

Calcoli il suo risparmio

Quanto tempo investe attualmente per la dichiarazione dei salari? E quanto può risparmiare con Swissdec?

Lo scopra subito!

Attività / Dichiarazione di salario	Dispensio effettivo annuale in ore	Fattore	Dispensio annuale con Swissdec
LAINF		0.9	
LAINFC		0.9	
IGM		0.9	
AVS		0.9	
AVS entrata / uscita		0.5	
CAF		0.9	
Certificato di salario		0.9	
Rilevazione struttura dei salari (UST)		0.3	
LPP		0.4	
Imposta alla fonte		0.4	
Totale 1			
Dispensio iniziale una tantum con Swissdec (di totale 1)		0.5	
Totale 2			

Indichi le ore lavorative investite ogni anno per la revisione

Revisione		0.75	
Totale			

Il tempo è denaro – Il suo guadagno Il suo risparmio in ore e franchi svizzeri

Indichi qui la paga oraria per il lavoro amministrativo

	CHF/h	ore	CHF
Nel primo anno con Swissdec			
Ogni anno successivo con Swissdec			

Lista di controllo

Criteri per trovare il programma adatto

- Scelta della contabilità salariale in base a:**
 - numero di dipendenti
 - software già in uso
 - costo previsto.
- Acquisto di una contabilità salariale certificata Swissdec¹⁾:**
 - in un negozio specializzato
 - via InternetSpesso sono disponibili versioni demo gratuite.
- Installazione**
- Configurazione**

Dispensio iniziale compresa l'immissione per

 - le assicurazioni
 - dati presi dai profili assicurativi
 - le casse di compensazione e le casse di compensazione per gli assegni familiari
 - numero della casse
 - numero di membro
 - gli uffici delle contribuzioni
 - dati per il certificato di salario
 - dati per l'imposta alla fonte
 - l'Ufficio federale di statistica
 - dati per la rilevazione della struttura dei salari
 - la trasmissione
 - indicazione dell'URL (indirizzo del distributore) se non è già configurato
- Immissione di dati nel corso dell'anno**
 - nel programma devono essere aggiornate solo le parti variabili del salario e i dati riguardanti il personale

Elaborazione di fine anno

Selezione dei destinatari

Trasmissione e rilascio dei dati

Troverà ulteriori informazioni sulla trasmissione dei dati salariali sul sito www.swissdec.ch/it/support.

¹⁾ L'elenco dei programmi certificati di contabilità salariale sono disponibili sul sito www.swissdec.ch/it

Trasmettere i dati secondo i destinatari. Il futuro si chiama **Swissdec** – rapido, semplice e sicuro.

www.swissdec.ch



Chi è Swissdec

Swissdec è il nuovo marchio di qualità per le contabilità salariali.

Si tratta di un progetto comune, non orientato al profitto, dei seguenti partner indipendenti:

suva

ASA | SVV

Schweizerischer Versicherungsverband
Association Suisse d'Assurances
Associazione Svizzera d'Assicurazioni
Swiss Insurance Association

**AHV/IV
@ AVS/AI**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement des Innern EDI
Département fédéral de l'intérieur DFI
Dipartimento federale dell'Interno DFI
Bundesamt für Statistik BFS
Office fédéral de la statistique OFS
Ufficio federale di statistica UST

Cosa fa Swissdec

- Mette a disposizione il know-how per standardizzare lo scambio elettronico di dati con contabilità salariali.
- Certifica le contabilità salariali.
- Semplifica lo scambio di dati tra le aziende e i destinatari che hanno aderito a Swissdec.
- Il servizio specializzato responsabile dell'organizzazione e dell'attuazione di Swissdec è gestito dalla Suva su incarico dei partner.

Standard salari CH (ELM)

La procedura unitaria di notifica dei salari.

Grazie alle tecnologie più moderne è possibile uno scambio di dati indipendente da sistemi e da software.

