

**suva**

2023

Rapporto di gestione

3	Fatti e cifre
4	Rassegna
9	La Suva in breve
12	Tutela della salute
16	Finanze
20	Gestione dei casi e riabilitazione
24	Sostenibilità
27	Corporate governance
37	Conto annuale
86	Indirizzi e impressum

## Fatti e cifre

---

136 610

Aziende assicurate  
Anno precedente: 134 760

---

2219 000

Assicurati occupati  
a tempo pieno (ETP)  
Anno precedente: 2 182 000

---

495 305

Infortuni professionali, malattie  
professionali e infortuni  
non professionali registrati  
Anno precedente: 493 600

---

127

Nuovi infortuni registrati e ricono-  
sciuti ogni 1000 assicurati nell'assi-  
curazione infortuni non professionali.  
Anno precedente: 129

---

79

Nuovi infortuni registrati e ricono-  
sciuti ogni 1000 assicurati nell'assi-  
curazione infortuni professionali  
Anno precedente: 79

---

4,4 mia.  
di franchi

Prestazioni assicurative erogate  
Anno precedente: 4,2 mia. di franchi

---

4670

Totale dipendenti Suva: 3488  
(anno precedente: 3435)  
Cliniche Suva: 1182  
(anno precedente: 1176)

---

754 mio.  
di franchi

Eccedenze assegnate agli  
assicurati nel 2023

---

# APERTI AL CAMBIAMENTO?

Certamente, in quanto i nostri clienti si aspettano da noi una costante evoluzione. Che è anche il nostro obiettivo, come dimostrano il trattamento dei casi ampiamente automatizzato o i servizi online disponibili su [suva.ch](https://www.suva.ch). Garantiamo invece la continuità nella nostra missione, ossia portare avanti con successo il nostro impegno volto a prevenire e ridurre le sofferenze dovute agli infortuni e alle malattie professionali. Basti pensare che dal 1970 a oggi il rischio di infortunarsi sul lavoro si è dimezzato, mentre il numero di persone infortunate in grado di reinserirsi nel mondo del lavoro è salito al 90 per cento.

# Rassegna

Gentili signore,  
egregi signori,

nonostante l'incertezza che ha dominato il contesto economico e l'instabilità della situazione geopolitica mondiale, nel 2023 la Suva non ha subito grandi turbolenze, conseguendo un risultato di esercizio positivo pari a 309 milioni di franchi.

## Nuova riduzione dei premi

Nel 2023 i tassi di premio netti medi sono diminuiti nell'assicurazione contro gli infortuni professionali e non professionali. In qualità di azienda senza scopo di lucro, la Suva restituisce infatti le eccedenze agli assicurati sotto forma di riduzioni di premio. Nel 2023, alle aziende assicurate e ai relativi dipendenti sono state assegnati circa 754 milioni di franchi di eccedenze sui redditi da investimento.

I premi hanno così raggiunto in media il livello più basso dall'introduzione della LAINF nel 1984. Tale andamento è per noi motivo di soddisfazione e mette in luce ancora una volta i vantaggi del modello Suva. Infatti, in veste di organizzazione senza scopo di lucro, mettiamo al centro gli assicurati, fornendo così un importante contributo alla piazza produttiva Svizzera.

## Situazione finanziaria solida

Nel 2023 le borse hanno evidenziato un andamento volatile, dettato da un contesto economico e geopolitico costellato di sfide. Ciononostante la Suva ha ottenuto dai propri investimenti un buon rendimento del 4,8 per cento, un dato superiore alla media del 3,5 per cento realizzata negli ultimi dieci anni. La Suva continua a poggiare su basi finanziarie molto solide e può adempiere tutti i suoi impegni a breve e lungo termine.

## Numero di infortuni stabile

Nel 2023 sono stati notificati alla Suva circa 495 000 casi di malattie professionali e infortuni. La differenza rispetto all'anno precedente è marginale: gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali hanno fatto registrare un lieve incremento dello 0,8 per cento, attestandosi a 186 000 casi circa, mentre gli infortuni non professionali sono cresciuti dello 0,7 per cento toccando i 292 000 casi vedi [tabella Infortuni e malattie professionali](#). Gli infortuni subiti da persone disoccupate o coinvolte in provvedimenti dell'AI sono invece calati del 10,6 per cento. Nell'anno in esame il tasso infortunistico (numero di nuovi infortuni riconosciuti ogni 1000 assicurati) è rimasto stabile toccando quota 79 (come l'anno precedente) nell'assicurazione contro gli infortuni professionali e 127 (anno precedente: 129) nell'assicurazione contro gli infortuni non professionali.

## Costi delle prestazioni in lieve aumento

Nell'anno in rassegna le indennità giornaliere e le spese di cura più elevate hanno provocato un incremento dei costi complessivi delle prestazioni assicurative erogate. Questi ultimi si sono attestati a 4,4 miliardi di franchi (+5,1 per cento rispetto al 2022) e risultano pertanto in linea con le previsioni.

## Sviluppo della gestione dei casi

Nel 2022 abbiamo digitalizzato in larga misura la nostra gestione dei casi, introdotto nuovi processi e adeguato le strutture. Nel 2023 abbiamo provveduto ad analizzare i sottoprocessi e le interfacce nel quadro di diverse revisioni, adottando inoltre svariate misure finalizzate a ridurre gli oneri amministrativi e a ottimizzare la direzione dei processi. Nello sviluppo della gestione dei casi siamo sulla buona strada in termini di risultati, costi e rischi.

## Elevata soddisfazione dei clienti e immagine positiva

Anche il sondaggio annuale sulla soddisfazione dei clienti si prefigge di migliorare l'assistenza, i prodotti e i servizi in base alle loro esigenze. Tenendo conto dei cambiamenti intervenuti nella gestione dei casi, la soddisfazione riguardo al trattamento dei casi risulta particolarmente elevata, attestandosi a 83 punti (+1 punto). Sono stati valutati molto positivamente anche l'offerta della Suva (80 punti)

## «Il fatto che nel 2023 i premi dell'assicurazione contro gli infortuni professionali e non professionali abbiano toccato un minimo storico dimostra ancora una volta la validità del modello Suva»

— Gabriele Gendotti  
Presidente del Consiglio della Suva

e i servizi elettronici (81 punti). La soddisfazione globale, con 81 punti, si è mantenuta al livello soddisfacente dell'anno precedente. Benché sul fronte dell'immagine la Suva sia leggermente retrocessa (78 punti), nel monitoraggio annuale dell'immagine e della reputazione la popolazione svizzera ritiene che la nostra azienda dimostri grande impegno, sia molto solida, degna di fiducia, competente e affidabile.

### I riscontri dei clienti contano

Poiché desideriamo migliorarci costantemente, le nostre collaboratrici e i nostri collaboratori registrano sistematicamente i feedback dei clienti, dai quali possiamo evincere quali temi stanno loro a cuore e quali prodotti o servizi possiamo perfezionare. Siamo infatti convinti che ogni singolo feedback sia funzionale all'ulteriore sviluppo della Suva, dei suoi dipendenti e dei servizi offerti.

### Espansione della digitalizzazione

I nostri dipendenti e i responsabili IT lavorano al progressivo sviluppo dei servizi digitali e ne garantiscono al contempo la fruibilità quotidiana per gli utenti. Ciò consente ai nostri clienti di utilizzare sul portale mySuva già svariati e-service per tutti i processi della Suva. Da metà 2023 abbiamo predisposto sul suddetto portale anche un'app da scaricare con contenuti in materia di prevenzione. Provvediamo inoltre ad ampliare costantemente e ottimizzare i servizi digitali insieme ai nostri clienti in modo da semplificare loro il lavoro e la collaborazione con la Suva.

### A tu per tu con l'intelligenza artificiale

Nella seconda metà del 2023 le collaboratrici e i collaboratori della Suva hanno testato un'applicazione di messaggistica basata sull'intelligenza artificiale. La nuova «as-

sistente digitale della Suva», dotata della tecnologia di ChatGPT, è in grado di fornire in chat ai nostri clienti le informazioni accessibili al pubblico del sito web della Suva, rispondendo a domande relative all'assicurazione, alla gestione dei casi e alla prevenzione.

### Prestito di personale: nuova tariffazione su misura

Nel novembre 2023 il Consiglio della Suva ha approvato una nuova tariffazione per il prestito di personale, dimostrando così la capacità dell'azienda di sviluppare soluzioni mirate per rispondere a esigenze concrete. Negli ultimi anni, nel settore del prestito di personale sono intervenuti notevoli cambiamenti che hanno richiesto da parte nostra l'introduzione di un nuovo sistema di tariffazione. Quest'ultimo suddivide le categorie professionali in otto parti di impresa (anziché due come in passato) consentendo una tariffazione maggiormente commisurata al rischio. Insieme al settore del prestito di personale e all'associazione di categoria swisstafing, la Suva ha messo a punto la nuova tariffazione che sarà implementata dal punto di vista tecnico nei prossimi anni.

### Ogni infortunio è un infortunio di troppo

Da oltre 100 anni la Suva si adopera per rendere più sicuri il lavoro e il tempo libero in Svizzera, fornendo un contributo significativo alla costante riduzione del numero di infortuni, in corso da decenni, ad esempio mediante colloqui di consulenza. Basti pensare che nell'anno in esame i nostri collaboratori hanno visitato 156 cantieri per sensibilizzare i lavoratori dei settori delle costruzioni in legno, delle metalcostruzioni e dell'installazione di ponteggi sui rischi legati ai raggi UV e per istruirli sull'uso della necessaria protezione solare. Senza dimenticare i nostri moduli di prevenzione: nel 2023 abbiamo introdotto il nuovo modulo «Proteggiamo i nostri occhi da veri professionisti». Un percorso interattivo mostra alle lavoratrici e ai lavoratori la vulnerabilità degli occhi e l'importanza di proteggerli in modo efficace indossando gli appositi occhiali.

### Insieme per la cultura della prevenzione

Nell'esercizio in esame abbiamo aiutato le aziende a creare e consolidare una cultura della prevenzione attraverso il «Programma di prevenzione 2020+» che, oltre alla «Cultura della prevenzione» e alla «Misurazione dell'efficacia», contempla svariati temi prioritari, come quello del «Tirocinio in sicurezza». Infatti, ogni anno in Svizzera 23 000 apprendiste e apprendisti subiscono un infortunio sul lavoro e due di questi hanno esito mortale. La campagna lanciata nel 2023 e incentrata sull'idea di essere d'esempio si prefigge di ridurre questo numero e sensibilizzare i superiori e i formatori professionali sull'importanza di dare il buon esempio in materia di sicurezza e tutela della salute dei giovani.

**Quasi 24 000 visite aziendali**

Ogni anno le nostre esperte e i nostri esperti fanno visita a migliaia di aziende per verificare il rispetto dei requisiti di sicurezza e fornire consulenza in materia di sicurezza sul lavoro e tutela della salute. Complessivamente, nell'anno in esame, abbiamo svolto più di 23 600 visite aziendali, ossia oltre 90 visite per ogni giorno lavorativo.

Quasi 10 900 aziende hanno usufruito della possibilità di svolgere un'autoverifica digitale, che prevede la compilazione di un questionario online e la valutazione automatica dei risultati per ottenere il potenziale di prevenzione concreto. Il fatto che il 90 per cento delle aziende invitate a effettuare l'autoverifica abbia compilato il questionario dimostra che questo strumento è accolto di buon grado.

**Primo Rapporto di sostenibilità**

La sostenibilità è insita nel DNA della Suva. Infatti, con il nostro modello di business preveniamo infortuni e malattie professionali e promuoviamo il reinserimento professionale delle persone che hanno subito un infortunio o si sono ammalate a causa della loro attività lavorativa. In questo modo, la Suva dimostra un impegno sociale ed economico che rafforza la piazza produttiva svizzera. Con la nostra strategia di sostenibilità intendiamo anche contribuire a un'economia rispettosa del clima. Nell'ambito degli investimenti immobiliari diretti, ad esempio, ci siamo posti l'obiettivo strategico di azzerare gradualmente le emissioni nette di gas serra già entro il 2040. Presentiamo il nostro primo Rapporto di sostenibilità per

**«Promuoviamo quotidianamente lo sviluppo della Suva senza mai perdere di vista il motivo principale alla base dei cambiamenti e delle novità introdotte, ossia il bene dei nostri clienti»**

— Felix Weber

Presidente della Direzione  
e capodipartimento Clienti e partner

l'esercizio 2023. Si tratta di una nostra libera scelta dettata dalla volontà di incrementare ulteriormente la trasparenza in questo ambito, di assumerci la nostra responsabilità per una maggiore sostenibilità e di dare il buon esempio.

**A favore della parità salariale**

Riteniamo essenziale che la Suva resti un datore di lavoro attrattivo, pertanto le nostre esperte e i nostri esperti delle risorse umane si impegnano anche a ridurre le disparità salariali che spesso sorgono inavvertitamente o perché non si è a conoscenza della problematica. Per ridurre le diseguaglianze puntiamo sull'informazione e sulla sensibilizzazione dei quadri. Utilizziamo inoltre uno strumento che ci permette di evitare disparità sin dall'assunzione. Il successo di queste misure si evince dal calo delle differenze salariali ingiustificate, che nel 2023 si sono attestate soltanto allo 0,8 per cento. Questo soddisfacente risultato ci sprona a fare ancora meglio in futuro.

**«Insieme verso il futuro»**

Le due cliniche di riabilitazione della Suva sono leader nell'ambito del complesso processo di riabilitazione post-infortunio e del reinserimento professionale. Nel 2023 la Suva ha riorganizzato le sue due cliniche per rafforzare la propria posizione sul mercato svizzero della riabilitazione e sfruttare al meglio le sinergie. Con questo nuovo orientamento vogliamo far sì che le cliniche reagiscano di concerto, in modo migliore e più tempestivo alle tendenze del settore sanitario.

Benché la ristrutturazione abbia comportato delle incertezze per il personale, i quadri direttivi responsabili hanno illustrato i vantaggi delle nuove strutture mediante una comunicazione costante e trasparente, numerosi colloqui e un approccio partecipativo.

**Cambiamenti importanti nell'organico**

Nell'esercizio in esame, la commissione di selezione della Commissione del Consiglio della Suva ha nominato Cinzia Pacilli nuova direttrice regionale GCP Nordovest e Adrian Bloch nuovo capodivisione Sicurezza sul lavoro/tutela della salute.

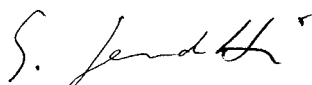
Cinzia Pacilli ha assunto il nuovo incarico il 1° agosto 2023. In precedenza era direttrice di agenzia delle sedi di La Chaux-de-Fonds e Delémont.

Adrian Bloch è succeduto il 1° gennaio 2024 ad André Meier alla guida della Divisione sicurezza sul lavoro/tutela della salute. Ingegnere civile, lavora alla Suva da oltre 20 anni e finora era a capo del Settore costruzioni. Conosce perfettamente l'esecuzione, ma anche la prevenzione degli infor-

tuni e delle malattie professionali, visto che oltre a lavorare presso la Suva ha anche ricoperto incarichi in diversi organi della Commissione federale di coordinamento per la sicurezza sul lavoro (CFSL).

#### **Avanti sulla nostra rotta**

Lo scorso anno i nostri dipendenti di tutti i livelli gerarchici hanno incentivato quotidianamente lo sviluppo della Suva e hanno profuso grande impegno in svariati progetti. Tutto questo senza mai perdere di vista il motivo principale alla base delle novità e dei cambiamenti introdotti, ossia il bene dei nostri clienti. Il nostro impegno è rivolto in primo luogo alle aziende assicurate e al loro personale, che vogliamo convincere dell'utilità dei nostri servizi e per i quali vogliamo creare valore aggiunto. I risultati elevati relativi alla soddisfazione e all'immagine dimostrano che pure nel 2023 siamo riusciti a far sì che la Suva godesse di una buona reputazione anche tra la popolazione. Vogliamo che in futuro questa percezione positiva permanga, affinché le persone attive e l'intera popolazione rimangano convinte della validità del modello Suva.



Gabriele Gendotti,  
presidente  
del Consiglio della Suva



Felix Weber,  
presidente  
della Direzione



# SOLIDA COME UNA ROCCIA?

Da oltre 100 anni la Suva ha dimostrato di essere a prova di crisi e il suo modello di business è tuttora considerato lungimirante. Esso pone al centro gli assicurati, in quanto la Suva non opera a scopo di lucro ed è finanziariamente autonoma. Si basa inoltre su un partenariato sociale realmente vissuto, in cui lavoratori, datori di lavoro e Confederazione cercano soluzioni concertate che siano vantaggiose per tutti. I lavoratori beneficiano infatti di una maggiore sicurezza e tutela della salute, le aziende assicurate di premi conformi al rischio e la Confederazione di un'assicurazione sociale sostenibile.

# La Suva in breve

ative. Le persone assicurate hanno diritto a cure mediche per le conseguenze di un infortunio o di una malattia professionale, senza limiti di tempo o importo. La Suva versa anche prestazioni pecuniarie, ad esempio sotto forma di indennità giornaliera o rendite di invalidità e per superstiti.

Dopo un infortunio e le relative cure mediche, i nostri collaboratori si occupano della riabilitazione e del reinserimento professionale delle persone infortunate. Gestiamo inoltre due cliniche di riabilitazione a Bellikon e Sion, in cui accompagniamo le persone che hanno subito un grave infortunio lungo il difficile percorso di guarigione.

Non aiutiamo solo dopo un infortunio o in caso di malattia professionale: in quanto organo di esecuzione della Confederazione forniamo consulenza alle aziende in merito alla sicurezza sul lavoro e alla tutela della salute e controlliamo l'attuazione. I nostri programmi di prevenzione dedicati alla sicurezza sul lavoro e nel tempo libero sono mirati a evitare gli infortuni e le malattie professionali. Nel contempo favoriscono la cultura della sicurezza in azienda, sensibilizzano riguardo ai pericoli e promuovono il senso di responsabilità individuale. Da oltre 100 anni contribuiamo così al rafforzamento della piazza produttiva svizzera.

## La nostra sfera di attività

La Suva è una presenza importante nel panorama svizzero delle assicurazioni sociali. In quanto azienda autonoma di diritto pubblico, assicura le persone sul lavoro e nel tempo libero contro le conseguenze di una malattia professionale o di un infortunio. La Suva si propone come interlocutore unico in tema di prevenzione, assicurazione e riabilitazione; oltre ad amministrare due cliniche di riabilitazione gestisce l'assicurazione militare, l'assicurazione infortuni dei disoccupati (AID) e l'assicurazione infortuni in caso di provvedimenti dell'AI (AINF AI).

## Assicuriamo un lavoratore su due

Le nostre collaboratrici e i nostri collaboratori assistono quasi 137 000 aziende – con oltre due milioni di assicurati occupati a tempo pieno (ETP) – negli ambiti prevenzione, riabilitazione e assicurazione. Circa la metà delle persone che lavorano in Svizzera è pertanto assicurata alla Suva contro le conseguenze derivanti da infortuni sul lavoro e nel tempo libero.

## Il nostro contributo alla piazza produttiva svizzera

Con premi conformi ai rischi e una politica di investimento responsabile sosteniamo la piazza produttiva svizzera.

I premi annuali versati dalle imprese assicurate ritornano alle persone infortunate sotto forma di prestazioni assicu-

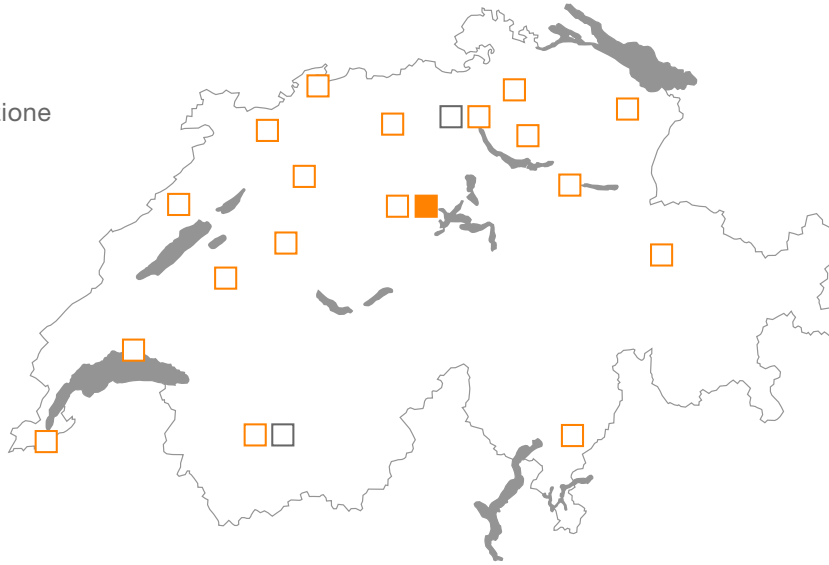
## Cosa ci contraddistingue

La Suva è gestita dalle parti sociali, provvede al proprio finanziamento e non beneficia di fondi pubblici. Le eccedenze ritornano agli assicurati sotto forma di riduzioni di premio.

## Radicata in Svizzera

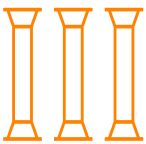
---

- Sede principale
- Sede di agenzia
- Clinica di riabilitazione



## Il modello Suva I quattro pilastri

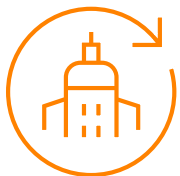
---



La Suva è più che un'assicurazione perché coniuga prevenzione, assicurazione e riabilitazione.



Le eccedenze della Suva ritornano agli assicurati sotto forma di riduzioni di premio.



La Suva si autofinanzia e non gode di sussidi.



La Suva è gestita dalle parti sociali: i rappresentanti dei datori di lavoro, dei lavoratori e della Confederazione siedono nel Consiglio della Suva. Questa composizione paritetica permette di trovare soluzioni condivise ed efficaci.

# COME RIDUCIAMO AL MINIMO IL RISCHIO RESIDUO?

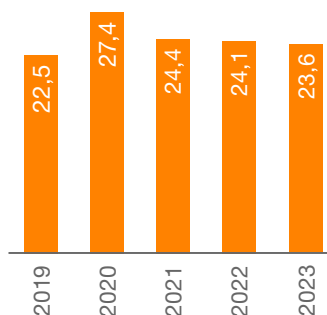
Quando si tratta di sicurezza sul lavoro e tutela della salute vorremmo eliminare del tutto il rischio residuo. Per questo controlliamo che nelle aziende vengano rispettate tutte le disposizioni e condividiamo le nostre conoscenze per far sì che la sicurezza diventi parte integrante della cultura aziendale e che collaboratrici e collaboratori sani possano dare il loro meglio.

## Tutela della salute

Ulteriori informazioni sulle nostre attività di esecuzione sono disponibili nella [Relazione annuale CFSL](#).

### Attività di esecuzione

Numero di visite aziendali in migliaia



### Nuova consulenza approfondita sul cantiere

La Suva si impegna in prima linea per rendere i cantieri più sicuri in collaborazione con aziende del settore principale dell'edilizia e imprese di finitura. La nostra offerta di prevenzione viene ora ampliata con una consulenza gratuita nella quale le nostre specialiste e i nostri specialisti mostrano possibili falle nella sicurezza e presentano soluzioni già pronte o da concordare assieme alle persone responsabili. Nel 2023, 177 aziende del settore edile hanno usufruito di questa nostra consulenza.

### Tutela della salute: controllo del sistema MSSL nelle aziende fornitrici di personale

In media, tra il personale temporaneo di imprese fornitrici si registrano molti più infortuni rispetto ai dipendenti con impiego fisso. Per questo motivo, nell'anno in esame, abbiamo svolto controlli dei sistemi di sicurezza secondo la direttiva MSSL in più di 190 aziende di prestito di personale. In tal modo puntiamo a includere sistematicamente e quindi a rafforzare la sicurezza sul lavoro e la tutela della salute anche in questo tipo di aziende, accompagnando efficacemente l'introduzione della nuova soluzione settoriale QAS dell'associazione swissstaffing.

### Tutela della salute: materiali contenenti catrame

Negli edifici costruiti prima del 1990 è possibile che siano presenti materiali contenenti catrame. Durante i lavori di ristrutturazione e smantellamento, tali materiali rilasciano polveri nocive per la salute che possono rivelarsi cancerogene.

Per questo la Suva ha svolto misurazioni in diversi posti di lavoro durante tali attività e ha definito le misure di sicurezza necessarie.

### Sicurezza sul lavoro: controlli in azienda e autoverifiche

Le esperte e gli esperti in sicurezza della Suva controllano e offrono consulenza alle aziende dei diversi settori, concentrandosi su quelle che presentano un numero di infortuni superiore alla media del settore, poiché il loro potenziale di prevenzione è particolarmente elevato. Oltre ai comuni controlli di sistema, del posto di lavoro e tecnici, la Suva svolge anche altre attività come accertamenti di casi di infortunio, verifica delle autorizzazioni di deroga e riconoscimento di personale esperto del settore gruistico e delle ditte specializzate in bonifiche da amianto.

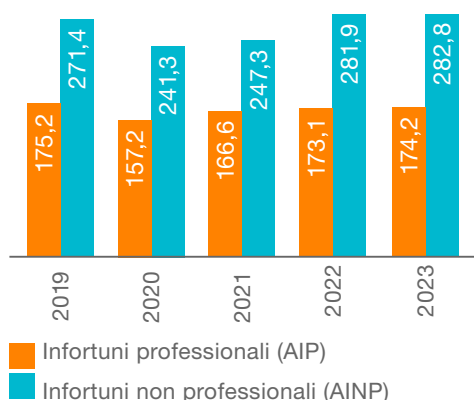
Nell'anno in esame, le nostre esperte e i nostri esperti in prevenzione hanno visitato circa 12 600 aziende, molte delle quali più volte, per un totale di 23 600 visite aziendali (di cui 1976 controlli del sistema MSSL).

Le autoverifiche rappresentano un'integrazione importante alle visite e ai controlli aziendali ordinari. Le esperienze sono risultate positive e le aziende le hanno accolte con un ampio consenso.

Nell'anno in esame, 10 878 aziende sono state invitate a svolgere un'autoverifica (10 660 nell'anno precedente). Il tasso di risposta ai questionari è salito dall'87 per cento dell'anno precedente al 90 per cento.

## Infortuni

Casi riconosciuti in migliaia



## Medicina del lavoro: prevenzione delle malattie professionali

Nel 2023 abbiamo svolto 42 400 visite di medicina del lavoro nell'ambito del nostro mandato per la diagnosi precoce e la prevenzione di malattie professionali.

Alla fine dell'anno circa 19 600 aziende (+22,5 per cento rispetto all'anno precedente) e 110 000 dipendenti con un elevato rischio di esposizione sono stati assoggettati ad almeno un programma di prevenzione nel settore della medicina del lavoro.

In Svizzera, l'epitelioma può essere riconosciuto come malattia professionale. Per agevolare la diagnosi precoce, nell'anno in esame abbiamo inserito nel programma di prevenzione più di 3600 aziende il cui personale è fortemente esposto alla luce solare. Dopo gli accertamenti, più di 200 persone di 55 anni sono state invitate a sottoporsi a una visita dermatologica profilattica.

[www.suva.ch/sole](http://www.suva.ch/sole)

Il monitoraggio biologico consente di valutare i rischi per la salute di una persona esposta a determinate sostanze analizzando la quantità di sostanze assimilate dal corpo. Nel 2023 è stato dato il via a un nuovo programma di monitoraggio biologico per il selenio che si aggiunge agli altri 27 programmi di esami per gli agenti chimici già in atto.

