



# Unternehmerversicherung

Einreichungsregeln  
Gültig ab 1. Januar 2026

# **Reglement des Suva-Rats vom 14. November 2014 betreffend die Einreichungsregeln in der Unternehmersversicherung (letzte Revision am 13. Juni 2025)**

---

<b>1. Kapitel: Zweck und Geltungsbereich</b>	<b>4</b>
--	----------

---

<b>2. Kapitel: Prämientarif und Prämien</b>	<b>4</b>
---	----------

---

<b>3. Kapitel: Risikogemeinschaften, Basissatz und Reserven</b>	<b>4</b>
---	----------

---

<b>4. Kapitel: Zuteilung der Personen zu den Risikogemeinschaften</b>	<b>5</b>
---	----------

---

<b>5. Kapitel: Prämienbemessung und Verwaltungskostenzuschlag</b>	<b>5</b>
---	----------

---

<b>6. Kapitel: Versicherter Verdienst</b>	<b>6</b>
---	----------

---

<b>7. Kapitel: Rabatt für Taggeldaufschub</b>	<b>6</b>
---	----------

---

<b>8. Kapitel: Übergangsbestimmung und Inkrafttreten</b>	<b>6</b>
--	----------

---

## **Anhänge**

1. Klassenstrukturen	8
2. Grundtarif der Unternehmensversicherung	10

## 1. Kapitel: Zweck und Geltungsbereich

### Art. 1 Zweck

Die Einreichungsregeln dienen als Grundlage für die Festsetzung der Prämien im Sinne von Art. 5 des Bundesgesetzes über die Unfallversicherung (UVG) in Verbindung mit Art. 139 der Verordnung über die Unfallversicherung (UVV).

### Art. 2 Geltungsbereich

Die Einreichungsregeln sind anwendbar für Selbstständigerwerbende in den unter Art. 66 Abs. 1 UVG genannten Berufszweigen und für mitarbeitende Familienmitglieder solcher Selbstständigerwerbenden.

## 2. Kapitel: Prämientarif und Prämien

### Art. 3 Prämientarif

Die vorliegenden Einreichungsregeln bilden einen Prämientarif im Sinne von Art. 63 Abs. 5 lit. a und d UVG.

### Art. 4 Nettoprämie

Die Nettoprämie ist jener Teil der Prämie, welcher der Finanzierung der vergangenen und zukünftigen Versicherungsleistungen dient. In der Nettoprämie ist die gesetzlich vorgesehene Reserve enthalten.

Die Nettoprämie gilt gesamthaft für die Berufs- und Nichtberufsunfallversicherung.

### Art. 5 Bruttoprämie

Die Bruttoprämie besteht aus der Nettoprämie und dem Zuschlag für die Verwaltungskosten.

### Art. 6 Minimalprämie

Die Minimalprämie beträgt 540 Franken pro Jahr inklusive Verwaltungskostenzuschlag.

## 3. Kapitel: Risikogemeinschaften, Basissatz und Reserven

### Art. 7 Risikogemeinschaften

<sup>1</sup> Die Risikogemeinschaften bestehen aus Klassen.

<sup>2</sup> Klassen sind Risikogemeinschaften, in welchen zum Zweck der Prämienbemessung gleichartige Tätigkeiten mit gleichartigem Unfallrisiko zusammengefasst werden. Sie entsprechen in der Regel den Klassen der obligatorischen Berufsunfallversicherung.

<sup>3</sup> Jeder Klasse ist ein Basissatz zugeordnet. Die Basissätze entsprechen jeweils einem Nettosatz im Grundtarif der Unternehmerversicherung.

## **Art. 8 Basissatz**

Die Basissätze werden so bemessen, dass die Einnahmen aus den Nettoprämien voraussichtlich den Ausgaben für die Versicherungsleistungen entsprechen.

