

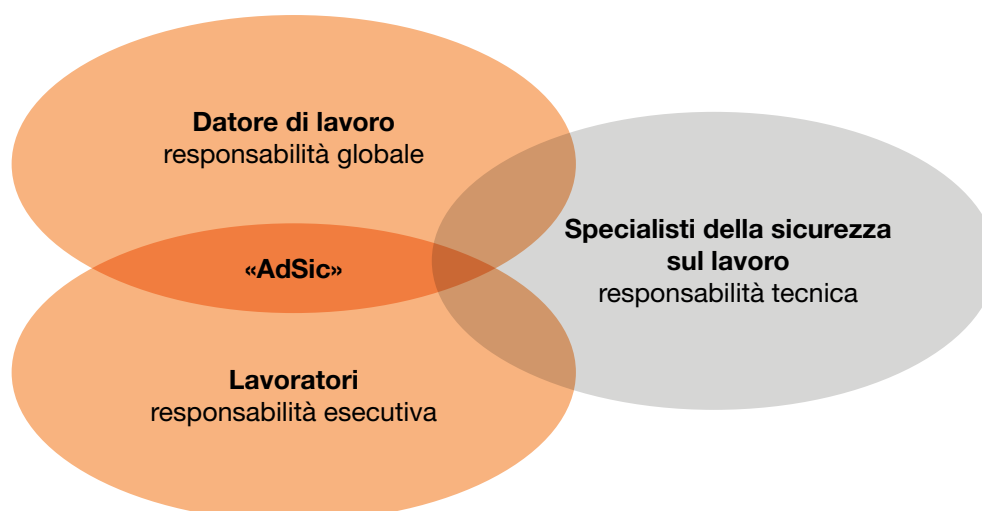


Sicurezza sul lavoro e protezione della salute: i vostri obblighi

Questo documento sintetizza e semplifica la pubblicazione SBA140 sugli obblighi in materia di sicurezza sul lavoro e protezione della salute. Informazioni più dettagliate sono disponibili qui: [SBA140](#).

Quali sono i vostri obblighi in materia di sicurezza sul lavoro e di protezione della salute (SLPS)?

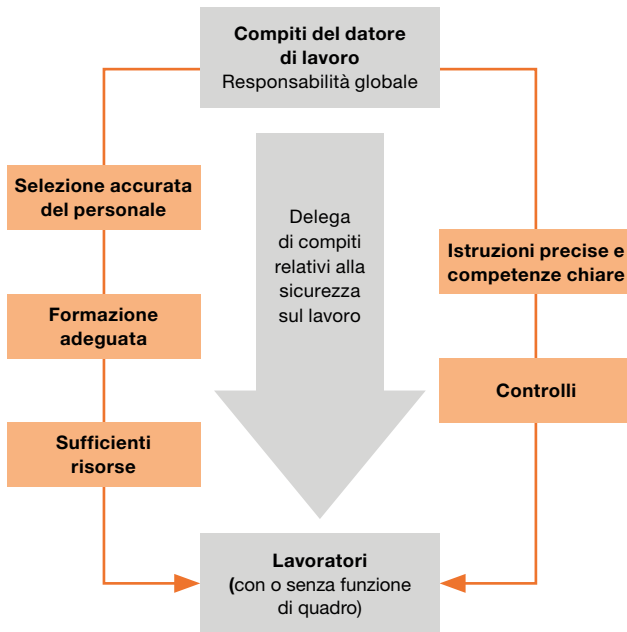
Gli addetti alla sicurezza (AdSic) e gli specialisti della sicurezza sul lavoro – a seconda del livello di formazione – hanno la responsabilità tecnica di fornire consulenza in azienda sulla SLPS.



Obblighi dei datori di lavoro

I datori di lavoro sono persone fisiche o giuridiche che impiegano personale, ad es. un CEO, la direzione di una società anonima o dipendenti con funzioni di quadro. Questi possono delegare compiti al personale dell'azienda con o senza funzioni di quadro oppure a un addetto alla sicurezza (AdSic). I datori di lavoro mantengono i propri obblighi e responsabilità nei confronti della sicurezza sul lavoro e della protezione della salute al momento della delega dei compiti.

In sintesi:



Secondo il Codice delle obbligazioni (CO), la Legge sull'assicurazione contro gli infortuni (LAINF) e la Legge sul lavoro (LL), i datori di lavoro devono prendere tutte le misure

- tecnicamente applicabili,
- adatte alle circostanze
- e che l'esperienza ha dimostrato necessarie.

Coinvolgere il personale

I datori di lavoro devono informare e consultare il proprio personale su tutte le questioni relative alla SLPS.

Approccio di sistema e documentazione

I datori di lavoro sono tenuti a fornire le prove delle loro attività in relazione alla sicurezza sul lavoro e protezione della salute. Per questo motivo, raccomandiamo un approccio sistematico con relativa documentazione.

In relazione alla SLPS, i datori di lavoro devono osservare i seguenti punti:

Organizzazione

- Rispettare le prescrizioni e le regole riconosciute
- Imporre la sicurezza e la protezione della salute
- Regolare le competenze
- Individuare i pericoli
- Ricorrere a specialisti
- Regolamentare i lavori con pericoli particolari
- Regolamentare la cooperazione di più aziende
- Se necessario, far sospendere i lavori
- Allestire il piano di emergenza
- Protezione dei giovani lavoratori

Comunicazione e formazione

- Informare e istruire i lavoratori (anche il personale temporaneo)
- Impartire istruzioni precise e competenze chiare
- Provvedere alla formazione e al perfezionamento
- Garantire la partecipazione

Concezione dei posti di lavoro

- Attrezzature di lavoro sicure
- Dispositivi di protezione individuale per il personale
- Ambiente di lavoro rispettoso della salute
- Edifici sicuri
- Ergonomia
- Disposizioni particolari in materia di protezione della salute (OLL 3)

In relazione alla SLPS, il personale deve osservare i seguenti punti:

- Osservare le istruzioni del datore di lavoro/superiore
- Rispettare le regole di sicurezza
- Utilizzare i dispositivi di protezione individuale (DPI)
- Eliminare o segnalare le anomalie
- Usare correttamente i dispositivi di sicurezza
- Non mettere in pericolo se stessi (ad es. consumo di alcol, droghe)
- Sottoporsi alle visite mediche preventive

Sanzioni in caso di violazione dei propri doveri

Sia i datori di lavoro che il personale possono essere sanzionati dal punto di vista amministrativo e penale.