Le persone che lavorano nel settore acconciatura sono particolarmente esposte agli eczemi di natura professionale. La Suva ha deciso di concentrarsi sulle apprendiste e sugli apprendisti del settore, attuando un piano di sensibilizzazione attraverso questionari e visite nelle scuole professionali. Inoltre, all'insorgere dei primi sintomi, le apprendiste e gli apprendisti possono ora ricevere con-

sulenza sulla protezione della pelle direttamente presso i nostri laboratori. Così facendo, vogliamo evitare che le giovani leve del settore siano costrette a cambiare lavoro a causa di problemi cutanei.

[www.suva.ch/protezione-pelle](http://www.suva.ch/protezione-pelle)

## Proposte di prevenzione

Nell'anno in rassegna abbiamo sottoposto il nostro portafoglio prodotti, nonché la relativa gestione, a una revisione strategica che ha portato a compattare l'offerta nonché a ottimizzare la gestione stessa dei prodotti.

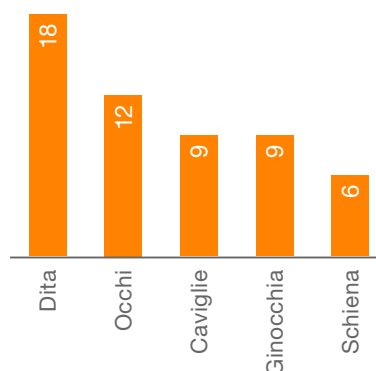
Oltre a queste operazioni di consolidamento e miglioramento, nel 2023 abbiamo sviluppato e lanciato anche nuovi prodotti, come ad esempio un servizio di coaching per aiutare le piccole imprese e le microaziende a implementare una cultura della prevenzione nonché un modulo e-learning per la gestione delle assenze.

[www.suva.ch/moduliperlaprevenzione](http://www.suva.ch/moduliperlaprevenzione)

Mentre i moduli di prevenzione svolgono primariamente una funzione didattica e di sensibilizzazione, le persone addette alla sicurezza in azienda possono contare su diverse soluzioni sul nostro portale clienti. D'ora in poi su mySuva è infatti possibile notificare situazioni pericolose, creare un proprio set di regole vitali, inoltrare in modo più semplice le notifiche delle bonifiche da amianto, gestire i passaporti digitali per la sicurezza, compilare le liste di controllo, predisporre misure di sicurezza nonché pianificare, effettuare, documentare e sorvegliare le istruzioni del personale. [www.suva.ch/mysuva](http://www.suva.ch/mysuva)

## Le cinque parti del corpo più soggette a infortunio

Infortuni professionali notificati nel 2023  
In %



Anche nel 2023, le parti del corpo più colpite sono state le dita e gli occhi.

## Consulenza in prevenzione

La richiesta dei nostri moduli di prevenzione si è mantenuta elevata anche nel 2023, basti pensare che le aziende

di tutta la Svizzera hanno utilizzato 888 moduli di prevenzione (rispetto agli 859 dell'anno precedente) permettendoci così di sensibilizzare e formare più di 141 000 lavoratrici e lavoratori.

I moduli più utilizzati sono stati il «Percorso a ostacoli», quello dedicato alla protezione dai raggi UV nonché quello volto alla sensibilizzazione dei quadri direttivi sulla sicurezza sul lavoro. [www.suva.ch/moduliperlaprevenzione](http://www.suva.ch/moduliperlaprevenzione)

### Campagne

Anche nell'anno in esame, le campagne dedicate rispettivamente agli sport sulla neve e al calcio sono state poste al centro della nostra attività di comunicazione rivolta al grande pubblico. Se da un lato abbiamo rafforzato la campagna dedicata agli sport sulla neve con Lööc Meillard come testimonial per la Svizzera romanda, dall'altro, in quella dedicata al calcio abbiamo ampliato la collaborazione con le associazioni regionali di calcio.

### Offerte di formazione

La Suva propone un'ampia offerta di formazioni nell'ambito della sicurezza sul lavoro e della tutela della salute (SLPS) e, nell'anno in esame, ha svolto 520 giorni di corsi che hanno coinvolto più di 2600 partecipanti. Ora è disponibile il corso preparatorio all'esame professionale superiore «Esperta/o SLPS» sviluppato e svolto in collaborazione con le Università di Zurigo e di Losanna. Attraverso la ridefinizione di nuovi profili delle competenze, la CFSL ha voluto reagire ai nuovi sviluppi e, quindi, ai mutati requisiti posti agli assistenti alla sicurezza SLPS nonché alle persone di contatto per la sicurezza sul lavoro. In base a questo nuovo approccio orientato alle competenze, abbiamo provveduto ad adattare i nostri corsi che da metà 2023 sono a disposizione in tutte e tre le lingue nazionali. Inoltre abbiamo rafforzato il sostegno della nostra rete di formazione esterna, accompagnando l'implementazione di formazioni orientate alle competenze e rivolte alle persone di contatto per la sicurezza sul lavoro.

### Divisione risorse umane: la Suva è pronta per il mondo del lavoro del futuro

Nel 2023 abbiamo introdotto i primi elementi della nuova politica del personale, dando il via a uno sviluppo fondamentale per la nostra cultura aziendale. Grazie a nuovi metodi di feedback e molte più attività in team interdisciplinari, vogliamo portare avanti la trasformazione che comprende nuovi modelli di lavoro e condizioni di impiego maggiormente orientate al mercato. Inoltre abbiamo solidamente fissato nella nostra strategia del personale anche aspetti relativi alla sostenibilità sociale come pari opportunità e parità salariale e, concretamente, abbiamo

«Sosteniamo le nostre aziende assicurate nella sicurezza sul lavoro e nella tutela della salute tramite soluzioni digitali e offriamo loro consulenza per implementare una cultura della prevenzione»

— Edith Müller Loretz  
Capodipartimento Tutela della salute  
e personale

investito per la prima volta lo 0,3 per cento della massa salariale per appianare le differenze retributive.

Tutti i nostri sforzi in questo settore contribuiscono a incrementare l'attrattiva della Suva come datore di lavoro moderno, influiscono positivamente sulla soddisfazione e sulla motivazione del nostro personale e sono fondamentali per il reclutamento di personale specializzato; il tutto senza perdere di vista la nostra visione aziendale, ossia quella di essere un datore di lavoro motivante e attrattivo.

# QUALI SONO I VANTAGGI FINANZIARI DEL MODELLO SUVA?

Non perseguiamo scopi di lucro e siamo autonomi sul piano finanziario. Calcoliamo i premi in modo da coprire tutti i costi di un determinato anno di infortunio. Costituiamo accantonamenti, così come previsto dalla legge, per le prestazioni future dovute a infortuni e malattie professionali che sono già occorsi. In questo modo le generazioni successive non devono rispondere finanziariamente degli eventi del passato. Gli assicurati beneficiano inoltre delle eventuali eccedenze che versiamo loro sotto forma di riduzione dei premi.



## Finanze

### Andamento dei premi

Nell'assicurazione contro gli infortuni professionali il tasso di premio netto medio è sceso dallo 0,94 per cento della massa salariale assicurata nel 2022 allo 0,85 per cento arrotondato nel 2023, dato equivalente a una riduzione media di oltre il 9 per cento.

Nello stesso confronto, nell'assicurazione contro gli infortuni non professionali i tassi di premio netti medi sono scesi dall'1,34 per cento all'1,32 per cento, dato corrispondente a una riduzione media attorno all'1,5 per cento.

[www.suva.ch/premi](http://www.suva.ch/premi)

Nelle singole comunità di rischio abbiamo adeguato i premi netti verso l'alto o verso il basso in base all'andamento degli infortuni.

Sui premi del 2023 la Suva ha concesso nell'assicurazione contro gli infortuni professionali e non professionali una deduzione straordinaria pari al 20 per cento dei premi netti, questo nell'ambito del versamento agli assicurati delle eccedenze sui redditi da investimento. Nel 2022 tale riduzione era stata del 15 per cento. Concretamente si tratta di 296 milioni di franchi nell'assicurazione infortuni professionali e di 456 milioni di franchi nell'assicurazione infortuni non professionali. Nell'esercizio in esame abbiamo assegnato le eccedenze sugli investimenti per la prima volta

anche nell'assicurazione facoltativa per imprenditori (AFI), più precisamente per un importo di 2 milioni di franchi.

Nell'anno in rassegna abbiamo corrisposto ai nostri assicurati 754 milioni di franchi provenienti dai redditi da investimento eccedenti. Nell'assicurazione infortuni professionali abbiamo inoltre assegnato 36 milioni di franchi attingendo dalle riserve di compensazione in eccesso provenienti dal ramo assicurativo, mentre nell'assicurazione infortuni non professionali l'importo è stato di 7 milioni di franchi.

Sul fronte dell'assicurazione infortuni professionali, nell'anno di premio 2023 il tasso di supplemento per le spese amministrative è rimasto invariato. Nell'assicurazione infortuni non professionali è invece sceso di 0,25 punti percentuali rispetto all'anno di premio 2022. A giugno 2023 il Consiglio della Suva ha deciso un'ulteriore riduzione di 0,25 punti percentuali a partire dall'anno di premio 2024.

Nell'assicurazione infortuni dei disoccupati, il tasso di supplemento per le spese amministrative a decorrere dall'anno di premio 2023 è di 2,0 punti percentuali inferiore rispetto all'anno di premio 2022. I tassi di supplemento per la prevenzione, stabiliti dalla Confederazione, non hanno subito modifiche.

A inizio 2023, per la prima volta dopo il 2009, le rendite sono state adeguate al rincaro conformemente all'art. 34 LAINF. Le indennità di rincaro versate sono pertanto aumentate da 192 milioni di franchi nel 2022 a 224 milioni di franchi nel 2023. Come negli anni precedenti, anche nel 2023 le indennità di rincaro correnti sono state finanziate con i redditi da capitale. Per l'anno di premio 2024 il Consiglio della Suva ha deciso di procedere allo stesso modo, rinunciando di nuovo al supplemento di premio per finanziare le indennità di rincaro.

### Revisioni tariffarie

Nel 2023 il Consiglio della Suva ha deciso, dopo aver consultato le parti sociali, di procedere a varie revisioni della tariffa dei premi. I settori costruzione di macchine, amministrazioni pubbliche, trasporto aereo e riciclaggio sono stati interessati da revisioni minori, con l'abolizione delle unità tariffarie troppo piccole e l'adeguamento delle strutture tariffarie alle mutate condizioni dei rispettivi settori.

Per il comparto del prestito di personale il Consiglio della Suva ha deciso di procedere a una revisione più ampia e di lungo respiro, introducendo una struttura tariffaria differenziata che riflette meglio i diversi settori di impiego. I salari assicurati saranno notificati per ogni persona e impiego e saranno attribuiti in automatico alla posizione corretta nella struttura tariffaria mediante un codice

## «Non siamo orientati al profitto, per questo versiamo agli assicurati le eventuali eccedenze»

— Hubert Niggli  
Capodipartimento Finanze e informatica

professionale. I premi così determinati saranno conformi al rischio e trasparenti e rifletteranno in ogni momento le effettive condizioni di esercizio, eliminando le distorsioni concorrenziali. La Suva ha precisato la nuova tariffazione insieme al settore del prestito di personale e all'associazione di categoria swissstaffing. Sarà introdotta il 1° gennaio 2026. [www.suva.ch/taritemp](http://www.suva.ch/taritemp)

### Riduzione dei supplementi per pagamento rateale

Da inizio 2023 i supplementi per il pagamento rateale dei premi si attestano allo 0,25 per cento in caso di pagamento semestrale e allo 0,375 per cento in caso di pagamento trimestrale, contro rispettivamente l'1,25 e l'1,875 per cento in vigore fino al 2022 compreso. La riduzione è stata disposta dal Consiglio federale nel 2022 su richiesta congiunta della Suva e degli assicuratori infortuni privati.

### Performance di investimento

Su un patrimonio di 55,9 miliardi di franchi (stato al 31 dicembre 2023) è stata conseguita una performance di investimento del 4,8 per cento, un valore superiore alla media del 3,5 per cento realizzata nei precedenti dieci anni fino al 2022.

Sull'andamento degli investimenti di capitale ha inciso in primo luogo la chiara flessione dei tassi di interesse, avvenuta nel quarto trimestre e provocata da un sensibile attenuamento delle pressioni inflazionistiche a livello mondiale. La crescente certezza che il ciclo di aumenti dei tassi di interesse da parte delle principali banche centrali fosse giunto al termine è sfociata in un netto apprezzamento dei mercati azionari. La flessione dei tassi e il rialzo dei corsi azionari, in perfetta controtendenza rispetto al 2022, hanno determinato rendimenti positivi in quasi tutti i portafogli della Suva.

A trainare la performance favorevole sono state una volta ancora le azioni, anche se le azioni svizzere sono rimaste nettamente indietro rispetto ai listini internazionali. Al favorevole risultato complessivo hanno fornito un contributo nettamente positivo anche gli investimenti a reddito fisso

e gli immobili, questo nonostante il raffreddamento globale del settore del mattone in seguito all'inasprimento della politica monetaria.

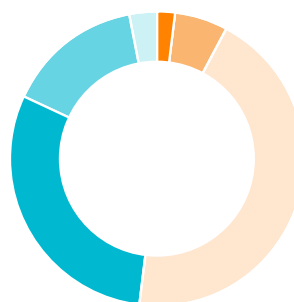
Nel 2023 abbiamo sottoposto a verifica la nostra **strategia di investimento**. La decisione è maturata in seguito alla riduzione del tasso di interesse tecnico all'1 per cento soltanto, in vigore dal 2022, nonché al rialzo generale dei tassi conseguente all'aumento dell'inflazione e all'abbandono della politica dei tassi negativi. Questi adeguamenti permetteranno di realizzare il rendimento richiesto assumendo meno rischi di investimento. In particolare, nei prossimi anni ridurremo i rischi azionari nel nostro portafoglio aumentando in contropartita gli investimenti in immobili e anche in infrastrutture, un segmento finora non considerato. La ricomposizione del portafoglio avrà luogo gradualmente nei prossimi anni.

L'**attivo fisso della Suva** è interamente vincolato a uno scopo specifico: esso copre in particolare gli accantonamenti previsti dalla legge per le rendite, per le future spese di cura e indennità giornaliere nonché per altre prestazioni assicurative a norma di legge derivanti da infortuni e malattie professionali che si sono già verificati. Per far fronte ai rischi tecnico-assicurativi e ai rischi di investimento la Suva dispone inoltre di una dotazione adeguata di mezzi propri, il cui valore minimo è stabilito dalla legge.

Vedi: [Finanze e investimenti](#)

### Portafoglio di investimento

In %



Mercato monetario	2,0
Interessi	6,0
Crediti	44,0
Azioni	30,0
Immobili	15,0
Investimenti basati sulle competenze	3,0

### Immobili

La nostra strategia immobiliare contempla sistematicamente le tre dimensioni ambiente, società ed economia, tenendo così conto degli sviluppi dei mercati e delle esigenze dei

clienti. In questo modo assicuriamo la competitività e la conservazione del valore del portafoglio immobiliare. La Suva investe in tutto il territorio svizzero e amplia continuamente il patrimonio immobiliare in una prospettiva di lungo respiro.

Come già indicato, nel quadro della nuova strategia aumenteremo gli investimenti immobiliari in virtù del cash flow stabile. Oltre che sulle nuove acquisizioni porremo l'accento sullo sviluppo costante dell'attuale parco immobiliare, sfruttandone il potenziale.

Il portafoglio comprende immobili a uso residenziale, ufficio, retail, commerciale e logistico. Nel periodo in rassegna il valore complessivo del portafoglio è aumentato di 177 milioni di franchi a quota 7,06 miliardi di franchi, incluse le opere in costruzione per un importo di 436 milioni di franchi. [www.suva.ch/immobili](http://www.suva.ch/immobili)

### Portafoglio immobiliare

Andamento dal 2021

	2023	2022	2021
	in CHF	in CHF	in CHF
Immobili in essere	6,62 mia.	6,44 mia.	6,06 mia.
Opere in costruzione	0,44 mia.	0,44 mia.	0,46 mia.
Totale investimenti immobiliari diretti	7,06 mia.	6,88 mia.	6,52 mia.

### Andamento del tasso di interesse tecnico

Il tasso di interesse tecnico stabilisce la remunerazione dei capitali di copertura delle rendite e quindi il contributo fornito dai redditi da capitale al finanziamento delle rendite. È fissato dal Dipartimento federale dell'interno (DFI) e vale per tutti gli assicuratori contro gli infortuni. Per il 2023 il tasso di interesse tecnico è stato dell'1,0 per cento, rimanendo quindi invariato rispetto all'anno precedente.

### Accantonamenti e mezzi propri a tutela di assicurati e aziende

In caso di infortunio o malattia professionale la Suva fornisce le prestazioni stabilite dalla legge. Il legislatore vuole che le generazioni future non debbano sopportare le conseguenze degli infortuni e delle malattie professionali del passato. Per questo tutte le prestazioni future derivanti dai casi di infortunio e di malattia professionale che si sono già verificati devono essere coperte da accantonamenti. Non è consentito destinare i premi futuri al finanziamento degli infortuni che si sono verificati in passato. Per maggiori informazioni sugli accantonamenti per prestazioni di breve e lungo periodo rimandiamo al sito [suva.ch](http://suva.ch), sezione [Accantonamenti tecnico-assicurativi](#).

«Nel 2023 i nostri assicurati hanno beneficiato di eccedenze sui redditi da investimento per un importo di 754 milioni di franchi»

— Hubert Niggli

Capodipartimento Finanze e informatica

I mezzi propri sono uno scudo contro gli imprevisti. La Confederazione stabilisce il loro ammontare minimo: secondo l'art. 111 cpv. 4 OAINF, questo limite inferiore corrisponde a un quoziente di solvibilità del 100 per cento. Ciò significa che un evento dannoso eccezionale, che ricorre solo una volta ogni cento anni, deve essere coperto da mezzi propri al 100 per cento. Vedi: [Mezzi propri a garanzia della solvibilità](#).

Per non vincolare un importo eccessivo di mezzi propri, il Consiglio della Suva stabilisce un limite superiore per il quoziente di solvibilità. A novembre 2023 il Consiglio della Suva ha deciso di portare il limite superiore dal 180 al 190 per cento. Vedi: [Fascia del quoziente di solvibilità](#).

**Modifica della solvibilità nel 2023.** Nel 2023 la performance degli investimenti ha nettamente superato il fabbisogno di finanziamento previsto dalla legge per la remunerazione tecnica e le indennità di rincaro sulle rendite. Il quoziente di solvibilità ha pertanto raggiunto il valore massimo del 190 per cento fissato dal Consiglio della Suva. Inoltre sono stati generati mezzi propri in eccesso per 1066 milioni di franchi, che si situano oltre il citato valore massimo. Questo importo viene scorporato e trasferito in un accantonamento separato, sul cui impiego decide il Consiglio della Suva.

**Assegnazioni nell'anno di premio 2024.** Nel giugno 2023 il Consiglio della Suva ha deciso di assegnare agli assicurati ulteriori eccedenze sui redditi da capitale per circa 750 milioni di franchi sotto forma di riduzioni sui premi per il 2024. Nell'assicurazione infortuni professionali e non professionali questa misura corrisponde a una riduzione del 20 per cento dei premi netti. In tal modo i premi della Suva rimangono oltremodo bassi anche nel 2024.

# AUTOMAZIONE: CROCE O DELIZIA?

La nostra gestione dei casi sempre più digitalizzata rappresenta per le aziende assicurate un vero e proprio valore aggiunto, in quanto offre loro pagamenti più veloci delle indennità giornaliere, processi più efficienti e una comunicazione più trasparente. Infatti, nonostante i numerosi cambiamenti, la stragrande maggioranza dei clienti è soddisfatta di questo sviluppo, come si evince dal sondaggio svolto nel 2023. Per questo non possiamo che ringraziare della fiducia e della collaborazione.

## Gestione dei casi e riabilitazione

### Consolidamento di «smartCare»

Nel 2023 è stato possibile consolidare i nuovi processi di lavoro nella gestione dei casi: più del 50 per cento dei quasi 500 000 casi gestiti dalla Suva ogni anno è stato riconosciuto dal sistema di regole automatizzato come infortunio ai sensi della LAINF, mentre l'80 per cento circa delle indennità giornaliere è stato conteggiato dal sistema in modo automatico. Questa maggiore efficienza si traduce in un vantaggio pratico per le aziende assicurate che, grazie alla gestione totalmente automatizzata del caso di infortunio, dalla notifica dell'evento al pagamento dell'indennità giornaliera, devono aspettare 34,5 giorni, a differenza dei 42,7 giorni necessari prima del passaggio a smartCare. Grazie all'impiego di piattaforme online, come «mySuva per le aziende» o lo Standard prestazioni CH (KLE), abbiamo contribuito a una comunicazione più trasparente sia con le aziende assicurate che con le persone infortunate. L'impatto di «smartCare» inizia lentamente a riscontrarsi anche nella soddisfazione dei clienti, che conferiscono al trattamento dei casi 83 punti rispetto agli 82 del rilevamento precedente, raggiungendo i livelli degli anni 2018/2019.

### Andamento dei costi assicurativi

Nel 2023 sono stati notificati alla Suva 495 305 casi tra malattie professionali e infortuni (+0,3 per cento). Il numero di infortuni si è quindi stabilizzato dopo aver subito un forte incremento nel 2022 dovuto alla revoca delle restri-

zioni legate al Covid-19, a nuovi grandi clienti nonché al nuovo ramo assicurativo AINF AI (assicurazione contro gli infortuni durante i provvedimenti dell'AI).

La durata di percezione dell'indennità giornaliera è diminuita passando dai 42,8 giorni dell'anno precedente a 41,8 giorni (-2,3 per cento). Il numero crescente di casi con indennità giornaliera (+7,3 per cento) ha indotto un aumento del 6,5 per cento dei relativi costi, che hanno raggiunto quota 1,631 miliardi di franchi.

Le spese di cura erogate in media per singolo caso nel 2023 sono salite a 2048 franchi (+7,8 per cento). Si registra un aumento anche dei casi con spese di cura (+2,5 per cento) e delle spese di cura totali, che ammontano a 1,266 miliardi di franchi (+10,4 per cento).

In confronto all'anno precedente, il numero di nuove rendite di invalidità assegnate ha registrato un forte aumento (+27,4 per cento) per un totale di 1319 nuove rendite, ovvero 284 in più rispetto al 2022. Tale aumento è dovuto a un cambiamento della procedura per determinare il reddito da invalido. I costi complessivi dei nuovi casi di invalidità (capitale di copertura) sono ammontati a 562 milioni di franchi (+19,0 per cento).

### Reinserimento professionale

Il sostegno dei datori di lavoro rappresenta un elemento fondamentale per un reinserimento professionale efficace. Per questo cooperiamo attivamente con le aziende e promuoviamo un proficuo dialogo tra tutte le parti coinvolte, per far sì che le persone infortunate possano riprendere a lavorare con un grado di occupazione ridotto, essere reinserite in modo graduale o beneficiare di un posto di lavoro poco faticoso.

La Suva sostiene finanziariamente le imprese per l'approntamento di postazioni di lavoro destinate alla reintegrazione e al reinserimento professionale. Nel 2023 ben 21 aziende impegnate attivamente in questo campo hanno potuto contare su un contributo di 20 000 franchi ciascuna.

L'efficacia di tali incentivi è dimostrata dal tasso di reinserimento costantemente elevato: lo scorso anno, circa il 90 per cento delle persone infortunate ha potuto riprendere la propria attività lavorativa. In totale, 3000 persone hanno beneficiato del sostegno del nostro case management in seguito a conseguenze infortunistiche gravi, probabile assenza prolungata dal lavoro e prospettive professionali incerte.

### Risparmi grazie al controllo delle fatture

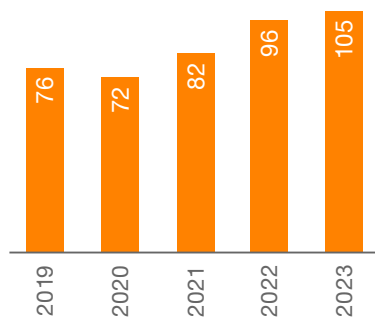
Nel 2023 la quota di fatture trattate automaticamente è salita dal 65 per cento del 2022 a più del 70 per cento. L'ottimizzazione costante del sistema di regole per il con-

trollo automatizzato delle fatture continua a produrre ottimi risultati e ha permesso di generare – senza alcun intervento umano – circa il 35 per cento del risparmio totale, pari a più di 105 milioni di franchi.

Ma gli sviluppi in questo campo non si sono limitati al controllo delle fatture: da inizio 2024, infatti, le persone infortunate possono inoltrare le fatture direttamente tramite l'applicazione mySuva. Inoltre abbiamo posto le basi affinché in futuro anche queste fatture possano essere trattate in modo automatizzato. Infine, ora siamo in grado di registrare le domande di garanzia di assunzione dei costi in modo strutturato, il che ci consente di portare avanti il processo di automazione anche in questo ambito.

### Controllo delle fatture

Risparmi in milioni di CHF

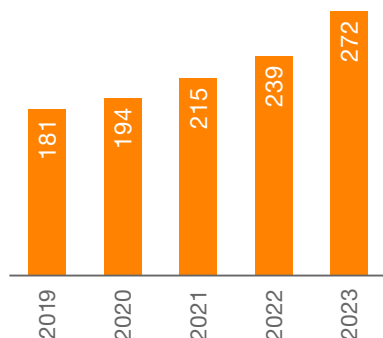


### Lotta alle frodi assicurative

Nel 2023 la Suva ha trattato 2969 casi di sospetta frode (+1,8 per cento). I casi chiusi in cui il sospetto è stato confermato sono stati 939, contro gli 810 dell'anno precedente. I risparmi che ne sono derivati ammontano a 32,6 milioni di franchi, confermando così, anche nel periodo in rassegna, un trend di miglioramento rispetto all'anno precedente (24,1 milioni di franchi). Di questa cifra, 25,6 milioni derivano dall'aver impedito a persone infortunate o fornitori di

### Lotta alle frodi assicurative

Risparmi cumulati dal 2007  
in milioni di CHF



prestazioni mediche come ospedali, medici e terapeuti di percepire indebitamente le nostre prestazioni, mentre i restanti 7 milioni sono da attribuire alla lotta alle frodi assicurative nelle aziende assicurate.

### Tariffe mediche

**Trattative tariffarie.** Nell'esercizio in esame è stato possibile stipulare le nuove convenzioni tariffali SwissDRG per il 2023 per le prestazioni di medicina somatica acuta erogate dalle cliniche in regime stazionario (incluse cliniche universitarie e pediatriche). Inoltre, a partire dal 1° gennaio 2023, è stato adeguato tutto il sistema tariffale ST Reha con le cliniche di riabilitazione.

In ambito ambulatoriale sono iniziate o, in alcuni casi, proseguite le trattative tariffarie per fisioterapia, psicoterapia praticata da psicologi, assistenza e cure a domicilio (Spitex), riabilitazione (TarReha), cure dentarie ecc.

«Forum Datenaustausch» (FoDa). La Suva ha avuto un ruolo sostanziale nella realizzazione del FoDa che, nel 2023, ha assunto per la prima volta la nuova forma giuridica di associazione. Per la fatturazione elettronica si è deciso di introdurre lo standard XML GeneralInvoice 5.0 ed è stato approvato il primo bilancio preventivo dell'associazione per l'anno successivo.