## **Art. 8a Wertschwankungsreserven und Ausgleichsreserve<sup>1</sup>**

- <sup>1</sup> Überschüsse aus der Wertschwankungsreserve können den Rückstellungen für künftige Teuerungszulagen zugewiesen werden.
- <sup>2</sup> Wenn die Wertschwankungsreserve und die Ausgleichsreserve der Kapitalertragsrechnung über den vom Suva-Rat definierten Grenzen liegen und der Überschuss ein erhebliches Ausmass angenommen hat, kann ein Teil davon in Form eines ausserordentlichen Abzugs abgebaut werden. Dieser Abzug berechnet sich als Prozentsatz des der Einreihung entsprechenden Nettoprämienatzes. Bei einem Rabatt für den Taggeldaufschub (Art. 13) wird der Abzug entsprechend der Ermässigung reduziert.<sup>2</sup>
- <sup>3</sup> Der ausserordentliche Abbau von überschüssigen Wertschwankungsreserven und Ausgleichsreserven der Kapitalertragsrechnung darf pro Jahr insgesamt nicht mehr als 30 Prozent der Nettoprämie der Risikogemeinschaft betragen.<sup>3</sup>

<sup>1</sup> Gemäss SR-Beschluss vom 7. Juni 2019

<sup>2</sup> Gemäss SR-Beschluss vom 17. November 2023

<sup>3</sup> Gemäss SR-Beschluss vom 14. Juni 2024

## **4. Kapitel: Zuteilung der Personen zu den Risikogemeinschaften**

### **Art. 9**

Die Zuteilung der Person zu den Klassen erfolgt aufgrund ihrer beruflichen Tätigkeit. Massgebend sind in der Regel diejenigen Merkmale oder Kombinationen von Merkmalen, welche den überwiegenden Anteil ausmachen.

## **5. Kapitel: Prämienbemessung und Verwaltungskostenzuschlag**

### **Art. 10 Prämienbemessung**

- <sup>1</sup> Eine versicherte Person wird grundsätzlich zum Basissatz oder dem für sie ergebenden Mischsatz aus den Basissätzen zwei oder mehrerer Klassen eingereiht.
- <sup>2</sup> Bei Bestehen von erhöhenden oder senkenden Risikofaktoren werden Zuschläge erhoben oder Rabatte gewährt. Die individuellen Risikoerfahrungen einer versicherten Person werden mit einem Bonus-Malus-System beurteilt und tarifiert. Die Geschäftsleitung erlässt entsprechende Regeln.
- <sup>3</sup> Der Nettoprämienatz einer versicherten Person liegt nicht mehr als 100 Prozent

(14 Stufen) über oder 50 Prozent (14 Stufen) unter dem massgebenden Basissatz.

- <sup>4</sup> Während der fest vereinbarten Versicherungsdauer bleibt der Netto-  
prämiensatz unverändert.

#### **Art. 11 Verwaltungskostenzuschlag**

- <sup>1</sup> Der Zuschlag für die Verwaltungskosten wird in Prozent der Nettoprämien bestimmt.
- <sup>2</sup> Er wird so bemessen, dass aus ihm die ordentlichen Aufwendungen für die Durchführung der Unfallversicherung gedeckt werden können.
- <sup>3</sup> Der Verwaltungskostenzuschlag beträgt 26 Prozent.<sup>4</sup>
- <sup>4</sup> Während der fest vereinbarten Versicherungsdauer bleibt der Verwaltungskostenzuschlag unverändert.

## **6. Kapitel: Versicherter Verdienst**

#### **Art. 12**

- <sup>1</sup> Der maximale versicherte Verdienst entspricht dem Höchstbetrag des versicherten Verdienstes im Sinne von Art. 22 Abs. 1 UVV.
- <sup>2</sup> Bei vollzeitlicher Erwerbstätigkeit beträgt der minimale versicherte Verdienst

bei Selbstständigerwerbenden 45 Prozent und bei mitarbeitenden Familienmitgliedern 30 Prozent des Höchstbetrages des versicherten Verdienstes (Art. 138 UVV).<sup>5</sup>

- <sup>3</sup> Bei teilzeitlicher Erwerbstätigkeit wird eine anteilmässige Reduktion bis auf 20 Prozent des minimalen versicherten Verdienstes berücksichtigt.