Rapido e sicuro con Swissdec

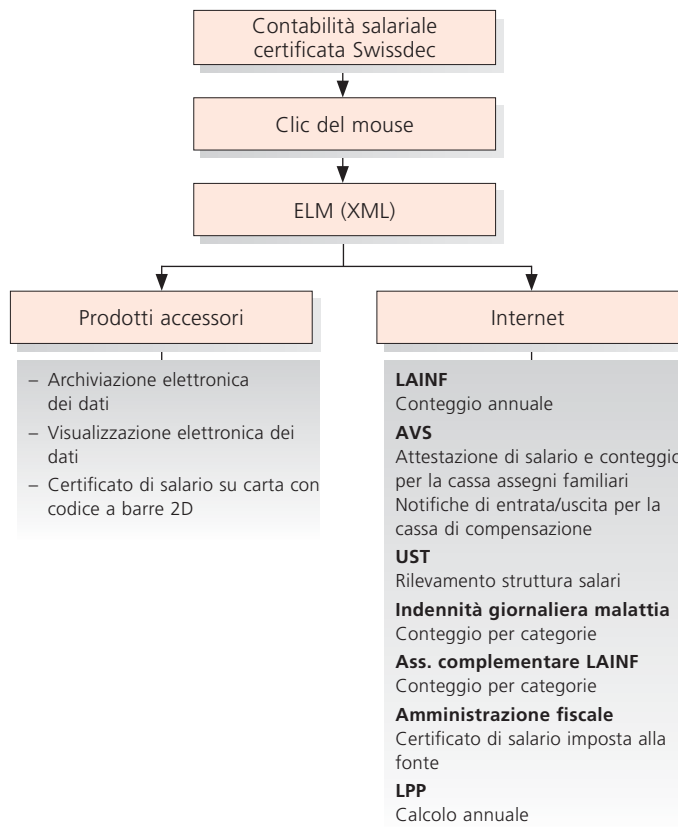
Invece di inviare ad ogni destinatario di dati salariali separatamente le informazioni, in una contabilità salariale certificata Swissdec è necessario preparare i dati salariali una sola volta.

Chi trasmette i dati può scegliere a quale destinatario inviare elettronicamente i dati in forma criptata con un semplice clic del mouse.

Ogni destinatario riceve solo i dati stabiliti per legge o per contratto. Ciò è garantito da un distributore che verifica l'ammissibilità del programma salariale utilizzato e che assume la funzione di centro di smistamento e di distributore, senza memorizzare i dati.

Il mittente riceve un'autorizzazione d'accesso non appena i dati hanno raggiunto il destinatario. Tale autorizzazione gli permette di accedere direttamente al sistema del destinatario dei dati.

Qui ha la possibilità di completare i dati inviati e di autorizzarne il rilascio.



Il suo plusvalore grazie a Swissdec

L'utilizzazione di un programma di contabilità salariale certificato Swissdec apporta diversi vantaggi.

Dal momento che il programma tiene conto correttamente dei valori definiti per legge (per es. salario massimo) e delle parti di salario non rilevanti, lei non deve versare premi per somme salariali troppo elevate.

- In questo modo il tempo impiegato per il controllo si riduce.

Inoltre deve registrare una sola volta i dati salariali nel sistema che crea per ogni destinatario di dati salariali il record di dati corretto. I dati sono trasmessi su suo ordine al destinatario da lei scelto.

- Sono passati i tempi in cui doveva compilare e inviare i moduli separatamente per ogni destinatario.

I vantaggi per lei sono:

- riduzione delle ore di lavoro
- riduzione dei costi amministrativi
- aumento della produttività grazie al risparmio di risorse

Chi è Swissdec

Swissdec è il nuovo marchio di qualità per le contabilità salariali.

Si tratta di un progetto comune, non orientato al profitto, dei seguenti partner indipendenti:

suva

ASA | SVV

Schweizerischer Versicherungsverband
Association Suisse d'Assurances
Associazione Svizzera d'Assicurazioni
Swiss Insurance Association

**AHV/IV
@AVS/AI**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement des Innern EDI
Département fédéral de l'intérieur DFI
Dipartimento federale dell'interno DFI
Bundesamt für Statistik BFS
Office fédéral de la statistique OFS
Ufficio federale di statistica UST

Cosa fa Swissdec

- Mette a disposizione il know-how per standardizzare lo scambio elettronico di dati con contabilità salariali.
- Certifica le contabilità salariali.
- Semplifica lo scambio di dati tra le aziende e i destinatari che hanno aderito a Swissdec.
- Il servizio specializzato responsabile dell'organizzazione e dell'attuazione di Swissdec è gestito dalla Suva su incarico dei partner.

Standard salari CH (ELM)

La procedura unitaria di notifica dei salari.

Grazie alle tecnologie più moderne è possibile uno scambio di dati indipendente da sistemi e da software.