**Collaborazione tra organizzazioni tariffarie e garanti della qualità.** La Commissione delle tariffe mediche e il Servizio centrale delle tariffe mediche (CTM/SCTM) sono ora rappresentati in tutti i più importanti organi tariffari e comitati di qualità, ovvero sia nel Consiglio di amministrazione della SwissDRG SA, l'organizzazione per le tariffe mediche ospedaliere, sia nel Consiglio di amministrazione dell'OTMA SA, l'organizzazione per le tariffe mediche ambulatoriali. Inoltre, l'SCTM occupa la vicepresidenza dell'Associazione nazionale per lo sviluppo della qualità in ospedali e cliniche (ANQ). In queste tre funzioni vengono così rappresentati gli interessi dell'assicurazione contro gli infortuni, per l'invalidità e militare.

**Tariffe mediche ambulatoriali TARDOC.** Il 1° dicembre 2023, i partner tariffari FMH e curafutura hanno presentato al Consiglio federale, per la sua approvazione, la struttura tariffaria TARDOC, sviluppata anche in collaborazione con la CTM a partire dal 2016.

### Assicurazione militare

La Suva gestisce l'assicurazione militare su mandato e per conto della Confederazione come assicurazione sociale indipendente. L'80 per cento dei casi trattati riguarda una malattia e il 20 per cento un infortunio. L'assicurazione militare ha chiuso l'esercizio con un risultato positivo. [Leggi →](#)

**Finanze.** L'assicurazione militare ha realizzato un buon risultato, spendendo 172,8 milioni di franchi per prestazioni assicurative e 20,4 milioni per oneri amministrativi. Le prestazioni assicurative sono quindi superiori di 6,7 milioni di franchi rispetto all'anno precedente. 170,8 milioni sono stati finanziati attraverso la Confederazione e 22,4 milioni con i premi e i proventi da azioni di regresso. Rispetto all'anno precedente si registra un aumento delle spese di cura e delle prestazioni in contanti nonché una diminuzione delle rendite.

**Reinserimento.** Nel pieno rispetto del proprio mandato di legge, l'assicurazione militare si impegna in prima linea nel reinserimento professionale e, così facendo, contribuisce attivamente a sostenere le persone malate o infortunate nonché a reintegrarle sul mercato del lavoro. Perseguendo costantemente il motto «L'integrazione ha la priorità sulla rendita», fornisce un grande contributo alla piazza produttiva svizzera e alla sicurezza sociale. A tale scopo, l'assicurazione militare dispone di diversi provvedimenti di integrazione (art. 33 segg. LAM) per i quali, nel corso degli ultimi 15 anni, ha impiegato circa 72 milioni di franchi in ambito professionale e sociale.

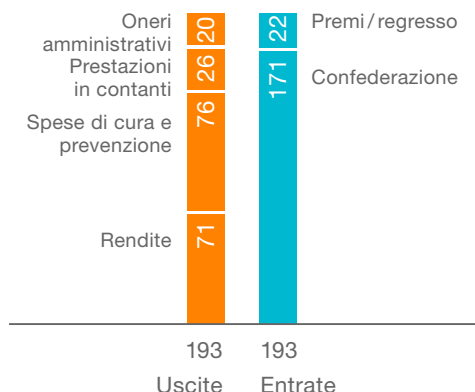
**MVedrà.** Nel 2022 l'assicurazione militare ha dato il via al progetto MVedrà che, orientato agli obiettivi previsti per la stessa assicurazione, convalida tali obiettivi e vi allinea i processi della conduzione dei casi, delle spese di cura e delle prestazioni in contanti. L'ulteriore sviluppo dei processi, a cui puntiamo, dovrà servire a sfruttare le opportunità offerte dai progressi tecnologici e a contrastare efficacemente la crescente complessità delle attività dell'assicurazione militare. Nel 2023 abbiamo valutato l'ipotesi di un portale che permetterebbe ai clienti di interfacciarsi con l'assicurazione militare in modo moderno, efficiente ed efficace e, se possibile, usufruire autonomamente dei suoi servizi.

«La digitalizzazione nella gestione dei casi non è solamente un trend, ma una vera e propria necessità se vogliamo continuare a rimanere competitivi»

— Daniel Roscher  
Capodipartimento Gestione dei casi  
e riabilitazione

### Uscite ed entrate dell'assicurazione militare

In milioni di CHF



Maggiori informazioni sull'andamento dell'esercizio sono riportate nell'annuario statistico 2024 dell'assicurazione militare (disponibile in tedesco e francese). [Leggi →](#)

### Mezzo secolo al servizio dei pazienti

La [Rehaklinik Bellikon](#) (RKB) è stata fondata 50 anni fa per riabilitare le persone gravemente infortunate che, fino ad allora, non potevano contare su strutture del genere in Svizzera. L'apertura della clinica è stata una scelta lungimirante che, nel corso del tempo, ha confermato la sua grande importanza. Il valore di tale offerta è stato poi rafforzato, 25 anni dopo, dall'inaugurazione della [Clinique romande de réadaptation](#) (CRR) a Sion. Oggi, grazie ai loro programmi di riabilitazione altamente specializzati e ai servizi su misura che sono in grado di offrire, entrambe le cliniche della Suva svolgono un ruolo decisivo nella guarigione e nel reinserimento professionale di molte persone, assumendo così un significativo ruolo sociale. Per far sì che le cliniche possano mantenere intatto il loro valore occorre svilupparle continuamente e, così facendo, permettere loro di affrontare i cambiamenti nel mercato sanitario e gli sviluppi futuri nel campo della riabilitazione, fortemente plasmata dai nuovi quadri clinici, dalle mutate esigenze dei pazienti nonché dai cambiamenti tecnologici e digitali.

Da un anno entrambe le cliniche, CRR e RKB, condividono un'unica conduzione e organizzazione. I risultati di questo primo anno confermano che questa scelta ha avuto esiti ampiamente positivi: le cliniche della Suva hanno infatti chiuso l'esercizio con un fatturato di 165,1 milioni di franchi, corrispondente a un aumento del 2,3 per cento rispetto all'anno precedente. Il numero delle collaboratrici e dei collaboratori delle cliniche è salito da 1176 del 2022 a 1182 al 31 dicembre 2023. Un aumento si registra anche nell'occupazione dei 378 posti letto, che sale al 100,7 per cento (98,1 per cento nel 2022) come pure nei giorni di cura che, nel 2023, ammontano a 138 956 rispetto ai 135 409 dell'anno precedente.

# FACCIAMO ABBASTANZA?

L'attività primaria della Suva è improntata sulla sostenibilità sociale ed economica. Ma non trascuriamo di certo neppure quella ambientale. Già nel 2018 ci siamo impegnati a ridurre a zero le emissioni nette entro il 2050 e, adesso, pubblichiamo il nostro primo Rapporto di sostenibilità. Il nostro è un gesto volontario che vuole dare il buon esempio in qualità di importante assicurazione sociale svizzera.



## La sostenibilità alla Suva

Per l'esercizio 2023 abbiamo realizzato il nostro primo Rapporto di sostenibilità, incentrato su tre ambiti di intervento: ambiente, società ed economia. Il rapporto segue gli standard GRI per la rendicontazione di sostenibilità e tiene conto delle tematiche evidenziate dalla nostra matrice della materialità nonché del controprogetto all'iniziativa per imprese responsabili. Inoltre, al suo interno, è integrato anche il rapporto basato sul piano della Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Vedi: [Rapporto di sostenibilità 2023](#).

### La Suva: un datore di lavoro sostenibile

Nell'anno in esame abbiamo rivisto il nostro Codice di condotta. Così facendo ribadiamo il nostro impegno ad

agire sempre in modo responsabile, onesto e affidabile nonché a porre la cultura della fiducia al centro della nostra politica del personale. Inoltre vogliamo incentivare attivamente i nostri dipendenti e i nostri partner commerciali ad adottare un comportamento integro nonché a rispettare, e quindi a far propri, i valori della Suva.

Esprimiamo la nostra responsabilità sociale attraverso un riconoscimento chiaro e deciso della parità di genere e salariale. Infatti, in occasione dell'adeguamento delle retribuzioni del 2023, abbiamo investito per la prima volta lo 0,3 per cento della massa salariale per appianare le differenze retributive.

### La sostenibilità in azienda

Per gli immobili aziendali ad uso proprio abbiamo definito i seguenti obiettivi di riduzione delle emissioni di gas serra:

Entro il 2030: emissione di 3600 t di CO<sub>2</sub>eq (equivalenti)  
Entro il 2050: emissione di 0 t di CO<sub>2</sub>eq (equivalenti)

Nel 2023 le emissioni di gas serra hanno registrato una chiara diminuzione complessiva del 5,1 per cento (4824 t di CO<sub>2</sub>eq) rispetto al 2022 (5086 t di CO<sub>2</sub>eq). Dal primo rilevamento, risalente al 2014, siamo riusciti a ridurre le emissioni di gas serra del 45,4 per cento in tutte le nostre sedi.

Nell'inverno tra il 2022 e il 2023, con lo spettro incombente della penuria di energia, abbiamo provveduto a migliorare l'efficienza energetica aziendale di tutte le sedi. Le misure immediate, come l'ottimizzazione dell'illuminazione e degli impianti di riscaldamento e ventilazione nonché i lavori di risanamento e miglioramento al centro di calcolo, hanno avuto un impatto positivo sul consumo energetico.

Il rischio di una carenza di energia elettrica ha indotto la Suva a elaborare misure organizzative in caso di contingimento e ad analizzare le eventuali ripercussioni sui suoi processi aziendali in caso di interruzioni cicliche della rete.

## I nostri risultati del 2023

Emissioni di gas serra dell'azienda

**-5%**  
(-262 t di CO<sub>2</sub>eq)

Emissioni di gas serra da investimenti finanziari

**-13%**  
(-378 000 t di CO<sub>2</sub>eq)

Investimento in obbligazioni verdi

**791** mio. CHF  
(+146 mio. CHF)

### Investimenti immobiliari diretti

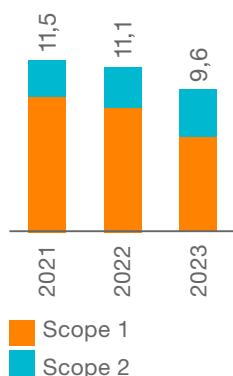
Nel 2023 abbiamo varato la nuova strategia sugli investimenti immobiliari diretti 2024–2028, che prevede il raggiungimento di emissioni nette pari a zero nel 2040. Limitiamo le emissioni di gas serra e abbiamo definito una traiettoria di riduzione in base agli Scope 1 e 2 secondo il Greenhouse Gas Protocol (protocollo GHG). Per raggiungere tale obiettivo provvediamo a sostituire i combustibili fossili e ad attuare un risanamento energetico globale.

### Andamento delle emissioni di gas serra

L'analisi periodica dei dati relativi al consumo mostra come, negli ultimi anni, le emissioni dei nostri immobili si siano costantemente ridotte. Le misure già adottate per una riduzione dei gas serra sono visibili solamente dopo uno o due anni, come ad esempio il risanamento completo dell'immobile Alpenquai di Lucerna o di quello in Dreikönigstrasse a Zurigo.

### Intensità dei gas serra da investimenti immobiliari diretti (secondo il protocollo GHG)

kg per m<sup>2</sup> di superficie di piano e anno



### Fotovoltaico

Intensifichiamo gradualmente la produzione di energia fotovoltaica dei nostri investimenti immobiliari. Nel 2023, tutti i nostri impianti hanno prodotto complessivamente 1,3 GWh di energia elettrica.

Una panoramica più dettagliata sulla riduzione dei gas serra e sull'ampliamento del fotovoltaico è disponibile nel nostro Rapporto di sostenibilità.

Vedi: [Rapporto di sostenibilità 2023](#), capitolo «Ambiente».

### Strategia climatica degli investimenti finanziari

Rispetto all'anno precedente, nel 2023 abbiamo ridotto le emissioni di gas serra degli investimenti finanziari del 13 per cento, portandole a 1,9 milioni di tonnellate. Con questi dati, tali emissioni si attestano al 17 per cento in meno rispetto all'anno di riferimento, il 2019, e ci confermano quindi che

siamo sulla buona strada per raggiungere il nostro obiettivo intermedio del -17 per cento entro il 2025.

La strategia per la riduzione delle emissioni dirette di gas serra finanziate si basa sui tre pilastri impegno, gestione dei rischi climatici e investimenti a impatto e punta, in questo modo, ad avere effetti concreti sull'economia reale.

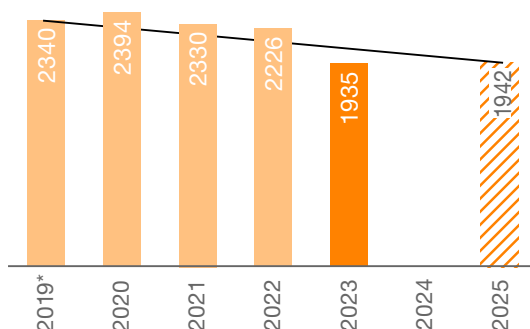
**Impegno.** Con sempre maggior impegno intendiamo influire sul comportamento delle aziende in cui investiamo, indirizzandole verso l'obiettivo zero emissioni nette.

Complessivamente, le 334 aziende impegnate nella lotta contro il cambiamento climatico coprono circa il 43 per cento delle emissioni di gas serra correlate agli investimenti finanziari. Un risultato particolarmente incoraggiante è che il 37 per cento di queste aziende si è impegnato a raggiungere l'obiettivo, verificato da terzi, di emissioni nette pari a zero entro il 2050, ovvero 6 punti percentuali in più rispetto all'anno precedente.

**Investimenti a impatto.** Mediante investimenti a impatto puntiamo a investire in aziende che riducano in modo misurabile le emissioni di gas serra. A tale scopo, abbiamo costituito un portafoglio di 791 milioni di franchi investiti in obbligazioni verdi che, nel 2023, hanno permesso di risparmiare circa 224 000 tonnellate di emissioni di gas serra.

### Emissioni di gas serra da investimenti finanziari

In migliaia di tonnellate di CO<sub>2</sub>eq (equivalenti)



\* anno di riferimento  
 ■ Valore raggiunto  
 ▨ Valore da raggiungere  
 — Traiettoria di riduzione

# CHI SIEDE AL TAVOLO CON CHI?

Il Consiglio della Suva è composto dai rappresentanti dei datori di lavoro, dei lavoratori e della Confederazione che siedono allo stesso tavolo per discutere delle prospettive a lungo termine della Suva, definire le tariffe dei premi o prendere altre decisioni strategiche, ovvero per trovare soluzioni condivise e percorribili per il bene di tutti. Ecco come concepiamo il partenariato sociale alla Suva.

## Il Consiglio della Suva e la Commissione del Consiglio della Suva

Il Consiglio della Suva è costituito all'insegna del partenariato sociale e comprende 16 rappresentanti ciascuno per i datori di lavoro e i lavoratori assicurati alla Suva, nonché otto esponenti della Confederazione. La sua composizione paritetica permette di trovare soluzioni condivise e percorribili. Il Consiglio della Suva è essenzialmente incaricato di definire gli obiettivi strategici e i mezzi per il loro raggiungimento. Il Consiglio federale nomina i membri del Consiglio della Suva per un periodo di quattro anni. L'attuale composizione resta in carica sino alla fine del 2023.

### Compiti

Il Consiglio della Suva ha in particolare le seguenti competenze: definire gli obiettivi strategici, emanare regolamenti sull'organizzazione della Suva, deliberare sulle nomine, approvare le basi contabili e determinare le tariffe dei premi. Ha inoltre il compito di approvare il preventivo per le spese di gestione, la pianificazione finanziaria e l'organizzazione della contabilità. Adotta il rapporto annuale e il conto annuale e li trasmette per approvazione al Consiglio federale, decide in merito alla rete di agenzie e fissa i principi della politica di prevenzione.

La Commissione del Consiglio della Suva, formata da otto membri facenti parte del Consiglio della Suva, svolge i compiti di un consiglio di amministrazione ai sensi del diritto azionario. Controlla in particolare la gestione degli affari

e l'esercizio della Suva nonché la sua strategia. Garantisce inoltre un sistema di controllo interno, una gestione del rischio e un sistema di gestione della compliance appropriati. Nomina i membri della Direzione, mentre i capidivisione, i direttori regionali e il CEO delle cliniche di riabilitazione sono nominati dalla presidenza del Consiglio della Suva. La Commissione del Consiglio della Suva emana direttive sull'investimento e la gestione del patrimonio della Suva e statuisce su vari oggetti e affari di nomina che le sono stati affidati dal Consiglio della Suva. Inoltre fissa gli stipendi della Direzione e del segretario generale.

Dal 1° gennaio 2018 il Consiglio della Suva e la Commissione del Consiglio della Suva sono presieduti da Gabriele Gendotti. Dal 1° gennaio 2015 la carica di vicepresidente è ricoperta da Kurt Gfeller, vicedirettore dell'Unione svizzera delle arti e mestieri (usam) e dal 1° luglio 2018 da Daniel Lampart, primo segretario e capo economista dell'Unione sindacale svizzera (USS).

### Compensi del Consiglio della Suva

In virtù del regolamento approvato dal Consiglio federale e in vigore dal 1° luglio 2017, nel 2023 i 40 membri del Consiglio della Suva hanno ricevuto compensi per un totale di 674 815 franchi e prestazioni accessorie per 21 667 franchi. Nell'anno in rassegna i compensi del Consiglio della Suva sono pertanto ammontati complessivamente a 696 482 franchi. Il presidente del Consiglio della Suva ha percepito un compenso di 97 300 franchi e prestazioni accessorie pari a 2649 franchi.

Membri

40

Rappresentanti dei datori di lavoro

16

Rappresentanti delle lavoratrici e dei lavoratori

16

Rappresentanti della Confederazione

8

## La presidenza del Consiglio della Suva



### Gabriele Gendotti

nato il 10 ottobre 1954  
Presidente del Consiglio della Suva e della Commissione del Consiglio della Suva dal 1° gennaio 2018, lic. iur.

#### Curriculum professionale

Membro del Municipio (2015–2019) e membro del Consiglio comunale di Faido (1983–2000), presidente del Consiglio di fondazione del Fondo nazionale svizzero (2012–aprile 2018), capo del Dipartimento dell'educazione del Canton Ticino, vicepresidente della Conferenza delle direttrici e dei direttori cantonali della pubblica educazione e membro della Conferenza universitaria svizzera (2000–2011), membro del Consiglio nazionale (1999–2000), deputato al Gran Consiglio ticinese (1987–1999), titolare di tre studi legali e notari in Ticino (1983–2000).

È presidente del Consiglio di fondazione della Fondazione per l'Istituto di ricerca in biomedicina di Bellinzona, della Fondazione Carlo e Albina Cavargna, della Bellinzona Institutes of Science (Bios+) e della Nuova Carì società di gestione Sagl di Faido, nonché vicepresidente del Consiglio di Fondazione della Fondazione Centro Competenze Non Profit (Cenpro). È nel Consiglio del Museo di Leventina e della CORSI, delegato SRG SSR e direttore della Segheria Cattaneo SA.



### Daniel Lampart

nato il 2 settembre 1968  
Vicepresidente del Consiglio della Suva dal 1° luglio 2018, dott. phil. I, lic. oec.

#### Curriculum professionale

Dal 2011 capo del Segretariato e capo economista e dal 2006 al 2011 segretario centrale, vicecapo del Segretariato e capo economista dell'Unione sindacale svizzera (USS), dal 1999 al 2006 collaboratore scientifico, responsabile di progetto e insegnante presso il Centro di ricerche congiunturali del Politecnico federale di Zurigo.

Daniel Lampart è vicepresidente della Commissione di sorveglianza per il fondo di compensazione dell'assicurazione contro la disoccupazione e membro del Consiglio di Fondazione della Kulturstiftung des SGB e della Stiftung SGB für Bildung und Publikation. È membro del Consiglio di amministrazione della Commissione federale per la politica economica.



### Kurt Gfeller

nato il 14 settembre 1960  
Vicepresidente del Consiglio della Suva dal 1° luglio 2015, lic. rer. pol.

#### Curriculum professionale

Dal 1998 vicedirettore e dal 1992 al 1997 segretario dell'Unione svizzera delle arti e mestieri (usam).

Kurt Gfeller è membro del Consiglio di fondazione della cassa suppletiva LAINF e della fondazione proparis Previdenza arti e mestieri Svizzera, nonché membro del Comitato per gli investimenti di proparis Previdenza arti e mestieri Svizzera, della Commissione federale di coordinamento per la sicurezza sul lavoro (CFSL) e della Commissione di alta vigilanza della previdenza professionale (CAV PP).

Presidente

**Gabriele Gendotti**

Rappresentanti della  
Confederazione

**Séverine Arnold**

Università di Losanna

**Reto Babst**

Ospedale cantonale di Lucerna

**Franziska Bitzi Staub**

Città di Lucerna

**Gabriele Gendotti\***

Faido

**Markus Notter\***

Zurigo

**Pascal Richoz**

Segreteria di Stato dell'economia (SECO)

**Andreas Rickenbacher**

Bienne

**Barbara Schaerer**

Berna

Aggiornato al 31 dicembre 2023

I membri del Consiglio della Suva vengono eletti per un periodo di quattro anni. L'attuale mandato va dal 1° gennaio 2020 al 31 dicembre 2023.

\* Membri della Commissione del Consiglio della Suva

1° vicepresidente

**Daniel Lampart**

Rappresentanti delle  
lavoratrici e dei lavoratori

**Renzo Ambrosetti**

Sindacato Unia

**Thomas Bauer**

Travail.Suisse

**Vincent Brodard**

Sindacato del personale dei trasporti (SEV)

**Tanja Brülisauer\***

Associazione del personale transfair

**Judith Bucher**

Sindacato svizzero dei servizi pubblici (SSP)

**Nicole de Cerjat**

Società svizzera degli impiegati del commercio

**Daniel Lampart**

Unione Sindacale Svizzera (USS)

**Nico Lutz\***

Sindacato Unia

**Urs Masshardt**

Hotel & Gastro Union (HGU)

**Christine Michel**

Sindacato Unia

**Sandrine Nikolic-Fuss**

kapers

**Corrado Pardini**

Sindacato Unia

**Giorgio Pardini**

Sindacato dei media e della comunicazione (Syndicom)

**Véronique Polito**

Sindacato Unia

**Renato Ricciardi**

Organizzazione Cristiano Sociale Ticinese (OCST)

**Adrian Wüthrich**

Travail.Suisse

2° vicepresidente

**Kurt Gfeller**

Rappresentanti dei  
datori di lavoro

**Thierry Bianco**

Suissetec

**Thomas Bösch**

Arbeitgeberverband Basler Pharma-, Chemie- und Dienstleistungsunternehmen

**Myra Fischer-Rosinger**

swissstaffing

**Gabriela Gerber**

Associazione svizzera delle birrerie

**Kurt Gfeller\***

Unione svizzera delle arti e mestieri (usam)

**Charles-Albert Hediger**

Unione professionale svizzera dell'automobile (UPSA)

**Silvia Huber-Meier**

Federazione delle Industrie Alimentari Svizzere (fial)

**Thomas Iten**

Associazione svizzera fabbricanti di mobili e serramenti (ASFMS)

**Reto Jaussi**

Associazione svizzera dei trasportatori stradali (ASTAG)

**Gian-Luca Lardi**

Società Svizzera degli Impresari-Costruttori (SSIC)

**François Matile**

Convenzione padronale dell'industria orologiera svizzera

**Gerhard Moser\***

Società Svizzera degli Impresari-Costruttori (SSIC)

**Roland A. Müller\***

Unione svizzera degli imprenditori

**Roman Rogger**

Commercio Svizzera

**Thomas Schaffter**

Associazione padronale dell'industria grafica svizzera (viscom)

**Kareen Vaisbrot**

Swissmem

## Commissioni del Consiglio della Suva

La Commissione di controllo delle finanze, la Commissione di controllo degli immobili e la Commissione assicurazione militare sostengono il Consiglio della Suva nelle rispettive sfere di competenza.

### Commissione di controllo delle finanze

La Commissione di controllo delle finanze verifica fra l'altro la situazione finanziaria della Suva, vigila sulla tenuta dei conti ed esamina il conto annuale. Il resoconto al Consiglio della Suva è basato sulle attività di verifica svolte dalla revisione esterna.

### Commissione di controllo degli immobili

La Commissione di controllo degli immobili valuta e approva gli elementi strategici degli investimenti immobiliari diretti. Svolge fra l'altro la funzione di organo specialistico e consultivo per la Commissione del Consiglio della Suva e approva la strategia immobiliare nel quadro della strategia di investimento globale a lungo termine stabilita dalla Commissione del Consiglio della Suva. Può inoltre esercitare il diritto di veto su decisioni non conformi alla strategia prese dalla Direzione sull'acquisto o l'alienazione di immobili a partire da un determinato importo. Esprime il proprio parere su determinati affari all'attenzione della Commissione del Consiglio della Suva.

### Commissione assicurazione militare

La Suva gestisce l'assicurazione militare come assicurazione sociale indipendente della Confederazione. Per vigilare sulla sua gestione operativa è stata istituita la Commissione assicurazione militare. Tra i suoi compiti rientrano anche l'esame preliminare degli affari di competenza del Consiglio della Suva riguardanti l'assicurazione militare, la tutela degli interessi dell'assicurazione militare nei confronti dell'alta vigilanza, l'esame preliminare del preventivo e dei conti dell'assicurazione militare da sottoporre all'attenzione della Direzione, nonché la presa di posizione su questioni e affari essenziali che riguardano l'assicurazione militare.

---

### Commissione di controllo delle finanze

**Roman Rogger**

Presidente

Franziska Bitzi Staub  
Judith Bucher  
Kurt Gfeller  
Urs Masshardt

---

### Commissione di controllo degli immobili

**Renzo Ambrosetti**

Presidente

Thierry Bianco  
Urs Masshardt  
Gerhard Moser  
Barbara Schaerer

---

### Commissione assicurazione militare

**Barbara Schaerer**

Presidente

Thomas Bösch  
Urs Masshardt  
Markus Notter

## La Direzione

### Compiti

La Direzione è preposta all'attuazione della strategia aziendale ed è l'organo direttivo ed esecutivo supremo sul piano operativo. Rappresenta la Suva nelle relazioni con l'esterno. Il presidente e i tre membri della Direzione deliberano su tutti i provvedimenti utili allo scopo della Suva e alla gestione uniforme degli affari.

La Direzione prepara gli affari del Consiglio della Suva e delle sue commissioni e applica le loro deliberazioni. È composta da quattro dipartimenti: il Dipartimento clienti e partner è subordinato al presidente della direzione Felix Weber, mentre il suo sostituto, Daniel Roscher, guida il Dipartimento gestione dei casi e riabilitazione. Il Dipartimento finanze e informatica è guidato da Hubert Niggli, mentre il Dipartimento tutela della salute e personale è presieduto da Edith Müller Loretz.

Il presidente della Direzione esercita la vigilanza sui dipartimenti e assume la responsabilità globale della gestione operativa della Suva di fronte al Consiglio della Suva.

### Compensi dei membri della Direzione

I quattro membri della Direzione sono retribuiti con uno stipendio base e una componente salariale variabile correlata alla prestazione. Nel rispetto delle norme previste dall'Ordinanza sulla retribuzione dei quadri, le retribuzioni corrisposte nel 2023, comprensive delle prestazioni accessorie, sono ammontate complessivamente a 2 342 624 franchi. Il presidente della Direzione ha percepito una retribuzione fissa di 490 000 franchi, pagamenti una tantum per componenti di prestazione variabili per un importo di 147 000 franchi e prestazioni accessorie per 10 327 franchi.