## **7. Kapitel: Rabatt für Taggeldaufschub**

#### **Art. 13**

Die versicherte Person wählt zwischen einem Taggeldanspruch ab dem 3. Tag nach dem Unfalltag, ab dem 15. oder ab dem 30. Tag. Bei Taggeld ab dem 15. Tag gilt eine Ermässigung von 20 Prozent auf die Jahresprämie, bei Taggeld ab dem 30. Tag eine solche von 40 Prozent.

## **8. Kapitel: Übergangsbestimmung und Inkrafttreten**

#### **Art. 14**

- <sup>1</sup> Nach der bisherigen Regelung abgeschlossene Verträge bleiben bestehen.
- <sup>2</sup> Die Einreichungsregeln treten am 1. April 2015 in Kraft.

<sup>4</sup> Gemäss SR-Beschluss vom 16. Juni 2023

<sup>5</sup> Fassung gemäss Änderung der UVV per 1. Januar 2016

## Anhänge

1. Klassenstrukturen
2. Grundtarif der Unternehmer-  
versicherung

Luzern, 13. Juni 2025

Namens des Suva-Rats:  
Der Präsident: Andreas Rickenbacher  
Der Generalsekretär: Marc Epelbaum

## Klassenstrukturen

### Anhang 1 zu den Einreichungsregeln der Unternehmensversicherung

Klasse	Branche/Tätigkeit
02A	Zementwaren
06A	Glas und Keramik
10M	Metallurgie
11C A	Metallbau, Schlosserei (Werkstatt)/Apparatebau (Werkstatt)/Bühnenbau (Werkstatt)/Stahlbau (Werkstatt)/Rollläden und Storen (Montage), inkl. Reparatur/Hufschmied
11C B	Metall-, Apparate- und Stahlbau (Montage)
13B	Maschinenbau (inkl. Reparatur und Montage)/Gravieren (inkl. Laser)/Spanende Bearbeitung wie Drehen und Fräsen
13D A	Autogarage/Motorradwerkstatt (inkl. Handel)/Motorgerätekwerkstatt Landwirtschaft und Bau (inkl. Handel)/Tankstelle mit Shop
13D B	Fahrrad-, Motorradwerkstatt (inkl. Handel)
13E	Karosseriewerk/Autospenglerei/Autolackierwerk/Autosattlerei/Autofolieren (Car wrapping)/Bootsbau, Flugzeugbau
15D	Elektrogeräte und -maschinen/Informationstechnik/Medizinaltechnik, Optik/Mikrotechnik/Zahntechnik/Uhren und Schmuck/Musikinstrumentenbau/Orthopädietechnik
16B	Eisen-, Blech-, Metallwaren-Herstellung
16C	Oberflächentechnik
17S	Sägerei, Rohholzverarbeitung zu Schnittholz
18S	Schreinerei
23C	Kunststoffverarbeitung
24K A	Druck und Medien
24K B	Papier-, Karton- und Folienverarbeitung
28M A	Innendekoration/Lederverarbeitung
28M B	Textilverarbeitung und -pflege
32F	Chemisch-technische Produktherstellung

