,7	–	–
Obbligazioni valuta estera	8 529,6	7 680,7	7 432,8	8 775,2	7 728,2
di cui detenute direttamente	–	–	0	8 775,2	7 728,2
di cui detenute tramite il fondo a investitore unico	8 529,6	7 680,7	7 432,8	–	–
Investimenti immobiliari indiretti	1 712,7	1 524,2	1 541,6	2 101,4	1 963,0
di cui detenuti direttamente	0,1	0,1	0,1	2 101,4	1 963,0
di cui detenuti tramite il fondo a investitore unico	1 712,6	1 524,1	1 541,4	–	–
Immobili di investimento (compresi gli immobili in costruzione)	7 610,5	7 073,5	6 896,1	6 524,3	6 049,7
Azioni Svizzera	3 380,4	3 277,5	3 105,0	3 858,1	3 501,1
di cui detenute direttamente	0	0	0	3 858,1	3 501,1
di cui detenute tramite il fondo a investitore unico	3 380,4	3 277,5	3 105,0	–	–
Azioni estero	7 277,0	6 111,8	5 721,1	7 518,1	7 425,2
di cui detenute direttamente	5 854,3	4 946,7	4 861,7	7 518,1	7 425,2
di cui detenute tramite il fondo a investitore unico	1 422,7	1 165,2	859,4	–	–
Investimenti alternativi	12 001,9	11 273,2	11 496,7	11 909,4	10 419,8
Overlay, hedging e opportunity	205,9	473,6	300,9	327,4	296,9
Crediti (interessi, imposta alla fonte ecc.)	390,2	157,9	165,1	123,2	123,5
di cui detenuti direttamente	207,6	38,4	37,8	123,2	123,5
di cui detenuti tramite il fondo a investitore unico	182,7	119,6	127,4	–	–
Totale investimenti di capitale (lordo)	60 202,4	58 146,4	55 970,4	59 898,0	55 823,2
Impegni da investimenti di capitale	–2 366,0	–2 334,2	–1 589,9	–35,9	–
Totale investimenti di capitale (netto)	57 836,4	55 812,2	54 380,5	59 862,1	55 823,2

Commento all'andamento del valore di mercato degli investimenti di capitale

Dal punto di vista economico, al 31 dicembre 2024 gli «asset under management» ammontano a 57,9 miliardi di franchi. La differenza rispetto al «Totale investimenti di capitale (netto)», riportato sopra e pari a 57,8 miliardi di franchi al 31 dicembre 2024, è riconducibile al conto postale che funge da interfaccia ai processi assicurazione e viene gestito sia dai processi investimenti di capitale sia dai processi assicurazione. Nel bilancio è riportato alla voce «Liquidità» e al 31 dicembre 2024 ammonta a 29,4 milioni di franchi (anno precedente: 51,2 milioni).

Cifre relative al campo dell'assicurazione

Prestazioni assicurative

	2024	2023	+ / -
	mio. CHF	mio. CHF	in %
Assicurazione infortuni professionali	1818	1817	0,06
Assicurazione infortuni non professionali	2448	2394	2,26
Assicurazione facoltativa per imprenditori	26	25	4
Assicurazione infortuni dei disoccupati	172	171	0,58
Assicurazione infortuni di persone che partecipano a provvedimenti dell'AI	11	7	57,14
Totale prestazioni assicurative	4475	4414	1,38

Infortuni e malattie professionali

	2024	2023	+ / -
	numero casi	numero casi	in %
Infortuni registrati (AIP, AINP, AFI, AID, AINF AI)	494 110	492 988	0,2
di cui infortuni professionali	177 214	184 081	-3,7
di cui infortuni non professionali	298 337	292 008	2,2
di cui infortuni concernenti l'AFI	1663	1669	-0,4
di cui infortuni concernenti l'AID	15 167	13 605	11,5
di cui infortuni concernenti l'AINF AI	1729	1625	6,4
Malattie professionali registrate	2336	2317	0,8
Totale infortuni e malattie professionali registrati	496 446	495 305	0,2

Rendite

	2024	2023	+ / -
	numero casi	numero casi	in %
Nuove rendite accordate	1517	1589	-4,5
di cui a invalidi	1281	1319	-2,9
di cui a superstiti	236	270	-12,6
Nuove indennità per menomazione dell'integrità	3516	3521	-0,1
Rendite di invalidità versate	61 401	62 549	-1,8
Rendite per superstiti versate	13 057	13 342	-2,1

Procedure di ricorso

	2024	2023	+ / -
	numero casi	numero casi	in %
Opposizioni sollevate	7150	7206	-0,78
Ricorsi ai tribunali cantonali delle assicurazioni	857	785	9,17
Sentenze dei tribunali cantonali delle assicurazioni	790	824	-4,13
Sentenze completamente favorevoli alla Suva	561	571	-1,75
Sentenze parzialmente favorevoli alla Suva	77	99	-22,22
Sentenze sfavorevoli alla Suva	152	154	-1,30
Ricorsi al Tribunale federale	130	152	-14,47
Ricorsi da parte degli assicurati	106	120	-11,67
Ricorsi da parte della Suva	24	32	-25,00
Sentenze del Tribunale federale	140	136	2,94
Sentenze completamente favorevoli alla Suva	106	106	0,00
Sentenze parzialmente favorevoli alla Suva	19	20	-5,00
Sentenze sfavorevoli alla Suva	15	10	50,00