Le retribuzioni ai membri della Direzione sono fissate annualmente dalla Commissione del Consiglio della Suva. Al pari degli altri quadri direttivi, i membri della Direzione sono assicurati all'istituto di previdenza della Suva alle stesse condizioni dei dipendenti. Essi beneficiano inoltre di un piano di previdenza particolare. I membri della Direzione consegnano alla Suva tutti i compensi che ricevono in relazione ai mandati per conto della Suva.

---

### Clients e partner

Felix Weber

---

### Tutela della salute e personale

Edith Müller Loretz

---

### Finanze e informatica

Hubert Niggli

---

### Gestione dei casi e riabilitazione

Daniel Roscher





### Felix Weber

nato il 3 novembre 1965  
Presidente della Direzione dal 2016, dal 2009 membro della Direzione, lic. oec. HSG, economista aziendale

#### Curriculum professionale

Varie mansioni direttive (Zurich); membro della Direzione, responsabile unità aziendale Mercato (Concordia Assicurazione malattia e infortuni); membro della Direzione e capodipartimento Prestazioni assicurative e riabilitazione (Suva).

Presidente della Commissione federale di coordinamento per la sicurezza sul lavoro (CFSL); presidente del Consiglio di fondazione dell'Ufficio prevenzione infortuni (UPI); presidente dell'Associazione Swissdec.

Mandati approvati dalla Commissione del Consiglio della Suva: MediData AG, Root\*, sviluppo di software / scambio di dati in rete, Betagtenzentren Emmen AG, Emmen.



### Edith Müller Loretz

nata il 7 aprile 1968  
Membro della Direzione dal 2019, economista aziendale Scuola universitaria professionale (HSLU), Lucerna, e Tourismus & Freizeit HTW, Coira

#### Curriculum professionale

Capo team Campagne, caposettore Sicurezza nel tempo libero, capodivisione Proposte di prevenzione, capodipartimento Tutela della salute e membro della Direzione (Suva); membro del Consiglio di fondazione dell'Ufficio prevenzione infortuni (UPI) e membro della Commissione federale di coordinamento per la sicurezza sul lavoro (CFSL); membro del Consiglio di fondazione (Promozione Salute Svizzera); membro della Commissione di previdenza del personale dell'Ufficio prevenzione infortuni (UPI).

Nessun mandato che rientri nell'ambito di approvazione della Commissione del Consiglio della Suva.



### Hubert Niggli

nato il 30 giugno 1968  
Membro della Direzione dal 2019, dott. sc. nat., fisico

#### Curriculum professionale

Ricerca in Svizzera e all'estero (Paul Scherer Institut, CERN, Berkeley National Laboratory); risk analyst (Zurich Rückversicherung); underwriter per la riassicurazione non tradizionale (Converium Ltd); responsabile ricerca quantitativa e gestione del rischio, responsabile investimenti finanziari, contabilità e controlling finanziario (Suva).

Nessun mandato che rientri nell'ambito di approvazione della Commissione del Consiglio della Suva.



### Daniel Roscher

nato il 28 settembre 1962  
Membro della Direzione dal 2016, economista aziendale SUP AKAD, EMBA Università di Zurigo

#### Curriculum professionale

Varie mansioni direttive (Zurich); responsabile sinistri (Limmat Compagnia di Assicurazioni e Mobiliare); assicurazioni di persone, settore Grandi clienti, Sinistri e Underwriting (Zurich); direttore agenzia di Zurigo e controller processi gestione dei casi (Suva).

Mandati approvati dalla Commissione del Consiglio della Suva: membro del Consiglio di amministrazione della SwissDRG SA, presidente della Commissione delle tariffe mediche LAINF\*, membro del Comitato consultivo del CAS Claims Management ZHAW, membro del Consiglio consultivo di Compasso.

\* Mandati per incarico della Suva

## Corporate governance

Grazie a una corporate governance proiettata al futuro, la Suva crea le condizioni essenziali per il suo successo come azienda e per creare un valore aggiunto duraturo. Tenendo conto degli interessi dei vari stakeholder dell'azienda può perseguire obiettivi economici, sociali ed ecologici in un'ottica globale e nel lungo termine. La composizione paritetica del Consiglio della Suva, al cui interno siedono rappresentanti dei datori di lavoro, dei lavoratori e della Confederazione, permette di trovare soluzioni condivise e percorribili. Tutto questo si riflette nel principio cardine su cui si fonda il Codice di condotta della Suva: con il nostro operato creiamo fiducia, sicurezza e trasparenza.

### Compliance

La Suva ha un sistema di gestione della compliance che favorisce il rispetto delle disposizioni di legge e degli atti normativi interni attraverso una pianificazione e un reporting regolari nonché attraverso controlli e verifiche. Il rispetto delle direttive di compliance, in particolare quelle inerenti alla protezione dei dati, viene costantemente monitorato e in caso di violazioni vengono adottate le misure necessarie. In merito allo stato della compliance nell'azienda viene riferito due volte all'anno alla Direzione, all'attenzione della Commissione del Consiglio della Suva.

Anche nel 2023, la Suva ha sviluppato il suo sistema di gestione della compliance e il quadro per la protezione dei dati a ciclo continuo. Nell'ambito della protezione dei dati, l'accento è stato posto sulla garanzia del rispetto delle disposizioni dopo la revisione della legge. Ne è un esempio l'introduzione di una governance aziendale sulla protezione dei dati e la sensibilizzazione del personale attraverso un web-based training obbligatorio. Inoltre, i controlli legati ai rischi di compliance sono stati complessivamente intensificati. Infine, quale elemento centrale della cultura della compliance, il Codice di condotta è stato rielaborato dal punto di vista strutturale e grafico.

### Gestione del rischio

La Direzione definisce le condizioni quadro e stabilisce i metodi e gli strumenti per lo svolgimento del processo di gestione del rischio a livello aziendale. La gestione del rischio, integrata nei processi di gestione della Suva, sostiene la gestione aziendale strategica e operativa. Il sistema di controllo interno (SCI) ne è la componente centrale e attraverso controlli efficaci riduce i principali rischi legati ai processi aziendali. La Commissione del Consiglio della Suva tratta almeno due volte l'anno i rischi che potrebbero ostacolare il raggiungimento degli obiettivi strategici della Suva, il suo sviluppo costante e duraturo o il suo posizionamento ottimale sul mercato.

### Revisione interna

La Revisione interna rende conto alla Commissione del Consiglio della Suva e al presidente del Consiglio della Suva. Fornisce servizi di verifica e consulenza indipendenti e obiettivi, finalizzati a creare valore aggiunto e a migliorare i processi aziendali. La Revisione interna sostiene la Suva nel raggiungimento dei propri obiettivi valutando con un approccio sistematico e mirato l'efficacia della gestione del rischio, dei controlli nonché dei processi di gestione e monitoraggio dell'azienda, contribuendo al loro miglioramento. Opera in maniera autonoma e in conformità agli standard internazionali per l'audit interno.

### Revisione esterna

Una società di revisione esterna controlla la tenuta e la chiusura dei conti della Suva in base alle normative vigenti (in particolar modo l'art. 65 LAINF) e stabilisce gli aspetti salienti tenendo conto delle attività della Revisione interna. La società di revisione esterna – dall'esercizio 2022 PricewaterhouseCoopers SA – può esercitare questa funzione alla Suva per al massimo sei anni consecutivi.

## Organizzazione generale

Consiglio della Suva Gabriele Gendotti, presidente			
Commissione di controllo delle finanze Roman Rogger, presidente	Commissione del Consiglio della Suva Gabriele Gendotti, presidente	Commissione di controllo degli immobili Renzo Ambrosetti, presidente	Commissione assicurazione militare Barbara Schaerer, presidente
Revisione esterna PricewaterhouseCoopers SA	Revisione interna Alexander von Holzen		
Direzione Presidente Felix Weber			
Membri Edith Müller Loretz Hubert Niggli Daniel Roscher			
Clienti e partner Felix Weber	Tutela della salute e personale Edith Müller Loretz	Finanze e informatica Hubert Niggli	Gestione dei casi e riabilitazione Daniel Roscher

## Organizzazione operativa

### Clienti e partner

**Felix Weber**

Segretario generale <b>Marc Epelbaum</b>
Gestione dei clienti e comunicazione <b>Daniela Bassi</b>
Innovazione e prodotti digitali <b>Reto Christen</b>
Sviluppo aziendale <b>Hans-Joachim Gerber</b>
Regione Nordovest <b>Cinzia Pacilli</b>
Regione Centro Nord <b>Christophe Schwyzer</b>
Regione Nordest <b>Oliver Eugster</b>
Regione Centro Ovest <b>Kilian Bärtschi</b>
Regione Sudovest <b>Patrick Garazi</b>
Regione Sud <b>Roberto Dotti</b>
Regione Est <b>Marcel Kempf</b>

### Tutela della salute e personale

**Edith Müller Loretz**

Staff Tutela della salute e personale <b>Verena Zellweger</b>
Medicina del lavoro <b>Anja Zyska Cherix</b>
Sicurezza sul lavoro / Tutela della salute <b>André Meier</b>
Sicurezza sul lavoro / Tutela della salute Svizzera romanda <b>Olivier Favre</b>
Proposte di prevenzione <b>Philippe Gassmann</b>
Consulenza in prevenzione <b>Jean-Claude Messerli</b>
Risorse umane <b>Nathalie Leschot</b>

### Finanze e informatica

**Hubert Niggli**

Investimenti finanziari <b>Christoph Bianchet</b>
Contabilità aziendale e controlling <b>Alexander Kohler</b>
Immobili <b>Franz Fischer</b>
Informatica <b>Stefan Scherrer</b>
Tecnica assicurativa <b>Peter Blum</b>
CSAINF <sup>1)</sup> <b>Oliver Ruf</b>

### Gestione dei casi e riabilitazione

**Daniel Roscher**

Staff Gestione dei casi e riabilitazione <b>Gabriela Schneebeli</b>
Staff Innovazione <b>Stephan Dünki</b>
Tariffe mediche <b>Andreas Christen</b>
Assicurazione militare <b>Martin Rüfenacht</b>
Divisione giuridica <b>Kilian Ritler</b>
Trattamento dei casi <b>Barbara Ingold Boner</b>
Medicina assicurativa <b>Josef Grab</b>
Regione Svizzera occidentale <sup>2)</sup> <b>Philippe Conus</b>
Regione Centro <sup>2)</sup> <b>Bruno Schatzmann</b>
Regione Est <sup>2)</sup> <b>Ralph Sutter</b>
Regione Sud <sup>2)</sup> <b>Matteo Calanca</b>
Cliniche di riabilitazione <b>Gianni R. Rossi</b>

<sup>1)</sup> Gruppo di coordinamento delle statistiche dell'assicurazione contro gli infortuni

<sup>2)</sup> Compresa sedi esterne assicurazione militare

# CONTO ANNUALE

# Conto annuale

39	Conto economico globale 2023
41	Bilancio al 31 dicembre 2023
42	Rendiconto dei flussi di cassa 2023
43	Prospetto della variazione del capitale proprio 2023
44	Allegato al conto annuale 2023
72	Relazione dell'Ufficio di revisione
75	Rapporto della Commissione di controllo delle finanze
76	Spiegazioni sul conto annuale 2023
79	Confronto quinquennale degli indicatori
84	Cifre relative al campo dell'assicurazione

# Conto economico globale 2023

	N. rif.	Conto parz. Allegato 1 N. rif.	2023	2022
			1000 CHF	1000 CHF
<b>Premi</b>	<b>2</b>	<b>I</b>	<b>4 469 162</b>	<b>4 612 941</b>
Prestazioni sanitarie e rimborsi spese			-1 250 777	-1 140 978
Indennità giornaliera			-1 630 595	-1 554 973
Rendite e prestazioni in capitale			-1 309 367	-1 311 810
Indennità di rincarò sulle rendite			-223 574	-192 076
<b>Prestazioni assicurative erogate</b>		<b>II</b>	<b>-4 414 313</b>	<b>-4 199 837</b>
<b>Proventi da azioni di regresso</b>		<b>III</b>	<b>163 625</b>	<b>154 277</b>
Accantonamenti per prestazioni di breve periodo			-162 441	-131 950
Accantonamenti per prestazioni di lungo periodo			311 804	63 301
Accantonamenti per indennità di rincarò			-32 909	1 668
<b>Variazione degli accantonamenti tecnico-assicurativi</b>	<b>9</b>	<b>IV</b>	<b>116 454</b>	<b>-66 981</b>
<b>Costi operativi</b>	<b>3</b>	<b>V</b>	<b>-592 696</b>	<b>-584 456</b>
Proventi da investimenti di capitale			1 238 291	933 330
Utili e perdite da investimenti di capitale			1 385 642	-5 804 343
Oneri per la gestione degli investimenti di capitale			-41 868	-42 283
<b>Risultato investimenti di capitale</b>	<b>4</b>	<b>VI</b>	<b>2 582 065</b>	<b>-4 913 296</b>
<b>Costituzione/utilizzo accantonamento per rischi da investimenti di capitale</b>	<b>5</b>	<b>VII</b>	<b>-2 079 995</b>	<b>4 835 334</b>
Recupero oneri per la sicurezza sul lavoro		VIII	105 385	104 861
Contributo prevenzione infortuni sul lavoro e malattie professionali		IX	-96 549	-102 721
Recupero costi operativi assicurazione militare		X	20 353	19 620
Utilizzo accantonamento per rischi da investimenti di capitale	10	XI	1 065 973	-
Costituzione/utilizzo accantonamento redditi da investimento eccedenti	10	XI	-268 220	806 035
Costituzione accantonamento per assegnazione redditi da investimento straordinari	10	XI	-6 489	-238 946
Utilizzo accantonamento restituzione eccedenza Covid-19	10	XII	-	253 000
<b>Altri oneri e ricavi</b>			<b>820 453</b>	<b>841 849</b>
<b>Riduzione redditi da investimento straordinari</b>		<b>XIII</b>	<b>-754 415</b>	<b>-567 089</b>
<b>Restituzione eccedenza Covid-19</b>		<b>XIV</b>	<b>-1 418</b>	<b>-264 482</b>
<b>Risultato dell'attività operativa</b>		<b>XV</b>	<b>308 922</b>	<b>-151 740</b>
<b>Risultato delle attività accessorie</b>	<b>6</b>		<b>165</b>	<b>165</b>
<b>Risultato del periodo</b>			<b>309 087</b>	<b>-151 575</b>
Prelevamento/attribuzione riserve di compensazione			309 087	-151 575
<b>Utilizzo del risultato del periodo</b>			<b>309 087</b>	<b>-151 575</b>

#### Commento al conto economico globale

Per aumentare la trasparenza e la comprensibilità, nel conto annuale 2023 sono stati introdotti i miglioramenti indicati di seguito.

In aggiunta al conto economico globale riportato sulla pagina precedente (come «primary statement» statutario), nell'allegato 1 sono indicati i conti parziali della Suva per facilitare la comprensione economica del risultato del periodo. Il riferimento supplementare nella terza colonna (numeri romani) stabilisce il collegamento fra le due esposizioni.

L'assicurazione militare è gestita dalla Suva su mandato della Confederazione a titolo fiduciario, senza rischio tecnico-assicurativo. Di conseguenza, nel conto economico globale della Suva vengono mostrati soltanto i costi operativi unitamente al loro indennizzo da parte della Confederazione. Gli ulteriori dettagli sono riportati nel conto economico dell'assicurazione militare nell'allegato 18.

Al fine di garantire la comparabilità, gli adeguamenti nell'assicurazione militare comportano la modifica dei valori nel conto economico globale precedente («Prestazioni assicurative erogate» 166 042 milioni di franchi, «Proventi da azioni di regresso» -689 milioni di franchi, «Altri oneri e ricavi - Recupero costi operativi assicurazione militare» -144 205 milioni di franchi).

#### Sul piano del contenuto meritano un commento i seguenti aspetti del conto economico globale:

La riduzione dei tassi di premio netto nell'assicurazione infortuni professionali e non professionali, unitamente alla diminuzione dei supplementi per le spese amministrative nell'assicurazione infortuni non professionali, hanno determinato una riduzione del gettito dei premi.

Le prestazioni assicurative erogate sono aumentate sia per le prestazioni sanitarie e i rimborsi spese sia per le indennità giornaliere. Solo le rendite versate sono rimaste sostanzialmente invariate.

I costi operativi, che comprendono anche i costi correnti per la liquidazione dei casi, sono rimasti pressoché stabili con un aumento dell'1,4 per cento.

La performance sugli investimenti di capitale, pari al 4,8 per cento, si è tradotta in un risultato contabile di 2582 milioni di franchi. Dedotto l'importo destinato al finanziamento del tasso di interesse tecnico e delle indennità di rincarato, sono stati attribuiti 2080 milioni di franchi all'accantonamento per rischi da investimenti di capitale.

Per la riduzione dei redditi da investimento straordinari (754 milioni di franchi) è stato sciolto l'accantonamento specifico, costituito negli anni precedenti.

Nel complesso emerge quindi un risultato del periodo (comprese le attività accessorie) pari a 309 milioni di franchi.



# Bilancio al 31 dicembre 2023

	N. rif.	2023	2022
		1000 CHF	1000 CHF
<b>Attività</b>			
Investimenti di capitale	7	58 146 425	55 970 443
Immobilizzazioni immateriali		72 869	85 365
Immobilizzazioni materiali		59 689	55 814
Crediti	8	4 192 435	3 938 847
Liquidità		170 648	172 582
Ratei e risconti attivi		31 058	57 050
<b>Totale attività</b>		<b>62 673 124</b>	<b>60 280 101</b>
<b>Passività</b>			
Accantonamenti per prestazioni di breve periodo		10 205 391	10 042 950
Accantonamenti per prestazioni di lungo periodo		28 379 014	28 690 818
Accantonamenti per indennità di rincarico		413 236	380 327
Accantonamenti tecnico-assicurativi	9	38 997 641	39 114 095
Accantonamenti non tecnico-assicurativi	10	12 874 616	11 606 350
Impegni da investimenti di capitale	7	2 334 178	1 589 928
Derivanti da forniture e prestazioni		43 599	64 514
Altri		230 298	194 593
Altri impegni		273 897	259 107
Ratei e risconti passivi	11	4 309 093	4 136 009
Capitale proprio		3 883 699	3 574 612
<b>Totale passività</b>		<b>62 673 124</b>	<b>60 280 101</b>

## Commento al bilancio

Per migliorare la coerenza del resoconto interno ed esterno, nel bilancio sono state adeguate due posizioni nella rappresentazione degli investimenti di capitale (2022: interessi maturati 37 781 milioni di franchi da «Ratei e risconti attivi» a «Investimenti di capitale», tassa di bollo 1178 milioni di franchi da «Altri impegni – Altri» a «Impegni da investimenti di capitale»). È stata inoltre riclassificata una parte degli accantonamenti aziendali in seguito a una rivalutazione e al conseguente spostamento dagli impegni a breve agli impegni a lungo termine (2022: 5128 milioni di franchi da «Altri impegni – Altri» ad «Accantonamenti non tecnico-assicurativi»). Questi adeguamenti hanno avuto luogo sia nell'anno corrente sia in quello precedente.

## Rendiconto dei flussi di cassa 2023

	2023	2022
	1000 CHF	1000 CHF
<b>Risultato del periodo</b>	<b>309 087</b>	<b>-151 575</b>
Utili/perdite realizzati sugli investimenti di capitale	-1 147 925	4 941 427
Variatione attività liquide	-755 324	-1 392 261
Compravendita ipoteche, prestiti e prestiti sindacati	-274 330	-538 261
Compravendita obbligazioni	1 722 029	-822 235
Compravendita investimenti immobiliari indiretti	0	-272 617
Compravendita immobili di investimento	-155 354	-191 626
Compravendita azioni	182 648	948 235
Compravendita investimenti alternativi	-371 734	-143 990
Compravendita overlay, hedging e opportunity	621 489	284 303
Riscatto/emissioni fondo a investitore unico	-1 996 901	1 029 126
Variatione netta crediti investimenti di capitale	-580	85 447
Variatione netta accantonamenti tecnico-assicurativi	-116 454	66 981
Variatione netta crediti	-253 588	44 978
Variatione netta impegni	14 791	5 038
Variatione netta accantonamenti non tecnico-assicurativi	1 268 316	-5 653 513
Ammortamenti immobilizzazioni materiali	-5 516	13 492
Ammortamenti immobili aziendali	96	62
Ammortamenti immobilizzazioni immateriali	12 101	12 495
Variatione netta ratei e risconti attivi	25 992	77 565
Variatione netta ratei e risconti passivi	173 084	-19 967
<b>Flusso di cassa dell'attività operativa (cash flow)</b>	<b>-748 073</b>	<b>-1 676 895</b>
Incrementi/decrementi immobilizzazioni materiali	10 710	-9 742
Incrementi/decrementi immobili aziendali	-9 165	-5 365
Incrementi/decrementi immobilizzazioni immateriali	394	-102
<b>Flusso di cassa dell'attività di investimento</b>	<b>1 939</b>	<b>-15 208</b>
Assunzioni/rimborsi impegni da investimenti di capitale	744 250	1 554 041
Prelevamento/prestazioni dal Fondo di soccorso	-50	-70
<b>Flusso di cassa dell'attività di finanziamento</b>	<b>744 200</b>	<b>1 553 971</b>
<b>= Variatione netta della liquidità</b>	<b>-1 933</b>	<b>-138 132</b>
<b>+ Ammontare iniziale del fondo liquidità</b>	<b>172 582</b>	<b>310 714</b>
<b>= Ammontare finale del fondo liquidità</b>	<b>170 648</b>	<b>172 582</b>

## Commento al rendiconto dei flussi di cassa

In virtù della Swiss GAAP RPC 40 «Tenuta dei conti per le compagnie di assicurazione», la gestione degli investimenti di capitale costituisce per la Suva un'attività fondamentale che produce ricavi, motivo per cui le relative compravendite vengono dichiarate alla voce «Flusso di cassa dell'attività operativa».

Le modifiche contabili a tre posizioni di bilancio (vedi pagina precedente) hanno determinato una modifica delle rispettive voci nel rendiconto dei flussi di cassa dell'anno precedente, senza tuttavia comportare una modifica del risultato.

# Prospetto della variazione del capitale proprio 2023

	AIP	AINP	AFI	AID	AINF AI	Attività accessorie	Totale
	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF
<b>Riserva di compensazione</b>							
Stato al 1° gennaio 2022	1 618 994	1 663 778	65 240	300 945	–	77 231	3 726 188
Attribuzione	148 339	–	–	1 973	2 239	165	152 716
Prelevamento	–	–289 613	–14 679	–	–	–	–304 292
Stato al 31 dicembre 2022	1 767 333	1 374 165	50 561	302 918	2 239	77 396	3 574 612
Attribuzione	61 072	232 688	4 310	9 246	1 606	165	309 087
Prelevamento	–	–	–	–	–	–	–
<b>Stato al 31 dicembre 2023</b>	<b>1 828 405</b>	<b>1 606 853</b>	<b>54 871</b>	<b>312 164</b>	<b>3 845</b>	<b>77 561</b>	<b>3 883 699</b>
<b>Totale capitale proprio</b>	<b>1 828 405</b>	<b>1 606 853</b>	<b>54 871</b>	<b>312 164</b>	<b>3 845</b>	<b>77 561</b>	<b>3 883 699</b>

## Commento al prospetto della variazione del capitale proprio

Da gennaio 2022 la Suva gestisce su mandato della Confederazione il ramo assicurativo AINF AI, ossia l'assicurazione contro gli infortuni per le persone che partecipano a un provvedimento dell'assicurazione per l'invalidità (AI).

# Allegato al conto annuale 2023

## Considerazioni generali

La Suva è un istituto autonomo di diritto pubblico dotato di personalità giuridica con sede a Lucerna.

La presentazione dei conti della Suva si basa sull'art. 65 LAINF. In attuazione di questa base legale il presente conto annuale è conforme al Codice svizzero delle obbligazioni, senza le disposizioni sul conto di gruppo (artt. 963–963b), e alle disposizioni speciali di diritto delle assicurazioni sociali (in particolare l'art. 90b LAINF sul finanziamento delle indennità di rincarato e le basi contabili stabilite dal DFI per gli assicuratori infortuni). Per agevolare la comparabilità con altre compagnie assicurative, gli immobili di investimento sono iscritti in bilancio al valore di mercato e nell'esposizione dei derivati ci si scosta, a determinate condizioni, dal principio della presentazione al lordo (vedi commento alla tabella 7 Investimenti di capitale – Derivati). Inoltre, la suddivisione del conto annuale e i dati dell'allegato relativi agli impegni di lungo periodo fanno riferimento allo standard Swiss GAAP RPC 40. La Suva pubblica inoltre informazioni complementari che consentono di comprendere meglio il conto annuale.

### Eventi successivi alla data di chiusura del bilancio

Tra la data di chiusura del bilancio e la pubblicazione di questo rapporto non si sono verificati eventi che abbiano influito in misura significativa sulla situazione patrimoniale e reddituale dell'esercizio in esame e che non siano già contemplati nel conto annuale.

## Principi contabili e criteri di valutazione

### Informazioni generali

Tutte le operazioni gestionali – ad eccezione degli investimenti di capitale (vedi più avanti) – vengono iscritte nei libri contabili alla data di chiusura del bilancio. A partire da questo momento vengono valutate in base ai principi elencati di seguito ai fini del calcolo del risultato aziendale. Le attività e gli impegni sono valutati singolarmente.

Dove non trovano applicazione valori di mercato, la valutazione viene effettuata in modo prudente, senza che essa impedisca di giudicare in maniera affidabile la situazione economica dell'azienda. Se sussistono indizi concreti di una sopravvalutazione delle attività o di accantonamenti troppo esigui, i valori vengono verificati e se del caso adeguati.

### Investimenti di capitale

Gli investimenti sul mercato dei capitali vengono iscritti nei libri contabili alla data di valuta; sono iscritti in bilancio al valore di mercato ad eccezione dei prestiti, delle ipoteche e dei prestiti sindacati, che sono valutati al valore nominale; su questi, laddove necessario, vengono effettuate rettifiche di valore.

### Posizioni in valute estere

Le posizioni in valute estere sono convertite al tasso di cambio medio della data di chiusura del bilancio. Durante l'anno si applicano i corsi del giorno. La tabella sottostante riporta i tassi di cambio delle principali valute alla fine dell'anno.

Tassi di cambio delle valute alla fine dell'anno	2023	2022
	in CHF	in CHF
1 EUR	0.9289	0.9896
1 GBP	1.0716	1.1187
1 USD	0.8414	0.9245
1 CAD	0.6335	0.6827
100 JPY	0.5965	0.7504
1 AUD	0.5742	0.6309

### Immobilizzazioni immateriali

I valori immateriali acquisiti vengono iscritti in bilancio se procurano un beneficio misurabile sull'arco di più anni.

I valori immateriali creati dall'azienda non vengono iscritti all'attivo, ad eccezione dell'applicazione principale degli affari assicurativi, che è identificabile e procura un beneficio specifico e misurabile su più anni.

Gli ammortamenti vengono effettuati sistematicamente secondo il metodo lineare su un periodo di tre anni oppure, in casi giustificati, su un periodo massimo di 15 anni.