Rapido e sicuro con Swissdec

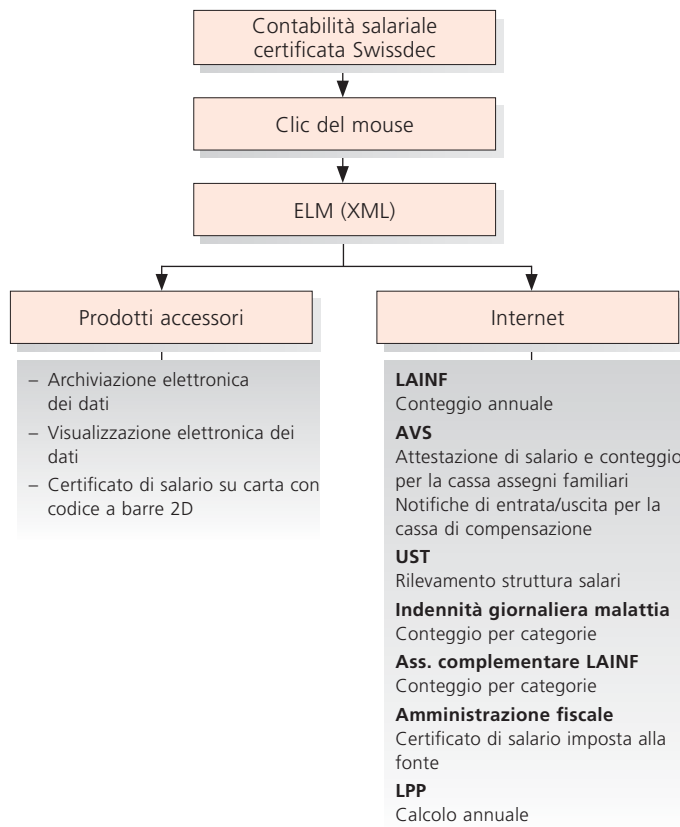
Invece di inviare ad ogni destinatario di dati salariali separatamente le informazioni, in una contabilità salariale certificata Swissdec è necessario preparare i dati salariali una sola volta.

Chi trasmette i dati può scegliere a quale destinatario inviare elettronicamente i dati in forma criptata con un semplice clic del mouse.

Ogni destinatario riceve solo i dati stabiliti per legge o per contratto. Ciò è garantito da un distributore che verifica l'ammissibilità del programma salariale utilizzato e che assume la funzione di centro di smistamento e di distributore, senza memorizzare i dati.

Il mittente riceve un'autorizzazione d'accesso non appena i dati hanno raggiunto il destinatario. Tale autorizzazione gli permette di accedere direttamente al sistema del destinatario dei dati.

Qui ha la possibilità di completare i dati inviati e di autorizzarne il rilascio.



Il suo plusvalore grazie a Swissdec

L'utilizzazione di un programma di contabilità salariale certificato Swissdec apporta diversi vantaggi.

Dal momento che il programma tiene conto correttamente dei valori definiti per legge (per es. salario massimo) e delle parti di salario non rilevanti, lei non deve versare premi per somme salariali troppo elevate.

- In questo modo il tempo impiegato per il controllo si riduce.

Inoltre deve registrare una sola volta i dati salariali nel sistema che crea per ogni destinatario di dati salariali il record di dati corretto. I dati sono trasmessi su suo ordine al destinatario da lei scelto.

- Sono passati i tempi in cui doveva compilare e inviare i moduli separatamente per ogni destinatario.

I vantaggi per lei sono:

- riduzione delle ore di lavoro
- riduzione dei costi amministrativi
- aumento della produttività grazie al risparmio di risorse

Chi è Swissdec

Swissdec è il nuovo marchio di qualità per le contabilità salariali.

Si tratta di un progetto comune, non orientato al profitto, dei seguenti partner indipendenti:

suva

ASA | SVV

Schweizerischer Versicherungsverband
Association Suisse d'Assurances
Associazione Svizzera d'Assicurazioni
Swiss Insurance Association

**AHV/IV
@ AVS/AI**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement des Innern EDI
Département fédéral de l'intérieur DFI
Dipartimento federale dell'interno DFI
Bundesamt für Statistik BFS
Office fédéral de la statistique OFS
Ufficio federale di statistica UST

Cosa fa Swissdec

- Mette a disposizione il know-how per standardizzare lo scambio elettronico di dati con contabilità salariali.
- Certifica le contabilità salariali.
- Semplifica lo scambio di dati tra le aziende e i destinatari che hanno aderito a Swissdec.
- Il servizio specializzato responsabile dell'organizzazione e dell'attuazione di Swissdec è gestito dalla Suva su incarico dei partner.

Standard salari CH (ELM)

La procedura unitaria di notifica dei salari.

