

Ricorso a persone terze

Informazioni sull'impiego di cottimisti/subappaltatorin

Non tutti i mandatari che sembrano essere indipendenti sono considerati lavoratori indipendenti dalle assicurazioni sociali. È importante effettuare un accertamento corretto per evitare che la vostra impresa, ad esempio al momento della revisione, vada incontro a sorprese perché non ha risposto dei premi di cottimisti/subappaltatori dipendenti.

Cosa caratterizza i cottimisti/subappaltatori?

Se un cliente vi conferisce un incarico, siete i destinatari di un mandato diretto. Se per eseguire i lavori impiegate **manodopera supplementare**, secondo il diritto delle assicurazioni sociali queste persone terze sono considerate cottimisti/subappaltatori.

I cottimisti/subappaltatori sono lavoratori indipendenti o dipendenti?

Nello svolgimento delle loro attività, i cottimisti/subappaltatori sono generalmente considerati lavoratori dipendenti. Si è in presenza di un'attività indipendente se, in via eccezionale, è comprovato che sussiste almeno un'organizzazione aziendale o che vengono eseguiti lavori in nome e per conto proprio per clienti finali scelti liberamente. Lo **statuto secondo il diritto delle assicurazioni sociali** indica se una persona è classificata, presso le assicurazioni sociali, come lavoratore indipendente o dipendente.

Come viene verificato lo statuto secondo il diritto delle assicurazioni sociali?

La verifica deve essere effettuata prima di iniziare il lavoro dalla **cassa di compensazione** o dalla **Suva**. Da soli, gli accordi individuali sullo statuto stabiliti fra voi e il mandatario non sono decisivi. In linea di massima, lo statuto secondo il diritto delle assicurazioni sociali deve essere accertato nuovamente per ogni attività. Ad esempio, un falegname con statuto di indipendente riconosciuto non è automaticamente considerato indipendente se svolge nuovi lavori di montaggio o lavori di falegnameria a cottimo. Determinanti sono le condizioni economiche effettive. Occorre procedere a una nuova verifica se l'attività cambia di genere ed entità.

A cosa bisogna prestare attenzione quando si impiegano persone dipendenti?

Se impiegate cottimisti/subappaltatori dipendenti **siete considerati i loro datori di lavoro**. Dovete indicare i relativi stipendi alle assicurazioni sociali (Suva, cassa canto-



L'impiego di manodopera supplementare richiede un attento accertamento.

nale di compensazione, eventualmente cassa pensione) e versare i contributi. Le persone dipendenti sono assicurate d'obbligo contro gli infortuni.

A cosa bisogna prestare attenzione quando si impiegano persone indipendenti?

Verificate accuratamente se queste persone, per l'attività svolta, sono classificate come lavoratori indipendenti presso le assicurazioni sociali. Chiedete una **conferma scritta** della cassa di compensazione o della Suva per l'attività concreta. Per i cottimisti/subappaltatori indipendenti non dovete versare contributi alle assicurazioni sociali. I lavoratori indipendenti non sono assicurati d'obbligo contro gli infortuni, tuttavia possono assicurarsi alla Suva a titolo facoltativo.



Per maggiori informazioni

Per ulteriori informazioni su come accertare lo statuto di indipendente potete consultare l'opuscolo www.suva.ch/2675-1.i o contattare la vostra agenzia Suva al numero 0848 820 820.