### Immobilizzazioni materiali

Le immobilizzazioni materiali che comportano un investimento inferiore a 500 000 franchi (somma riferita a una sola decisione di investimento) non vengono iscritte all'attivo e vengono addebitate direttamente al conto economico.

Gli ammortamenti di immobilizzazioni materiali iscritte all'attivo avvengono a quote costanti in base alla vita utile del bene. La vita utile dei vari gruppi di immobilizzazioni è stimata come segue:

- Migliorie apportate dal locatario      10 anni
- Mobili / macchine / veicoli            5 anni
- Impianti informatici (hardware)      3–5 anni

Gli immobili delle cliniche a Sion e Bellikon sono parte dell'attività accessoria «gestire cliniche di riabilitazione» secondo l'art. 67a LAINF. Sono stati iscritti in bilancio al costo di acquisto e ammortizzati entro la fine del 2018 al valore residuo di un franco pro memoria. Gli investimenti di valorizzazione effettuati da quel momento vengono iscritti all'attivo e ammortizzati su un periodo massimo di 30 anni.

### Scorte

Le merci e i materiali acquistati sono valutati al prezzo di acquisto o al valore netto di mercato, se questo è più basso. Per le scorte con lungo periodo di giacenza vengono effettuate adeguate rettifiche di valore.

### Accantonamenti tecnico-assicurativi

Gli accantonamenti tecnico-assicurativi sono necessari per garantire tutti i futuri diritti alle prestazioni derivanti dalla totalità degli infortuni e delle malattie professionali verificatisi fino alla data di chiusura del bilancio. Si compongono di accantonamenti per prestazioni di breve periodo, accantonamenti per prestazioni di lungo periodo e accantonamenti per indennità di rincarato. Comprendono inoltre accantonamenti per spese di trattamento dei casi e per proventi da azioni di regresso.

Gli accantonamenti per prestazioni di breve periodo servono a finanziare le spese di cura, le prestazioni sanitarie e le indennità giornaliera.

Gli accantonamenti per spese di cura e indennità giornaliera sono calcolati per tipo di prestazione su triangoli di trattamento separati.

Le prestazioni sanitarie coprono i contributi di cura e assistenza che vengono pagati a cadenza regolare, prevalentemente fino al decesso della persona assicurata. Per questo motivo vengono capitalizzate analogamente alle rendite di invalidità.

Gli accantonamenti per prestazioni di lungo periodo si compongono di:

- capitali di copertura per rendite in corso dovute a invalidità (art. 18 segg. LAINF), grande invalidità (art. 26 segg. LAINF) o decesso (art. 28 segg. LAINF);
- supplemento di sicurezza messo a disposizione per il rischio di parametro;
- riserve infortuni, ossia accantonamenti per infortuni già avvenuti per i quali non sono ancora stabilite le rendite e le altre prestazioni di lungo periodo non corrisposte sotto forma di rendita;
- eventuali accantonamenti secondo l'art. 90 cpv. 3 LAINF per il finanziamento di modifiche alle basi contabili uniformi ai sensi dell'art. 89 cpv. 1 LAINF.

I capitali di copertura vengono calcolati con un software certificato utilizzando le basi contabili uniformi prescritte dal Dipartimento federale dell'interno (DFI). Se queste ultime non sono sufficienti, si ricorre a un supplemento di sicurezza.

Le riserve infortuni vengono calcolate in base all'esperienza infortunistica e, secondo le previsioni, sono sufficienti a finanziare le future prestazioni assicurative. Per determinare le riserve infortuni vengono applicati metodi attuariali di stima riconosciuti.

Gli accantonamenti per indennità di rincarato relative all'assicurazione per imprenditori (AFI), all'assicurazione infortuni dei disoccupati (AID) e all'assicurazione infortuni di persone che partecipano a provvedimenti dell'AI (AINF AI) si compongono di:

- capitali di copertura per indennità di rincarato già stabilite;
- accantonamenti per il finanziamento delle future indennità di rincarato.

Gli accantonamenti per spese di trattamento dei casi vanno costituiti al fine di poter garantire la futura liquidazione dei casi attuali.

Gli accantonamenti per proventi da azioni di regresso servono a individuare, dall'ottica odierna, le prestazioni di regresso attese con lo scopo di dichiarare valori netti corretti.

Per quanto riguarda l'assicurazione militare, la Suva esercita la funzione di gestore per premi e prestazioni, ma non quella di assicuratore. In base all'accordo stipulato con il Consiglio federale il 19 maggio 2005, per la Suva non sussiste alcun obbligo concordato o fattuale di costituire accantonamenti tecnico-assicurativi.

#### **Altri accantonamenti vincolati, non tecnico-assicurativi**

Se in considerazione di eventi passati è atteso un deflusso di mezzi in esercizi futuri, vengono costituiti accantonamenti di importo pari al probabile deflusso a carico del conto economico. A scopo di compensazione si possono inoltre costituire accantonamenti forfettari per i costi operativi. In questa posizione è compreso anche un accantonamento forfettario per rischi da investimenti di capitale. Gli accantonamenti non più necessari vengono sciolti a credito del conto economico.

#### **Altri attivi e passivi**

Gli altri attivi e passivi (compresi i crediti) sono iscritti in bilancio al valore nominale o di acquisto, dedotte eventuali rettifiche di valore appropriate.

#### **Operazioni fuori bilancio**

Gli impegni eventuali e gli altri impegni non iscritti in bilancio sono contabilizzati al valore nominale.

#### **Attività accessorie**

Le attività accessorie secondo l'art. 67a LAINF sono gestite come centri di prestazioni all'interno della Suva. Il risultato delle attività accessorie viene attribuito a una riserva propria o prelevato dalla stessa. Conformemente alla disposizione di legge, ogni centro di prestazioni deve essere finanziariamente autosufficiente.

Le cliniche di riabilitazione di Bellikon (RKB) e Sion (CRR) redigono un bilancio separato basato sul piano contabile H+ e sulle disposizioni di Swiss GAAP RPC. I fatturati interni del centro di prestazioni «Cliniche di riabilitazione» non vengono eliminati; inoltre, le poste di bilancio sono espresse in termini netti.

#### **Previdenza professionale**

Le collaboratrici e i collaboratori della Suva sono affiliati alla fondazione aziendale autonoma Cassa pensioni Suva, con sede a Lucerna. I medici assistenti e i medici capiclinica di entrambe le cliniche (RKB e CRR) sono assicurati presso la fondazione di previdenza asmac, con sede a Berna. La Suva versa a questi due istituti di previdenza professionale i contributi regolamentari del datore di lavoro e dei dipendenti. I contributi versati dal datore di lavoro sono iscritti in bilancio come spese per il personale.

I membri della Direzione e i quadri superiori sono inoltre affiliati alla Fondazione Istituto di previdenza per i quadri della Suva. La Suva versa a questo istituto per la previdenza professionale sovraobbligatoria i contributi regolamentari del datore di lavoro e dei dipendenti. I contributi versati dal datore di lavoro sono iscritti in bilancio come spese per il personale.

I tassi di variazione relativi riportati di seguito sono calcolati in base ai valori effettivi. Siccome le cifre sono arrotondate, nelle tabelle possono insorgere differenze marginali.

– = valore non contabilizzato / non disponibile

0 = < unità di misura

## 1. Conti parziali relativi al conto economico globale 2023

	N. rif.	2023	2022
		1000 CHF	1000 CHF
<b>Conto rischi della gestione assicurativa</b>			
Premi netti (incl. perdite sui premi/riduzione riserva di compensazione)	I	3 875 151	3 986 747
Proventi da azioni di regresso	III	163 625	154 277
Tassi tecnici		289 206	290 540
Prestazioni assicurative erogate	II	-4 190 739	-4 007 761
Prestazioni sanitarie e rimborsi spese		-1 250 777	-1 140 978
Indennità giornaliera		-1 630 595	-1 554 973
Rendite e prestazioni in capitale		-1 309 367	-1 311 810
Variazione degli accantonamenti tecnico-assicurativi: prestazioni	IV	149 363	-68 649
Accantonamenti per prestazioni di breve periodo		-162 441	-131 950
Accantonamenti per prestazioni di lungo periodo		311 804	63 301
Utilizzo accantonamento redditi da investimento straordinari	XI	755 351	567 089
Riduzione redditi da investimento straordinari	XIII	-754 415	-567 089
Utilizzo accantonamento restituzione eccedenza Covid-19	XII	-	253 000
Restituzione eccedenza Covid-19	XIV	-1 418	-264 482
<b>Risultato del conto rischi</b>	<b>XV</b>	<b>286 124</b>	<b>343 672</b>
<b>Conto spese di gestione della gestione assicurativa</b>			
Supplemento di premio per spese amministrative	I	471 591	487 799
Costi operativi	V	-448 793	-442 003
<b>Risultato del conto spese di gestione</b>	<b>XV</b>	<b>22 798</b>	<b>45 796</b>
<b>Conto redditi di capitale della gestione assicurativa</b>			
Proventi da investimenti di capitale	VI	1 238 291	933 330
Utili e perdite da investimenti di capitale	VI	1 385 642	-5 804 343
Oneri per la gestione degli investimenti di capitale	VI	-41 868	-42 283
Premi (supplemento per pagamenti rateali e interessi di mora)	I	7 706	17 702
Tassi tecnici		-289 206	-290 540
Indennità di rincaro sulle rendite	II	-223 574	-192 076
Variazione degli accantonamenti tecnico-assicurativi: indennità di rincaro	IV	-32 909	1 668
Costituzione/utilizzo accantonamento per rischi da investimenti di capitale	VII	-2 079 995	4 835 334
Utilizzo accantonamento redditi da investimento eccedenti	XI	35 913	-
<b>Risultato del conto redditi di capitale</b>	<b>XV</b>	<b>-</b>	<b>-541 208</b>
<b>Conto economico dell'assicurazione militare</b>			
Costi operativi	V	-20 353	-19 620
Recupero costi operativi assicurazione militare	X	20 353	19 620
<b>Risultato dell'assicurazione militare</b>	<b>XV</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Conto economico della sicurezza sul lavoro</b>			
Supplemento di premio per prevenzione infortuni	I	96 549	102 721
Recupero oneri per la sicurezza sul lavoro	VIII	105 385	104 861
Contributo prevenzione infortuni sul lavoro e malattie professionali	IX	-96 549	-102 721
Costi operativi	V	-105 385	-104 861
<b>Risultato della sicurezza sul lavoro</b>	<b>XV</b>	<b>-</b>	<b>-</b>



	N. rif.	2023	2022
		1000 CHF	1000 CHF
<b>Conto economico della sicurezza nel tempo libero</b>			
Supplemento di premio per prevenzione infortuni	I	18 165	17 972
Costi operativi	V	-18 165	-17 972
<b>Risultato della sicurezza nel tempo libero</b>	<b>XV</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Risultato dell'attività operativa</b>	<b>XV</b>	<b>308 922</b>	<b>-151 740</b>
<b>Risultato delle attività accessorie</b>		<b>165</b>	<b>165</b>
<b>Risultato del periodo</b>		<b>309 087</b>	<b>-151 575</b>
<b>Utilizzo del risultato del periodo</b>			
Attribuzione riserve di compensazione conto rischi		286 124	343 672
Attribuzione riserve di compensazione conto spese di gestione		22 798	45 796
Prelevamento riserve di compensazione conto redditi di capitale		-	-541 208

**Commento ai conti parziali relativi al conto economico globale**

In aggiunta al conto economico globale, nell'allegato 1 sopraindicato sono ora riportati separatamente i conti parziali della Suva per facilitare la comprensione economica del risultato del periodo. Il riferimento (numeri romani) stabilisce il collegamento al conto economico globale.

## 2. Premi

	2023	2022	+/-
	1000 CHF	1000 CHF	in %
Assicurazione infortuni professionali (AIP)	1 489 964	1 578 815	-5,6
Assicurazione infortuni non professionali (AINP) incl. premi assicurazione convenzionale	2 290 485	2 245 596	2,0
Assicurazione facoltativa per imprenditori (AFI)	18 520	18 622	-0,5
Assicurazione infortuni dei disoccupati (AID)	135 520	152 041	-10,9
Assicurazione infortuni di persone con provvedimenti dell'AI (AINF AI)	11 556	14 602	-20,9
<b>Premi netti</b>	<b>3 946 045</b>	<b>4 009 676</b>	<b>-1,6</b>
Assicurazione infortuni professionali (AIP)	171 824	183 032	-6,1
Assicurazione infortuni non professionali (AINP)	281 912	282 119	-0,1
Assicurazione facoltativa per imprenditori (AFI)	3 636	3 476	4,6
Assicurazione infortuni dei disoccupati (AID)	12 891	17 493	-26,3
Assicurazione infortuni di persone con provvedimenti dell'AI (AINF AI)	1 328	1 678	-20,9
<b>Supplemento di premio per spese amministrative</b>	<b>471 591</b>	<b>487 798</b>	<b>-3,3</b>
Assicurazione infortuni professionali (AIP)	96 017	102 090	-5,9
Assicurazione infortuni non professionali (AINP)	17 122	16 795	1,9
Assicurazione infortuni dei disoccupati (AID), quota AIP	202	214	-5,6
Assicurazione infortuni dei disoccupati (AID), quota AINP	994	1 116	-10,9
Assicurazione infortuni di persone con provvedimenti dell'AI (AINF AI), quota AIP	330	417	-20,9
Assicurazione infortuni di persone con provvedimenti dell'AI (AINF AI), quota AINP	48	61	-21,3
<b>Supplemento di premio per prevenzione infortuni</b>	<b>114 713</b>	<b>120 693</b>	<b>-5,0</b>
Assicurazione infortuni professionali (AIP)	-1	2	-150,0
Assicurazione infortuni non professionali (AINP)	-	5	-100,0
<b>Supplemento per finanziamento indennità di rincarico</b>	<b>-1</b>	<b>7</b>	<b>-114,3</b>
Assicurazione infortuni professionali (AIP)	1 970	7 246	-72,8
Assicurazione infortuni non professionali (AINP)	1 887	6 274	-69,9
Assicurazione facoltativa per imprenditori (AFI)	35	179	-80,4
<b>Supplemento per pagamento rateale</b>	<b>3 892</b>	<b>13 699</b>	<b>-71,6</b>
Assicurazione infortuni professionali (AIP)	1 539	1 640	-6,2
Assicurazione infortuni non professionali (AINP)	2 257	2 342	-3,6
Assicurazione facoltativa per imprenditori (AFI)	19	20	-5,0
<b>Interessi di mora</b>	<b>3 815</b>	<b>4 002</b>	<b>-4,7</b>
Assicurazione infortuni professionali (AIP)	-15 510	-11 073	40,1
Assicurazione infortuni non professionali (AINP)	-12 685	-10 920	16,2
Assicurazione facoltativa per imprenditori (AFI)	-140	-116	20,7
<b>Perdite nette sui premi</b>	<b>-28 335</b>	<b>-22 109</b>	<b>28,2</b>
Assicurazione infortuni professionali (AIP)	-35 721	-825	4 229,8
Assicurazione infortuni non professionali (AINP)	-6 837	-	n/a
<b>Riduzione della riserva di compensazione</b>	<b>-42 558</b>	<b>-825</b>	<b>5 058,5</b>
<b>Totale premi (lordo)</b>	<b>4 469 162</b>	<b>4 612 941</b>	<b>-3,1</b>

#### Commento ai premi

Nel 2023 il gettito netto dei premi ha segnato una flessione dell'1,6 per cento sulla scia della riduzione dei tassi di premio nell'assicurazione contro gli infortuni professionali e non professionali.

I premi netti che la Suva riscuote per l'assicurazione militare a nome e su mandato della Confederazione non sono più contenuti in questa tabella a causa della mutata esposizione dei conti dell'assicurazione militare, ma lo sono unicamente nel conto economico di questo ramo assicurativo (allegato 18).

Il 1° gennaio 2023 il supplemento per pagamento rateale è stato ridotto dal precedente (su base annua) 5 per cento all'1 per cento, circostanza che ha determinato una riduzione delle entrate.

Il supplemento di premio per il finanziamento delle indennità di rincarò è stato riscosso per l'ultima volta nell'anno di premio 2015. I ricavi del 2023 provengono da aggiunte e revisioni.

La posizione «Perdite sui premi» comprende le perdite effettivamente realizzate nonché una rettifica di valore per quelle attese. Nel 2023 entrambe le posizioni hanno segnato un aumento, verosimilmente a causa dell'offuscamento dello scenario economico nel biennio 2021/2022.

In base alla revisione della tariffa dei premi decisa dal Consiglio della Suva, nell'anno di premio 2023 sono state versate riserve di compensazione in varie classi di rischio dell'assicurazione contro gli infortuni professionali e non professionali, e questo in aggiunta alla riduzione generale dei premi in virtù delle eccedenze sui redditi da investimento.

## 3. Costi operativi

	2023	2022	+/-	+/-
	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	in %
Oneri per il personale	476 825	466 496	10 329	2,2
Corrispettivi per prestazioni di terzi	40 816	44 671	- 3 855	- 8,6
Spese legali e di consulenza	17 010	13 752	3 258	23,7
Mobili, macchine, veicoli	2 439	1 827	612	33,5
Spese informatiche	57 622	54 513	3 109	5,7
Spese per locali e spazi aziendali	38 987	36 369	2 618	7,2
Spese di ufficio e amministrazione	28 182	25 590	2 592	10,1
Spese per materiali e spese straordinarie	2 640	2 418	222	9,2
Rettifiche di valore	25 768	25 987	- 219	- 0,8
Altre spese	9 944	20 284	- 10 340	- 51,0
<b>Totale costi operativi lordi</b>	<b>700 233</b>	<b>691 907</b>	<b>8 326</b>	<b>1,2</b>
Ricavo da prodotti e servizi	31 342	29 766	1 576	5,3
Computo prestazioni interne e iscrizioni all'attivo	76 195	77 685	- 1 490	- 1,9
<b>Totale costi operativi netti</b>	<b>592 696</b>	<b>584 456</b>	<b>8 240</b>	<b>1,4</b>

## Commento ai costi operativi

L'incremento degli oneri per il personale è riconducibile principalmente al rincaro e al conseguente aumento generale degli stipendi.

Diversi progetti di maggiori dimensioni, fra cui la migrazione a S/4HANA, hanno determinato oneri aggiuntivi nel campo dell'informatica e della consulenza.

La posizione «Altre spese» aveva compreso, nell'anno precedente, un versamento nell'accantonamento destinato alla sostituzione di sistemi informatici centrali.

L'onorario di PwC per la revisione del conto annuale ammonta a 0,5 milioni di franchi. Nel 2023 PwC ha inoltre operato nell'ambito della garanzia esterna della qualità per vari progetti (nuovo modello di solvibilità, introduzione di standard di presentazione delle performance degli investimenti [GIPS], S/4HANA) e per lo sviluppo delle cliniche di riabilitazione (0,3 milioni di franchi).

## Ripartizione dei costi operativi per rami assicurativi

	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
	AIP	AIP	AINP	AINP	AFI	AFI	AID	AID	AINF AI	AINF AI	AM	AM	Totale	Totale
	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF
Gestione assicurativa LAINF	158 540	157 178	270 933	265 158	3 724	3 629	14 715	15 444	882	594	-	-	448 794	442 003
Gestione assicurativa LAM	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20 353	19 620	20 353	19 620
Prevenzione infortuni sul lavoro e malattie professionali	105 385	104 861	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	105 385	104 861
Prevenzione infortuni non professionali	-	-	17 122	16 795	-	-	994	1 116	48	61	-	-	18 164	17 972
<b>Totale</b>	<b>263 925</b>	<b>262 039</b>	<b>288 055</b>	<b>281 953</b>	<b>3 724</b>	<b>3 629</b>	<b>15 709</b>	<b>16 560</b>	<b>930</b>	<b>655</b>	<b>20 353</b>	<b>19 620</b>	<b>592 696</b>	<b>584 456</b>

## Commento alla ripartizione dei costi operativi per rami assicurativi

I costi per la prevenzione degli infortuni non professionali nei rami assicurativi INP, AID e AINF AI, che nel 2023 assommano a 18,2 milioni di franchi, si compongono come segue (in milioni di franchi):

Contributo versato all'UPI (80 per cento del gettito dei premi di 18,2):	14,6
Costi della Suva per attività di base e campagne:	15,9
Scioglimento (parziale) dell'accantonamento per la prevenzione INP:	-12,3
<b>Costi netti</b>	<b>18,2</b>

## 4. Risultato degli investimenti di capitale

	2023	2022	+/-
	1000 CHF	1000 CHF	in %
<b>Proventi da investimenti di capitale</b>			
Attività liquide	12 916	-3	n/a
Ipotecche, prestiti e prestiti sindacati	154 450	90 357	70,9
Obbligazioni	21 075	37 093	-43,2
Investimenti immobiliari indiretti	380	483	-21,3
Immobili di investimento	204 818	210 631	-2,8
Azioni	26 613	26 125	1,9
Investimenti alternativi	377 996	567 733	-33,4
Overlay, hedging e opportunity	42 603	4 553	835,7
Altri proventi finanziari	3 170	-3 642	n/a
Fondo a investitore unico	394 270	0	n/a
<b>Totale proventi da investimenti di capitale</b>	<b>1 238 291</b>	<b>933 330</b>	<b>32,7</b>
<b>Utili e perdite da investimenti di capitale</b>			
Attività liquide	-20 178	3 943	n/a
Ipotecche, prestiti e prestiti sindacati	-91 259	-62 076	47,0
Obbligazioni	207 393	-574 418	n/a
Investimenti immobiliari indiretti	-0	23 091	n/a
Immobili di investimento	-20 662	195 069	n/a
Azioni	318 555	-1 294 352	n/a
Investimenti alternativi	-595 089	-535 739	11,1
Overlay, hedging e opportunity	999 433	6 865	n/a
Fondo a investitore unico	587 449	-3 566 726	n/a
<b>Totale utili e perdite da investimenti di capitale</b>	<b>1 385 642</b>	<b>-5 804 343</b>	<b>n/a</b>
<b>Oneri di gestione degli investimenti di capitale</b>			
Attività liquide	-1 022	-1 080	-5,4
Ipotecche, prestiti e prestiti sindacati	-4 830	-4 654	3,8
Obbligazioni	-4 536	-4 429	2,4
Investimenti immobiliari indiretti	-1 300	-1 292	0,6
Immobili di investimento	-14 689	-14 178	3,6
Azioni	-5 420	-5 610	-3,4
Investimenti alternativi	-6 752	-7 812	-13,6
Overlay, hedging e opportunity	-3 318	-3 227	2,8
<b>Totale oneri di gestione degli investimenti di capitale</b>	<b>-41 868</b>	<b>-42 283</b>	<b>-1,0</b>
<b>Risultato degli investimenti di capitale</b>	<b>2 582 065</b>	<b>-4 913 296</b>	<b>n/a</b>

## Commento al risultato degli investimenti di capitale

Nel 2022 una parte importante delle obbligazioni e azioni quotate in borsa (compresi gli investimenti immobiliari indiretti) è stata trasferita al fondo a investitore unico della Suva; i relativi contributi agli utili e ai proventi figurano pertanto in questo fondo.

Gli utili e le perdite da investimenti di capitale, sia quelli realizzati sia quelli non realizzati registrati nella valutazione di bilancio, comprendono gli effetti derivanti dalle variazioni dei tassi di cambio e delle valutazioni.

Come oneri di gestione degli investimenti di capitale sono riportati gli oneri sostenuti direttamente dalla Suva. Altri costi sono sostenuti da gestori patrimoniali esterni e confluiscono direttamente nella valutazione dei fondi.

Gli oneri per la gestione del fondo a investitore unico sono stati assegnati, in questa tabella, alle asset class presenti nel fondo stesso.

## 5. Costituzione / utilizzo accantonamento per rischi da investimenti di capitale

	2023	2022	+ / -
	1000 CHF	1000 CHF	in %
Costituzione / utilizzo accantonamento per rischi da investimenti di capitale	-2 079 995	4 835 334	-143,0
<b>Totale costituzione / utilizzo accantonamento per rischi da investimenti di capitale</b>	<b>-2 079 995</b>	<b>4 835 334</b>	<b>-143,0</b>

### Commento a costituzione / utilizzo accantonamento per rischi da investimenti di capitale

Grazie alla performance del 4,8 per cento, a fine 2023 sono stati versati 2080 milioni di franchi nell'accantonamento per rischi da investimenti di capitale. Una sua parte è poi stata versata nell'accantonamento redditi da investimento eccedenti conformemente alle regole concernenti il limite superiore del quoziente di solvibilità (vedi tabella 10).

## 6. Attività accessorie

	Cliniche di riabilitazione	Gestione dei casi per terzi	Promozione della salute in azienda	Totale
	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF
Fatturato 2022	161 353	158	220	161 731
Risultato 2022 (attribuzione / prelevamento riserva)	91	165	-91	165
Fatturato 2023	165 162	176	319	165 657
Risultato 2023 (attribuzione / prelevamento riserva)	35	145	-15	165
Stato capitale proprio al 31.12.2022	74 053	2 989	355	77 396
Attribuzione 2023	35	145	-	180
Prelevamento 2023	-	-	-15	-15
Stato capitale proprio al 31.12.2023	74 088	3 134	340	77 562

### Commento alle attività accessorie

Il centro di prestazioni dell'attività accessoria «Cliniche di riabilitazione» comprende tre unità aziendali: la Rehaklinik Bellikon (RKB), la Clinique romande de réadaptation a Sion (CRR) nonché gli immobili delle cliniche (edifici delle cliniche a Bellikon e Sion). Gli introiti provenienti dalla tassa per l'utilizzo degli edifici (compresi i costi accessori), prelevata dalle cliniche, garantiscono il mantenimento del valore di entrambi gli immobili sul lungo periodo.

Nel centro di prestazioni «Promozione della salute in azienda» le attività vengono verificate e ridotte in modo mirato.

## 7. Investimenti di capitale

Categorie di investimento (derivati inclusi)	31.12.2023	31.12.2022	+/- 1000 CHF
	Valore 1000 CHF	Valore 1000 CHF	
Attività liquide	3 564 863	2 829 400	735 463
Ipoteche	1 508 162	1 297 733	210 430
Prestiti e prestiti sindacati	6 430 050	6 456 737	-26 687
Obbligazioni CHF	629 314	2 138 294	-1 508 980
Investimenti immobiliari indiretti	138	138	-0
Immobili di investimento <sup>1)</sup>	7 073 543	6 896 107	177 435
Azioni estero	4 946 652	4 861 704	84 947
Fondo a investitore unico <sup>2)</sup>	22 208 513	19 654 937	2 553 576
Investimenti alternativi	11 273 220	11 496 694	-223 475
Overlay, hedging e opportunity <sup>3)</sup>	473 610	300 918	172 692
Crediti da investimenti di capitale	38 361	37 781	580
<b>Totale investimenti di capitale</b>	<b>58 146 425</b>	<b>55 970 443</b>	<b>2 175 982</b>
Impegni da investimenti di capitale <sup>3),4)</sup>	-2 334 178	-1 589 928	-744 250
<b>Totale investimenti di capitale (netto)</b>	<b>55 812 247</b>	<b>54 380 515</b>	<b>1 431 732</b>

### Commento agli investimenti di capitale

Gli interessi maturati sono ora riportati nella tabella sopraindicata come «Crediti da investimenti di capitale», mentre gli impegni derivanti da tasse di bollo sono ora contenuti alla voce «Impegni da investimenti di capitale». I valori dell'anno precedente sono stati opportunamente adeguati. (Interessi maturati 37 781 milioni di franchi da «Ratei e risconti attivi» a «Crediti da investimenti di capitale», tasse di bollo 1178 milioni di franchi da «Altri impegni – Altri» a «Impegni da investimenti di capitale»).