Grazie alle tecnologie più moderne è possibile uno scambio di dati indipendente da sistemi e da software.

Rapido e sicuro con Swissdec

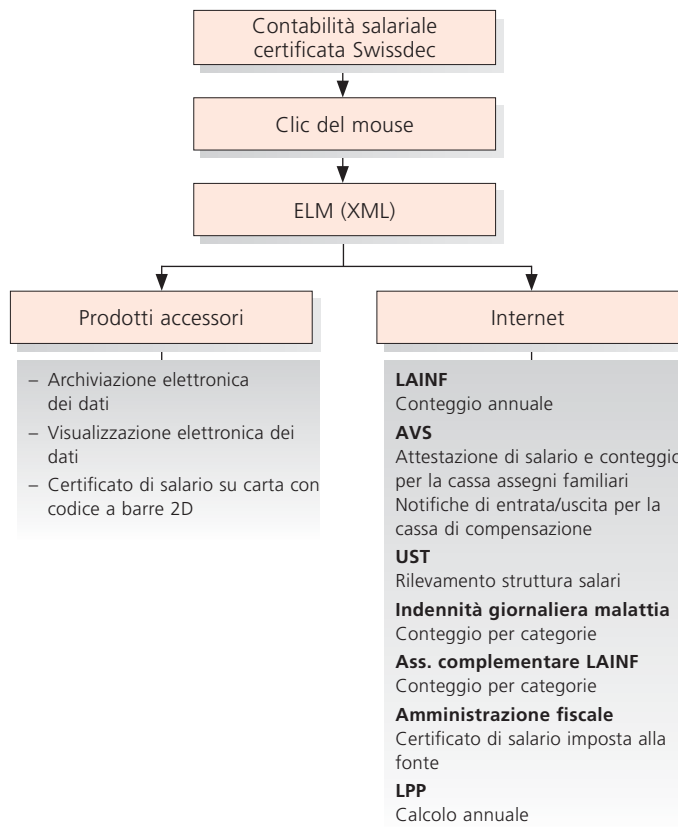
Invece di inviare ad ogni destinatario di dati salariali separatamente le informazioni, in una contabilità salariale certificata Swissdec è necessario preparare i dati salariali una sola volta.

Chi trasmette i dati può scegliere a quale destinatario inviare elettronicamente i dati in forma criptata con un semplice clic del mouse.

Ogni destinatario riceve solo i dati stabiliti per legge o per contratto. Ciò è garantito da un distributore che verifica l'ammissibilità del programma salariale utilizzato e che assume la funzione di centro di smistamento e di distributore, senza memorizzare i dati.

Il mittente riceve un'autorizzazione d'accesso non appena i dati hanno raggiunto il destinatario. Tale autorizzazione gli permette di accedere direttamente al sistema del destinatario dei dati.

Qui ha la possibilità di completare i dati inviati e di autorizzarne il rilascio.



Il suo plusvalore grazie a Swissdec

L'utilizzazione di un programma di contabilità salariale certificato Swissdec apporta diversi vantaggi.

Dal momento che il programma tiene conto correttamente dei valori definiti per legge (per es. salario massimo) e delle parti di salario non rilevanti, lei non deve versare premi per somme salariali troppo elevate.

- In questo modo il tempo impiegato per il controllo si riduce.

Inoltre deve registrare una sola volta i dati salariali nel sistema che crea per ogni destinatario di dati salariali il record di dati corretto. I dati sono trasmessi su suo ordine al destinatario da lei scelto.

- Sono passati i tempi in cui doveva compilare e inviare i moduli separatamente per ogni destinatario.

I vantaggi per lei sono:

- riduzione delle ore di lavoro
- riduzione dei costi amministrativi
- aumento della produttività grazie al risparmio di risorse

Calcoli il suo risparmio

Quanto tempo investe attualmente per la dichiarazione dei salari? E quanto può risparmiare con Swissdec? Lo scopra subito!