---

**Klasse****Branche/Tätigkeit**

36N	Nahrungsmittelherstellung
38S	Steinbildhauer, Steinsägewerk
41A A	Bauhauptgewerbe (Allrounder)/Maurer/Holzbau, Zimmerei
41A B	Gartenbau/Gärtner/Landbau, Landwirtschaft
42B	Forst
44D A	Gipser/Ausbaugewerbe (Allrounder)
44D B	Maler/Messebau, Eventtechnik
44E	Bedachung, Fassadenbekleidung
45B	Bodenleger
45D	Facility Service, Gebäudereinigung
45G	Heizungs-, Lüftungs- und Klimatechnik/Bauspengler/Sanitärtechnik/Kaminfeger
45M	Plattenleger (Boden und Wand)/Isolationen (Kälte, Wärme, Schall)/Hafner
47V	Eisenbahn, Schifffahrt/Bergbahn, Skilift
49A A	Transport von Gütern/Taxi / Strassendienst, Winterdienst
49A B	Chauffeur (Bus und Car)/Bestatter (inkl. Transport)
50A	Luftfahrt (inkl. Unterhalt)
52D	Recycling
55A	Energieerzeugung und -versorgung
55D	Elektroinstallation (inkl. Photovoltaik), Netzbau
62B	Architekt/Ingenieur/Baumanagement, Bauleitung/Schulungen (neben Suva-Tätigkeit)
70C	Personalverleih (Administration)
71A	Soziale Institution (Administration)
95A A	Handel (vorwiegend Büroarbeiten, ohne Transport)/Verkaufsladen/Gastronomie (neben Suva-Tätigkeit)
95A B	Freizeit- und Sportaktivitäten (neben Suva-Tätigkeit)
95B	Kaufmännisches Büro

## Grundtarif der Unternehmensversicherung

### Anhang 2 zu den Einreichungsregeln der Unternehmensversicherung

Stufe	Prämiensatz netto in %	Prämiensatz brutto in %	Stufe	Prämiensatz netto in %	Prämiensatz brutto in %
90	1,5380	1,9379	120	6,6500	8,3790
91	1,6150	2,0349	121	6,9800	8,7948
92	1,6950	2,1357	122	7,3300	9,2358
93	1,7800	2,2428	123	7,6900	9,6894
94	1,8690	2,3549	124	8,0800	10,1808
95	1,9630	2,4734	125	8,4800	10,6848
96	2,0610	2,5969	126	8,9100	11,2266
97	2,1640	2,7266	127	9,3500	11,7810
98	2,2720	2,8627	128	9,8200	12,3732
99	2,3860	3,0064	129	10,3100	12,9906
100	2,5050	3,1563	130	10,8300	13,6458
101	2,6300	3,3138	131	11,3700	14,3262
102	2,7600	3,4776	132	11,9400	15,0444
103	2,9000	3,6540	133	12,5300	15,7878
104	3,0400	3,8304	134	13,1600	16,5816
105	3,2000	4,0320	135	13,8200	17,4132
106	3,3600	4,2336	136	14,5100	18,2826
107	3,5200	4,4352	137	15,2300	19,1898
108	3,7000	4,6620	138	15,9900	20,1474
109	3,8900	4,9014	139	16,7900	21,1554
110	4,0800	5,1408	140	17,6300	22,2138
111	4,2800	5,3928	141	18,5200	23,3352
112	4,5000	5,6700	142	19,4400	24,4944
113	4,7200	5,9472	143	20,4100	25,7166
114	4,9600	6,2496	144	21,4300	27,0018
115	5,2100	6,5646	145	22,5100	28,3626
116	5,4700	6,8922	146	23,6300	29,7738
117	5,7400	7,2324	147	24,8100	31,2606
118	6,0300	7,5978	148	26,0500	32,8230
119	6,3300	7,9758	149	27,3600	34,4736

## Das Modell Suva Die vier Grundpfeiler

---



Die Suva ist mehr als eine Versicherung; sie vereint Prävention, Versicherung und Rehabilitation.

---



Überschüsse gibt die Suva in Form von tieferen Prämien an die Versicherten zurück.

---



Die Suva wird von den Sozialpartnern geführt. Die ausgewogene Zusammensetzung des Suva-Rats aus Vertreterinnen und Vertretern von Arbeitgeberverbänden, Arbeitnehmerverbänden und des Bundes ermöglicht breit abgestützte, tragfähige Lösungen.



Die Suva ist selbsttragend; sie erhält keine öffentlichen Gelder.

### **Suva**

Postfach, 6002 Luzern  
Tel. 058 411 12 12  
[www.suva.ch/2997-26.d](http://www.suva.ch/2997-26.d)  
Ausgabe: Juli 2025

### **Publikationsnummer**

2997-26.d (nur als PDF erhältlich)