Dal punto di vista economico, al 31 dicembre 2023 gli «asset under management» ammontano a 55,9 miliardi di franchi. La differenza rispetto al «Totale investimenti di capitale (netto)», riportato sopra e pari a 55,8 miliardi di franchi al 31 dicembre 2023, è riconducibile al conto postale che funge da interfaccia ai processi assicurazione e viene gestito sia dai processi investimenti di capitale sia dai processi assicurazione. Nel bilancio è riportato alla voce «Liquidità» e al 31 dicembre 2023 ammonta a 51,2 milioni di franchi (anno precedente: 40,3 milioni).

Tramite l'acquisto di titoli del mercato monetario della Suva sono state trasferite alla Suva garanzie in contanti per 2,25 miliardi di franchi provenienti dal programma di securities lending del fondo a investitore unico.

<sup>1)</sup> Gli immobili di investimento comprendono opere in costruzione per un importo pari a 436 milioni di franchi (anno precedente: 442 milioni).

<sup>2)</sup> Nel 2022 una parte importante delle obbligazioni e azioni quotate in borsa (compresi gli investimenti immobiliari indiretti) è stata trasferita al fondo a investitore unico della Suva. Di conseguenza, per motivi di trasparenza gli investimenti nel fondo a investitore unico della Suva sono presentati dettagliatamente nella tabella separata «Investimenti nel fondo a investitore unico a valori di mercato». Gli investimenti del fondo a investitore unico sono inoltre integrati nella panoramica pluriennale riportata nelle spiegazioni sul conto annuale.

<sup>3)</sup> I derivati ivi contenuti sono elencati nella tabella «Posizioni aperte in strumenti finanziari derivati». Le rispettive posizioni collaterali sono registrate come conti di deposito ed esposte anch'esse nella tabella.

<sup>4)</sup> Nell'ambito della gestione della liquidità, la Suva partecipa regolarmente al mercato dei pronti contro termine. Al 31 dicembre 2023 la Suva come prenditore di denaro non aveva posizioni aperte (anno precedente: 1,55 miliardi di franchi). Queste operazioni sono contenute come «Attività liquide» negli investimenti di capitale nonché come obbligo di rimborso negli «Impegni da investimenti di capitale». Di conseguenza non matura nessun effetto sul capitale proprio e sull'utile. Negli «Impegni da investimenti di capitale» sono inoltre contenuti gli obblighi di rimborso per le garanzie in contanti ricevute, rimanenti dopo la compensazione, e i valori di rimpiazzo negativi provenienti dalle operazioni con strumenti finanziari derivati (vedi al riguardo anche la tabella «Posizioni aperte in strumenti finanziari derivati»). Oltre a ciò la Suva ha venduto al fondo a investitore unico della Suva un proprio titolo del mercato monetario collocato privatamente di 2,25 miliardi di franchi (anno precedente: 0,0 miliardi), anch'esso dichiarato negli «Impegni da investimenti di capitale». Questa posta comprende anche una costituzione in pegno su immobili di investimento per un importo di 16 milioni di franchi (anno precedente: 16 milioni) e gli impegni derivanti da tasse di bollo per 2 milioni di franchi (anno precedente: 1 milione).

## Investimenti nel fondo a investitore unico a valori di mercato

	31.12.2023	31.12.2022
	1000 CHF	1000 CHF
Attività liquide	3 411	2 242
Obbligazioni CHF	8 437 993	6 586 698
Obbligazioni valuta estera	7 680 705	7 432 785
Investimenti immobiliari indiretti	1 524 111	1 541 428
Azioni Svizzera	3 277 540	3 105 014
Azioni estero	1 165 182	859 401
Crediti (interessi, imposta alla fonte ecc.)	126 411	116 628
<b>Patrimonio netto fondo a investitore unico (secondo il rapporto di gestione Swisscanto)</b>	<b>22 215 353</b>	<b>19 644 196</b>
Effetti di conversione valutaria	-6 840	10 741
<b>Patrimonio netto fondo a investitore unico</b>	<b>22 208 513</b>	<b>19 654 937</b>

 Posizioni aperte in strumenti finanziari derivati  
(contenute negli investimenti di capitale)

	Valore del contratto		Valori di mercato / contabili					
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023 Positivi	31.12.2023 Negativi	31.12.2023 Totale	31.12.2022 Positivi	31.12.2022 Negativi	31.12.2022 Totale
	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF
<b>Copertura</b>								
Operazioni a termine su divise (OTC)	39 471 772	48 530 645	1 214 895	-385 792	829 103	500 157	-215 566	284 591
<b>Totale copertura</b>	<b>39 471 772</b>	<b>48 530 645</b>	<b>1 214 895</b>	<b>-385 792</b>	<b>829 103</b>	<b>500 157</b>	<b>-215 566</b>	<b>284 591</b>
<b>Negoziazione</b>								
Future su obbligazioni (ETD)	2 165 450	1 722 552	0	0	0	0	0	0
Credit default swap (OTC)	710 142	2 142 643	7 615	-8 052	-438	10 271	-8 428	1 843
Future su mercato monetario (ETD)	29 902	0	0	0	0	0	0	0
Swap su tassi di interesse (OTC)	2 013 510	1 421 881	46 862	-20 241	26 620	26 248	-22 444	3 804
<b>Totale derivati su obbligazioni e interessi</b>	<b>4 919 004</b>	<b>5 287 077</b>	<b>54 476</b>	<b>-28 294</b>	<b>26 183</b>	<b>36 519</b>	<b>-30 872</b>	<b>5 646</b>
Future su azioni (ETD)	1 831 832	1 829 844	0	0	0	0	0	0
Future su volatilità / dividendi (ETD)	12 011	22 986	0	0	0	0	0	0
<b>Totale derivati su azioni</b>	<b>1 843 844</b>	<b>1 852 830</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Operazioni a termine su divise (OTC)	727 666	467 579	10 079	-14 191	-4 111	7 874	-9 906	-2 032
<b>Totale operazioni a termine su divise</b>	<b>727 666</b>	<b>467 579</b>	<b>10 079</b>	<b>-14 191</b>	<b>-4 111</b>	<b>7 874</b>	<b>-9 906</b>	<b>-2 032</b>
Index swap (OTC)	207 424	146 381	5 747	-2 243	3 504	2 553	-2 329	224
<b>Totale index swap</b>	<b>207 424</b>	<b>146 381</b>	<b>5 747</b>	<b>-2 243</b>	<b>3 504</b>	<b>2 553</b>	<b>-2 329</b>	<b>224</b>
<b>Totale negoziazione</b>	<b>7 697 939</b>	<b>7 753 866</b>	<b>70 302</b>	<b>-44 727</b>	<b>25 575</b>	<b>46 946</b>	<b>-43 107</b>	<b>3 839</b>
<b>Totale derivati</b>	<b>47 169 711</b>	<b>56 284 512</b>	<b>1 285 197</b>	<b>-430 519</b>	<b>854 678</b>	<b>547 103</b>	<b>-258 674</b>	<b>288 430</b>
Compensazione di garanzie con valori di rimpiazzo			44 682	-657 189	-612 508	52 569	-304 629	-252 060
<b>Rischio di controparte residuo</b>					<b>242 171</b>			<b>36 370</b>



### Commento alle posizioni aperte in strumenti finanziari derivati

Per ridurre il rischio della controparte di derivati over the counter, la Suva ha stipulato contratti di copertura (Credit Support Annex) con tutte le controparti: le oscillazioni di valore giornaliero del portafoglio dei derivati sono compensate da pagamenti collaterali in contanti, in modo da ridurre l'esposizione creditizia netta verso tali controparti. In questo contesto, i diritti di restituzione per garanzie in contanti pagate nonché gli impegni di rimborso per garanzie in contanti ricevute vengono compensati con i rispettivi averi e impegni (valori di rimpiazzo positivi e negativi). Pertanto, nelle posizioni di bilancio «Investimenti di capitale» e «Impegni da investimenti di capitale» rimangono solo i valori residui sovra o sottogarantiti presenti dopo questa compensazione, che sono motivati sostanzialmente da 1–2 differenze giornaliere nel calcolo e nello scambio delle garanzie in contanti.

Al 31 dicembre 2023 la Suva come prenditore non deteneva posizioni aperte sul mercato dei pronti contro termine (anno precedente: 1550,0 milioni di franchi), mentre come prestatore aveva complessivamente 1416,0 milioni di franchi (anno precedente: 500,0 milioni).

## 8. Crediti

	2023	2022	+/-
	1000 CHF	1000 CHF	in %
Crediti verso assicurati per premi non ancora incassati	2 665 737	2 468 585	8,0
Debitori azioni di regresso	1 131 825	1 128 712	0,3
Debitori prestazioni assicurative	46 294	31 730	45,9
Attivi netti cliniche di riabilitazione	83 124	85 723	-3,0
Crediti di imposta preventiva	25 373	17 630	43,9
Fornitori di prestazioni esterni (p. es. immobili)	209 924	184 375	13,9
Conto separato infortuni professionali/ malattie professionali (CFSL)	28 382	27 768	2,2
Delcredere	-66 989	-53 247	25,8
Altri crediti	68 765	47 571	44,6
<b>Totale crediti</b>	<b>4 192 435</b>	<b>3 938 847</b>	<b>6,4</b>

### Commento ai crediti

I premi provvisori per l'anno successivo vengono fatturati a inizio dicembre. I proventi vengono delimitati tramite la posta «Premi fatturati in anticipo» (vedi tabella 11) e attribuiti all'esercizio corretto.

Per motivi tecnico-procedurali, a ogni pretesa di regresso viene contrapposta una delimitazione passiva di importo corrispondente (vedi tabella 11), finché il regresso non è concluso e registrato come provento.

Il delcredere è stato adeguato a causa del maggiore importo alla voce «Debitori prestazioni assicurative». Nel 2023, tuttavia, anche le perdite sui premi hanno registrato un netto incremento.

## 9. Accantonamenti tecnico-assicurativi

	Accantonamento per prestazioni di breve periodo		Accantonamento per prestazioni di lungo periodo		Accantonamento per indennità di rincarò		Totale accantonamenti tecnico-assicurativi	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF
AIP	2 944 485	2 924 600	12 145 692	12 321 330	-	-	15 090 177	15 245 930
AINP	6 741 969	6 587 400	15 099 846	15 216 612	-	-	21 841 815	21 804 012
AFI	52 605	52 100	188 237	196 973	74 948	71 543	315 790	320 616
AID	457 870	471 700	940 435	953 091	338 188	308 784	1 736 493	1 733 575
AINF AI	8 462	7 150	4 804	2 812	100	-	13 366	9 962
<b>Totale accantonamenti tecnico-assicurativi</b>	<b>10 205 391</b>	<b>10 042 950</b>	<b>28 379 014</b>	<b>28 690 818</b>	<b>413 236</b>	<b>380 327</b>	<b>38 997 641</b>	<b>39 114 095</b>

## 10. Accantonamenti non tecnico-assicurativi

	Accantonamento per rischi da investimenti di capitale		Accantonamento per assegnazione redditi da investimento straordinari		Accantonamento redditi da investimento straordinari		Accantonamento restituzione eccedenza Covid-19	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF
Stato al 1° gennaio	7 004 042	11 839 376	1 521 370	1 282 424	2 625 673	3 431 708	–	253 000
Costituzione	2 079 995	–	761 840	806 035	1 065 973	–	–	–
Utilizzo per accantonamento per assegnazione redditi da investimento straordinari	–	–	–	–	–761 840	–806 035	–	–
Utilizzo per accantonamento redditi da investimento eccedenti	–1 065 973	–	–	–	–	–	–	–
Utilizzo per finanziamento indennità di rincarato AFI/AID e AINF AI	–	–	–	–	–35 913	–	–	–
Utilizzo	–	–4 835 334	–755 351	–567 089	–25 000	–	–	–253 000
<b>Stato al 31 dicembre</b>	<b>8 018 064</b>	<b>7 004 042</b>	<b>1 527 859</b>	<b>1 521 370</b>	<b>2 868 893</b>	<b>2 625 673</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Accantonamento per prevenzione INP		Altri accantonamenti		Totale accantonamenti non tecnico-assicurativi	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF	1000 CHF
Stato al 1° gennaio	151 349	163 116	298 788	285 181	11 601 222	17 254 805
Costituzione	–	–	47 590	32 155	3 955 398	838 190
Utilizzo per accantonamento per assegnazione redditi da investimento straordinari	–	–	–	–	–761 840	–806 035
Utilizzo per accantonamento redditi da investimento eccedenti	–	–	–	–	–1 065 973	–
Utilizzo per finanziamento indennità di rincarato AFI/AID e AINF AI	–	–	–	–	–35 913	–
Utilizzo	–12 287	–11 767	–25 640	–18 548	–818 278	–5 685 738
<b>Stato al 31 dicembre</b>	<b>139 062</b>	<b>151 349</b>	<b>320 738</b>	<b>298 788</b>	<b>12 874 616</b>	<b>11 601 222</b>

### Commento agli accantonamenti non tecnico-assicurativi

La Suva ha costituito vari accantonamenti non tecnico-assicurativi. L'accantonamento per rischi da investimenti di capitale serve a compensare le oscillazioni dei redditi patrimoniali. L'accantonamento per assegnazione redditi da investimento straordinari e l'accantonamento redditi da investimento eccedenti comprendono i mezzi che sono stati scorporati dopo il superamento del limite superiore per il quoziente di solvibilità del 190 per cento, fissato dal Consiglio della Suva. L'accantonamento per assegnazione redditi da investimento straordinari comprende la parte dei redditi da investimento eccedenti la cui assegnazione agli assicurati è già stata decisa dal Consiglio della Suva. L'accantonamento redditi da investimenti eccedenti comprende altri redditi da investimento eccedenti la cui destinazione d'uso deve ancora essere decisa dal Consiglio della Suva.

In virtù della performance positiva degli investimenti nel 2023 e del conseguente superamento del limite superiore per il quoziente di solvibilità, sono stati trasferiti 1066 milioni di franchi dall'accantonamento per rischi da investimenti di capitale all'accantonamento redditi da investimento eccedenti.

Gli accantonamenti costituiti negli anni precedenti per i redditi da investimento assegnati alle aziende assicurate con i premi per il 2023 sono stati rispettivamente ridotti e sciolti. Nel contempo, in vista della proposta sui premi per il 2025 che sarà sottoposta al Consiglio della Suva nel giugno 2024, sono stati trasferiti 762 milioni di franchi dall'accantonamento redditi da investimento eccedenti all'accantonamento per assegnazione redditi da investimento straordinari. In questo importo è compreso l'adeguamento della restituzione alla nuova stima della massa salariale attesa.

Nell'assicurazione facoltativa per imprenditori (AFI), nell'assicurazione infortuni dei disoccupati (AID) e nell'assicurazione infortuni di persone con provvedimenti dell'AI (AINF AI) sono stati utilizzati complessivi 35,9 milioni di franchi provenienti dai redditi da investimento eccedenti per rafforzare l'accantonamento per indennità di rincarato previsto in questi rami assicurativi. Inoltre, conformemente all'incarico della Commissione del Consiglio della Suva del 21 marzo 2024, a titolo preventivo sono stati scorporati 25 milioni di franchi nell'assicurazione contro gli infortuni per un possibile finanziamento del Fondo per le vittime dell'amianto, senza che ciò rappresenti una promessa di pagamento. Dopo queste transazioni, nell'accantonamento redditi da investimento eccedenti rimangono 2869 milioni di franchi, sul cui utilizzo il Consiglio della Suva potrà decidere in un secondo momento.

L'accantonamento costituito a fine 2019 per la prevenzione degli infortuni non professionali è stato impiegato come previsto anche nel 2023, in misura proporzionale, per il finanziamento delle relative attività e campagne.

Gli altri accantonamenti comprendono principalmente gli accantonamenti per le spese di gestione (p. es. per informatica e accrediti di tempo dei collaboratori), la cui costituzione e il cui scioglimento sono incorporati nelle spese di gestione come da tabella 3, nonché l'accantonamento edifici delle cliniche del centro di prestazioni dell'attività accessoria «Cliniche di riabilitazione». In questa posizione è compreso pure l'accantonamento per il Fondo per le vittime dell'amianto.

## 11. Ratei e risconti passivi

	2023	2022	+/-
	1000 CHF	1000 CHF	in %
Premi fatturati in anticipo	2 976 253	2 972 113	0,1
Azioni di regresso	1 092 848	1 086 601	0,6
Conti accertamenti Syrius	7 300	6 905	5,7
Conto di passaggio pagamenti Syrius	160 643	–	n/a
Altri ratei e risconti passivi	72 049	70 390	2,4
<b>Totale ratei e risconti passivi</b>	<b>4 309 093</b>	<b>4 136 009</b>	<b>4,2</b>

### Commento ai ratei e risconti passivi

I premi provvisori per l'anno successivo vengono fatturati a inizio dicembre. I proventi vengono delimitati tramite la posta «Premi fatturati in anticipo» e attribuiti all'esercizio corretto (vedi tabella 8).

Per motivi tecnico-procedurali, a ogni pretesa di regresso viene contrapposta una delimitazione passiva corrispondente, finché il regresso non è concluso e registrato come provento (vedi tabella 8).

In seguito all'introduzione di S/4HANA il 1° gennaio 2024, l'ultimo pagamento in entrata del 2023 è stato trattato in Syrius solo nel 2024 e per questo motivo il 31 dicembre 2023 è rimasto sul conto di passaggio.

## 12. Operazioni fuori bilancio

Gli impegni non iscritti in bilancio ammontano al 31 dicembre 2023 a 2928 milioni di franchi (anno precedente: 2896 milioni) e si compongono come segue:

- impegni di pagamento irrevocabili propri del settore, derivanti da investimenti private equity pari a 2751 milioni di franchi (anno precedente: 2775 milioni) e da ipoteche pari a 150 milioni di franchi (anno precedente: 47 milioni)
- prestiti a termine con data di pagamento nel 2024 pari a 15 milioni di franchi (anno precedente: 44 milioni)
- prestiti sindacati approvati pari a 12 milioni di franchi (anno precedente: 29,7 milioni)

Non sussistono altri impegni della Suva nei confronti di terzi come fidejussioni o assunzioni di garanzia.

### 13. Conto economico assicurazione infortuni professionali

	2023	2022
	1000 CHF	1000 CHF
<b>Premi</b>	<b>1 710 082</b>	<b>1 860 926</b>
Prestazioni sanitarie e rimborsi spese	-390 230	-358 406
Indennità giornaliera	-697 995	-661 197
Rendite e prestazioni in capitale	-621 033	-621 374
Indennità di rincarato sulle rendite	-107 415	-92 886
<b>Prestazioni assicurative erogate</b>	<b>-1 816 673</b>	<b>-1 733 863</b>
<b>Proventi da azioni di regresso</b>	<b>40 367</b>	<b>40 003</b>
Accantonamenti per prestazioni di breve periodo	-19 885	-37 800
Accantonamenti per prestazioni di lungo periodo	175 638	265 516
Accantonamenti per indennità di rincarato	-	-
<b>Variazione degli accantonamenti tecnico-assicurativi</b>	<b>155 753</b>	<b>227 716</b>
Gestione assicurativa	-158 540	-157 178
Prevenzione infortuni e malattie professionali	-105 385	-104 861
<b>Costi operativi</b>	<b>-263 925</b>	<b>-262 039</b>
<b>Risultato investimenti di capitale</b>	<b>226 964</b>	<b>18 100</b>
Recupero oneri per la sicurezza sul lavoro	105 385	104 861
Contributo prevenzione infortuni sul lavoro e malattie professionali	-96 017	-102 090
Utilizzo accantonamento per rischi da investimenti di capitale	454 341	-
Costituzione/ utilizzo accantonamento redditi da investimento eccedenti	-179 417	296 739
Utilizzo/ costituzione accantonamento per assegnazione redditi da investimento straordinari	21 381	-63 324
Utilizzo accantonamento restituzione eccedenza Covid-19	-	108 000
<b>Altri oneri e ricavi</b>	<b>305 673</b>	<b>344 186</b>
<b>Riduzione redditi da investimento straordinari</b>	<b>-296 306</b>	<b>-233 415</b>
<b>Restituzione eccedenza Covid-19</b>	<b>-863</b>	<b>-113 275</b>
<b>Risultato dell'attività operativa</b>	<b>61 072</b>	<b>148 339</b>
<b>Risultato del periodo</b>	<b>61 072</b>	<b>148 339</b>
<b>Utilizzo del risultato del periodo</b>		
Attribuzione riserva di compensazione AIP	61 072	148 339

## Commento al conto economico dell'assicurazione infortuni professionali

### Numero di infortuni stabile

Nel 2023 sono stati notificati alla Suva 186398 casi di infortuni sul lavoro e malattie professionali, un dato che denota un aumento di 1436 casi o dello 0,8 per cento rispetto al 2022. Le prestazioni assicurative versate nell'esercizio in corso sono influenzate da più fattori, fra cui il numero degli infortuni negli anni precedenti, le spese di cura per caso e la durata di percezione dell'indennità giornaliera.

### Nuove rendite

Nell'assicurazione infortuni professionali sono state assegnate 660 nuove rendite di invalidità (anno precedente: 478) e 154 rendite per i superstiti (anno precedente: 148). L'aumento delle rendite di invalidità è in parte riconducibile a una sentenza del Tribunale federale, che ha fra l'altro comportato una riduzione del grado di invalidità medio delle nuove rendite.

### Risultato positivo

Il gettito dei premi ammonta a 1710,1 milioni di franchi. A questi fanno riscontro prestazioni assicurative erogate pari a 1816,7 milioni di franchi (anno precedente: 1733,9 milioni), proventi da azioni di regresso per 40,4 milioni di franchi (anno precedente: 40,0 milioni) e una variazione degli accantonamenti tecnico-assicurativi pari a 155,8 milioni di franchi (anno precedente: 227,7 milioni).

I costi operativi comprendono i due settori di attività «gestione assicurativa IP» per un ammontare di 158,4 milioni di franchi (anno precedente: 157,2 milioni) e «sicurezza sul lavoro (prevenzione infortuni e malattie professionali)» pari a 105,4 milioni di franchi (anno precedente: 104,9 milioni). Questi importi vengono rimborsati dalla Commissione federale di coordinamento per la sicurezza sul lavoro (CFSL).

Dagli investimenti di capitale deriva nel 2023, dopo la costituzione dell'accantonamento per rischi da investimenti di capitale, un risultato netto pari a 227,0 milioni di franchi (anno precedente: 18,1 milioni). Il contributo per la prevenzione degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali ammonta a 96,0 milioni di franchi (anno precedente: 102,1 milioni) e conformemente all'art. 87 cpv. 2 LAINF viene versato sul conto separato della CFSL.

Alla voce «Altri oneri e ricavi» viene dichiarato lo scioglimento dell'accantonamento per rischi da investimenti di capitale (454,3 milioni di franchi), che viene assegnato all'accantonamento redditi da investimento eccedenti (179,4 milioni di franchi netti, ossia dopo l'utilizzo per la prevista assegnazione nel 2025). L'accantonamento per l'assegnazione redditi da investimento straordinari subisce una modifica di 21,4 milioni di franchi (scioglimento per l'assegnazione nel 2023 e costituzione per l'assegnazione nel 2025).

Nell'anno di premio 2023 sono stati versati 296,3 milioni di franchi agli assicurati del ramo AIP nell'ambito della riduzione del reddito straordinario sugli investimenti.

Complessivamente si determina un risultato annuo di 61,1 milioni di franchi (anno precedente: 148,3 milioni), importo che viene attribuito alla riserva di compensazione AIP.

### Massa salariale in aumento

Nel periodo in esame la massa salariale soggetta a premi ha subito un incremento di 6,3 miliardi di franchi, ovvero del 3,8 per cento, attestandosi a 173,6 miliardi di franchi.

## 14. Conto economico assicurazione infortuni non professionali

	2023	2022
	1000 CHF	1000 CHF
<b>Premi</b>	<b>2 574 141</b>	<b>2 542 212</b>
Prestazioni sanitarie e rimborsi spese	-805 157	-726 391
Indennità giornaliera	-833 953	-794 183
Rendite e prestazioni in capitale	-642 432	-644 380
Indennità di rincarò sulle rendite	-112 326	-96 988
<b>Prestazioni assicurative erogate</b>	<b>-2 393 868</b>	<b>-2 261 942</b>
<b>Proventi da azioni di regresso</b>	<b>115 162</b>	<b>103 065</b>
Accantonamenti per prestazioni di breve periodo	-154 569	-111 900
Accantonamenti per prestazioni di lungo periodo	116 766	-203 893
Accantonamenti per indennità di rincarò	-	-
<b>Variazione degli accantonamenti tecnico-assicurativi</b>	<b>-37 803</b>	<b>-315 793</b>
Gestione assicurativa	-270 933	-265 158
Prevenzione infortuni non professionali	-17 122	-16 795
<b>Costi operativi</b>	<b>-288 055</b>	<b>-281 953</b>
<b>Risultato investimenti di capitale</b>	<b>262 730</b>	<b>-68 994</b>
Utilizzo accantonamento per rischi da investimenti di capitale	570 395	
Costituzione/utilizzo accantonamento redditi da investimento eccedenti	-87 729	505 361
Costituzione accantonamento per assegnazione redditi da investimento straordinari	-25 479	-171 687
Prelevamento/attribuzione accantonamento restituzione eccedenza Covid-19	-	145 000
<b>Altri oneri e ricavi</b>	<b>457 187</b>	<b>478 674</b>
Riduzione redditi da investimento straordinari	-456 251	-333 674
Restituzione eccedenza Covid-19	-555	-151 207
<b>Risultato dell'attività operativa</b>	<b>232 688</b>	<b>-289 612</b>
<b>Risultato del periodo</b>	<b>232 688</b>	<b>-289 612</b>
<b>Utilizzo del risultato del periodo</b>		
Attribuzione/prelevamento riserva di compensazione AINP	232 688	-289 612

## Commento al conto economico dell'assicurazione infortuni non professionali

### Numero di infortuni stabile

Nel 2023 sono stati notificati alla Suva 292 008 infortuni non professionali, cifra che evidenzia un aumento di 2055 casi (0,7 per cento) sull'anno precedente. Le prestazioni assicurative versate nell'esercizio in corso sono influenzate da più fattori, fra cui il numero degli infortuni negli anni precedenti, le spese di cura per caso e la durata di percezione dell'indennità giornaliera.

### Nuove rendite

Nell'assicurazione infortuni non professionali sono state assegnate 588 nuove rendite di invalidità (anno precedente: 495) e 111 rendite per i superstiti (anno precedente: 105). L'aumento delle rendite di invalidità è in parte riconducibile a una sentenza del Tribunale federale, che ha fra l'altro comportato una riduzione del grado di invalidità medio delle nuove rendite.

### Risultato positivo

Il gettito dei premi ammonta a 2574,1 milioni di franchi. A questi fanno riscontro prestazioni assicurative erogate pari a 2393,9 milioni di franchi (anno precedente: 2542,2 milioni), proventi da azioni di regresso per 115,2 milioni di franchi (anno precedente: 103,1 milioni) e una variazione degli accantonamenti tecnico-assicurativi pari a 37,8 milioni di franchi (anno precedente: 315,8 milioni).