ECCO DOVE TROVARCI

La Suva è fortemente radicata su tutto il territorio elvetico. Presso la sede principale di Lucerna, in 18 sedi di agenzia ubicate in tutte le regioni linguistiche e nelle due cliniche lavorano circa 4700 collaboratrici e collaboratori con l'obiettivo di rendere sicura e sana la piazza produttiva svizzera.

Contatti

Sede principale

Suva
Fluhmattstrasse 1
6002 Luzern
058 411 12 12
www.suva.ch

Agenzie

Suva Aarau
Rain 35,
5000 Aarau

Suva Basel
St. Jakobs-Strasse 24
4052 Basel

Suva Bellinzona
Piazza del Sole 6
6500 Bellinzona

Suva Bern
Laupenstrasse 11
3008 Bern

**Suva La Chaux-de-Fonds
et Delémont**
Avenue Léopold-Robert 25
2300 La Chaux-de-Fonds

Sede Delémont
Quai de la Sorne 22
2800 Delémont

Suva Chur
Tittwiesenstrasse 25
7000 Chur

Suva Fribourg
Rue de Locarno 3
1700 Fribourg

Suva Genève
Rue Ami-Lullin 12
1207 Genève

Suva Lausanne
Avenue de la Gare 19
1003 Lausanne

Suva Sion
Avenue de Tourbillon 36
1950 Sion

Suva Solothurn
Schänzlistrasse 8
4500 Solothurn

Suva St. Gallen
Unterstrasse 15,
9000 St. Gallen

Suva Wetzikon
Guyer-Zeller-Strasse 27
8620 Wetzikon ZH

Suva Winterthur
Lagerhausstrasse 17
8400 Winterthur

Suva Zentralschweiz
Löwenplatz 1
6002 Luzern

Suva Ziegelbrücke
Ziegelbrückstrasse 64
8866 Ziegelbrücke

Suva Zürich
Dreikönigstrasse 7
8002 Zürich

Numero di servizio
dell'agenzia più vicina
058 411 12 12

Regioni GC

**Centro di competenza casi
Regione Centro**
058 411 12 13

**Centro di competenza casi
Regione Est**
058 411 12 14

**Centro di competenza casi
Regione Sud**
058 411 12 15

**Centro di competenza casi
Regione Ovest**
058 411 12 16

Cliniche

Rehaklinik Bellikon
Mutschellenstrasse 2
5454 Bellikon
056 485 51 11
www.rehabellikon.ch

**Clinique romande
de réadaptation**
Av. Grand-Champsec 90
1951 Sion
027 603 30 00
www.crr-suva.ch

Sicurezza sul lavoro

Suva Luzern
Rösslimattstrasse 39
6002 Luzern

Suva Lausanne
Avenue de la Gare 19
1003 Lausanne

Suva Bellinzona
Piazza del Sole 6
6500 Bellinzona

Assicurazione militare

Suva Bern
Laupenstrasse 11
3008 Bern
058 411 12 10

Suva St. Gallen
Unterstrasse 15
9000 St. Gallen
058 411 12 10

Suva Genève
Rue Ami-Lullin 12
1207 Genève
058 411 12 10

Suva Bellinzona
Piazza del Sole 6
6500 Bellinzona
058 411 12 10

Impressum

Suva
Comunicazione d'impresa
Casella postale, 6002 Lucerna
Tel. 041 419 56 26
media@suva.ch

Progetto grafico, design,
produzione: Linkgroup AG, Zurigo
Direzione di progetto:
Stefan Joss, Suva

Disponibilità
Il Rapporto di gestione della Suva
è disponibile in versione
elettronica (PDF) in italiano,
tedesco, francese e inglese

