

## La revisione di impresa da parte della Suva

La revisione di impresa effettuata dalla Suva ha un significato strategico e persegue diversi obiettivi.

### Ripartire equamente i premi

La visita presso il cliente permette ai nostri revisori di rilevare le effettive condizioni di esercizio e poter quindi valutare se le tariffe dei premi applicate sono corrette.

### Registrare correttamente i salari soggetti a premi

In occasione della revisione di impresa controlliamo che i gradi occupazionali e gli stipendi dichiarati dal cliente siano registrati in modo completo. Annotiamo quindi le differenze con dovizia di particolari. Così facendo creiamo trasparenza tra il datore di lavoro e la Suva come organo d'esecuzione della LAINF.

### Prevenire l'evasione del pagamento dei premi

La revisione sistematica e regolare ha un effetto preventivo e svolge un ruolo centrale nel tutelare le imprese oneste. Tutte le aziende sono infatti al corrente del fatto che vengono effettuati dei controlli.

### Individuare le lacune assicurative

Le lacune assicurative riducono la protezione di lavoratrici e lavoratori. Con la revisione di impresa puntiamo a fare in modo che tutti i dipendenti di un'impresa (comprese stagiste e stagisti, titolari, personale a tempo parziale ecc.) siano sufficientemente assicurati.

### Fornire consulenza all'impresa

Oltre a svolgere una funzione di controllo, forniamo un servizio di consulenza. In questo modo sensibilizziamo il cliente sulla necessità di ottimizzare la gestione dei processi (notifica elettronica dei salari e degli infortuni) o la gestione del rischio (prevenzione delle malattie professionali e degli infortuni).

### Valutare la sfera di competenza della Suva

Nell'ambito del rilevamento delle condizioni di esercizio, valutiamo per ciascuna impresa se l'assicurazione infortuni rientra nella sfera di competenza della Suva (art. 66 LAINF) o di un'altra assicurazione (art. 68 LAINF).

### Assicurare la correttezza delle informazioni sugli infortuni

La revisione di impresa comprende anche il controllo dei casi di infortunio notificati: la persona infortunata era assicurata a titolo obbligatorio o facoltativo? Stava lavorando? Il suo salario è stato dichiarato correttamente?

### Verificare lo statuto in materia di assicurazioni sociali

Esaminiamo anche alcune questioni riguardanti l'attività lucrativa delle persone assicurate, fra cui ad esempio: la persona è indipendente o dipendente? È applicabile il diritto bilaterale? Quale campo di applicazione territoriale e temporale fa stato per la copertura contro gli infortuni?

### Ridurre il lavoro amministrativo dell'impresa

In molti casi la verifica comprende anche la dichiarazione corretta dei salari soggetti all'AVS. I nostri revisori ottengono l'abilitazione per svolgere le revisioni combinate seguendo il corso di formazione congiunto Suva/AVS.

### Aumentare i benefici per il cliente

Grazie al contatto regolare, il revisore ha la possibilità di conoscere più da vicino l'impresa e soddisfare quindi meglio le esigenze del cliente. Questo agevola la comunicazione fra le parti, anche perché si conoscono le persone di contatto.

### Sette consigli per prepararsi e trarre il massimo dalla visita del revisore

1. Presentarsi di persona all'appuntamento o delegare qualcuno.
2. Conservare i documenti relativi all'attività commerciale (10 anni).
3. Utilizzare un programma di contabilità salariale certificato Swissdec.
4. Predisporre i documenti elencati nella lettera di avviso.
5. Controllare che tutte le componenti salariali nella contabilità siano state conteggiate correttamente.
6. Se possibile, assegnare il diritto di lettura al revisore nel sistema contabile.
7. Porre domande durante il colloquio per chiarire eventuali dubbi.