I costi operativi comprendono i due settori di attività «gestione assicurativa INP» per un ammontare di 270,9 milioni di franchi (anno precedente: 265,2 milioni) e «sicurezza nel tempo libero (prevenzione infortuni non professionali)» pari a 17,1 milioni di franchi (anno precedente: 16,8 milioni). Quest'ultimo importo comprende il contributo per le spese di gestione destinato all'Ufficio prevenzione infortuni (UPI) di Berna, equivalente a 14,5 milioni di franchi (anno precedente: 14,4 milioni).

Dagli investimenti di capitale deriva nel 2023, dopo la costituzione dell'accantonamento per rischi da investimenti di capitale, un risultato netto di 262,7 milioni di franchi (anno precedente: -69,0 milioni).

Alla voce «Altri oneri e ricavi» viene dichiarato lo scioglimento dell'accantonamento per rischi da investimenti di capitale (570,4 milioni di franchi), che viene assegnato all'accantonamento redditi da investimento eccedenti (87,7 milioni di franchi netti, ossia dopo l'utilizzo per la prevista assegnazione nel 2025). L'accantonamento per l'assegnazione redditi da investimento straordinari subisce una modifica di 25,5 milioni di franchi (scioglimento per l'assegnazione nel 2023 e costituzione per l'assegnazione nel 2025).

Nell'anno di premio 2023 sono stati versati 456,3 milioni di franchi agli assicurati del ramo AINP nell'ambito della riduzione del reddito straordinario sugli investimenti.

Nel complesso l'assicurazione infortuni non professionali ha realizzato un'eccedenza di 232,7 milioni di franchi (anno precedente: disavanzo di 289,6 milioni di franchi), importo che viene attribuito alla riserva di compensazione AINP.

### Massa salariale in aumento

La massa salariale soggetta a premi ha subito un incremento di 6,3 miliardi di franchi, ovvero del 3,8 per cento, attestandosi a 172,8 miliardi di franchi.

## 15. Conto economico assicurazione facoltativa per imprenditori

	2023	2022
	1000 CHF	1000 CHF
<b>Premi</b>	<b>22 070</b>	<b>22 181</b>
Prestazioni sanitarie e rimborsi spese	-5 260	-4 594
Indennità giornaliera	-8 591	-8 168
Rendite e prestazioni in capitale	-10 206	-10 693
Indennità di rincarò sulle rendite	-1 532	-880
<b>Prestazioni assicurative erogate</b>	<b>-25 589</b>	<b>-24 335</b>
<b>Proventi da azioni di regresso</b>	<b>-85</b>	<b>917</b>
Accantonamenti per prestazioni di breve periodo	-505	-400
Accantonamenti per prestazioni di lungo periodo	8 736	7 665
Accantonamenti per indennità di rincarò	-3 405	766
<b>Variazione degli accantonamenti tecnico-assicurativi</b>	<b>4 826</b>	<b>8 031</b>
<b>Costi operativi</b>	<b>-3 724</b>	<b>-3 629</b>
<b>Risultato investimenti di capitale</b>	<b>2 311</b>	<b>-17 844</b>
Utilizzo accantonamento per rischi da investimenti di capitale	9 824	-
Costituzione / utilizzo accantonamento redditi da investimento eccedenti	-1 074	3 935
Costituzione accantonamento per assegnazione redditi da investimento straordinari	-2 391	-3 935
<b>Altri oneri e ricavi</b>	<b>6 359</b>	<b>-</b>
Riduzione redditi da investimento straordinari	-1 858	-
<b>Risultato dell'attività operativa</b>	<b>4 310</b>	<b>-14 679</b>
<b>Risultato del periodo</b>	<b>4 310</b>	<b>-14 679</b>
<b>Utilizzo del risultato del periodo</b>		
Attribuzione / prelevamento riserva di compensazione AFI	4 310	-14 679



## Commento al conto economico dell'assicurazione facoltativa per imprenditori

### Infortuni in calo

Alla fine dell'esercizio in esame l'assicurazione facoltativa per imprenditori della Suva contava 9334 contratti (anno precedente: 9502). Gli infortuni notificati sono stati 1669 (anno precedente: 1676). Le prestazioni assicurative versate nell'esercizio in corso sono influenzate da più fattori, fra cui il numero degli infortuni negli anni precedenti, le spese di cura per caso e la durata di percezione dell'indennità giornaliera.

### Nuove rendite

Nell'assicurazione facoltativa per imprenditori sono state assegnate 6 nuove rendite di invalidità (anno precedente: 11); al pari dell'anno precedente, nel 2023 non sono state assegnate nuove rendite per i superstiti.

### Risultato positivo

Nel conto economico dell'assicurazione facoltativa per imprenditori, al gettito dei premi pari a 22,1 milioni di franchi (anno precedente: 22,2 milioni) fanno riscontro prestazioni assicurative erogate pari a 25,6 milioni di franchi (anno precedente: 24,3 milioni), proventi da azioni di regresso per -0,1 milioni di franchi (anno precedente: 0,9 milioni) e una variazione degli accantonamenti tecnico-assicurativi pari a -4,8 milioni di franchi (anno precedente: -8,0 milioni).

I costi operativi del 2023 ammontano a 3,7 milioni di franchi (anno precedente: 3,6 milioni) e il risultato netto sugli investimenti di capitale, dopo la costituzione dell'accantonamento per rischi da investimenti di capitale, è pari a 2,3 milioni di franchi (anno precedente: -17,8 milioni).

Alla voce «Altri oneri e ricavi» viene dichiarato lo scioglimento dell'accantonamento per rischi da investimenti di capitale (9,8 milioni di franchi), che viene assegnato all'accantonamento redditi da investimento eccedenti. Nel contempo, 4,2 milioni di franchi di questo accantonamento sono destinati alla prevista assegnazione nel 2025 e 4,5 milioni di franchi all'accantonamento per indennità di rincarato, così che l'accantonamento aumenta di complessivi 1,1 milioni di franchi. L'accantonamento per l'assegnazione di redditi da investimento straordinari subisce una modifica di 2,4 milioni di franchi (scioglimento per l'assegnazione nel 2023 e costituzione per l'assegnazione nel 2025).

Nell'anno di premio 2023 sono stati versati 1,9 milioni di franchi agli assicurati del ramo AFI nell'ambito della riduzione del reddito straordinario sugli investimenti.

Nel complesso l'assicurazione facoltativa per imprenditori ha realizzato un'eccedenza di 4,3 milioni di franchi (anno precedente: 14,7 milioni), importo che viene attribuito alla riserva di compensazione AFI.

### Massa salariale in calo

La massa salariale assicurata soggetta a premi ha registrato una flessione di 14,1 milioni di franchi, ovvero del 2,3 per cento, attestandosi a 597,2 milioni di franchi.

## 16. Conto economico assicurazione infortuni dei disoccupati

	2023	2022
	1000 CHF	1000 CHF
<b>Premi</b>	<b>149 607</b>	<b>170 864</b>
Prestazioni sanitarie e rimborsi spese	-46 869	-50 053
Indennità giornaliere	-86 042	-89 449
Rendite e prestazioni in capitale	-35 657	-35 363
Indennità di rincarato sulle rendite	-2 301	-1 322
<b>Prestazioni assicurative erogate</b>	<b>-170 869</b>	<b>-176 187</b>
<b>Proventi da azioni di regresso</b>	<b>7 997</b>	<b>10 281</b>
Accantonamenti per prestazioni di breve periodo	13 830	25 300
Accantonamenti per prestazioni di lungo periodo	12 656	-3 175
Accantonamenti per indennità di rincarato	-29 404	902
<b>Variazione degli accantonamenti tecnico-assicurativi</b>	<b>-2 918</b>	<b>23 027</b>
Gestione assicurativa	-14 715	-15 444
Prevenzione infortuni non professionali	-994	-1 116
<b>Costi operativi</b>	<b>-15 709</b>	<b>-16 560</b>
<b>Risultato investimenti di capitale</b>	<b>10 027</b>	<b>-9 238</b>
Contributo prevenzione infortuni sul lavoro e malattie professionali	-202	-214
Utilizzo accantonamento per rischi da investimenti di capitale	31 313	-
<b>Altri oneri e ricavi</b>	<b>31 111</b>	<b>-214</b>
<b>Risultato dell'attività operativa</b>	<b>9 246</b>	<b>1 973</b>
<b>Risultato del periodo</b>	<b>9 246</b>	<b>1 973</b>
<b>Utilizzo del risultato del periodo</b>		
Attribuzione riserva di compensazione AID	9 246	1 973

## Commento al conto economico dell'assicurazione infortuni dei disoccupati

### Infortuni in calo

Nell'esercizio in esame gli infortuni riportati dalle persone disoccupate sono stati 13605 (anno precedente: 15806). La flessione è riconducibile al calo della disoccupazione. Le prestazioni assicurative versate nell'esercizio in corso sono influenzate da più fattori, fra cui il numero degli infortuni negli anni precedenti, le spese di cura per caso e la durata di percezione dell'indennità giornaliera.

### Nuove rendite

Le rendite di invalidità assegnate in questo ramo assicurativo sono state 64 (anno precedente: 51), le rendite per i superstiti 5 (anno precedente: 2).

### Risultato positivo

Nel conto economico dell'assicurazione infortuni dei disoccupati, al gettito dei premi pari a 149,6 milioni di franchi (anno precedente: 170,9 milioni) fanno riscontro prestazioni assicurative erogate pari a 170,9 milioni di franchi (anno precedente: 176,2 milioni), provenienti da azioni di regresso per 8,0 milioni di franchi (anno precedente: 10,3 milioni) e una variazione degli accantonamenti tecnico-assicurativi pari a 2,9 milioni di franchi (anno precedente: -23,0 milioni).

I costi operativi comprendono i due settori di attività «gestione assicurativa AID» per un ammontare di 14,7 milioni di franchi (anno precedente: 15,4 milioni) e «sicurezza nel tempo libero (prevenzione infortuni non professionali)» pari a 1,0 milioni di franchi (anno precedente: 1,1 milioni). Contrariamente al ramo assicurativo INP, il settore di attività «sicurezza nel tempo libero» nell'assicurazione infortuni dei disoccupati può essere interamente finanziato con le entrate del supplemento di premio.

Dagli investimenti di capitale deriva nel 2023, dopo lo scioglimento dell'accantonamento per rischi da investimenti di capitale, un risultato netto pari a 10,0 milioni di franchi (anno precedente: -9,2 milioni).

Alla voce «Altri oneri e ricavi» viene dichiarato lo scioglimento dell'accantonamento per rischi da investimenti di capitale (31,3 milioni di franchi), impiegato per costituire l'accantonamento per indennità di rincarato.

Complessivamente, nell'AID si determina un risultato annuo di 9,2 milioni di franchi (anno precedente: 2,0 milioni), importo che viene attribuito alla riserva di compensazione.

### Massa salariale in calo

La massa salariale assicurata di questo ramo assicurativo si è attestata a 4,3 miliardi di franchi, importo che corrisponde a una flessione di 0,5 miliardi di franchi (10 per cento).

## 17. Conto economico assicurazione infortuni di persone che partecipano a provvedimenti dell'AI

	2023	2022
	1000 CHF	1000 CHF
<b>Premi</b>	<b>13 262</b>	<b>16 758</b>
Prestazioni sanitarie e rimborsi spese	-3 261	-1 534
Indennità giornaliera	-4 014	-1 976
Rendite e prestazioni in capitale	-39	-
Indennità di rincarato sulle rendite	-	-
<b>Prestazioni assicurative erogate</b>	<b>-7 314</b>	<b>-3 510</b>
<b>Proventi da azioni di regresso</b>	<b>184</b>	<b>11</b>
Accantonamenti per prestazioni di breve periodo	-1 312	-7 150
Accantonamenti per prestazioni di lungo periodo	-1 992	-2 812
Accantonamenti per indennità di rincarato	-100	-
<b>Variazione degli accantonamenti tecnico-assicurativi</b>	<b>-3 404</b>	<b>-9 962</b>
Gestione assicurativa	-882	-594
Prevenzione infortuni non professionali	-48	-61
<b>Costi operativi</b>	<b>-930</b>	<b>-655</b>
<b>Risultato investimenti di capitale</b>	<b>38</b>	<b>14</b>
Contributo prevenzione infortuni sul lavoro e malattie professionali	-330	-417
Utilizzo accantonamento per rischi da investimenti di capitale	100	-
<b>Altri oneri e ricavi</b>	<b>-230</b>	<b>417</b>
<b>Risultato dell'attività operativa</b>	<b>1 606</b>	<b>2 239</b>
<b>Risultato del periodo</b>	<b>1 606</b>	<b>2 239</b>
<b>Utilizzo del risultato del periodo</b>		
Attribuzione riserva di compensazione AINF AI	1 606	2 239

## Commento al conto economico dell'assicurazione infortuni di persone che partecipano a provvedimenti dell'AI

Dal 1° gennaio 2022 la Suva gestisce, su mandato della Confederazione, l'assicurazione contro gli infortuni per le persone che partecipano a un provvedimento dell'assicurazione per l'invalidità. Tra i provvedimenti rientrano ad esempio provvedimenti di reinserimento, programmi occupazionali o stage. Sono assicurate 20 719 persone. Lo scorso anno, in questo ramo assicurativo si sono verificati 1625 casi di infortunio e di malattia professionale (anno precedente: 1224) ed è stata assegnata una rendita di invalidità.

### Risultato positivo

Nel conto economico dell'assicurazione infortuni di persone che partecipano a provvedimenti dell'AI, al gettito dei premi pari a 13,3 milioni di franchi (anno precedente: 16,8 milioni) fanno riscontro prestazioni assicurative erogate pari a 7,3 milioni di franchi e una variazione degli accantonamenti tecnico-assicurativi pari a 3,4 milioni di franchi (anno precedente: 10,0 milioni).

I costi operativi comprendono i due settori di attività «gestione assicurativa AINF AI» per un ammontare di 0,9 milioni di franchi (anno precedente: 0,6 milioni) e «sicurezza nel tempo libero (prevenzione infortuni non professionali)» pari a 0,05 milioni di franchi (anno precedente: 0,06 milioni). Contrariamente al ramo assicurativo INP, il settore di attività «sicurezza nel tempo libero» nell'assicurazione infortuni di persone che partecipano a provvedimenti dell'AI può essere interamente finanziato con le entrate del supplemento di premio.

Dagli investimenti di capitale deriva nel 2023, dopo lo scioglimento dell'accantonamento per rischi da investimenti di capitale, un risultato netto pari a 0,04 milioni di franchi.

Alla voce «Altri oneri e ricavi» viene dichiarato lo scioglimento dell'accantonamento per rischi da investimenti di capitale (0,1 milioni di franchi), impiegato per costituire l'accantonamento per indennità di rincaro.

Complessivamente, nell'AINF AI si determina un risultato annuo di 1,6 milioni di franchi (anno precedente: 2,2 milioni), importo che viene attribuito alla riserva di compensazione.

### Massa salariale

La massa salariale assicurata soggetta a premi si è attestata a 363,7 milioni di franchi, importo che corrisponde a una flessione di 95,9 milioni di franchi (20,1 per cento).

## 18. Assicurazione militare

	2023	2022
	1000 CHF	1000 CHF
Premi*	21 993	21 145
Prestazioni sanitarie e rimborsi spese	-76 114	-72 658
Indennità giornaliere	-25 516	-22 017
Rendite e prestazioni in capitale	-71 229	-71 367
Prestazioni assicurative erogate*	-172 859	-166 042
Proventi da azioni di regresso*	403	689
Costi operativi	-20 353	-19 620
Recupero costi operativi assicurazione militare	20 353	163 828
Recupero premi/prestazioni assicurazione militare*	150 463	-
Altri oneri e ricavi	170 816	163 828
<b>Risultato del periodo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

\*Queste posizioni non sono comprese nel conto economico globale della Suva, in quanto la Suva non è assuntore del rischio; vengono conteggiate direttamente con la Confederazione.

## Commento al conto economico dell'assicurazione militare

Il 1° luglio 2005 la Confederazione ha trasferito alla Suva la gestione dell'assicurazione militare. L'assicurazione militare è gestita dalla Suva come assicurazione sociale indipendente in base alla Legge federale sull'assicurazione militare (LAM). Le prestazioni assicurative e le spese amministrative dell'assicurazione militare continuano a essere finanziate dalla Confederazione tramite una forma speciale del sistema di ripartizione, nella misura in cui esse non sono coperte dal gettito dei premi e delle azioni di regresso. Per l'assicurazione militare la Suva tiene una contabilità separata, in base alla quale vengono calcolati i rimborsi da parte della Confederazione.

Nel quadro del mandato costituzionale, nel suo ruolo di istituzione incaricata di attuare la responsabilità dello Stato l'assicurazione militare offre una copertura assicurativa completa per gli impieghi nell'ambito dei servizi di sicurezza e di pace. Sono oggetto dell'assicurazione militare tutti i danni alla salute fisica, psichica o mentale insorgenti durante i servizi o le attività menzionati.

Il rischio attuariale è a carico della Confederazione. La Suva esercita la funzione di gestore fiduciario, ma non quella di organo assicurativo della Confederazione. Di conseguenza, per la Suva non sussiste alcun obbligo concordato o fattuale di accantonare prestazioni in capitale.

### Rendite nuove e in corso

Il numero dei beneficiari di rendita diminuisce costantemente a causa della struttura per età e delle riforme dell'esercito. I costi delle rendite hanno tuttavia un forte impatto del 37 per cento circa sui costi complessivi dell'assicurazione militare. Molte prestazioni sono state erogate in seguito a un danno alla salute manifestatosi negli anni Cinquanta o Sessanta del secolo scorso. Oggi questi aventi diritto hanno raggiunto l'età pensionabile. In virtù della struttura per età, il numero dei decessi è decisamente superiore a quello delle nuove rendite. Nel 2023 questa evoluzione si è confermata e rivela una flessione dello 0,2 per cento rispetto all'anno precedente.

### Spese di cura

Le spese di cura comprendono gli oneri relativi alle cure mediche. Per questa categoria di prestazioni si osserva un aumento del 4,7 per cento rispetto all'anno precedente. L'aumento dei costi ha interessato in particolare le voci «cure ospedaliere stazionarie» e «cure mediche».

### Prestazioni in contanti

Il risultato contabile del 2023 è stato del 15,9 per cento superiore rispetto all'anno precedente, valore che ha riportato i costi al livello prepandemico. Gli aumenti hanno riguardato principalmente i militari di professione. Nelle prestazioni in contanti rientrano fra l'altro, oltre alle indennità giornaliere, anche i mezzi ausiliari, le indennità di cura, le spese di viaggio e le indennità per spese funerarie.

### Spese gestione assicurativa

In base al citato accordo, la Confederazione rimborsa alla Suva le spese di gestione effettivamente sostenute nell'esecuzione della Legge federale sull'assicurazione militare (LAM). Tali spese sono aumentate del 4,1 per cento in linea con quanto pianificato e rimangono inferiori rispetto a prima della pandemia.

# Relazione dell'Ufficio di revisione

## alla Commissione di controllo delle finanze all'attenzione del Consiglio della Suva e del Consiglio federale

Lucerna

### Relazione sulla revisione del conto annuale

#### Giudizio

Abbiamo svolto la revisione del conto annuale della Suva (la società), costituito dal conto economico globale per l'anno chiuso al 31 dicembre 2023, dal bilancio al 31 dicembre 2023, dal rendiconto dei flussi di cassa e dal prospetto della variazione del capitale proprio per l'esercizio chiuso a tale data, come pure dall'allegato, che include anche la sintesi dei più significativi principi contabili applicati.

A nostro giudizio, il conto annuale (pagine 39 - 71) è conforme alle norme contabili riportate nell'allegato.

#### Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la nostra revisione contabile conformemente alla norme contabili riportate nell'allegato e agli Standard svizzeri di revisione contabile (SR-CH). Le nostre responsabilità ai sensi di tali norme e standard sono ulteriormente descritte nella sezione «Responsabilità dell'Ufficio di revisione per la revisione del conto annuale» della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla società, conformemente alle disposizioni legali svizzere e ai requisiti della categoria professionale, e abbiamo adempiuto agli altri nostri obblighi di condotta professionale nel rispetto di tali requisiti.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

#### Altre informazioni

Il Consiglio della Suva è responsabile delle altre informazioni. Le altre informazioni comprendono le informazioni riportate nel rapporto di gestione, ad eccezione del conto annuale e della nostra relativa relazione.

Il nostro giudizio sul conto annuale non si estende alle altre informazioni e non esprimiamo alcuna forma di conclusione di revisione a riguardo.

Nell'ambito della nostra revisione contabile, è nostra responsabilità leggere le altre informazioni e, nel farlo, valutare se sussistano delle incoerenze significative rispetto al conto annuale o a quanto da noi appreso durante la revisione contabile, o se le altre informazioni sembrano contenere in altro modo delle anomalie significative.

Qualora, sulla base del lavoro da noi svolto, dovessimo giungere alla conclusione che vi è un'anomalia significativa nelle altre informazioni, siamo tenuti a comunicarlo. Non abbiamo alcuna osservazione da formulare a tale riguardo.

#### Responsabilità del Consiglio della Suva per il conto annuale

Il Consiglio della Suva è responsabile dell'allestimento del conto annuale in conformità alle disposizioni legali e alle norme contabili e di valutazione riportati nell'allegato, nonché per i controlli interni da esso ritenuti necessari per consentire l'allestimento di un conto annuale che sia esente da anomalie significative imputabili a frodi o errori. Il Consiglio della Suva è inoltre responsabile della scelta e dell'applicazione di appropriate norme contabili, nonché dell'esecuzione di stime adeguate.

PricewaterhouseCoopers SA, Birchstrasse 160, Postfach, 8050 Zürich  
Telefon: +41 58 792 44 00, [www.pwc.ch](http://www.pwc.ch)

PricewaterhouseCoopers SA fa parte di una rete internazionale di società giuridicamente autonome e indipendenti tra loro.



#### Responsabilità dell'Ufficio di revisione per la revisione del conto annuale

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il conto annuale nel suo complesso sia esente da anomalie significative, imputabili a frodi o errori, e l'emissione di una relazione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile eseguita in conformità alle norme contabili riportate nell'allegato e agli SR-CH individui sempre un'anomalia significativa, qualora esistente. Le anomalie possono derivare da frodi o errori e sono considerate significative qualora si possa ragionevolmente attendere che esse, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del conto annuale.

Nell'ambito di una revisione contabile svolta in conformità alle norme contabili riportate nell'allegato e agli SR-CH, esercitiamo il giudizio professionale e manteniamo lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione. Inoltre:

- individuiamo e valutiamo i rischi di anomalie significative nel conto annuale, imputabili a frodi o errori, definiamo ed eseguiamo procedure di revisione in risposta a tali rischi ed acquisiamo elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non identificare un'anomalia significativa dovuta a frodi è più elevato rispetto al rischio di non identificare un'anomalia significativa derivante da errori, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno.
- acquisiamo una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate alle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società.
- valutiamo l'appropriatezza dei principi contabili applicati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate, inclusa la relativa informativa.
- giungiamo ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte del Consiglio della Suva del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di un'incertezza significativa riguardo ad eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare l'attività aziendale. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa nel conto annuale oppure, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della nostra relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare la cessazione della continuità aziendale da parte della società.

Comunichiamo al Consiglio della Suva o alla Commissione di controllo delle finanze, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.



### Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Conformemente all'art. 728a cpv. 1 cifra 3 CO e allo SR-CH 890, confermiamo l'esistenza di un sistema di controllo interno per l'allestimento del conto annuale concepito secondo le direttive del Consiglio della Suva.

Il Consiglio della Suva è responsabile dell'osservanza delle prescrizioni sul finanziamento delle prestazioni di breve durata e delle rendite secondo l'art. 90 LAINF («Osservanza delle prescrizioni sul sistema di finanziamento»). In base all'art. 64b cpv. 1 LAINF, l'Ufficio di revisione deve verificare l'osservanza di queste prescrizioni. In base alle nostre procedure di verifica confermiamo che le prescrizioni sul sistema di finanziamento per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 sono state osservate.

Raccomandiamo di approvare il conto annuale che vi è stato sottoposto.

PricewaterhouseCoopers SA



Martin Schwörer

Perito revisore abilitato  
Revisore responsabile



Angela Marti

Perito revisore abilitato

Zurigo, 17 aprile 2024

# Rapporto della Commissione di controllo delle finanze per il conto annuale 2023 della Suva

Abbiamo incaricato la società di revisione esterna PricewaterhouseCoopers (PwC) di effettuare una revisione ordinaria del conto annuale 2023 della Suva. Secondo il suo giudizio, il conto annuale 2023 è conforme sia alle norme di legge sia ai principi contabili e ai criteri di valutazione riportati nell'allegato al conto annuale della Suva.

Conformemente all'art. 728a cpv. 1 numero 3 CO e allo Standard svizzero di revisione 890, PwC ha inoltre confermato l'esistenza di un sistema di controllo interno (SCI) per l'allestimento del conto annuale concepito secondo le direttive del Consiglio della Suva e della Direzione.

In base ai rapporti di PwC sulle revisioni effettuate secondo gli standard di revisione vigenti in Svizzera, siamo dell'opinione che tali revisioni rappresentino una base sufficiente per l'approvazione del conto annuale.

Raccomandiamo al Consiglio della Suva di approvare il conto annuale 2023 della Suva all'attenzione del Consiglio federale.

Lucerna, 17 aprile 2024

Commissione di controllo delle finanze della Suva

Il presidente: Roman Rogger

Il vicepresidente: Urs Masshardt

I membri: Fabio Abate, Judith Bucher, Kurt Gfeller

La segretaria: Jessica Wüthrich

# Spiegazioni sul conto annuale 2023

## Investimenti 2023

Nell'esercizio 2023 la Suva ha realizzato una performance di investimento del 4,8 per cento, (anno precedente: -8,1 per cento) e il valore di mercato dell'attivo fisso si attestava al 31 dicembre 2023 a 55,9 miliardi di franchi (anno precedente: 54,4 miliardi). Sull'andamento degli investimenti di capitale ha inciso in primo luogo la chiara flessione dei tassi di interesse, avvenuta nel quarto trimestre e provocata da un sensibile attenuamento delle pressioni inflazionistiche a livello mondiale. Questo scenario ha determinato rendimenti positivi in quasi tutti i portafogli della Suva. Alla citata performance hanno contribuito principalmente le azioni. Sul risultato complessivo ha inoltre inciso il vigoroso contributo degli investimenti a reddito fisso e anche degli immobili, questo nonostante il raffreddamento globale dei mercati immobiliari conseguente alla politica monetaria più restrittiva.

La Suva è finanziariamente autonoma e non persegue scopi di lucro. La sua strategia di investimento è definita in modo da raggiungere gli obiettivi finanziari previsti dalla legge. Circa il 52 per cento del patrimonio è allocato in investimenti fruttiferi di interessi e creditizi, il 29 per cento in azioni, il 15 per cento in immobili e fondi immobiliari e la parte rimanente in altri investimenti alternativi.

## Performance

Nel 2023 la Suva ha realizzato sui propri investimenti una performance netta del 4,8 per cento (anno precedente: -8,1 per cento). Questo risultato è calcolato in franchi svizzeri e dopo deduzione di tutti i costi e di tutte le commissioni, fra cui in particolare le commissioni di transazione e di custodia titoli, tutte le commissioni correlate a fondi e mandati nonché le spese interne per la gestione patrimoniale.