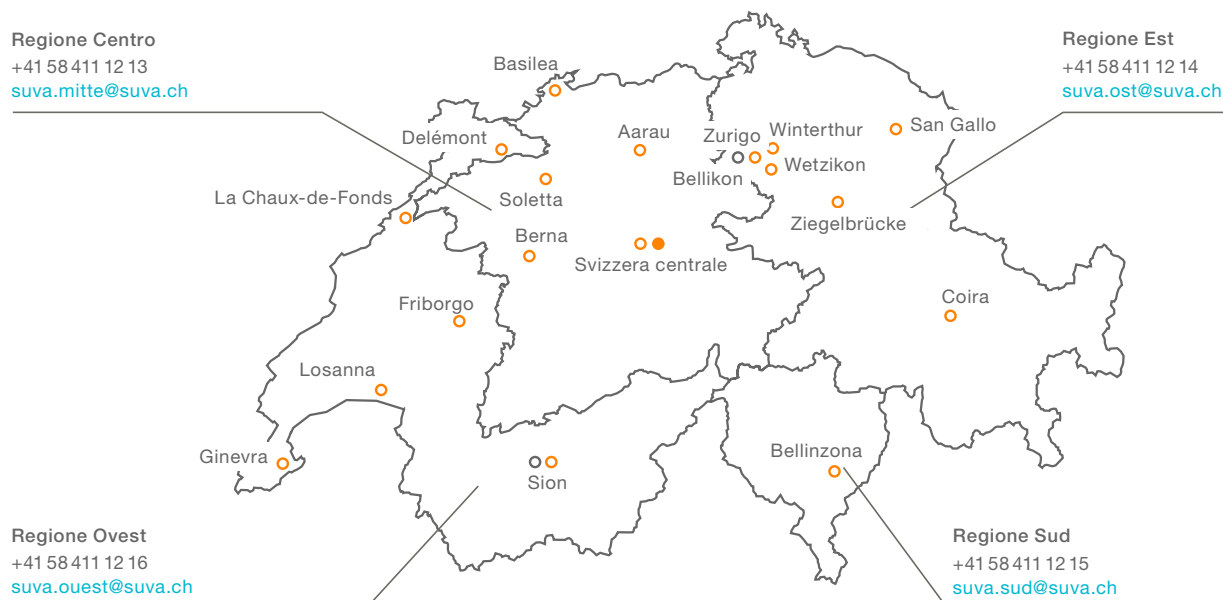
Download
Download del Rapporto di gestione:
www.suva.ch/1278-109-24.i

Codice
1278-109-24.i

Riproduzione autorizzata con
citazione della fonte
© Suva, giugno 2025

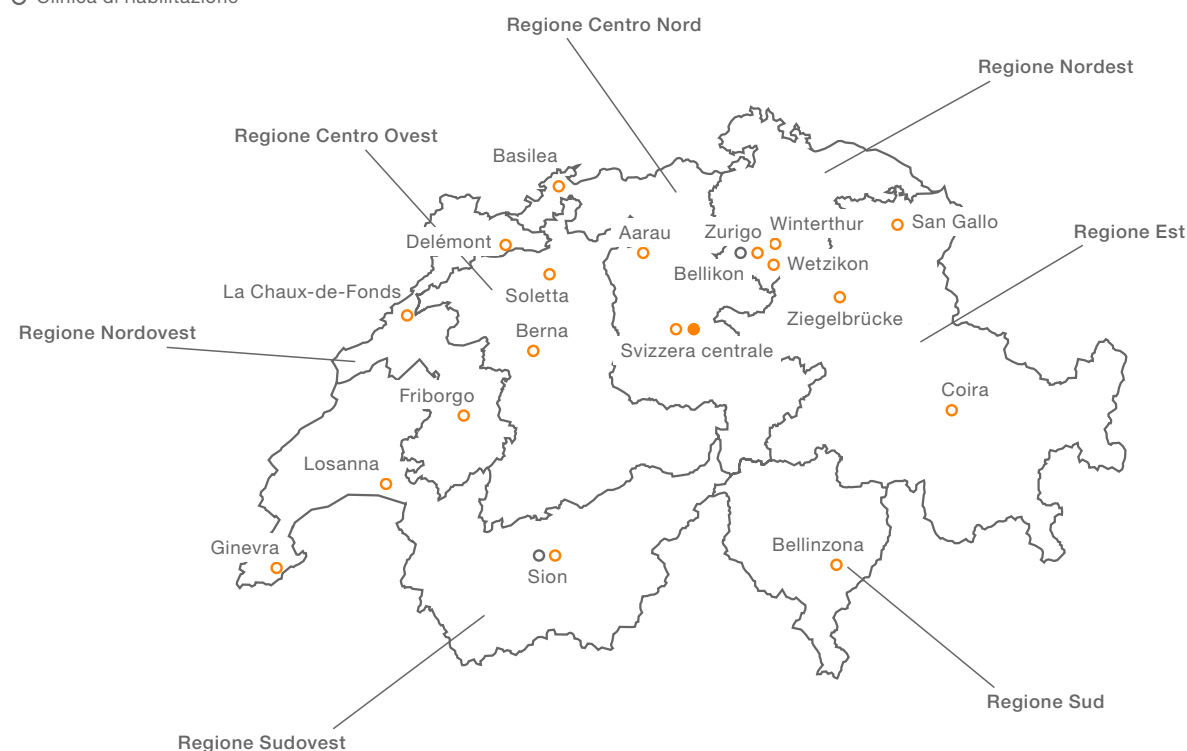
Le quattro regioni della Gestione dei casi

- Sede principale
- Sede di agenzia
- Clinica di riabilitazione



Le sette regioni della Gestione dei clienti e partner

- Sede principale
- Sede di agenzia
- Clinica di riabilitazione



suva

Sede principale

Suva
Fluhmattstrasse 1
6002 Lucerna
Tel. 058 411 12 12
www.suva.ch