Attività / Dichiarazione di salario	Dispensio effettivo annuale in ore	Fattore	Dispensio annuale con Swissdec
LAINF		0.9	
LAINFC		0.9	
IGM		0.9	
AVS		0.9	
AVS entrata / uscita		0.5	
CAF		0.9	
Certificato di salario		0.9	
Rilevazione struttura dei salari (UST)		0.3	
LPP		0.4	
Imposta alla fonte		0.4	
Totale 1			
Dispensio iniziale una tantum con Swissdec (di totale 1)		0.5	
Totale 2			

Indichi le ore lavorative investite ogni anno per la revisione

Revisione		0.75	
Totale			

Il tempo è denaro – Il suo guadagno Il suo risparmio in ore e franchi svizzeri

Indichi qui la paga oraria per il lavoro amministrativo

	CHF/h	ore	CHF
Nel primo anno con Swissdec			
Ogni anno successivo con Swissdec			

Lista di controllo

Criteri per trovare il programma adatto

- Scelta della contabilità salariale in base a:**
 - numero di dipendenti
 - software già in uso
 - costo previsto.
- Acquisto di una contabilità salariale certificata Swissdec¹⁾:**
 - in un negozio specializzato
 - via InternetSpesso sono disponibili versioni demo gratuite.
- Installazione**
- Configurazione**

Dispensio iniziale compresa l'immissione per

 - le assicurazioni
 - dati presi dai profili assicurativi
 - le casse di compensazione e le casse di compensazione per gli assegni familiari
 - numero della casse
 - numero di membro
 - gli uffici delle contribuzioni
 - dati per il certificato di salario
 - dati per l'imposta alla fonte
 - l'Ufficio federale di statistica
 - dati per la rilevazione della struttura dei salari
 - la trasmissione
 - indicazione dell'URL (indirizzo del distributore) se non è già configurato
- Immissione di dati nel corso dell'anno**
 - nel programma devono essere aggiornate solo le parti variabili del salario e i dati riguardanti il personale

Elaborazione di fine anno

Selezione dei destinatari

Trasmissione e rilascio dei dati

Troverà ulteriori informazioni sulla trasmissione dei dati salariali sul sito www.swissdec.ch/it/support.

¹⁾ L'elenco dei programmi certificati di contabilità salariale sono disponibili sul sito www.swissdec.ch/it

Trasmettere i dati secondo i destinatari. Il futuro si chiama **Swissdec** – rapido, semplice e sicuro.

www.swissdec.ch

Calcoli il suo risparmio

Quanto tempo investe attualmente per la dichiarazione dei salari? E quanto può risparmiare con Swissdec?

Lo scopra subito!

Attività / Dichiarazione di salario	Dispensio effettivo annuale in ore	Fattore	Dispensio annuale con Swissdec
LAINF		0.9	
LAINFC		0.9	
IGM		0.9	
AVS		0.9	
AVS entrata / uscita		0.5	
CAF		0.9	
Certificato di salario		0.9	
Rilevazione struttura dei salari (UST)		0.3	
LPP		0.4	
Imposta alla fonte		0.4	
Totale 1			
Dispensio iniziale una tantum con Swissdec (di totale 1)		0.5	
Totale 2			

Indichi le ore lavorative investite ogni anno per la revisione

Revisione		0.75	
Totale			

Il tempo è denaro – Il suo guadagno Il suo risparmio in ore e franchi svizzeri

Indichi qui la paga oraria per il lavoro amministrativo

	CHF/h	ore	CHF
Nel primo anno con Swissdec			
Ogni anno successivo con Swissdec			

Lista di controllo

Criteri per trovare il programma adatto

- Scelta della contabilità salariale in base a:**
 - numero di dipendenti
 - software già in uso
 - costo previsto.
- Acquisto di una contabilità salariale certificata Swissdec¹⁾:**
 - in un negozio specializzato
 - via InternetSpesso sono disponibili versioni demo gratuite.
- Installazione**
- Configurazione**

Dispensio iniziale compresa l'immissione per

 - le assicurazioni
 - dati presi dai profili assicurativi
 - le casse di compensazione e le casse di compensazione per gli assegni familiari
 - numero della casse
 - numero di membro
 - gli uffici delle contribuzioni
 - dati per il certificato di salario
 - dati per l'imposta alla fonte
 - l'Ufficio federale di statistica
 - dati per la rilevazione della struttura dei salari
 - la trasmissione
 - indicazione dell'URL (indirizzo del distributore) se non è già configurato
- Immissione di dati nel corso dell'anno**
 - nel programma devono essere aggiornate solo le parti variabili del salario e i dati riguardanti il personale
- Elaborazione di fine anno**
- Selezione dei destinatari**
- Trasmissione e rilascio dei dati**

Troverà ulteriori informazioni sulla trasmissione dei dati salariali sul sito www.swissdec.ch/it/support.

¹⁾ L'elenco dei programmi certificati di contabilità salariale sono disponibili sul sito www.swissdec.ch/it

Trasmettere i dati secondo i destinatari. Il futuro si chiama **Swissdec** – rapido, semplice e sicuro.

www.swissdec.ch