## Rendimento diretto

Il rendimento diretto è calcolato sulla base del capitale medio investito tenendo conto degli interessi ricevuti, degli interessi differiti, dei dividendi realizzati e dei restanti ricavi correnti nonché delle spese di gestione patrimoniale. Nel 2023 si è attestato al 2,3 per cento (anno precedente: 2,2 per cento).

Panoramica del rendimento diretto e del rendimento globale degli investimenti di capitale negli ultimi cinque anni:

Anno	Rendimento diretto	Rendimento globale (attivo fisso)
	in %	in %
2019	2,3	9,3
2020	1,9	5,3
2021	2,7	7,5
2022	2,2	-8,1
<b>2023</b>	<b>2,3</b>	<b>4,8</b>
Media degli ultimi 3 anni (geometrica)	2,4	1,2
Media degli ultimi 5 anni (geometrica)	2,3	3,6

## Solvibilità

### Rischio, solvibilità e mezzi propri

I premi e gli accantonamenti tecnico-assicurativi sono calcolati in modo che possano coprire la totalità degli oneri per infortuni quando l'andamento degli affari corrisponde alle attese. Nella realtà, tuttavia, gli affari si discostano dalle aspettative a causa di vari rischi.

Questi scostamenti vengono compensati dai mezzi propri: se gli affari evolvono in modo più favorevole rispetto alle attese, le relative eccedenze vengono utilizzate per alimentare i mezzi propri; per contro, se sono al di sotto delle aspettative, i deficit vengono coperti attingendo dai mezzi propri.

I mezzi propri proteggono dunque i diritti degli assicurati contro le conseguenze di vari rischi. La solvibilità è data se i mezzi propri sono sufficienti a garantire una determinata sicurezza nei confronti dei rischi significativi.

### Rischi significativi

Alcuni rischi sono legati alla gestione assicurativa e dipendono, oltre che dalle fluttuazioni congiunturali o casuali inerenti all'andamento infortunistico, anche da grandi danni come catastrofi naturali nonché dall'andamento inflazionistico, segnatamente riguardo ai costi della medicina.

La principale determinante per la Suva è tuttavia il rischio di investimento, che comprende sia la normale fluttuazione dovuta alla volatilità delle borse sia l'eventualità di una forte crisi sui mercati finanziari.

### Struttura dei mezzi propri

I mezzi propri comprendono innanzitutto le riserve di compensazione, che sono riportate nel bilancio e nel prospetto della variazione del capitale proprio. Esse proteggono i diritti degli assicurati in primo luogo di fronte ai rischi derivanti dalla gestione assicurativa.

A fare da scudo al rischio di investimento intervengono principalmente gli accantonamenti per rischi di investimento secondo l'allegato 10 del conto annuale. Ai fini della solvibilità sono pertanto considerati mezzi propri.

### Requisiti posti ai mezzi propri

Il valore di riferimento dei mezzi propri viene stabilito dalla Confederazione. Secondo l'art. 111 cpv. 4 OAINF, l'ammontare dei mezzi propri della Suva deve essere almeno in grado di coprire una prevedibile perdita eccezionale (che ricorre solo una volta ogni cento anni). Ciò corrisponde in termini matematici all'expected shortfall su un periodo di un anno al livello di confidenza dell'1 per cento. Di conseguenza il quoziente di solvibilità, definito dividendo i mezzi propri disponibili per l'expected shortfall, deve ammontare almeno al 100 per cento.

Inversamente, per non vincolare un importo eccessivo di mezzi propri, il Consiglio della Suva stabilisce un limite superiore per il quoziente di solvibilità. A novembre 2023 il Consiglio della Suva ha fissato questo limite superiore per il quoziente di solvibilità, e quindi per l'insieme dei mezzi propri della Suva, al 190 per cento.

La Suva deve riferire annualmente al Consiglio federale in merito alla sua sicurezza finanziaria e solvibilità.

### Gestione dei mezzi propri

La priorità nella gestione dei mezzi propri verte sempre sulla garanzia dei requisiti in materia di vigilanza e pertanto sulla protezione adeguata dei diritti degli assicurati.

Se i limiti massimi fissati dal Consiglio della Suva vengono superati, le eccedenze confluiscono agli assicurati sotto forma di riduzioni di premio. Dal 2013 a oggi, nell'assicurazione infortuni professionali e non professionali sono stati assegnati agli assicurati 475 milioni di franchi provenienti dalle riserve di compensazione eccedenti. Fino al 2023, inoltre, sono stati destinati allo stesso scopo 2017 milioni di franchi provenienti dalle eccedenze sui redditi da investimento. Sino a fine 2023 sono state scorporate ulteriori eccedenze sui redditi da investimento per un importo di 4397 milioni di franchi, da destinare a un ulteriore impiego. Nel 2024 viene così assegnato agli assicurati un importo pari al 20 per cento dei premi netti nell'assicurazione infortuni professionali e non professionali.

## Panoramica mezzi propri per solvibilità\*

	2023	2022	2021	2020	2019
	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF
Capitale proprio secondo prospetto	3 806	3 497	3 649	3 318	3 155
Accantonamenti per rischi da investimenti di capitale	8 018	7 004	11 839	11 851	11 044
Totale mezzi propri per solvibilità	11 824	10 501	15 488	15 169	14 199
Expected shortfall	6 223	6 963	8 605	8 354	8 246
Quoziente di solvibilità	190 %	151 %	180 %	182 %	171 %

\* Il capitale proprio delle attività accessorie non rientra nei mezzi propri per la solvibilità.

# Confronto quinquennale degli indicatori

## Bilancio globale

	2023	2022	2021	2020	2019
	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF
<b>Somma di bilancio</b>	<b>62 673,1</b>	<b>60 280,1</b>	<b>64 479,1</b>	<b>60 125,8</b>	<b>58 412,5</b>
<b>Attività</b>					
Investimenti di capitale	58 146,4	55 970,4	59 774,7	55 699,6	53 672,2
Immobilizzazioni immateriali	72,9	85,4	97,8	108,7	121,0
Immobilizzazioni materiali	59,7	55,8	54,3	42,1	32,5
Crediti	4 192,4	3 938,8	3 983,8	3 667,8	4 147,7
Liquidità	170,6	172,6	310,7	362,0	286,2
Ratei e risconti attivi	31,1	57,1	257,8	245,6	152,9
<b>Passività</b>					
Accantonamenti tecnico-assicurativi	38 997,6	39 114,1	39 047,1	38 991,2	38 815,6
Accantonamenti per prestazioni di breve periodo	10 205,4	10 043,0	9 911,0	9 553,6	9 253,1
Accantonamenti per prestazioni di lungo periodo (comprese le indennità di rincarico)	28 792,2	29 071,1	29 136,1	29 437,6	29 562,5
Accantonamenti non tecnico-assicurativi	12 874,6	11 606,4	17 254,8	13 627,0	11 715,0
Impegni da investimenti di capitale	2 334,2	1 589,9	32,5	–	–
Impegni finanziari	–	–	–	18,3	2,0
Altri impegni	273,9	259,1	262,6	253,1	307,8
Ratei e risconti passivi	4 309,1	4 136,0	4 156,0	3 839,9	4 416,7
<b>Capitale proprio</b>	<b>3 883,7</b>	<b>3 574,6</b>	<b>3 726,2</b>	<b>3 396,3</b>	<b>3 155,3</b>
Riserve generali	–	–	–	1 333,0	1 332,9
Riserve di compensazione	3 883,7	3 574,6	3 726,2	2 063,3	1 822,4

### Commento al bilancio globale

Gli interessi maturati sono ora riportati nella tabella sopraindicata come «Investimenti di capitale» e gli impegni derivanti da tasse di bollo alla voce «Impegni da investimenti di capitale». A fini di comparabilità, le cifre del 2022 sono state adeguate. La restante differenza rispetto ai cosiddetti «asset under management» (55,9 miliardi di franchi) proviene dai conti postali e bancari dell'attività assicurativa, che nel conto annuale sono riportati alla voce «Liquidità».

## Conto economico globale

	2023	2022	2021	2020	2019
	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF
<b>Premi (al lordo dedotte le perdite)</b>	<b>4 469,2</b>	<b>4 634,1</b>	<b>4 333,0</b>	<b>4 286,2</b>	<b>4 333,2</b>
Prestazioni sanitarie e rimborsi spese	-1 250,8	-1 213,6	-1 157,8	-1 166,6	-1 251,8
Indennità giornaliera	-1 630,6	-1 577,0	-1 455,6	-1 440,1	-1 466,5
Rendite e prestazioni in capitale	-1 309,4	-1 383,2	-1 340,0	-1 337,4	-1 343,8
Indennità di rincarò sulle rendite	-223,6	-192,1	-202,6	-213,3	-223,9
<b>Prestazioni assicurative erogate</b>	<b>-4 414,4</b>	<b>-4 365,9</b>	<b>-4 156,0</b>	<b>-4 157,4</b>	<b>-4 286,0</b>
<b>Proventi da azioni di regresso</b>	<b>163,6</b>	<b>155,0</b>	<b>167,7</b>	<b>180,9</b>	<b>178,0</b>
Accantonamenti per prestazioni di breve periodo	-162,4	-132,0	-357,4	-300,5	-380,6
Accantonamenti per prestazioni di lungo periodo	311,8	63,3	458,6	140,5	-2 080,4
Accantonamenti per indennità di rincarò	-32,9	1,7	-157,1	-15,6	-66,7
<b>Variazione degli accantonamenti tecnico-assicurativi</b>	<b>116,5</b>	<b>-67,0</b>	<b>-55,9</b>	<b>-175,6</b>	<b>-2 527,7</b>
<b>Costi operativi</b>	<b>-592,7</b>	<b>-584,5</b>	<b>-562,0</b>	<b>-558,2</b>	<b>-535,6</b>
Proventi da investimenti di capitale	1 238,3	933,3	1 586,3	1 097,5	1 190,8
Utili e perdite da investimenti di capitale	1 385,6	-5 804,3	2 676,5	1 703,8	3 520,2
Oneri per la gestione degli investimenti di capitale	-41,9	-42,3	-42,0	-40,6	-42,0
Prelevamento / attribuzione accantonamento per rischi da investimenti di capitale	-2 080,0	4 835,3	-3 588,3	-2 112,7	-3 714,1
Recupero oneri per la sicurezza sul lavoro	105,4	104,9	98,8	95,7	90,0
Contributo prevenzione infortuni sul lavoro e malattie professionali	-96,6	-102,7	-98,2	-96,1	-97,8
Recupero oneri per assicurazione militare	20,4	19,6	19,1	19,7	20,0
Utilizzo da accantonamento per rischi da investimenti di capitale	1 066,0	-	3 599,6	1 306,4	1 881,1
Costituzione / utilizzo accantonamento redditi da investimento eccedenti	-268,2	806,0	-2 712,6	-719,1	-
Costituzione / utilizzo accantonamento per assegnazione redditi da investimento straordinari	-6,5	-238,9	-680,0	-428,9	784,5
Costituzione accantonamento prevenzione INP	-	-	-	-1,4	-205,0
Utilizzo / costituzione restituzione eccedenza Covid-19	-	253,0	-253,0	-	-
<b>Altri oneri e ricavi</b>	<b>820,5</b>	<b>841,9</b>	<b>-26,3</b>	<b>176,3</b>	<b>2 472,8</b>
Riduzione redditi da investimento straordinari	-754,4	-567,1	-1,7	-161,7	-532,3
Restituzione eccedenza Covid-19	-1,4	-264,5	-	-	-
<b>Risultato dell'attività operativa</b>	<b>308,9</b>	<b>-296,0</b>	<b>331,3</b>	<b>238,5</b>	<b>57,3</b>
<b>Risultato delle attività accessorie</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>	<b>0,1</b>	<b>2,5</b>	<b>0,2</b>
<b>Risultato del periodo</b>	<b>309,1</b>	<b>-295,8</b>	<b>331,4</b>	<b>241,0</b>	<b>57,5</b>

## Commento al conto economico globale

L'assicurazione militare è gestita dalla Suva su mandato della Confederazione a titolo fiduciario, senza rischio tecnico-assicurativo. Di conseguenza, nel conto economico globale della Suva vengono mostrati soltanto i costi operativi unitamente al loro indennizzo da parte della Confederazione. Gli ulteriori dettagli sono riportati nel conto economico dell'assicurazione militare nell'allegato 18. Per garantire la comparabilità con l'esercizio precedente, nel presente conto annuale sono state adeguate anche le cifre dell'anno prima.



## Accantonamenti per prestazioni di lungo periodo (escluse le indennità di rincaro)

	2023	2022	2021	2020	2019
	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF
Assicurazione infortuni professionali	12 145,7	12 321,3	12 586,9	12 984,1	13 121,6
Variazione	-175,5	-265,5	-397,2	-137,5	938,2
Assicurazione infortuni non professionali	15 099,9	15 216,6	15 012,7	15 081,9	15 089,0
Variazione	-116,7	203,9	-69,2	-7,1	1 076,4
Assicurazione facoltativa per imprenditori	188,2	197,0	204,6	211,9	215,3
Variazione	-8,8	-7,6	-7,3	-3,4	7,0
Assicurazione infortuni dei disoccupati	940,4	953,1	949,9	934,9	927,3
Variazione	-12,7	3,2	15,0	7,6	58,8
Assicurazione infortuni di persone che partecipano a provvedimenti dell'AI	4,8	2,8	-	-	-
Variazione	2,0	-	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>28 379,0</b>	<b>28 690,8</b>	<b>28 754,1</b>	<b>29 212,8</b>	<b>29 353,2</b>

## Accantonamento per prestazioni di breve periodo (per casi correnti)

	2023	2022	2021	2020	2019
	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF
Accantonamenti per prestazioni di breve periodo	10 205,4	10 043,0	9 911,0	9 553,6	9 253,1
Variazione	162,4	132,0	357,4	300,5	380,6

## Masse salariali assicurate

	2023	2022	2021	2020	2019
	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF
Assicurazione infortuni professionali	173 635,6	167 308,2	159 535,5	156 285,2	155 543,1
Variazione	6 327,4	7 772,7	3 250,3	742,1	3 093,8
Assicurazione infortuni non professionali	172 762,5	166 469,1	158 729,5	155 530,5	154 747,7
Variazione	6 293,4	7 739,6	3 199,0	782,8	3 075,4
Assicurazione facoltativa per imprenditori	597,2	611,3	628,2	630,1	613,8
Variazione	-14,1	-16,9	-1,9	16,3	12,7
Assicurazione infortuni dei disoccupati	4 327,0	4 805,6	6 704,1	6 286,6	4 948,4
Variazione	-478,6	-1 898,5	417,5	1 338,2	-242,8
Assicurazione infortuni di persone che partecipano a provvedimenti dell'AI	363,7	459,6	-	-	-
Variazione	-95,9	n/a	-	-	-

## Andamento infortunistico (nuovi casi notificati)

	2023	2022	2021	2020	2019
	numero casi	numero casi	numero casi	numero casi	numero casi
Assicurazione infortuni professionali	184 081	182 142	172 301	161 468	181 051
Variazione	1 939	9 841	10 833	-19 583	2 279
Assicurazione infortuni non professionali	292 008	289 953	254 300	248 415	278 924
Variazione	2 055	35 653	5 885	-30 509	2 607
Assicurazione facoltativa per imprenditori	1 669	1 676	1 603	1 559	1 652
Variazione	-7	73	44	-93	108
Assicurazione infortuni dei disoccupati	13 605	15 806	18 394	16 244	15 480
Variazione	-2 201	-2 588	2 150	764	-961
Assicurazione infortuni di persone che partecipano a provvedimenti dell'AI	1 625	1 224	-	-	-
Variazione	401	-	-	-	-
Malattie professionali	2 317	2 820	3 467	4 141	2 639
Variazione	-503	-647	-674	1 502	96
<b>Totale</b>	<b>495 305</b>	<b>493 621</b>	<b>450 065</b>	<b>431 827</b>	<b>479 746</b>

## Andamento del valore di mercato degli investimenti di capitale

	2023	2022	2021	2020	2019
	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF	mio. CHF
Attività liquide	3 568,3	2 831,6	1 430,6	1 395,5	1 784,5
di cui detenute direttamente	3 564,9	2 829,4	1 430,6	1 395,5	1 784,5
di cui detenute tramite il fondo a investitore unico	3,4	2,2	–	–	–
Ipotecche	1 508,2	1 297,7	934,9	806,3	738,2
Prestiti e prestiti sindacati	6 430,0	6 456,7	6 338,1	6 353,8	6 114,4
Obbligazioni CHF	9 067,3	8 725,0	10 057,3	9 760,2	9 656,2
di cui detenute direttamente	629,3	2 138,3	10 057,3	9 760,2	9 656,2
di cui detenute tramite il fondo a investitore unico	8 438,0	6 586,7	–	–	–
Obbligazioni valuta estera	7 680,7	7 432,8	8 775,2	7 728,2	6 369,4
di cui detenute direttamente	–	0	8 775,2	7 728,2	6 369,4
di cui detenute tramite il fondo a investitore unico	7 680,7	7 432,8	–	–	–
Investimenti immobiliari indiretti	1 524,2	1 541,6	2 101,4	1 963,0	1 524,8
di cui detenuti direttamente	0,1	0,1	2 101,4	1 963,0	1 524,8
di cui detenuti tramite il fondo a investitore unico	1 524,1	1 541,4	–	–	–
Immobili di investimento (compresi gli immobili in costruzione)	7 073,5	6 896,1	6 524,3	6 049,7	5 466,5
Azioni Svizzera	3 277,5	3 105,0	3 858,1	3 501,1	3 574,7
di cui detenute direttamente	0	0	3 858,1	3 501,1	3 574,7
di cui detenute tramite il fondo a investitore unico	3 277,5	3 105,0	–	–	–
Azioni estero	6 111,8	5 721,1	7 518,1	7 425,2	8 094,2
di cui detenute direttamente	4 946,7	4 861,7	7 518,1	7 425,2	8 094,2
di cui detenute tramite il fondo a investitore unico	1 165,2	859,4	–	–	–
Investimenti alternativi	11 273,2	11 496,7	11 909,4	10 419,8	9 869,8
Overlay, hedging e opportunity	473,6	300,9	327,4	296,9	479,5
Crediti (interessi, imposta alla fonte ecc.)	157,9	165,1	123,2	123,5	129,0
di cui detenuti direttamente	38,4	37,8	123,2	123,5	129,0
di cui detenuti tramite il fondo a investitore unico	119,6	127,4	–	–	–
<b>Totale investimenti di capitale (lordo)</b>	<b>58 146,4</b>	<b>55 970,4</b>	<b>59 898,0</b>	<b>55 823,2</b>	<b>53 801,2</b>
Impegni da investimenti di capitale	–2 334,2	–1 589,9	–35,9	–	–
<b>Totale investimenti di capitale (netto)</b>	<b>55 812,2</b>	<b>54 380,5</b>	<b>59 862,1</b>	<b>55 823,2</b>	<b>53 801,2</b>

### Commento all'andamento del valore di mercato degli investimenti di capitale

Gli interessi maturati sono ora riportati nella tabella sopra indicata come «Investimenti di capitale» e gli impegni derivanti da tasse di bollo alla voce «Impegni da investimenti di capitale». I valori dell'anno precedente sono stati opportunamente adeguati.

Dal punto di vista economico, al 31 dicembre 2023 gli «asset under management» ammontano a 55,9 miliardi di franchi. La differenza rispetto al «Totale investimenti di capitale (netto)», riportato sopra e pari a 55,8 miliardi di franchi al 31 dicembre 2023, è riconducibile al conto postale che funge da interfaccia ai processi assicurazione e viene gestito sia dai processi investimenti di capitale sia dai processi assicurazione. Nel bilancio è riportato alla voce «Liquidità» e al 31 dicembre 2023 ammonta a 51,2 milioni di franchi (anno precedente: 40,3 milioni)

# Cifre relative al campo dell'assicurazione

## Prestazioni assicurative

	2023	2022	+/-
	mio. CHF	mio. CHF	in %
Assicurazione infortuni professionali	1 817	1 734	4,8
Assicurazione infortuni non professionali	2 394	2 262	5,9
Assicurazione facoltativa per imprenditori	25	24	8,3
Assicurazione infortuni dei disoccupati	171	176	-2,8
Assicurazione infortuni di persone che partecipano a provvedimenti dell'AI	7	4	75,0
<b>Totale prestazioni assicurative</b>	<b>4 414</b>	<b>4 200</b>	<b>1,2</b>

## Infortuni e malattie professionali

	2023	2022	+/-
	numero casi	numero casi	in %
Infortuni registrati (AIP, AINP, AFI, AID, AINF AI)	492 988	490 801	0,4
di cui infortuni professionali	184 081	182 142	1,1
di cui infortuni non professionali	292 008	289 953	0,7
di cui infortuni concernenti l'AFI	1 669	1 676	-0,4
di cui infortuni concernenti l'AID	13 605	15 806	-13,9
di cui infortuni concernenti l'AINF AI	1 625	1 224	32,8
Malattie professionali registrate	2 317	2 820	-17,8
<b>Totale infortuni e malattie professionali registrati</b>	<b>495 305</b>	<b>493 621</b>	<b>0,3</b>

## Rendite

	2023	2022	+/-
	numero casi	numero casi	in %
Nuove rendite accordate	1 589	1 290	23,2
di cui a invalidi	1 319	1 035	27,4
di cui a superstiti	270	255	5,9
Nuove indennità per menomazione dell'integrità	3 521	3 520	0,0
Rendite di invalidità versate	62 549	64 038	-2,3
Rendite per superstiti versate	13 342	13 773	-3,1

## Procedure di ricorso

	2023	2022	+/-
	numero casi	numero casi	in %
<b>Opposizioni sollevate</b>	<b>7 206</b>	<b>4 757</b>	<b>51,5</b>
<b>Ricorsi ai tribunali cantonali delle assicurazioni</b>	<b>785</b>	<b>819</b>	<b>-4,2</b>
<b>Sentenze dei tribunali cantonali delle assicurazioni</b>	<b>824</b>	<b>905</b>	<b>-9,0</b>
Sentenza completamente favorevole alla Suva	571	634	-9,9
Sentenza parzialmente favorevole alla Suva	99	110	-10,0
Sentenza sfavorevole alla Suva	154	161	-4,3
<b>Ricorsi al Tribunale federale</b>	<b>152</b>	<b>154</b>	<b>-1,3</b>
Da parte degli assicurati	120	129	-7,0
Da parte della Suva	32	25	28,0
<b>Sentenze del Tribunale federale</b>	<b>136</b>	<b>158</b>	<b>-13,9</b>
Sentenza completamente favorevole alla Suva	106	128	-17,2
Sentenza parzialmente favorevole alla Suva	20	19	5,3
Sentenza sfavorevole alla Suva	10	11	-9,1

# DOVE SIAMO?

La Suva è fortemente radicata sul territorio elvetico. Presso la sede principale di Lucerna, in 18 sedi di agenzia ubicate in tutte le regioni linguistiche e nelle due cliniche lavorano oltre 4600 collaboratrici e collaboratori con l'obiettivo di rendere sicura e sana la piazza produttiva svizzera.

## Indirizzi

### Sede principale

**Suva**  
Fluhmattstrasse 1,  
6002 Luzern  
Tel. 058 411 12 12  
[www.suva.ch](http://www.suva.ch)

### Agenzie

**Suva Aarau**  
Rain 35,  
5001 Aarau

**Suva Basel**  
St. Jakobs-Strasse 24,  
4002 Basel

**Suva Bellinzona**  
Piazza del Sole 6,  
6501 Bellinzona

**Suva Bern**  
Laupenstrasse 11,  
3001 Bern

**Suva La Chaux-de-Fonds  
et Delémont**  
Sede di agenzia  
La Chaux-de-Fonds  
Avenue Léopold-Robert 25,  
2300 La Chaux-de-Fonds

Sede di agenzia Delémont  
Quai de la Sorne 22,  
2800 Delémont 1

**Suva Chur**  
Tittwiesenstrasse 25,  
7001 Chur

**Suva Fribourg**  
Rue de Locarno 3,  
1701 Fribourg

**Suva Genève**  
Rue Ami-Lullin 12,  
1207 Genève 3

**Suva Lausanne**  
Avenue de la Gare 19,  
1001 Lausanne

**Suva Sion**  
Avenue de Tourbillon 36,  
1951 Sion

**Suva Solothurn**  
Schänzlistrasse 8,  
4501 Solothurn

**Suva St. Gallen**  
Unterstrasse 15,  
9001 St. Gallen

**Suva Wetzikon**  
Guyer-Zeller-Strasse 27,  
8620 Wetzikon ZH

**Suva Winterthur**  
Lagerhausstrasse 15,  
8401 Winterthur

**Suva Zentralschweiz**  
Löwenplatz 1,  
6002 Luzern

**Suva Ziegelbrücke**  
Ziegelbrückstrasse 64,  
8866 Ziegelbrücke

**Suva Zürich**  
Dreikönigsstrasse 7,  
8002 Zürich

**Numero di servizio  
dell'agenzia più vicina**  
Tel. 058 411 12 12

### Regioni GC

**Centro di competenza casi  
Regione Centro**  
Tel. 058 411 12 13

**Centro di competenza casi  
Regione Est**  
Tel. 058 411 12 14

**Centro di competenza casi  
Regione Sud**  
Tel. 058 411 12 15

**Centro di competenza casi  
Regione Ovest**  
Tel. 058 411 12 16

### Cliniche

**Rehaklinik Bellikon**  
Mutschellenstrasse 2,  
5454 Bellikon  
Tel. 056 485 51 11  
[www.rehabellikon.ch](http://www.rehabellikon.ch)

**Clinique romande  
de réadaptation**  
Avenue  
Grand-Champsec 90,  
1951 Sion  
Tel. 027 603 30 30  
[www.crr-suva.ch](http://www.crr-suva.ch)

### Sicurezza sul lavoro

**Suva Luzern**  
Rösslimattstrasse 39,  
6002 Luzern

**Suva Lausanne**  
Avenue de la Gare 23,  
1001 Lausanne

**Suva Bellinzona**  
Piazza del Sole 6,  
6501 Bellinzona

### Assicurazione militare

**Militärversicherung Bern**  
Laupenstrasse 11,  
3001 Bern  
Tel. 031 387 35 35

**Militärversicherung St. Gallen**  
Unterstrasse 15,  
9001 St. Gallen  
Tel. 071 227 75 11

**Assurance militaire Genève**  
Rue Ami-Lullin 12,  
1207 Genève 3  
Tel. 022 707 85 55

**Assicurazione militare  
Bellinzona**  
Piazza del Sole 6,  
6501 Bellinzona  
Tel. 091 820 20 11

### Impressum

**Suva**  
Comunicazione d'impresa  
Casella postale, 6002 Lucerna  
Tel. 041 419 58 51  
[media@suva.ch](mailto:media@suva.ch)

Progetto grafico, design,  
produzione: Linkgroup SA, Zurigo  
Direzione di progetto:  
Stefan Joss, Suva

**Disponibilità**  
Il Rapporto di gestione della Suva  
è disponibile in versione  
elettronica (PDF) in italiano,  
tedesco, francese e inglese

**Download**  
Download del Rapporto di  
gestione:  
[www.suva.ch/1278-109-23.i](http://www.suva.ch/1278-109-23.i)

**Codice**  
1278-109-23.i

Riproduzione autorizzata con  
citazione della fonte  
© Suva, giugno 2024

# suva

Sede principale

Suva

Fluhmattstrasse 1, 6002 Lucerna

Tel. 058 411 12 12

[www.suva.ch](http://www.suva.ch)